

萬維網專業人員（香港）協會
提交予
香港立法會
人力事務委員會
關於政府輸入外勞政策的意見書

本會認為合理的專才政策應具原則：

1. 能夠引進香港所缺乏的專門人才，令香港業界不會因缺乏所需的專門人才，導致其業務受阻。
2. 一視同仁的輸入人才政策，令來自全世界各國的人才能夠來到香港，營造公平的人力市場競爭環境，增強香港在國際人才市場的競爭能力。
3. 在輸入專才的同時，亦確保香港本地的專才能夠得到機會發展。使香港不會過份依賴海外專才，危害香港經濟的長遠發展。

建基於本會認為輸入人才政策應有的原則，故此本會對政府的輸入專才的政策有以下
的立場：

1. 政府不應替輸入內地設下上限，這是明顯地歧視由中國大陸來的專門人才，不利於營造公平競爭環境，對內地人才有歧視之嫌。
2. 對中國大陸來的人才，應採用與外籍人才相同的程序和政策。中國大陸人才與其他國家的人才，應獲一視同仁的看待。
3. 為了使中國大陸來的人才獲得與外籍人才一視同仁的看待，除了不設上限外，亦應容許中國護照持有者直接向香港特別行政區政府駐中國國內的機關申請南來香港，有關機關直接將簽證附加在護照上，不用再經國內有關機的繁複手續。
4. 為了對外籍人才公平，香港政府不應對國內南來人才採特別寬鬆或特別嚴格的政策。
5. 基於香港不能長期過份輸入專才，因此政府在知識經濟年代，亦不應削減對香港大專院校的撥款，確保香港本土有足夠的人才供應。
6. 香港商界對香港本土的大專畢業生，亦應一視同仁，給予與海外專才同等的機會，不應受任何的歧視。
7. 總言之，本會歡迎任何有利香港吸引人才的政策，惟政府的政策必須一致，不能夠自相矛盾。