

公務員培訓及發展

圖 1 — 2000 至 2018 財政年度公務員人數

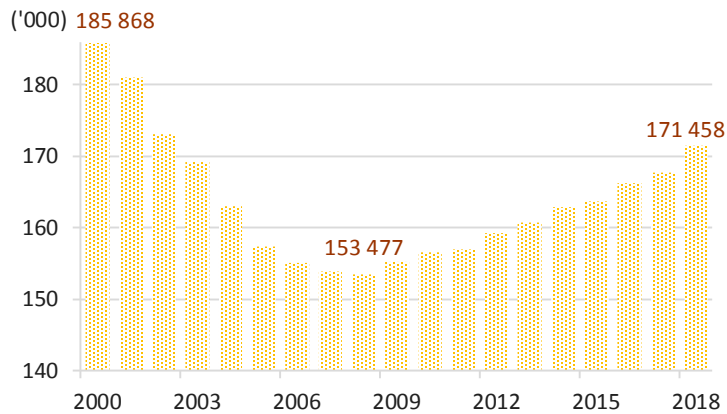
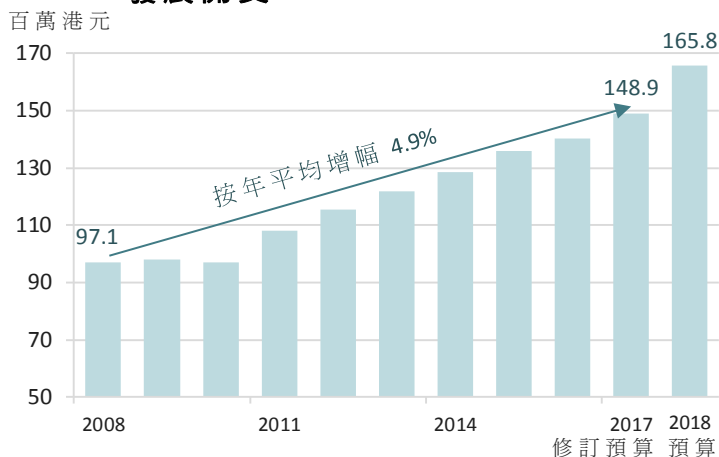
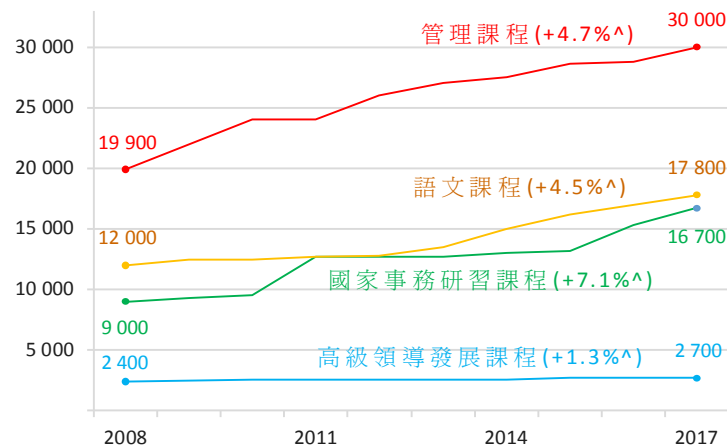


圖 2 — 2008 至 2018 財政年度公務員培訓及發展開支*



註：(*) 包括員工薪酬、培訓課程及服務開支、部門日常運作開支等。

圖 3 — 2008 年至 2017 年間課堂教學學員人數



註：(^) 按年平均增幅。

重點

- 公務員人數在踏入千禧年後逐步縮減，緣於期間政府推行提升效率措施及自願退休計劃，以及在 1999 年起實施為期 6 年的暫停公開招聘措施。近年，公共財政狀況大幅改善，公務員隊伍得以穩步增長，以應付市民對新增或改善公共服務的需求(圖 1)。
- 為配合公務員編制增長，政府透過個別政策局／部門及公務員事務局轄下公務員培訓處("培訓處")，為公務員提供更多培訓機會。
- 培訓處負責制訂培訓政策及向政策局／部門提供有關培訓和發展的支援。在 2008 年至 2017 年間，培訓處用於公務員培訓及發展開支的平均按年增長率為 4.9%，而在 2018 年的相關開支，更預計較 2017 年增加 11.3%(圖 2)。根據最新公布的數字，上述開支在過去 7 年間近半是用於提供(a)各項培訓課程，包括高級領導發展課程、國家事務研習課程、管理和語文課程，以及(b)其他培訓開支，例如網上學習和財政資助的相關開支。
- 過去 10 年間，培訓處所舉辦各項培訓課程的學員人數均見顯著上升(圖 3)，唯獨是總薪級表第 45 點或以上的人員參加的高級領導發展課程的人數未見突出。以學員人數計算，管理課程最受公務員歡迎，在 2017 年共有 3 萬多人參加多項管理課程，以提升財務管理、決策解難、啓導和溝通等技巧。以學員人數增長率計算，國家事務研習課程增幅則最高，過去 10 年平均按年增長 7.1%(圖 3)。

公務員培訓及發展(續)

圖 4 — 2011 至 2018 財政年度課堂教學培訓開支

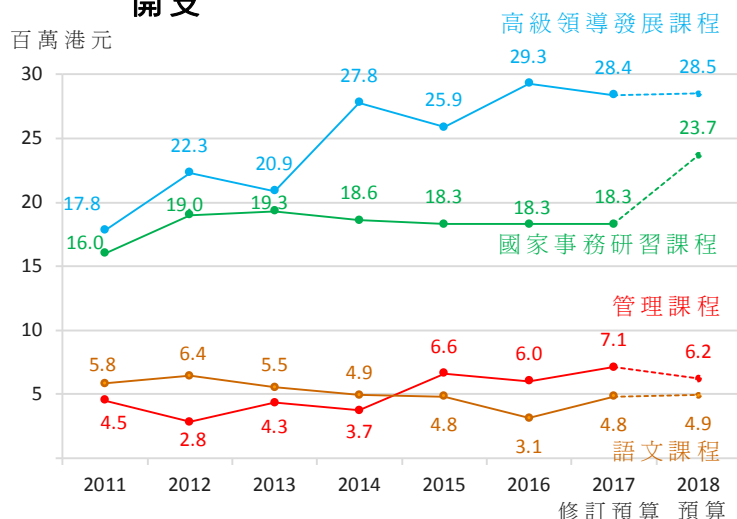


圖 5 — 2010 年至 2018 年間網上學習平台

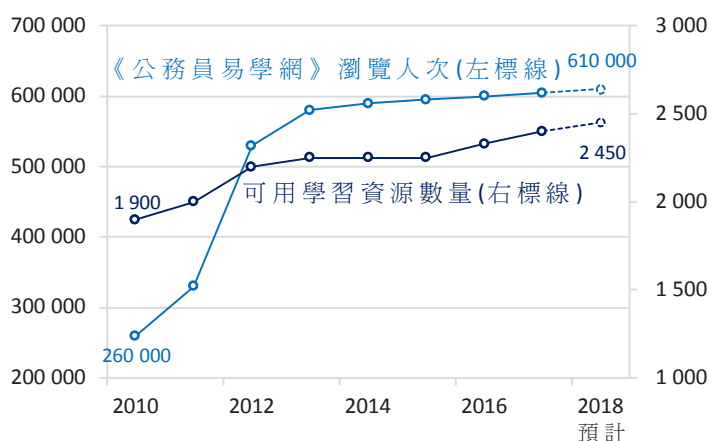
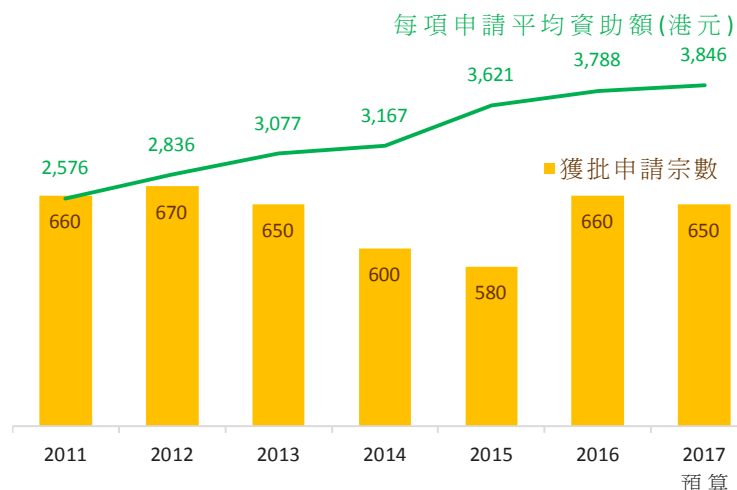


圖 6 — 2011 至 2017 財政年度前線人員的培訓資助計劃



重點

- 雖然高級領導發展課程的學員人數最少，但卻是培訓處所有培訓課程中開支最高的課程(圖 4)，這或與高級領導發展課程包括為高級公務員提供海外課程有關，涉及的開支一般是較本地課程的開支為高。
- 培訓處一直推廣網上學習，以鼓勵公務員在課堂以外持續學習。自 2010 年進行系統提升後，培訓處網上學習平台《公務員易學網》提供的培訓課程種類和數目持續增加(圖 5)，平台瀏覽人次近年均能持續維持在約 60 萬左右。
- 除了提供培訓服務外，培訓處亦為總薪級表第 16 點或以下的合資格前線人員提供財政資助，以鼓勵他們終身學習。然而，在過去 7 年間，培訓資助計劃的獲批申請不多於 700 宗(圖 6)。儘管參與率偏低，培訓資助計劃的涵蓋範圍將由 2018 年起擴大至總薪級表第 49 點及以下的所有人員，而每名申請人每年最高資助額亦由 6,000 港元增至 1 萬港元。
- 展望未來，公務員事務局計劃提升現有培訓處，並設立全新的公務員學院。公務員事務局將繼續透過培訓處加強各級公務員的培訓，而新設的公務員學院將着重加深公務員對內地發展和中央與香港關係的認識。

數據來源：Civil Service Bureau 及 Census and Statistics Department 的最新數據。

立法會秘書處
資訊服務部
資料研究組
2018 年 7 月 9 日
電話：2871 2143

數據透視是為立法會議員及立法會轄下委員會而編製，它們並非法律或其他專業意見，亦不應被視為上述意見。數據透視的版權由立法會行政管理委員會(下稱“行政管理委員會”)所擁有。行政管理委員會准許任何人士複製數據透視作非商業用途，惟有關複製必須準確及不會對立法會構成負面影響，並須註明出處為立法會秘書處資料研究組，而且須將一份複製文本送交立法會圖書館備存。本期數據透視的文件編號為 ISSH34/17-18。