

2002年3月27日(星期三)  
財務委員會特別會議席上  
教育統籌局局長發言稿

主席：

我要向各位介紹來年政府在就業政策範疇的開支及我們的主要工作。

就業方面的整體開支

2. 在2002-03年度，就業及職業訓練方面的總開支為26億元，實質增長達32.5%。增加的撥款主要是開展青少年見習就業計劃，繼續推行展翅計劃，以及推展技能提升計劃第二期的預算開支。接着我會闡述來年在就業綱領之下的一些主要開支建議。

*(a) 提升年青人的就業能力*

3. 目前失業率高企，我們尤其關注年青人的就業情況。他們的實際技能和工作經驗有限，在一片不景的勞工市場較難覓得工作。因此，我們推出青少年見習就業計劃，為15至24歲學位程度以下的年青人提供在私人機構接受在職培訓的機會。我們已預留**4億元**的一筆過撥款，以推行這項為期兩年的計劃，約有**10 000**名年青人可以受惠。僱主可視乎工作的性質，為學員提供為期六個月至一年的在職培訓。僱主可就僱用的每名學員每月獲發培訓津貼。我們現正與僱主及培訓機構一同物色適當的行業，以及制定該計劃的細節，以期可在2002年7月推行這項計劃。我們打算在2002年4月向財務委員會申請撥款。

4. 我們亦已在2002-03年度預留撥款**5,440萬元**用以繼續推行展翅計劃，這計劃所需的全年撥款為1億750萬元。事實證明，展翅計劃相當成功，而且很受歡迎，能為年青離校生作好就業準備。連同青少年見習就業計劃，我們希望更有系統和有效地協助剛走出校門的青人順利踏足社會工作。

**(b) 資訊科技助理課程**

5. 鑑於資訊科技助理課程廣受歡迎，加上畢業學員就業率相當高，我們會在2002/03至2004/05的三個年度，每年繼續提供1 000個培訓名額。這方面的額外承擔額為5,400萬元，但仍須得到財務委員會批准撥款。

**(c) 技能提升計劃**

6. 為協助中學或以下教育程度的在職工人提升技能及保持在勞工市場的競爭力，我們在2001年推出“技能提升計劃”，總承擔額是4億元。自去年九月以來，我們已為六個行業開辦培訓課程，這六個行業為印刷、飲食、進出口貿易、運輸、服裝製品/紡織及零售業。我們很快便會推行第二期的計劃，當中包括六個新增界別，分別是旅遊、保險、美髮、物業管理、機電工程及酒店業。我們會在來年接受這計劃第三期的申請。我們已為這項計劃在**2002-03**年度預留**1億8,500萬元**。

**(d) 職業教育及訓練**

7. 繼去年對香港職業訓練及再培訓組織的現行架構及提供服務的模式進行檢討後，我們建議在2003年成立人力發展委員會。該委員會會就以下事宜向政府提供意見：推動及規管職業教育及培訓市場；評估勞工市場的需求；撥款予職業培訓機構；制定服務水平及質素標準；以及監管和確保服務質素。此外，委員會亦會就發展一個資格審定架構提供意見。資格審定架構能提供進修階梯推動終身學習，並創造有利條件，促進職訓市場的發展。成立人力發展委員會，能使我們更清晰及準確地發展香港的人力資源、培訓人手，以配合各行業的急速改變及個人需要。我們計劃在年中設立籌備委員會，以制訂成立人力發展委員會的細節安排。

8. 主席，以上便是我在就業綱領方面的發言，我和其他管制人員樂意回答議員的提問。