

新聞稿

平等機會委員會藉著把平等機會觀念融入主流 及培訓工作以推動變革

平等機會委員會(下稱「委員會」)今年將集中加強培訓，以及推動把平等機會融入主流。

委員會主席胡紅玉女士於今日(二月二十日)舉行的新聞發布會上，回顧了委員會於 2000 年的工作表現，並重點介紹委員會於 2001 年的主要工作計劃。

胡女士說：「委員會於 2000 年十分繁忙，並且成績理想。委員會收到的投訴個案上升了 37.9%，而法律協助的申請則增加了 75%。」

胡女士回顧歧視投訴個案的趨勢時指出，按《殘疾歧視條例》需作調查及調解的投訴，由上年度的 192 宗，大幅增加至 2000 年的 339 宗，增幅達 76.6%。而根據《性別歧視條例》提出的投訴，則由上年度的 213 宗增至 2000 年的 323 宗，增幅達 51.6%。

她指出 2000 年所收到有關精神病的投訴數字，較 1999 年增加一倍。而有關性騷擾的投訴則較上年度增加 41%。此類投訴反映出僱主沒有認識法律上的轉承責任，僱主有責任採取合理可行的措施，為僱員提供一個沒有性騷擾的工作環境。

胡女士說：「政府已原則上接納委員會提出的多項法律修訂建議。當中包括幾項重要的建議。第一，在涉及重大公眾利益的情況下，即使沒有投訴人或答辯人，委員會有權以本身名義提出法律

訴訟，要求法庭作出宣告。第二，委員會有能力引用具約束力、可強制執行的和解協議，以便將訴訟的需要減至最少。」

一宗根據《殘疾歧視條例》提出的法律訴訟已成功完結。區域法院裁定，基於原告人親屬的殘疾而歧視原告人，以及為該殘疾加上負面標籤，都屬違法。為確保教育制度的公平，令男女生皆不受歧視，委員會提出法律訴訟，要求對「中學學位分配辦法」進行司法覆核。年內，委員會已就入境事務處服務殘疾人士的程序進行檢討。

鑑於社會上顯示有需要將平等機會意識融入主流文化，委員會已擴大其培訓及顧問職能，以便在培訓及程序檢討方面，協助政府、僱主及服務提供者。

胡女士表示：「政府有需要在制定政策和提供服務時，融入平等機會觀念。委員會打算為公務員和紀律部隊制定培訓課程。我們希望藉培訓，提高有關人員對平等機會原則的觸覺，令政府在遵行平等機會法律上做得更好。委員會很高興獲警方邀請，為他們提供有關平等機會法例的培訓課程。這標誌着委員會與香港各界合作的重要方向，以及致力建立一個平等機會的環境。」

在推動與商界共建夥伴關係方面，委員會已與香港各大商會及工商組織交換意見。委員會計劃推出三項調查，以評估工商界及僱員對平等機會法例的認知程度，以及其遵守及執行的情況。為協助香港中小型企業採用良好商業常規，貿易發展局與委員會合作，連接委員會的網站與該局的網站。

為增進公眾對平等機會觀念的認知及學習，委員會已加強其教育及推廣活動，並將會舉辦更多深入及大型宣傳活動。委員會現正籌辦首屆大學校際雙語演講比賽及青少年戲劇比賽。

至於有關九龍灣健康中心的投訴，胡女士證實，待法庭文件

準備妥當後，將向若干名麗晶花園居民展開法律訴訟。她表示歡迎警察總部指派助理警務處長（支援）擔任警隊與委員會的聯絡人，以及負責處理與三條反歧視條例有關的投訴。

胡女士在新聞發布會上又重點介紹委員會於 2001 年推廣平等機會的活動，包括與有線電視合作製作一輯電視教育節目，向兒童宣揚平等機會，以及向公眾及學校進行性騷擾教育宣傳活動。

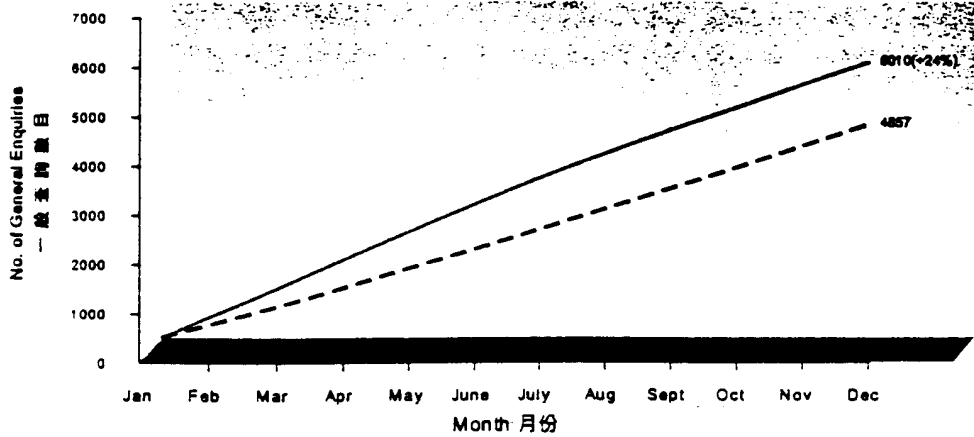
胡女士預料委員會在 2001 年將會十分忙碌，但可得到理想的成績。她承諾委員會將不遺餘力地與政府和商界合作，推廣平等機會。

平等機會委員會

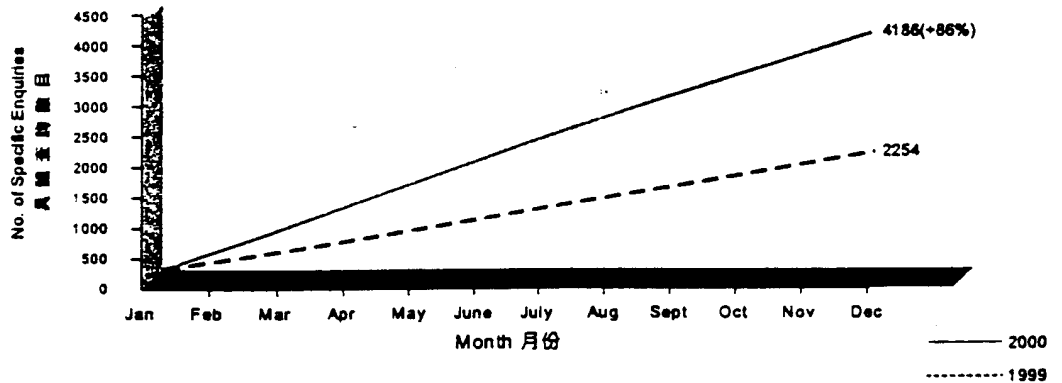
二零零一年二月二十日

Comparison of Enquiries (1999 and 2000) 查詢數字比較 (1999年及2000年)

General Enquiries 一般查詢



Specific Enquiries 具體查詢



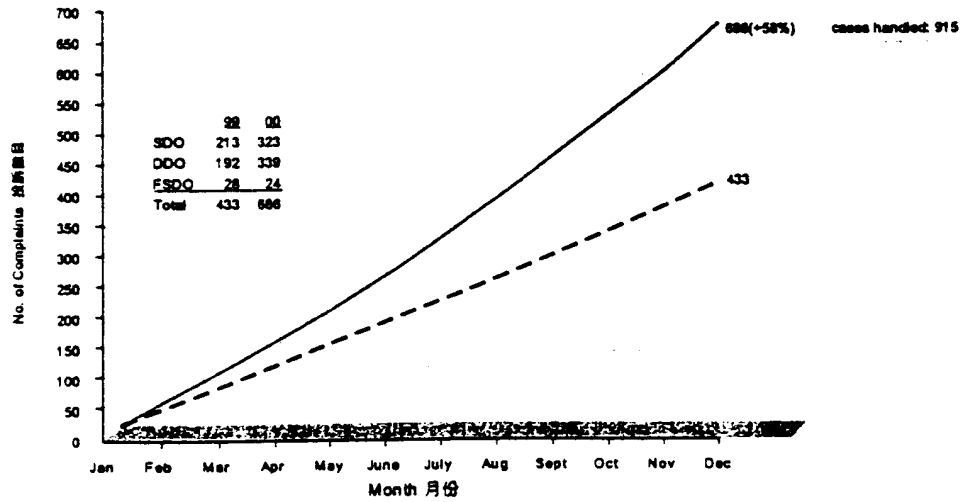
Total No. of Enquiries 查詢總數

	1999	2000
Total no. of Enquiries 查詢總數	7111	10196
General Enquiries 一般查詢	4857	6010
Specific Enquiries 具體查詢	2254	4186
Disability Discrimination Ordinance 殘疾歧視條例	864	1541
Sex Discrimination Ordinance 性別歧視條例	943	1528
Family Status Discrimination Ordinance 家庭崗位歧視條例	133	170
Equal Opportunities Commission 有關平等機會委員會	24	106
Outside Jurisdiction 其他查詢	290	841

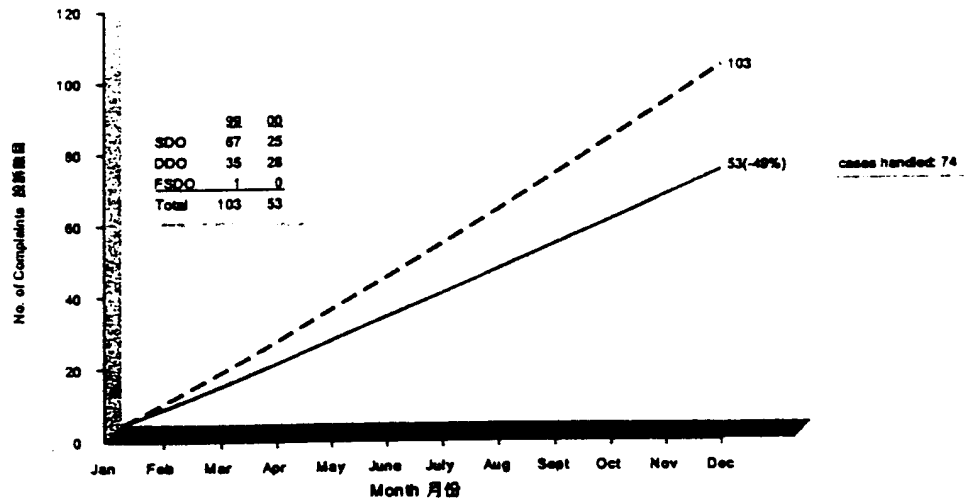


Comparison of Complaints Received (1999 and 2000) 投訴個案比較 (1999年及2000年)

Complaints for Investigation & Conciliation 需作調查及調解的投訴



Complaints for Follow-up Action 需作跟進的投訴



SDO - Sex Discrimination Ordinance 性別歧視條例
DDO - Disability Discrimination Ordinance 殘疾歧視條例
FSDO - Family Status Discrimination Ordinance 家庭崗位歧視條例

— 2000
- - - 1999



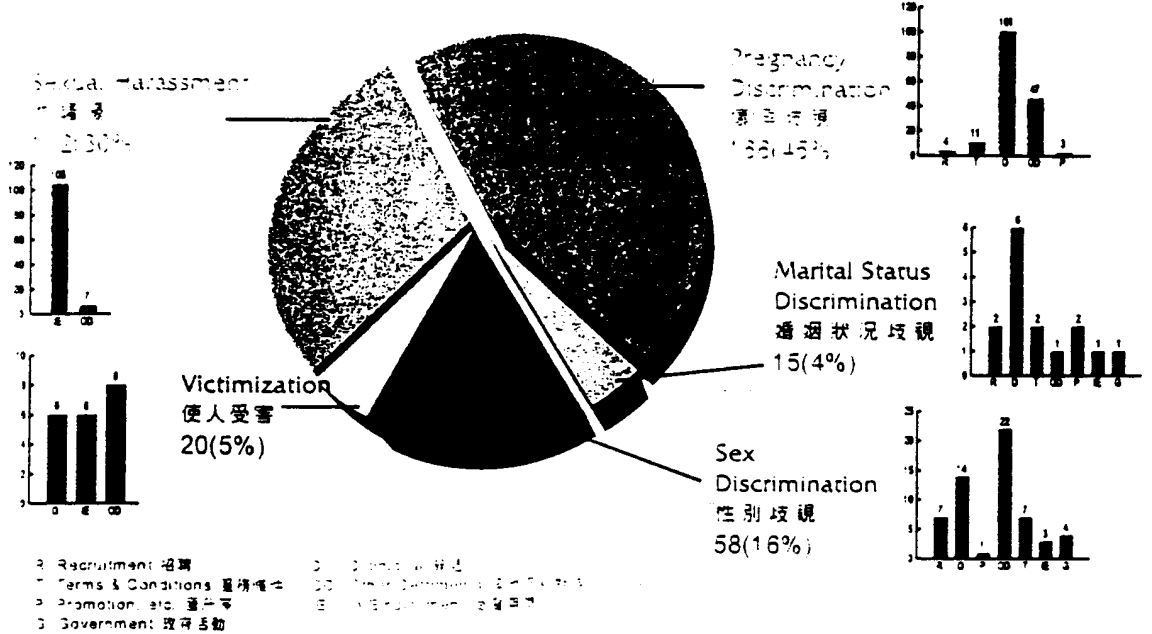
Breakdown of Complaints Handled under SDO for Investigation and Conciliation in 2000

按《性別歧視條例》需作調查及調解的投訴個案分類(2000年)

Employment Related Complaints

僱傭範疇方面之投訴

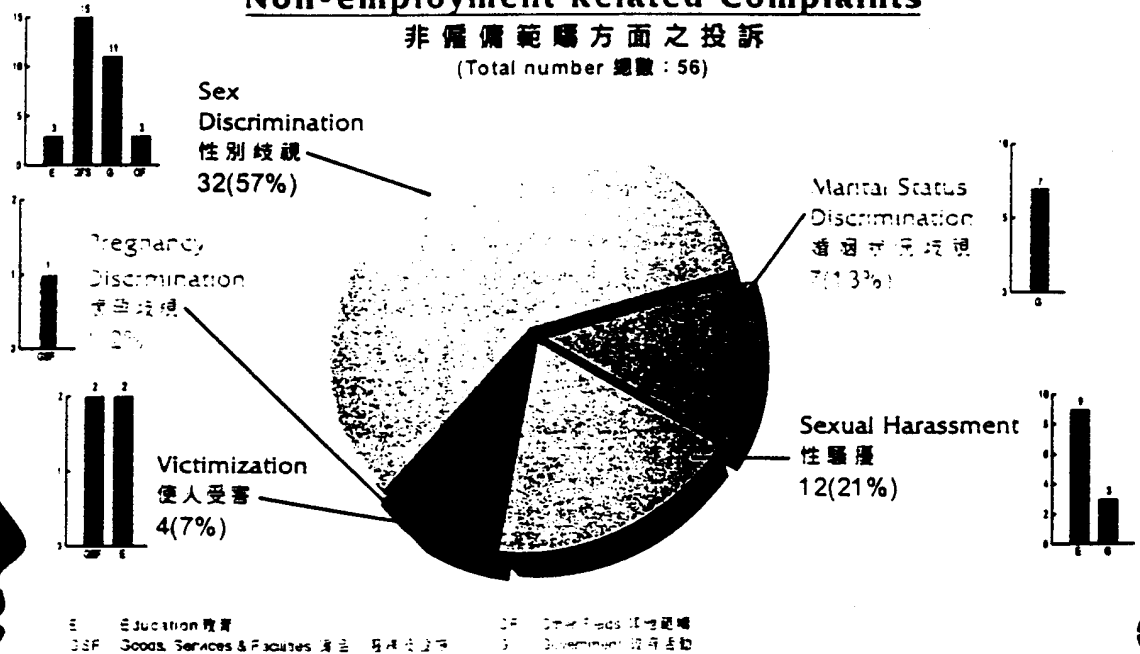
(Total number 總數: 371)



Non-employment Related Complaints

非僱傭範疇方面之投訴

(Total number 總數: 56)



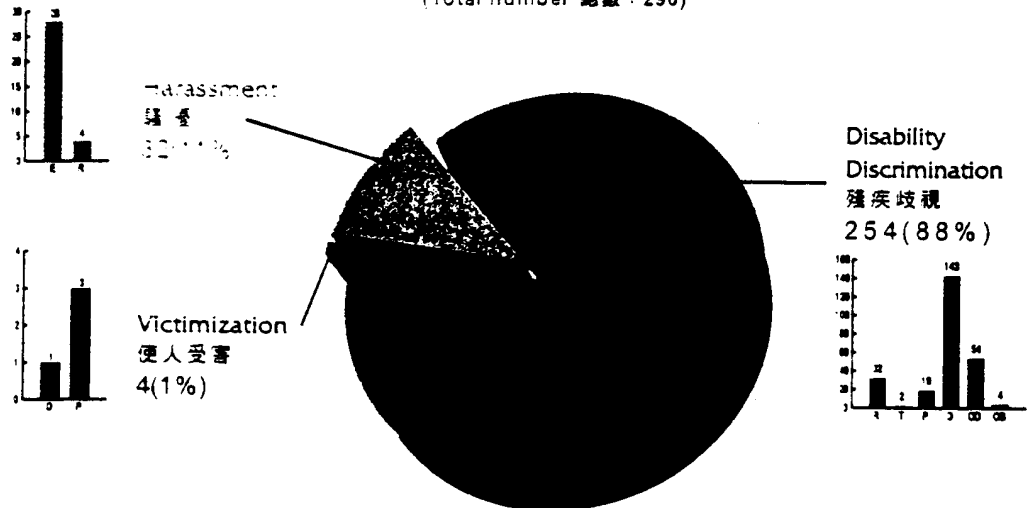
Breakdown of Complaints Handled under DDO for Investigation and Conciliation in 2000

按《殘疾歧視條例》需作調查及調解的投訴個案分類(2000年)

Employment Related Complaints

僱傭範疇方面之投訴

(Total number 總數: 290)

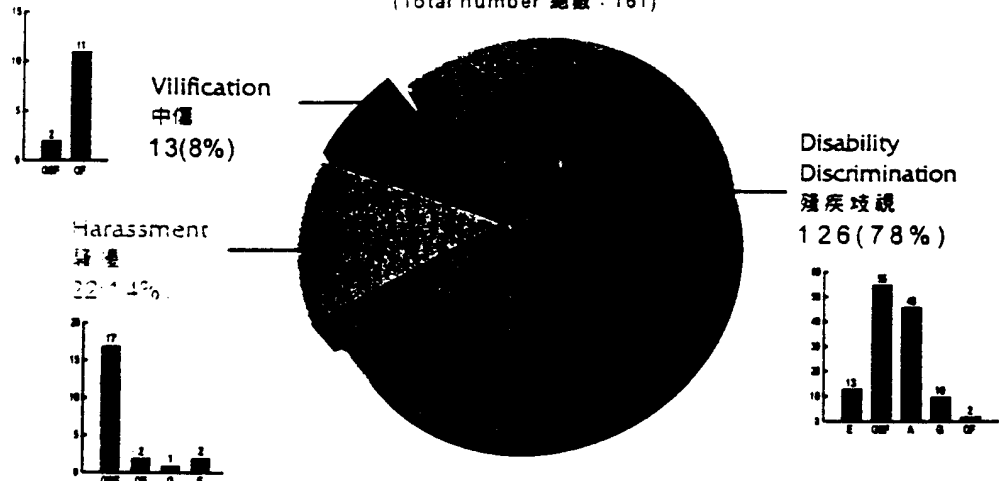


- R Recruitment 招聘
- F Terms & Conditions 僱傭條件
- P Promotion etc. 晉升等
- D Dismissal 解僱
- DD Disability Discrimination 殘疾歧視
- H Harassment 騷擾
- V Victimization 使人受害

Non-employment Related Complaints

非僱傭範疇方面之投訴

(Total number 總數: 161)



- E Education 教育
- OF Other Fields 其他範疇
- G Government 政府活動
- DD Disability Discrimination 殘疾歧視
- H Harassment 騷擾
- V Vilification 中傷