

財務委員會  
審核二〇〇一至〇二年度開支預算草案  
管制人員的答覆

局長／管制人員：衛生福利局局長

第 9 節會議

決策局編號	問題編號	委員姓名	總目	綱領
<a href="#">S-HWB001</a>	S042	李卓人	177	
<a href="#">S-HWB002</a>	S043	李卓人	177	
<a href="#">S-HWB003</a>	S044	李卓人	177	
<a href="#">S-HWB004</a>	S059	勞永樂	37	1
<a href="#">S-HWB005</a>	S060	麥國風	177	
<a href="#">S-HWB006</a>	S061	麥國風	177	
<a href="#">S-HWB007</a>	S062	麥國風	177	
<a href="#">S-HWB008</a>	S063	麥國風	177	
<a href="#">S-HWB009</a>	S064	麥國風	177	
<a href="#">S-HWB010</a>	S065	李卓人	149	1
<a href="#">S-HWB011</a>	S066	李卓人	149	1
<a href="#">S-HWB012</a>	S067	李卓人	149	1
<a href="#">S-HWB013</a>	S068	何秀蘭	149	
<a href="#">S-HWB014</a>	S086	陳婉嫻	170	1
<a href="#">S-HWB015</a>	S087	陳婉嫻	170	2
<a href="#">S-HWB016</a>	S088	陳婉嫻	170	3
<a href="#">S-HWB017</a>	S092	何秀蘭	186	5

決策局編號

S-HWB001

問題編號

S042

審核二〇〇一至〇二年度  
開支預算草案

管制人員的答覆

總目： 177

分目： 514 醫院管理局

綱領： 衛生

管制人員： 衛生福利局局長

局長： 衛生福利局局長

問題： 在 2000-01 年度，所有外判的服務相當於多少高層、中層和低層#醫院管理局員工的工作量？相應的薪酬和津貼開支款額為何？

- # 低層職位：中點薪酬相當於公務員總薪級表第 9 點或以下；  
中層職位：中點薪酬相當於公務員總薪級表第 10 點至 33 點；  
高層職位：中點薪酬相當於公務員總薪級表第 34 點或以上。

提問人： 李卓人議員

答覆：

醫院管理局已外判服務所涉的工作量和薪酬(按職級劃分)如下：

職級	2000-01 年度外判服務相等於 以下的職員數目	估計年薪總額*(包括津貼) (百萬元)
高層	0	0
中層	8	1.7
低層	647	81

\* 按中點薪金計算

簽署： \_\_\_\_\_  
姓名： 楊永強  
職銜： 衛生福利局局長  
日期： 26.3.2001

決策局編號

S-HWB002

問題編號

S043

審核二〇〇一至〇二年度  
開支預算草案

管制人員的答覆

總目： 177

分目： 514 醫院管理局

綱領： 衛生

管制人員： 衛生福利局局長

局長： 衛生福利局局長

問題： 截至 2000-01 年度，按服務類別劃分，醫院管理局已外判服務的比例為何？

提問人： 李卓人議員

答覆：

在 2000-01 年度，按服務類別劃分，醫院管理局已外判服務的比例如下：

服務類別	醫院數目	2000-01 年度有外判服務的醫院數目	2000-01 年度有外判服務的醫院的比例
雜務	44	13*	29.5%
保安	44	10 <sup>†</sup>	22.7%
園藝	44	6	13.6%
防治蟲鼠	44	32	72.7%
洗衣	44	3	6.8%

\* 這些醫院的雜務工作並未全部外判。

<sup>†</sup> 其中只有一間醫院把所有保安工作外判。

簽署：

姓名：

楊永強

職銜：

衛生福利局局長

日期：

26.3.2001

決策局編號

S-HWB003

問題編號

S044

審核二〇〇一至〇二年度  
開支預算草案

---

管制人員的答覆

總目： 177

分目： 514 醫院管理局

綱領： 衛生

管制人員： 衛生福利局局長

局長： 衛生福利局局長

問題： 就監管外判服務承辦商的服務表現方面，目前的人手編制為何？相應的薪酬和津貼開支款額為何？

提問人： 李卓人議員

答覆：

醫院經理的其中一項職責，是監管外判服務和院內的服務。目前醫院內並沒有獨立小組，專責監管承辦商的服務表現。由於處理監管工作所佔的時間比例視乎每項外判服務的性質和範圍，因此無法估計涉及的薪酬和津貼開支。

簽署：

姓名：

楊永強

職銜：

衛生福利局局長

日期：

26.3.2001

審核二〇〇一至〇二年度  
開支預算草案

管制人員的答覆

總目： 37 衛生署

分目：

綱領： (1) 法定職責

管制人員： 衛生署署長

局長： 衛生福利局局長

問題： 預算會大幅增加衛生署法定職責項下的撥款。

- (a) 會否增加撥款以執行《藥劑業及毒藥條例》，包括巡察持牌零售藥物處所、試買和檢控？如會，增加多少(款額和增長百分率)？如否，原因為何？
- (b) 現時有多少督察及其他有關人員負責執行上述工作？2001-02 財政年度會否增加人手？

提問人： 勞永樂議員

答覆：

- a) 在 2001-02 年度預算會增加 230 萬元撥款聘用 22 名臨時員工，以加強監察對藥劑製品和食品有關的廣告中涉及醫療性質的聲稱，但不會增加撥款專供巡察持牌藥物處所、試買和檢控工作之用。
- b) 在 2000-01 及 2001-02 年度負責有關執法工作的人員數目如下：

	<u>2000-01 年度</u>	<u>2001-02 年度</u>
藥劑師 <sup>(註)</sup>	37	37
其他輔助人員	24	46

註：巡察工作是藥劑師職務的一部分

簽署：

姓名： 陳馮富珍醫生

職銜： 衛生署署長

日期： 26.3.2001

決策局編號

S-HWB005

問題編號

S060

審核二〇〇一至〇二年度  
開支預算草案

管制人員的答覆

總目： 177

分目： 514 醫院管理局

綱領： 衛生

管制人員： 衛生福利局局長

局長： 衛生福利局局長

問題： 有關問題編號 Q1498(HWB164)，去年到急症室求診的非緊急個案百分比甚高（達 1/6），請問當局有何策略，可以減少這類個案的數目，以求更有效地運用急症室的資源？

提問人： 麥國風議員

答覆： 醫院管理局會採取下列策略，以減少急症室非緊急個案的數目：

- 1) 建議情況非緊急的病人使用其他醫療設施；以及
- 2) 加強宣傳和教育公眾的工作，透過在醫院內張貼海報和派發小冊子，以及在長假期前發布特別新聞稿，使市民知悉如何正確使用急症室服務和其他可供選擇的醫療服務。

簽署：

姓名：

楊永強

職銜：

衛生福利局局長

日期：

26.3.2001

決策局編號

S-HWB006

問題編號

S061

審核二〇〇一至〇二年度  
開支預算草案

管制人員的答覆

總目： 177

分目： 514 醫院管理局

綱領： 衛生

管制人員： 衛生福利局局長

局長： 衛生福利局局長

問題： 有關決策局編號 HWB162 和問題編號 Q1494 的答覆(c)段，請問當局有沒有任何監察機制，以確保刪減 100 張病牀所省下的資源全都有效地用於所指定的服務，而不會全部用以達到“資源增值計劃”的目標？

提問人： 麥國風議員

答覆：

青山醫院和葵涌醫院刪減 100 張精神科病牀，省下來的資源會重新調配，以改善醫院提供的精神科服務。這些安排已列入醫院管理局的《工作計劃書》內，成為兩間醫院的工作目標。

醫院管理局已設立多個監察途徑，確保因關閉青山醫院和葵涌醫院部分病牀而省下的資源會用作《工作計劃書》所指定的用途。在醫院的層面上，醫院管治委員會和醫院管理人員會確保醫院的活動、服務表現和資源運用均與《工作計劃書》相符。醫院管理局總辦事處會密切監察醫院的活動，以確保臨牀護理服務的質素不斷提高。至於《工作計劃書》內所訂的目標，醫院管理局大會亦會定期監察和檢討有關的工作進度。

簽署：

姓名：

楊永強

職銜：

衛生福利局局長

日期：

26.3.2001

決策局編號

S-HWB007

問題編號

S062

審核二〇〇一至〇二年度  
開支預算草案

---

管制人員的答覆

總目： 177

分目 514 醫院管理局

綱領： 衛生

管制人員： 衛生福利局局長

局長： 衛生福利局局長

問題： 有關問題編號 Q0549 的答覆，請問當局有何重要計劃，以提高醫護人員的專業知識，使他們能夠在日後提供所需的服務？

提問人： 麥國風議員

答覆： 因預期公營醫院將會提供中醫藥服務，醫院管理局將制訂計劃，培訓局內醫護專業人員有關中醫藥的知識，以便他們有效地提供病人護理服務。

簽署：

姓名：

楊永強

職銜：

衛生福利局局長

日期：

26.3.2001



決策局編號

S-HWB008

問題編號

S063

審核二〇〇一至〇二年度  
開支預算草案

管制人員的答覆

總目： 177

分目： 514 醫院管理局

綱領： 衛生

管制人員： 衛生福利局局長

局長： 衛生福利局局長

問題： 請詳細列明下列護理人員的職級：

— 合資格護士 : 18 178

— 護理經理 : 34

(上述 18 178 名合資格護士中，是否已包括頗多經理，如部門運作經理、病房經理等；如已包括，原因為何？)

提問人： 麥國風議員

答覆： 合資格護士和護理經理按職級劃分的數字如下：

員工數目

(截至 2001 年 3 月 31 日)

合資格護士

註冊護士 10 878

登記護士 4 113

助產士／初級護士長 65

護士長／專科護士／病房經理 2 840

高級護士長／部門運作經理／ 282

總護士長

總計 18 178

=====

員工數目  
(截至 2001 年 3 月 31 日)

護理經理

護理總經理	31
行政經理（護理）	2
高級行政經理（護理）	1
	----
總計	34
	====

病房經理和部門運作經理屬臨牀管理小組成員，直接及／或間接參與病人護理工作，因此歸入"合資格護士"的類別；而在醫院或醫管局總辦事處從事護理管理工作的員工，則歸入"護理經理"的類別。

簽署： \_\_\_\_\_  
姓名： \_\_\_\_\_ 楊永強 \_\_\_\_\_  
職銜： \_\_\_\_\_ 衛生福利局局長 \_\_\_\_\_  
日期： \_\_\_\_\_ 26.3.2001 \_\_\_\_\_

決策局編號

S-HWB009

問題編號

S064

審核二〇〇一至〇二年度  
開支預算草案

---

管制人員的答覆

總目： 177

分目： 514 醫院管理局

綱領： 衛生

管制人員： 衛生福利局局長

局長： 衛生福利局局長

問題： 資源增值計劃 — 統計數字顯示，資源增值計劃所節省的開支很大比例是來自護理人員。請解釋這個現象。當局有沒有制定保障公平的機制，確保所有人都出一分力？

提問人： 麥國風議員

答覆： 為了達到 2001-02 年度資源增值計劃節省開支的目標，醫院管理局會推行多項措施，包括精簡醫院服務、合併管理、行政及財務職能、重整工作程序、推行節省能源計劃等。資源增值計劃所節省的開支包括臨床及非臨床方面的開支。值得注意的是，預計 2001-02 年度護士薪酬開支將增加 3.03 億元，或 3.2%，與醫管局所有醫療專業人員和管理及支援人員的薪酬開支比較，增幅為最高。

簽署：

姓名：

楊永強

職銜：

衛生福利局局長

日期：

27.3.2001

決策局編號

S-HWB010

問題編號

S065

審核二〇〇一至〇二年度  
開支預算草案

管制人員的答覆

總目： 149 衛生福利局

分目：

綱領： 01 社會福利

管制人員： 衛生福利局局長

局長： 衛生福利局局長

問題： (跟進 HWB094，有關去年施政報告承諾開設 7 000 個職位)

按開設職位的類別劃分的薪酬為何？

提問人： 李卓人議員

答覆：

有關在政府扶貧計劃下將開設的 7 000 個職位的薪酬，實施細節尚在擬訂；而按照最新資料，這些職位的薪酬水平和薪幅大約如下：

職位類別	薪酬水平
護理助理	6,000 元至 9,000 元
活動助理	5,000 元至 8,000 元
宣傳反吸煙、康健樂頤年、清潔香港等運動的工作員	6,800 元至 8,000 元(全職) 每小時 41.5 元(兼職)
起居照顧員	9,180 元至 14,300 元
社會工作主任／福利工作員	11,820 元至 47,970 元
司機	10,000 元
文員	8,125 元至 15,160 元
督察(監察不良醫藥廣告)	8,000 元

由於部分這些職位的工作將會外判給私營機構，因此薪酬水平須在招聘工作完成後才有確實資料。

簽署：	_____
姓名：	_____ 楊永強 _____
職銜：	_____ 衛生福利局局長 _____
日期：	_____ 26.3.2001 _____

決策局編號

S-HWB011

問題編號

S066

審核二〇〇一至〇二年度  
開支預算草案

---

管制人員的答覆

總目： 149 衛生福利局

分目：

綱領： 01 社會福利

管制人員： 衛生福利局局長

局長： 衛生福利局局長

問題： (問題編號:HWB094 的補充問題，與去年施政報告承諾開設 7 000 個職位有關)

預計有哪些職位是透過整筆過撥款安排由受資助的非政府機構開設？

提問人： 李卓人議員

答覆： 在政府扶貧計劃下，將撥款給非政府福利機構開設超過 1 800 個職位，大部分這些職位將包括活動及護理助理和起居照顧員。

簽署：

姓名：

楊永強

職銜：

衛生福利局局長

日期：

26.3.2001

決策局編號

S-HWB012

問題編號

S067

審核二〇〇一至〇二年度  
開支預算草案

管制人員的答覆

總目： 149-衛生福利局

分目：

綱領： 01 社會福利

管制人員： 衛生福利局局長

局長： 衛生福利局局長

問題： (跟進 HWB094，有關去年施政報告承諾開設 7 000 個職位)

預計有哪些職位是透過外判服務由承辦商開設？

提問人： 李卓人議員

答覆： 在政府扶貧計劃下將開設的 7 000 個職位中，約有 1 800 個職位的工作將外判給私營機構。這些主要為清潔及建築方面的工作。

簽署：

姓名：

楊永強

職銜：

衛生福利局局長

日期：

26.3.2001

決策局編號

S-HWB013

問題編號

S068

審核二〇〇一至〇二年度  
開支預算草案

管制人員的答覆

總目： 149 政府總部：衛生福利局      分目：

綱領：

管制人員： 衛生福利局局長

局長： 衛生福利局局長

問題： 在答覆 HWB092-0781 中，在 2000-01 和 2001-02 年度中的研究的內容為何？

提問人： 何秀蘭議員

答覆：

所需資料如下：

(1) 2000-01 年度的財政撥款

總目	顧問名稱	顧問費用 (元)	研究的 現況	研究的內容
149	市場策略研究中心	300,000	已完成	就醫護服務融資安排進行兩項意見調查
149	市場策略研究中心	330,000	已完成	長者對院舍照顧服務需求統計調查
149	香港大學	195,000	已完成	海外社會保障制度顧問研究
149	城大專業顧問有限公司	226,020	已完成	就香港長者生活質素進行研究
149	香港大學	317,600	進行中	檢討長者日間護理中心、綜合服務中心和活動中心的服務以及發展長者綜合照顧服務的顧問研究
149	香港大學	330,000	進行中	就本港長者自殺的成因進行研究
170	市場策略研究中心	365,400	進行中	住院長者概況統計調查
170	香港大學	1,120,000	進行中	家庭服務檢討顧問研究
170	德勤會計師行	380,000	已完成	就社會保障風險管理範圍進行研究
170	香港大學	500,000	已完成	安老服務統一評估諮詢研究：服務配對及優先序之評估機制



170	市場策略研究中心	300,000	已完成	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 擬定方法、問卷和分析工具，從而量度服務使用者對外判膳食及家居照顧服務的滿意程度，藉此評定營辦機構的服務成果及表現；以及</li> <li>● 進行研究調查及分析有關數據</li> </ul>
170	香港大學	500,000	進行中	為訂定第三階段的服務質素標準而定下詳盡的評估指標及步驟，並在推行有關的先導計劃前，在兩個福利服務單位測試制定的評估工具
37	Australian Council on Healthcare Standards (澳洲評審機構)	289,000	進行中	為本港醫院及其他醫療機構制定評審機制可行性顧問研究
37	悉尼大學公共衛生及社會醫學系	155,420	進行中	為應付衛生署在促進健康方面所增加工作，委託顧問檢討及研究衛生署應付新增工作的能力和其人力統籌策略

(2) 2001-02 年度的財政撥款

(a) 已批出的顧問研究#

總目	顧問名稱	顧問費用 (元)	研究的現況	研究的內容
149	香港大學	150,000	進行中	就本港長者自殺的成因進行研究
170	市場策略研究中心	156,600	進行中	住院長者概況統計調查
37	悉尼大學公共衛生及社會醫學系	95,452	進行中	為應付衛生署在促進健康方面所增加工作，委託顧問檢討及研究衛生署應付新增工作的能力和其人力統籌策略

(b) 計劃中的顧問研究\*

總目	研究的內容	顧問費用(元)
170	社會保障制度的風險管理	3,000,000
170	家務助理服務、家居照顧和改善家居及社區照顧服務	未有

註：

# 2000-01 年度或之前已展開，至今尚在進行中的顧問研究

\* 不包括財政年度內因某些事宜及事務委員會／諮詢委員會所提意見而進行的顧問研究

簽署： \_\_\_\_\_  
 姓名： 楊永強  
 職銜： 衛生福利局局長  
 日期： 26.3.2001

決策局編號

S-HWB014

問題編號

S086

審核二〇〇一至〇二年度  
開支預算草案

管制人員的答覆

總目： 170 社會福利署

分目：

綱領： (1) 家庭及兒童福利

管制人員： 社會福利署署長

局長： 衛生福利局局長

問題： 鑑於露宿者的情況日益嚴重，政府在 2001-02 年度已預留 1,120 萬元以提供支援服務。據資料顯示，近年的露宿者多是由於失業所致，年齡趨於年輕化，政府亦準備推行為期 3 年的工作計劃，請問當中有何實際的措施協助這班因失業而淪落街頭的年青露宿者呢？所提到的就業輔導和就業安排，詳情如何？

提問人： 陳婉嫻議員

答覆： 我們會採用綜合方式去推行這個為期 3 年的工作計劃，提供持續服務以協助較年輕的失業露宿者自力更生，重過正常生活。服務範圍包括在午夜時分進行外展探訪以識別有需要的個案；安排緊急安置；就社交／生活技能、就業、人際關係等問題提供輔導；提供緊急經濟援助；以及在他們獲得安置後提供跟進服務。

我們會提供一系列就業援助，以便協助年青的露宿者重投工作行列。首先，他們可以利用宿舍的地址，作為找尋職業時的聯絡地點。第二，我們會提供就業輔導、指導及職業技巧訓練，協助他們克服工作困難，以便盡量增加他們重投工作行列的機會。此外，他們亦會獲轉介往勞工處及再培訓中心，接受就業訓練及就業安排。第三，我們會向有經濟困難的露宿者發放緊急經濟援助，以便他們支付與工作有關的即時開支，例如交通費及為新工作添置衣服的費用等。根據積極就業援助計劃，我們會協助領取綜援的年輕失業露宿者獲得最新的勞工市場資料及其他支援服務，以及為他們制定個別的求職計劃。

簽署：

姓名： 林鄭月娥

職銜： 社會福利署署長

日期： 26.3.2001

決策局編號

S-HWB015

問題編號

S087

審核二〇〇一至〇二年度  
開支預算草案

管制人員的答覆

總目： 170 社會福利署

分目：

綱領： (2) 社會保障

管制人員： 社會福利署署長

局長： 衛生福利局局長

問題： 為協助健全的綜援受助人自力更生，社會福利署推行了一系列的計劃，包括特別就業見習計劃和深入就業援助計劃，社署表示不預期受助人同時參加這兩項計劃，過去有否受助人真的同時參加了這兩項計劃呢？資源上如何配合？又社署以什麼準則去編配受助人參加哪個計劃較為適合呢？

提問人： 陳婉嫻議員

答覆： 社會福利署自 2001 年 1 月起開始推行特別就業見習計劃及深入就業援助基金計劃。到目前為止，未有受助人曾同時參加該兩項計劃。

社署社會保障辦事處的就業援助主任會因應目標受助人的背景，包括其教育程度、就業履歷、希望從事的工作及所需援助的種類，向目標受助人介紹最切合其境況的計劃，讓其能夠培養工作習慣、學習僱主要求的技巧，以期在計劃完成後增加受聘的機會。在受助人應允參與社署建議的計劃後，就業援助主任便會把受助人轉介至有關的非政府機構。

簽署：

姓名： 林鄭月娥

職銜： 社會福利署署長

日期： 26.3.2001

決策局編號

S-HWB016

問題編號

S088

審核二〇〇一至〇二年度  
開支預算草案

管制人員的答覆

總目： 170 社會福利署

分目：

綱領： (3) 安老服務

管制人員： 社會福利署署長

局長： 衛生福利局局長

問題： 根據從家居照顧和膳食服務外判的經驗，社會福利署計劃在 2001-02 年度透過競投方式，把更多的安老服務外判予私營機構營辦，就此，政府可否告知本會：

- 1) 為何膳食服務合約仍未完，政府卻要急急把另外一些服務實行外判呢？
- 2) 膳食的外判服務，是否真的達致成本效益呢？即成本減低而質素又高呢？
- 3) 政府指出會在合約文件中訂明服務要符合既定的要求，又會定期監察有關服務，監察的次數如何？會否作出突擊檢查呢？

提問人： 陳婉嫻議員

答覆： (1) 由於從外判膳食及家居照顧服務汲取不少有關經驗，我們由 2001 年 3 月開始外判改善家居及社區照顧服務。外判這些服務的經驗顯示，服務質素及成本效益均得以提高。有鑑於此，我們認為以公開投標方式去推行 2001-02 年度計劃提供的新服務，是適當的做法，因為可改善服務質素及善用公共資源。

- (2) 是。以合約形式提供膳食服務，已達到預期的每年 16% 節省額。採用這個服務提供模式，與傳統模式相比，在服務質素方面可達到較高標準。改善範圍包括準時提供膳食、膳食溫度、膳食種類、餐單經合資格的營養師審核、員工訓練、良好態度及送飯人員的操守等。此外，在 2000 年 8 至 9 月期間進行的一項獨立顧客滿意程度調查顯示，在所有使用膳食服務的人士中，有 77.9% 感到滿意，另有 19.3% 認為服務可以接受，只有 1.8% 的使用者感到不滿。

(3) 社署已採用一個全面的合約監察機制，以確保承辦機構遵守合約。  
有關措施包括：

- 與承辦機構定期檢討服務；
- 每年提交自行評估報告；
- 每年進行檢討；
- 審核個案記錄、季度統計數字及報告；
- 突擊檢查；以及
- 每年進行顧客滿意程度調查。

由 2000 年 4 月至 2001 年 3 月，我們在承辦機構的辦事處及使用者的家中，共進行超過 30 次突擊檢查。

簽署： \_\_\_\_\_  
姓名： 林鄭月娥 \_\_\_\_\_  
職銜： 社會福利署署長 \_\_\_\_\_  
日期： 26.3.2001 \_\_\_\_\_

審核二〇〇一至〇二年度  
開支預算草案

管制人員的答覆

總目： 186 運輸署

分目：

綱領： (5)為殘疾人士提供的運輸服務

管制人員： 運輸署署長

局長： 衛生福利局局長

問題： 在答覆 HWB117-1457 中，運輸署將於 2001 年年底至 2003 年年中，進行一項交通習慣調查，以蒐集資料。該署會「在獲得資料後，評估是否有需要進行一項關於殘疾人士公共交通服務需要的研究」。該署在 2001 年 3 月 5 日回覆本人辦事處的信件 PH63/160-1XXIV 中卻表示，政府打算在 2001 至 02 年度進行一項有關殘疾人士來往目的地行程和對公共交通工具需求的調查，但進行調查與否則視乎有沒有財政資源。政府可否告知：

- (1) 答覆中所提及的研究是否跟該署回覆本人辦事處信件中的研究相同：是，該署為何要拖延有關研究至 2003 年年中以後才決定是否有需要進行研究？
- (2) 該署會否在 2001-02 年度撥款進行關於殘疾人士公共交通服務需要的研究；如是，有關的撥款數目為何？如否，該署依憑那些資料？

提問人： 何秀蘭議員

答覆： 運輸署在 2001 年 3 月 5 日的信件中所述的調查，與對問題 HWB117-1457 的答覆中所提及的交通習慣調查是不同的。在 2001 年 3 月 5 日回答何秀蘭議員的提問後，我們進一步檢討了運輸署將在 2001-02 年度進行的多項運輸調查及研究。由於交通習慣調查將包括所有乘客的交通習慣，我們認為，把殘疾人士列為交通習慣調查的其中一個目標組別，將可獲得有用的數據供本署作策劃用途。由於我們已獲得進行交通習慣調查所需的撥款，該項調查肯定可盡早進行。在獲得交通習慣調查的結果後，我們會再檢討是否仍有需要就殘疾人士的交通需求進行另一項獨立調查，以免重覆花費人力。在這過渡期間，我們會繼續依憑殘疾人士使用公共交通工具工作小組中代表殘疾人士的各個協會，以及康復諮詢委員會轄下的使用公共交通工具小組委員會所提供的意見。

簽署：

姓名：

職銜：

日期：

霍文

運輸署署長

16.3.2001