

一九九九年至二零零二年期間員工數目和職級轉變的資料
及二零零三年三月的有關預測

一九九九年以來的編制轉變情況和康樂及文化事務署二零零三年三月的編制預測如下：

兩個前市政總署 負責文康服務的職位 (首長級職位)	康樂及文化事務署 (首長級職位)			
	2000年 1月1日	2001年 1月1日	2002年 1月1日	2003年 3月31日 (預計)
10 046 (17)	9 554 (12)	9 258 (12)	8 746 (10)	8 279 (10)

與一九九九年兩個前市政總署在文康服務方面的人手編制比較，康樂及文化事務署在二零零零年一月一日的編制削減了 492 個職位(4.9%)、在二零零一年一月一日又削減 296 個職位(3.1%)、在二零零二年一月一日再削減 512 個職位(5.5%)，而預計在二零零三年三月三十一日會進一步削減 467 個職位(5.3%)。過去一年，非首長級職位編制數目大幅減少，是由於：

- 署方為配合政府控制公務員編制的政策而刪除空缺職位；以及
- 有不少員工參加自願退休計劃，令外判計劃得以推行。

按職級及年份劃分的編制轉變情況載於附件。

外判計劃對員工調配和晉升機會的影響

多年前，兩個市政局已把部分主要服務(包括護衛服務、潔淨服務、電腦保養、文化場地的專業音響和技術支援服務)外判。由於這些服務大部分並非由政府人員負責，因此對員工調配和晉升機會的影響甚微。

康樂及文化事務署一向審慎籌劃外判計劃，充分顧及有關計劃對員工的影響，並盡量確保外判計劃的推行能與員工自然流失和自願退休計劃配合。署方亦會就新的外判計劃充分諮詢員工的意見，並向員工簡介有關計劃，以期制訂一套協調和平衡的方案，避免出現人手過剩的情況。署方已吸納受外判計劃影響的員工，並調配他們到部門或公務員架構內的其他職位。大部分刪除的職位屬於招聘職級，對員工的晉升機會影響甚微。

已批出服務合約內各級員工的現有薪酬水平

康樂及文化事務署沒有關於已批出服務合約內各級員工的現有薪酬水平的記錄。主要外判服務承辦商最新給予員工的每月薪酬水平開列如下：

- 清潔工人每天工作 8 小時，月薪為 4,200 元至 5,160 元
- 護衛員每天工作 11 小時，月薪為 5,500 元至 7,500 元
- 園務工人每天工作 8 小時，月薪為 5,380 元至 6,000 元

為監察批出的服務合約，康樂及文化事務署已實施一套監察機制，確保承辦商遵守合約條款(包括標書內註明的薪酬水平)。迄今，康樂及文化事務署未有發現任何關於這方面的違反合約責任情況。

外判計劃的進展情況

各項外判計劃的進展情況如下：

- *收費停車場的管理工作*－由二零零二年四月一日起，有 18 個收費停車場的管理工作已經外判，另有 11 個將會於二零零二年較後時間外判。
- *北區和元朗區設施的機電保養服務*－將於二零零二年年底前外判。
- *發展一套更佳的全新售票系統*－已要求業界提供資料，並正擬訂詳細規定，以便於二零零二年年底招標。預計新系統可於二零零三年投入服務。
- *節目夥伴計劃*－北區大會堂已於二零零二年五月試行節目夥伴計劃，而元朗劇院則會於二零零二年七月試行有關計劃。試驗計劃為期一年，而計劃的成效會予以檢討。
- *四間文娛中心的顧問研究*－正着手進行／將會進行的工作：
 - 在二零零三年四月前擬備投標規定，以便委聘一間專業公關公司為文娛中心提供市場推廣服務；
 - 進行詳細研究，以便在二零零三年四月前就高山劇場各項非舞台設施的管理服務推行服務合約試驗計劃；
 - 視乎元朗劇院和北區大會堂推行節目夥伴計劃的成效，研究在二零零三年年中把有關計劃推展至其中兩間文娛中心。

在冬季期間不會保留防鯊網的泳灘

為全面維修和清潔防鯊網，以及使用抗污劑清除海洋生物，康樂及文化事務署會在冬季期間拆除下列 29 個泳灘的防鯊網：

1. 洪聖爺灣泳灘
2. 蘆鬚城泳灘
3. 觀音灣泳灘
4. 長洲東灣泳灘
5. 銀礦灣泳灘
6. 貝澳泳灘
7. 上長沙泳灘
8. 塘福泳灘
9. 蝴蝶灣泳灘
10. 加多利灣泳灘
11. 新咖啡灣泳灘
12. 更新灣泳灘
13. 麗都灣泳灘
14. 馬灣東灣泳灘
15. 三星灣泳灘
16. 橋咀泳灘
17. 夏門灣泳灘
18. 銀線灣泳灘
19. 清水灣第一灣泳灘
20. 大浪灣泳灘
21. 春坎角泳灘
22. 夏萍灣泳灘
23. 中灣泳灘
24. 淺水灣泳灘
25. 石澳泳灘
26. 南灣泳灘
27. 聖士提反灣泳灘
28. 赤柱正灘泳灘
29. 龜背灣泳灘

外判服務與由康樂及文化事務署所提供服務的成本比較及外判服務前後的效率轉變

推行主要外判計劃，包括潔淨服務、護衛服務、園藝保養及室內運動場場地管理服務，所節省的成本由 20% 至 60% 不等。

推行外判計劃可盡量善用市場上現有的專才、資源、技術和創新意念，以期：

- 提高服務質素和效率及節省成本；
- 透過生產力的提升、規模經濟、重訂外判服務範圍和服務專業化以減低運作成本；
- 在公共服務方面引進新的措施、技術和科技；
- 減輕因推行新措施／服務而導致的人手問題；以及
- 減少提供服務的籌備時間和更快捷地為市民提供新服務。

兩個前市政總署和康樂及文化事務署的編制

職系	兩個前市政總署的編制@ (a)	康樂及文化事務署 2000年 1月 1日的編制* (b)	(b)-(a) (%)	康樂及文化事務署 2001年 1月 1日的編制* (c)	(c)-(b) (%)	康樂及文化事務署 2002年 1月 1日的編制* (d)	(d)-(c) (%)	康樂及文化事務署 2003年 3月 31日的預計編制* (e)	(e)-(d) (%)
首長級編制	17	12#	-5 (-29.4%)	12#	0 (0%)	10	-2 (-16.7%)	10	0 (0%)
非首長級編制									
部門職系 (即康樂事務經理、圖書館館長、館長、文化工作經理、康樂助理員等)	2 838	2 704	-134 (-4.7%)	2 716	12 (0.4%)	2 728	12 (0.4%)	2 773	45 (1.6%)
共通職系 (即管工、技工、工人等)	4 809	4 671	-138 (-2.9%)	4 370	-301 (-6.4%)	3 858	-512 (-11.7%)	3 383	-475 (-12.3%)
一般職系 (即文書人員、秘書、汽車司機、中文主任等)	2 382	2 167	-215 (-9%)	2 160	-7 (-0.3%)	2 150	-10 (0.5%)	2 113	-37 (-1.7%)
小計	10 029	9 542	-487 (-4.9%)	9 246	-296 (-3.1%)	8 736	-510 (-5.5%)	8 269	-467 (-5.3%)
總計	10 046	9 554	-492 (-4.9%)	9 258	-296 (-3.1%)	8 746	-512 (-5.5%)	8 279	-467 (-5.3%)

@只包括負責提供文康服務的職位。

*不包括為安置重組工作後導致的過剩人手而開設的職位。

#包括副署長(行政)及助理署長(財政)編外職位。