

港九勞工社團聯會

就『輸入內地專才計劃』的意見

我們感謝立法會人力事務委員會的邀請，就『輸入內地專才計劃』提供意見。本會認為該計劃絕不完善。並對政府未有諮詢勞工界及勞顧會，就制定對本港僱員影響深遠的政策，深表遺憾。

我們期望各位立法會議員，在政府落實有關計劃前，敦促政府盡快將計劃作出適當調整，以保障本港僱員的就業權利。以下是本會對『輸入內地專才計劃』的意見：

一． 增加輸入專才的透明度，公佈申請公司的名稱、職位及薪酬資料

為了確保所有申請輸入的內地專才，是本港所欠缺的人才，防止遭人濫用及保障本地培訓的人才能有優先就業機會，有關的『輸入內地專才計劃』應增加透明度，公開審批條件，包括公佈申請公司的名稱、職位及薪酬資料，以便本地人才可優先選擇有關職位，亦令本港市民對輸入內地專才計劃的信心加強。

二． 設立輸入上限，定期檢討

『輸入內地專才計劃』應設定輸入人數上限，並定期進行檢討，使本地及外地人才需求得到均衡。輸入專才上限的數額，可根據教育統籌局的人力需求及每年可培訓大專學生人數，而訂出合理的輸入專才人數。設立輸入上限，可避免大幅影響現有意轉向有關職位人士的進修意欲，亦可盡量減少阻礙本地所培訓專上學生的出路和就業機會。

三． 訂下輸入專才的工資底線

為保障本地及內地專才僱員的福利待遇，維持一個合理水平，設定輸入內地專才的工資底線尤為重要。雖然政府公佈輸入內地專才的薪酬，是以現時給予專業人士的市場水平大致相若，如何介定市場水平？則是大眾關注的問題。現時推行的『優才計劃』，不少擁有博士學位的優才，大部份所得的薪酬，每月只介乎二萬至五萬元之間。由於僱員的工資是按市場的供求所決定，若大量輸入內地專才，必然改變了自由市場的供求關係，僱員的工資必受到影響。因此，訂下輸入內地專才的工資底線，可減少對僱員權益的影響。

四． 監管架構應加入勞工界代表

『輸入內地專才計劃』不單是一個入境政策，也是一個長遠的人力政策。而有關計劃對本地的受薪僱員及專上學生的就業及薪酬待遇有深刻的影響。設立機構審慎批核，嚴格監管是極為重要。因此，我們認為『輸入內地專才計劃』應該有嚴格的監管，而且監管架構應有勞工界代表，以防止有濫用及剝削內地僱員的情況出現。