

## 香港通訊業人員協會的信頭

### 輸入專才要有評審機構 公平對待本地專才

#### 一. 引言

財政司曾蔭權於三月七日在財政預算案中提出，放寬輸入內地專才計劃，以金融及資訊行業為主，令本會及業界從業員震驚！因在此之前，政府並沒有和資訊科技界同業進行諮詢，貿然放寬輸入內地專才，確引起我們同業的憂慮！

首先本會及資訊科技界同業們並不反對香港輸入真正缺乏的高科技專才，只是據保安局提供有關的數據及資料，所提及的工種及缺乏的人手，是否真正香港所欠缺的高科技人手，我們對此有所保留。

由於有關計劃並未有清楚界定專才的定義，在人力推算報告中所提及之技能等級中，各等級所欠缺之專才，幾乎涵蓋整個資訊科技界，所提及欠缺之人數又非常巨大。而輸入專才人數又不設上限，亦沒有設立高透明度的監管評審機制，引起本會及業界從業員很大的關注。

政府大量放寬專才，對業界造成相當大的影響，影響本地專才及大學畢業生的就業機會、晉升機會及發展機會，並破壞現時自由市場的工資水平。對資訊科技界就業環境做成干擾。

我們並不是以一種短視的保護主義，盲目反對輸入內地專才，我們並不是歧視內地的專才，而是以理性的方式，表達我們業界的從業員意見。藉此機會，本會謹代表業界一些從事本地及內地技術支援、培訓工作、產品開發的從業員，向大家表達業界從業員對輸入專才的意見和憂慮。

#### 二. 本地專才不足之因由

在香港從事資訊科技研究及產品開發之企業不多，大多數以網絡服務、產品銷售後之技術支援為主，所以不易培育出頂尖之人才。在少數從事製作、研究及開發之公司內，工作極富挑戰性，雖然能夠磨練出優質人才，但卻成為各大、中、小不願意投入資源作在職培訓之企業，爭相羅致之目標。此舉除會做成人才不足及不必要之工資上漲外，亦阻礙有志從事高科技開發之企業的發展。

隨著公用事業專利制度的過去，市場的開放理應帶來無限商機和就業的機會，但因各營

運者之激烈競爭，以成本效益為大前題，於是在網絡更新，人手編制與及在職培訓方面，都非常緊張，以致員工出現超時工作的情況嚴重，常有朝七晚十一，星期一做到星期七的情況出現，即使部份有志於工餘時間進修，充實自己之在職人士，有心無力，祇能在狹窄的工作範圍內打滾，難以有所突破。

### 三. 本地專才、內地專才與外地專才之比較

從過去幾年在國內兩家分公司協助培訓之經驗，本會覺得國內之重點大學畢業生的領悟能力、吸收技術的速度、工作及學習態度等等，都有良好的表現；但由於受到地域及資訊普及性之限制，在學術交流方面，做成障礙，以致品質有所參差。若然單靠其大學履歷、工作經驗來釐定其專業地位，恐怕有所偏差。

至於本地之資訊科技的技術員及具備學位之專業人士，亦甚具潛力。在很多願意提供在職培訓之公司，尤以外資公司為多，都能在本地培養出業界專才。事實上在美國硅谷的專才，來自香港也有，他們能夠擠身國際市場，與外地專才爭一日長短。換言之，香港能否生產優質人才，不能單靠職前教育，在職訓練亦十分重要。

### 四. 輸入專才之利與弊

本來當人力資源極其缺乏的時候，借助外力是無可厚非的。但為了保障本地勞動力的生存空間，以免做成社會之負擔，輸入專才計劃應被視為權宜之計。長遠而言，應著重投入資源培養本地專才，滿足市場之需求。其實在過去二、三十年間，政府機關、各大企業，尤其是公共事業，所推行之各種在職訓練方案，例如技術員訓練方案、工程師訓練方案、部份時間給假制課程、海外接受訓練等等，都能培育出不少專才，甚至優才。而現時這些優質人才，大多數仍在本地各大企業中擔當重要角色，推動著工業前進之巨輪。故此，在輸入專才時，要非常謹慎，應考慮本地工人優先就業，亦應維持該技能等級之入息中位數，並應考慮輸入之專才有否技術轉移之價值，務求與其共事之本地員工受益，使其將來亦可成為專才，貢獻社會。若然祇為解決目前欠缺人手的困難或志不在此，只是企圖利用輸入內地人才計劃而藉此拖低本地專才的工資，無節制地輸入專才，以致可能在某些大企業內，出現整個部門，或者是整個技能等級，都由非本地專才擔當，對本地員工培訓一無是處的話，就永遠不能擺脫本地專才不足之困境，亦無法使本地之人才安心在業內發展，更遑論冀望本地在外國發展之人才回流香港。

另一方面，如果香港企業輸入內地的管理者，由於兩地文化差異，他們能否勝任管理本地員工，而從香港的外資企業的管理經驗來看，他們大都以培養本地人才作為管理者，才能達致有效管理，從今次提及輸入內地的管理專才，本會對此甚表質疑。

## 五. 內地專才能否滿足本地需求

從接觸業內專業人士得知，每十個人裏面，總有一至二人涉及內地職務，當中包括系統建設及設計、計劃監管、人才培訓、技術轉移等，由此可得知，國內亦非常渴求人才。加上中國即將加入世貿，對資訊科技人才之渴求，相信並不低於香港。就以本人所任職之外資公司為例，在國內兩家分公司之內，從事軟件開發而有二年以上經驗的，都經常成為其他在國內發展高新科技的外資公司挖角之對象，薪酬待遇可觀，且有出國受訓之機會。故此，業內人士擔心，如果缺乏一個由業內有代表性的人士所參與的評審機制，恐怕輸入之專才，並沒有帶來香港新的希望，反而對與其共事之員工做成負累，弄巧反拙。

## 六. 結語

隨著香港經濟轉型，趨向高科技化。數碼港、科學園等項目又帶來新希望，以目前而言，確是需要大量尖端科技人才。但由於這些轉變，並非突如其來，特區政府在過去幾年間，為了配合這些轉變，做了不少工作，各大專院校，人才輩出，現時祇要有好的土壤、水份和適合的環境，一定可以培育出好的果實。儘管現時有出現人才短缺之情況，但輸入專才，不免對本地勞動市場做成衝擊，尤其是在失業率仍然高企的情況下，確實令人憂慮。縱使輸入專才，是可以解決燃眉之急，但決不能當作長遠解決辦法，否則便會扼殺本地高科技專才之發展，令香港淪為次等地區，成為外人之笑柄。

整體而言，要維持香港在國際知名的資訊科技中心地位，追上一日千里的資訊技術發展，就必需重視教育、加強在職培訓，並以稅務優惠、廉價廠房等吸引發展高科技之外資公司來港投資，促進高新科技在本地發展，將技術轉移到本地，發揮本地從業員之潛能，敢於接受挑戰，面對將來，才為上上之策。

### 我們業界的要求：

1. 特區政府應要以本地工人優先就業的原則，輸入資訊科技專才應設上限；
2. 應設立一個由勞、資、官及專業人士組成的評審機制；確保輸入有關專才是香港所缺乏的高科技人才，避免淪為輸入一般勞工；
3. 政府應加速設立職培訓，提昇現職資訊科技界僱員的技能；
4. 大學應增設更多有關資訊科技學科，以配合市場需要；
5. 利用一些稅務優惠，吸引外國高科技公司來港投資，該等企業將帶來一些高科技的技術專家來港開發，將有關技術轉移本地專才及創造本地專才就業機會，有利加速香港高科技的發展。

全文完