

# 立法會財經事務委員會 (二零零一年六月四日會議)

## 財經界人力資源諮詢委員會

本文件旨在告知各委員財經界人力資源諮詢委員會的工作。

### 背景

2. 一九九九年年底，專責研究成立財經學院的需要和可行性的督導委員會向行政長官提交報告書，提出多項建議，其中包括成立財經界人力資源諮詢委員會(諮詢委員會)。諮詢委員會已於二零零零年六月成立，主席由行政長官委任，其他成員共有 20 名，分別來自財經界、金融規管機構、專業界別、大專院校及其他培訓機構，以及由有關政府決策局的代表組成。成員名單載於附件 A。財經事務局為諮詢委員會的工作提供秘書支援服務。

3. 諮詢委員會的使命是：為財經界人力資源培訓建立遠景目標，並就這方面的發展為財經界及香港整體經濟尋求長遠利益；在財經界內培養一份夥伴合作精神，為提高香港作為一級國際金融中心的競爭力而共同努力。諮詢委員會的職權範圍載於附件 B。

### 委員會的工作

4. 諮詢委員會成立後，曾研究一九九八年就本港財經界人力資源供求情況所進行的顧問研究的結果。諮詢委員會其後根據這些研究結果成立了 6 個小組，向 49 個財經界主要成員進行定性研究，以確定 5 個不同界別(即銀行、基金管理、證

券及期貨、保險和法律及會計)的人力資源培訓需要，並就上海和新加坡的人力資源培訓措施進行調查。這樣做的主要目的，是找出僱主在各個層面要求員工具備的特長和質素，以及找出現有培訓設施中相信存在的不足之處。諮詢委員會考慮過小組的研究結果後，向財政司司長提交了第一份報告，該報告書其後在二零零一年一月公布。諮詢委員會的第一份報告書載於附件 C（只有英文版本）。

5. 諮詢委員會在調查人力資源的需求情況，以及確定一些本地勞工的軟技能可作出改善的地方後，現已着手進行更具體的工作，即設法使需求和供應互相配合，以及在財經界內培養一份夥伴合作精神。諮詢委員會將於二零零一年六月九日舉辦一個有關人力資源培訓的論壇，這個論壇將為財經界主要的僱主、學術界人士、大學學生及政策制訂者提供機會，就有關課題直接對話。

6. 要促進財經界的人力資源培訓，實有賴所有有關方面齊心協力。協調培訓需要、傳達意見及分享經驗均是關鍵要素，諮詢委員會會繼續致力建立永久溝通渠道，以便能將不斷改變的市場需要向提供培訓的機構反映。

## **資源**

7. 諮詢委員會已獲撥款 200 萬元以執行其職務，包括舉辦論壇，以及在有需要時就委員會所定出的具體課題進行研究。

財經事務局

二零零一年五月

財經界人力資源諮詢委員會

委員名單

**主席**

祈炳達先生

**副主席**

恆生銀行  
常務董事兼副行政總裁  
陸觀豪先生

**委員**

香港財經分析師學會  
會長  
陳國璋先生

萬國寶通銀行  
香港行長  
陳子政先生

香港科技大學  
署理副校長(學術)  
陳玉樹教授

香港大學  
商學院  
財務金融學講座教授  
張介博士

香港會計師公會  
理事  
周光暉先生

香港保險業聯會  
主席  
蔡中虎先生

證券及期貨事務監察委員會  
委員及執行董事  
狄勤思先生

## 委員

高盛(亞洲)有限責任公司  
企業融資(亞洲區)主席  
范華達先生

財經事務局  
副局長(2)  
何淑兒小姐

宏高集團有限公司  
董事總經理  
郭志標博士

香港交易及結算所有限公司  
集團行政總裁  
鄭其志先生

香港銀行學會  
行政管理委員會主席  
劉智傑先生

景順投資管理有限公司  
亞太區行政總裁  
羅德誠先生

香港中文大學  
工商管理學院  
財務學系系主任  
麥建理教授

香港律師公會  
副會長  
陳傳仁先生

保險業監理處  
保險業監理專員  
鄧國斌先生

香港金融管理局  
助理總裁(銀行政策)  
唐培新先生

**委員**

強制性公積金計劃管理局  
副行政總監  
黃志光先生

教育統籌局  
副局長(2)  
楊立門先生

**秘書**

財經事務局  
首席助理局長  
杜佩玲小姐

二〇〇一年五月十二日

## 財經界人力資源諮詢委員會

### 職權範圍

#### 使命

為財經界人力資源培訓建立遠景目標，並就這方面的發展為財經界及香港整體經濟尋求長遠利益；在財經界內培養一份夥伴合作精神，為提高香港作為一級國際金融中心的競爭力而共同努力。

#### 職權範圍

- (a) 在培訓財經界人力資源的策略上向政府提供意見；
- (b) 為業界和培訓機構提供彼此溝通的渠道，以便培訓機構能更加了解業界對不同培訓課程的需要；
- (c) 聯絡各培訓機構如高級院校，職業訓練學校及其他有關機構，以便這些機構能制訂和提供切合業界需要的課程；
- (d) 統籌業界內培訓工作，以免資源重疊；
- (e) 深入了解業界目前及將來在培訓人力資源方面的需要，在適當和有需要時進行有關研究；
- (f) 在有需要時成立小組委員會調查和詳細反映業界為配合市場和業務發展所需要的培訓；
- (g) 考慮和建議不同方案來滿足業界在培訓人力資源方面的需求。