

 **香港教育工作者聯會**
Hong Kong Federation of Education Workers

九龍彌敦道 555 號九龍行 5 樓

5/F, Kowloon Building, 555 Nathan Road, Kowloon, Hong Kong

電話 Tel : (852) - 27703918 圖文傳真 Fax : (852) - 27705442

網址 : www.hkfew.org.hk 電郵 : hkfew@hkfew.org.hk

檔案編號：文件 2

香港教育工作者聯會
就“香港高等教育報告書”
向立法會教育事務小組提交的回應

2002 年 5 月 7 日

- (一) 隨著教統會前年制定了廿一世紀教育藍圖，大學教育資助委員會開展了是次高等教育檢討。這個報告書在九六年的香港高等教育報告書的基礎上，就本港現時高等教育作深入的剖析，這個檢討是適時和恰當的。
- (二) 在有限的公共資源情況下，這份報告書提出了擇優的原則，從而應定出具有卓越表現的院校、教學人員、學生，以確保他們可得到適當的資助。使其在本身所長的領域內提高水平至國際一流。教聯會不反對此原則，但本會希望教育當局應明確有關改善建議，並不以削減高等教育資源為目的。
- (三) 回顧過去多年本港研究發展，高等教育界有長足的進步；當中教資會及其研資局扮演了積極的角色，這兩點是不容置疑的。但根據報告書內的資料，本港的研究開展總開支佔本地生產總值的比例偏低，故本會要求教育當局應明確本地社會的需要，儘量增加更多的資源，以支持對社會及經濟發展有益的本土研究，當中亦要不能歧視以中文發表的研究。
- (四) 在推展高等教育研究的發展的同時，教聯會希望教資會及各大學不要輕視提高教與學質量的重要，各大學同工應看到各地高等教育的發展，在回應知識社會的挑戰時，大學教育不應只著眼於某一行業的知識或技能的專才培訓，亦要顧及培養學生共通能力及擴闊知識面的需要。
- (五) 有關各大學的管治組織，本會贊同報告書的思路，大學的管治要與時並進，各大學早日就其自身的管治和管理架構進行檢討。當中在確保大學的院校自主的同時，各校須增加校內的民主程度及向公眾增加透明度。本會十分贊同將受資助院校納入申訴專員公署範圍的建議。
- (六) 有關大學教職人員的薪酬與公務員掛鈎一事，本會認為一方面要尊重歷史，一方面又要看到發展的需要，環顧全球大學人員薪酬與公務員掛鈎是十分罕見的。這種做法缺乏彈性，制肘了大學的發展；本會不贊成強迫院校即時脫鈎，因為此舉將引發一連串工運抗爭，影響大學教職員的士氣。本會認為應將大學教職員的薪酬是否與公務員脫鈎一事，應交回大學自行決定。
- (七) 在終身學習的理念之下，大學應向學生提供更多選擇，學分轉移的方向是值得支持的，但本會覺得也應照顧弱勢院校的看法，避免有弱肉強食的情況出現。應為學分轉移提供明確的限額，如不應多於 20% 的學生。與此同時，本會認為學分轉移應考慮與資源脫鈎，並明確這個學分轉移的方案，最終不會發展為學券制。

- (八) 成立社區學院，提供更多副學士課程的學額，既可完善本港終身學習教育體制，又可提供更多機會予青年人進修。爲了更有效促進這方面的發展，報告書建議成立延續教育局，明確公營副學士的財政安排，及建構一個適切的副學士質素保證機制，教聯會對這些建議十分贊成。
- (九) 此外，本會失望的是報告書中，並沒有處理增加大學生數量的問題，爲了早日讓更多適齡的年青人入讀大學或專上教育，教資會應考慮取消以學生人數作撥款基礎的措施；而受資助的院校則應重新檢視各學院學系師生比例的情況，善用科技與新教學法去提高教學效能，以配合高等教育邁向普及化的發展，使多的青年人入讀大學或專上教育。
- (十) 最後，要使香港成爲亞太地區教育中心，香港的院校應設法吸引鄰近地區及內地學生入讀，這除了可吸納其他優秀人才和吸收各地的文化外，亦可擴闊本港大學生的視野，提高他們與其他地區青年的競爭和合作意識，誘發追求卓越的精神，從而促進本港高等教育的發展。