

### 第III章：財經事務

---

3.1 財經事務局局長葉澍堃先生應主席邀請，介紹2001至02年度屬於其政策範圍的主要綱領(附錄V-2)。

#### 銀行業改革措施

3.2 議員察悉，在2001至02年度，財經事務局將會繼續監察香港金融管理局(下稱“金管局”)在1999年7月公布的銀行業改革措施的推行情況。劉千石議員提及部分銀行近日宣布擬向小額存戶收取服務費，他並詢問保障小額存戶的利益是否財經事務局的工作目標之一。

3.3 財經事務局局長回應時強調，雖然政府充分理解議員的關注，但由於銀行調整其服務費用和收費屬商業決定，政府不宜干預與此有關的事宜。政府更為重視的，是確保銀行以公平及具透明度的方式經營，以及業內有充分的競爭，使客戶能獲得各項基本銀行服務，並且在掌握充分資料的情況下自由作出選擇。為此，金管局將會繼續檢討《銀行營運守則》，並會諮詢業界的意見，確保銀行向客戶提供有關各項銀行服務費用和收費的詳盡資料，以及會在調整收費前預先通知客戶。政府亦明白，隨着銀行業的競爭日趨激烈，保障消費者的工作更須妥善處理。金管局現正檢討其在這方面所擔當的角色，並會參考海外司法管轄區的相關經驗。待各項研究完成後，財經事務局便會向立法會匯報研究結果。

3.4 至於建議在香港設立存戶保障制度的進展情況，金管局行政總裁告知議員，就該建議進行的諮詢工作現已屆最後階段，金管局現正審慎研究在進行公眾諮詢期間接獲的意見書及收集所得的意見，並會盡快向政府提出建議。倘政府就設立存戶保障制度作出政策決定，金管局會在2001年年底或之前制訂推行該制度的細則。

3.5 陳鑑林議員詢問撤銷利率規則的最後階段的實施情況，金管局行政總裁回應時表示，金管局業已制訂一套具體和客觀的指標，以評估當時的環境是否有利於撤銷利率規則。鑒於現時銀行業所持的流動資金充裕，金管局預期撤銷利率規則將不會對利率、銀行的存款基礎及盈利能力構成負面影響。倘

### 第III章：財經事務

---

若屆時沒有不利的經濟和財務環境，撤銷利率規則的最後階段將會如期在2001年7月實施。金管局正密切監察外地及本地的經濟環境和金融市場的動向，並且正在徵詢銀行業務諮詢委員會、接受存款公司諮詢委員會和外匯基金諮詢委員會的意見，以便就此事作最後決定。政府即將就此作出宣布。

3.6 議員關注到，銀行業競爭不斷加劇，對銀行的盈利能力構成負面影響，並且間接加重了銀行增加費用和提高收費的壓力。財經事務局局長表示，金管局提出的改革措施，旨在促進競爭，並使銀行體系更加穩健。由於銀行的盈利總額持續增長，可見銀行業仍維持穩健。此外，銀行業的競爭亦令借貸利率下降，使客戶受惠，其中尤以按揭息率下調的情況最為明顯。政府經濟顧問補充，對於銀行業內日趨激烈的全球競爭，本港銀行界一直以積極的態度回應。大部分銀行均積極採取成本控制措施，以加強競爭力。

3.7 劉慧卿議員察悉，政府於2001至02年度的開支預算中，並無特別撥款研究與金管局有關的法例，以清楚界定金管局的職能和權力，從而提高其問責性及透明度。她詢問政府有否計劃就這方面進行檢討或公眾諮詢。

3.8 財經事務局局長回應時強調，金管局承諾繼續以專業、具問責性及透明度的方式履行職務，並確保其制度不受政治干預。為此，金管局正就其組織架構及權力進行內部檢討，確保能達到這些目標。待檢討完成後，財經事務局會向立法會議員匯報有關的檢討結果。

#### 財經界的人力資源需求

3.9 議員察悉，財政司司長在其發表的《2001至02財政年度政府財政預算案》演詞中宣布將會推行“輸入內地專業人才計劃”，以解決本港資訊科技及財經界專才供不應求的問題。雖然部分議員同意，為財經界提供足夠數目的專才，對香港維持其作為國際金融中心的競爭力十分重要，但他們對政府輸入內地專才來港工作的建議表示關注，因為此舉可能會影響本地畢業生的就業機會。他們又詢問，政府有否計劃就財經界的人力資

### 第III章：財經事務

---

源需求進行研究，從而透過推行培訓及再培訓計劃，補足專才供求的差距。胡經昌議員對香港財經界人力資源諮詢委員會在這方面所擔當的角色尤感興趣。

3.10 財經事務局局長表示，根據在財經界進行的多項人力調查結果，業內專才短缺的問題非常嚴重。此外，據財務機構匯報，業內的人力需求每年增長超過4%，而職位空缺率及流失率亦偏高。政府為解決業內專才短缺問題而採取的其中一項措施，就是在2000年6月成立財經界人力資源諮詢委員會(下稱“諮詢委員會”)，以此作為常設機制，協調財經界人力資源培訓計劃的供求情況。諮詢委員會的成員分別來自財經界、財務監管機構及相關培訓機構，全都是界別內知名的代表。諮詢委員會自成立以來，一直定期舉行會議，並曾對40多間財務機構進行研究和調查，以評估財經界對人力資源的需求。諮詢委員會已於2001年1月發表其第一份報告書。該報告書建議政府應放寬輸入內地專才的政策，作為解決人力資源短缺問題的短期措施。財經事務局局長表示，根據“輸入內地專業人才計劃”，獲准來港投身財經界的專才，都必須具高學歷，同時對所從事的工作有深入認識，並具備所需的專業知識。倘若議員提出要求，財經事務局局長樂意於會後提供諮詢委員會發表的第一份報告書予議員參閱。

3.11 至於解決財經界人力資源短缺問題的長遠措施，財經事務局局長表示，諮詢委員會將會協調並鼓勵所有有關機構或人士，全力支持人力資源的發展工作，並會繼續與業界、專業團體、大專院校及職業訓練機構緊密合作，以確定業界所需的技能和專業知識。當局希望可提供合適的人力資源發展計劃，以迎合業界的需要。

#### 強制性公積金制度

3.12 劉慧卿議員察悉，在2001至02年度，財經事務局其中一項須特別關注的事項，是監察強制性公積金制度(下稱“強積金制度”)能否全面推行及順利運作。她詢問，全球及本地金融市場近月來波動不定，有否影響投資基金的回報，因而對強積金計劃成員的利益構成負面影響。財經事務局局長回應時表示，向強

### 第III章：財經事務

---

積金制度作出供款，是為勞動人口提供退休保障作出的長期投資。過去的統計數字顯示，投資年期超過20年的退休基金，均可取得理想的回報。強制性公積金計劃管理局將會加強公眾教育，提高市民對強積金制度的性質及其投資回報的認識。