

## 香港資訊科技網絡工程人員協會的信頭

### 輸入專才非長遠計 必須立足培養本地專才

#### 一・引言

財政司曾蔭權於3月7日在財政預算案中提出，放寬輸入內地專才計劃，以金融及資訊業為主。港府這一措施引起本會及資訊科技界從業員極大的迴響。由於有關計劃沒有明顯確立專才的界定，人數不設上限，沒有設立任何監管評審機制，定必衝擊本地勞工市場，造成科網公司大量爭聘國內專才，影響本地專才及大學畢業生的就業機會及工資水平。同時亦可能被以輸入專才為名，而輸入廉價勞工為實。

前一階段，已經有很多科網公司裁員，造成大量資訊業員工就業困難。如因放寬輸入專才，長遠而言，人力供應大增，必然會拉低香港勞動力市場中有關從業員的工資。由於國內的工資較本地工資低，國內專才較容易接受較低的工資，如果沒有限制，沒有評審及監管機制，本地僱主會大量聘請有關國內專才，本地專才面對被替代的危機，扼殺本地高科技專才的發展。

#### 二・我們資訊科技界同業的要求：

##### 1. 特區政府應要以本地工人優先就業的原則，輸入資訊科技專才應設上限；

從八十年代末期，政府開始輸入外地勞工，經勞工界強烈反對下，政府同意以本地工人優先就業的原則下，有限制地輸入本港缺乏的行業工人，補充勞工計劃；九四年政府輸入各行業的專才及九九年輸入優才政策，政府都設有上限輸入有關本港所缺乏的專才。

但政府最近宣佈放寬輸入金融及資訊科技的專才，在此之前並沒有諮詢業界及勞工界的意見，貿然不設上限放寬輸入本行業的專才，定必衝擊本地勞工市場，造成科網公司大量爭聘國內專才，影響本地專才及大學畢業生的就業機會及工資水平。同時亦可能被以輸入專才為名，而輸入廉價勞工為實。因此，本會敦請政府及立法會的議員，對輸入資訊科技專才應設上限；

**2. 應設立一個由勞、資、官及專業人士組成的評審機制；確保輸入有關專才是香港所缺乏的高科技人才，及監管有關專才不被僱主減低工資；**

從八十年代末期到現在，政府對輸入外地的“補充勞工計劃”都設立一個評審機制，由教育統籌局下負責，交由“勞工顧問委員會”的勞、資、官三方面代表作為評審機構，審核每個行業申請輸入補充勞工計劃，確是本港所缺乏的勞工，才予以輸入，這是確保本地工人優先就業的原則方法，這個評審機制沿用至今，都恆之有效。而對於九四年的輸入專才計劃及九九年的輸入優才計劃，政府都有嚴格的限制及設有輸入人數的上限。為何今次政府放寬輸入專才，不設任何評審機制，確實引起業界的從業員憂慮。

另一方面，如果沒有評審機制亦不能全面保障輸入的專才，受到本港的僱傭條例保障。今次政府放寬輸入專才，將評審責任交由保安局負責，而保安局只交由 6 人小組處理，本會及業界從業員對此是十分擔心。因此，要求政府應設立一個由勞、資、官及專業人士組成的評審機制；確保輸入專才是香港所缺乏的高科技人才及監管來港專才不被僱主減低工資，都受到僱傭條例保障。如沒有限制，沒有評審及監管機制，本地僱主會大量聘請國內專才，本地專才面對被替代的危機，扼殺本地高科技專才的發展。

**3. 政府應加速設立在職培訓，提昇現職資訊科技界僱員的技能；**

政府計劃發展香港成為國際資訊科技中心，本會及業界從業員都贊成這一理想目標，政府應要抱著實事求是的態度，提昇本地資訊科技界僱員的技能，政府不應只根據“人力資源推算報告、資訊科技業人力與需培訓需求研究報告、職業訓練局資訊科技訓練發展委員會 2000 年的人力調查報告”等三份報告，理應廣泛諮詢我們業界的意見，政府根據對應用系統開發、互聯網／多媒體／內容開發、電訊及網絡、資料庫、系統程式編製（表 4）的專才，在本地勞動市場欠缺五、六千人，而無限量放寬有關專才，表示擔心，目前據廣州勞務集團表示，其轄下的人才庫已擁有 40 萬符合資格的專才，準備來港發展，這對業界從業員確是一個憂慮。根據本會及業界從業員分析，這五類專才，在本港只是一般操作員的工序。根據去年科網公司大量裁員（表一、表二、表三），而每年由大學教育資助委員會及公開大學及教資會轄下機構提供的資訊科技學位及研究院的畢業學生，未來三年由 3,601-3,897 人，而職業訓練局、僱員再培訓局及其他私營機構每年提供訓練的人數都數以萬計，再加上近年大量回流的專業人士，政府不應捨近求遠從內地輸入現有的一般操作員。政府應加速設立在職培訓，提昇現職資訊科技界僱員的技能；才是對症下藥。

**4. 大學應增設更多有關資訊科技學科；**

對於現時社會科技的高速發展，香港和鄰近地區城市的競爭，政府應有一套完善而長遠的發展策略，對大學應增設更多有關資訊科技學科；配合市場發展的需求，而訂立有關研究及發展項目的科研，從而著重立足發展本地專才，對於一些投資者的短視眼光，有可能是遠水不能救近火。但是，如果政府用一些優惠政策，可以吸引外來投資者來香港投資高科技，從而帶來高科技的技術轉移及相關職位，包括政府所提出目前欠缺的硬件支援資訊科技研究、產品開發、資訊科技教育及訓練，而且發展高科技是不能俯拾皆是，是需要各方面長期努力，才會達致的。香港要發展高科技、高增值行業，就要重視本地教育。

5. 對一些大型企業公司，在香港投資而將職位外移，目的是控制成本，追求更大利潤，這種變相輸入外地勞工的做法，令我們深感不滿及憂慮，政府理應有所限制。

最近匯豐銀行，計劃在未來三年內，將一部份職位外移，目的是控制成本，追求更大利潤，這種變相輸入外地勞工的做法，令我們深感不滿及憂慮。因為在 95 年 6 月，電訊管理局因開放國際線路給本地的傳呼公司，才導致本港各大傳呼公司將傳呼中心全部外移，這種變相輸入外地勞工的做法，將香港傳呼業由高峰期推向式微，從 95-98 年，短短的三年內，即時削減四萬多個傳呼員的工作職位，並推高當時的失業率至 6.1%，目前，這個行業仍存在香港的傳訊員不足二千人。

前車可鑑，如果一些大型企業，佔用香港地方、賺取香港人的金錢，每年利潤高達數以百億計，而不提供本港工人就業，這對香港勞工階層公平嗎？如果其他企業爭相效尤，香港的經濟會全面起飛嗎？屆時還會有能力和鄰近地區對手競爭嗎？我相信其他地區政府，是有責任保障本地工人優先就業，對外來投資者，是有規範需要聘用本地工人。

因此，本會要求政府對一些大型企業公司，在香港投資而將職位外移，這種變相輸入外地勞工的做法，政府應有所限制，以保障本地工人優先就業。

### 三·結言

香港經濟正在轉型，急需大量尖端科技的人才，由於尖端科技人手短缺，而香港的大學又未能配合培足夠的高科技人才，如果暫時有限制地輸入專才來港，無疑是可以解決一部份問題，但是我們不應長遠依賴此一方法。否則，容易扼殺本地高科技專才的發展，對香港要發展高科技、高增值行業，就顯得困難！因此，特區政府理應要以本地工人優先就業的原則，有限制輸入有關專才。

綜觀而言，香港要成為國際大都會，要成為國際資訊科技中心，要吸引外來投資者來香港投資高科技，是需要各方面長期努力的。香港要發展高科技、高增值行業，就要重視教育，加強培訓，立足於培養大量的本地人才，以迎接高科技資訊行業的挑戰。

全文完

補充資料

表一. 2000年 科網公司裁員

科網公司裁員	22間 (26次)	1,572人
科網公司結束	5間	410人
科網公司遷移內地	6間	720人
合計	33間	2,702人

表二. 2001年3月 科網公司裁員

科網公司裁員	3間	83人
科網公司結束	1間	30人
合計	4間	113人

表1至表2被裁人數共2,815人

表三. 科網公司裁員受影響職位類別

技術人員	受影響人數	技術人員	受影響人數
應用系統開發	2%	資料庫	3%
互聯網、多媒體	4%	系統程式編制	3%
電訊、網絡	5%		合計：17%
半技術人員	受影響人數	非技術人員	受影響人數
編採	15%	資料打字員	15%
網頁制作	10%	文員	23%
戶外工程	8%	市場拓展	6%
技術員	6%	營業	5%
行政人員	3%	合計：42%	合計：41%

表四. 政府引用（“人力資源推算報告、資訊科技業人力與需培訓需求研究報告、職業訓練局資訊科技訓練發展委員會2000年的人力調查報告”）三份報告

IT技能等級 (工種類別)	政府指本地可提供的人才, 每年額外需要人才	工會及資訊科技界從業員回應	本地工資	內地工資	輸入專才工資及其他
1. 應用系統開發 2. 互聯網/多媒體/內容開發 3. 電訊/網絡 4. 資料庫 5. 系統程式編製	五、六千	本港經各大學及職訓局每年畢業學生人數可達到有關需求, 而每年外國專業回流人士亦投入有關市場。(根據業界意見, 這五類工種屬一般操作)	起薪點由8千至2萬5不等	起薪點由1至3千元	1萬至3萬
系統操作	只欠小量	本港有足夠人手供應, 屬一般操作	同上	同上	1萬至3萬
硬件支援	接近四千	由科技工廠製造硬件, 香港沒有設立有關生產工廠, 本港有這類人才訓練, 但缺乏本地生產硬件的條件。	由3至5萬	2至5千元美金(外國公司投資)	1萬至3萬
資訊科技研究及產品開發	一千	香港投資者短視眼光, 不會冒險投資產品研究, 只有大學有限度作出小研究, 缺乏實踐經驗。	由4至6萬	高科技專才, 3至6千美金(外國公司投資)	低於3萬難於招聘內地學者到港研究及產品開發
資訊科技教育及訓練	二千	大學及職訓局要將訓練課程內容UPGRADE, 迎合市場發展, 提升技術。	由3至6萬	國內及外國投資者著重培訓高科技專才5-8千美金。	低於3萬難於招聘內地學者到香港參與教育及訓練
資訊科技顧問、管理	需求增長最快	業界指這類屬一般生產管理者。	2至3萬	2至5千	1至3萬, 一般生產管理者難於管理本地員工

資料：由香港資訊科技網絡工程人員協會統計

註：香港目前欠缺是高科技專才, 不是欠缺附表內的一般專才