

二零零五年的人力資源推算

人力資源評估方法

- 利用數據分析推算在二零零五年的人力資源需求和供應，以及兩者之間的差額
- 進行一系列統計調查及意見諮詢，以搜集有關就業前景和培訓需要的意見（統計調查成功訪問 8 000 個住戶及 3 300 間大中小型企业，回應率分別為 73% 及 88%）

宏觀經濟環境變化

- 通訊及資訊科技急速發展
- 全球經濟（包括貿易及投資）的一體化和自由化
- 中國即將加入世界貿易組織

二零零五年的人力資源推算

- 人力需求

- 按經濟行業劃分的人力需求推算

- 於經濟行業內以職業類別劃分的人力需求推算

- 於職業類別內以教育程度劃分的人力需求推算

二零零五年的人力資源推算（續）

- 人力供應

- 整體人口推算

- 勞動人口推算

- 按教育程度劃分的人力供應推算

- 人力資源差額

- 按教育程度劃分的人力資源供求差額推算

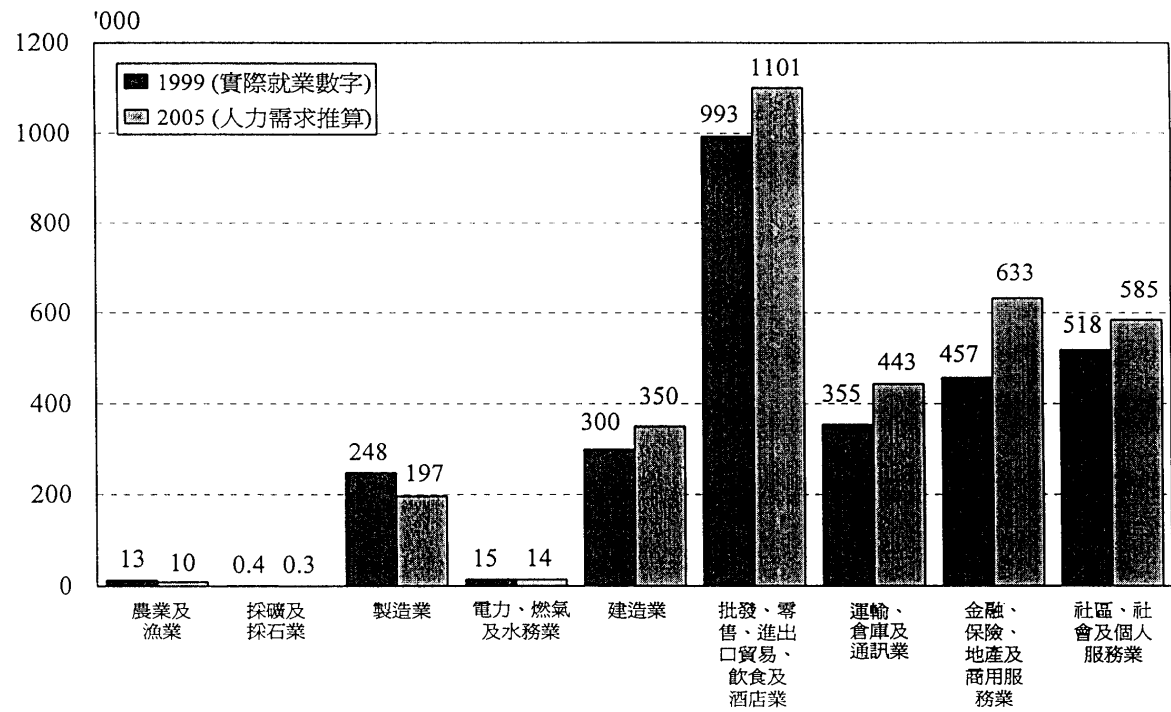
統計調查和意見諮詢

- **住戶統計調查**：有關就業的關注事項及培訓需要
- **企業統計調查**：人力培訓及工作技能的需求
- 對工商界、勞工界和培訓組織所進行的廣泛意見諮詢

人力需求推算

- 獨立評估未來的人力需求，在推算時不先受整體勞工供應所限制
(註：這推算方法可以充份反映基於未來經濟發展潛力所產生的就業機會，而整體勞工供應的局限在隨後才加入，以推算人力資源供求的差額)
- 本港整體人力需求預計會由一九九九年的 290 萬上升至二零零五年的 333 萬，職位增加約 43 萬個，年均增長率為 2.4%

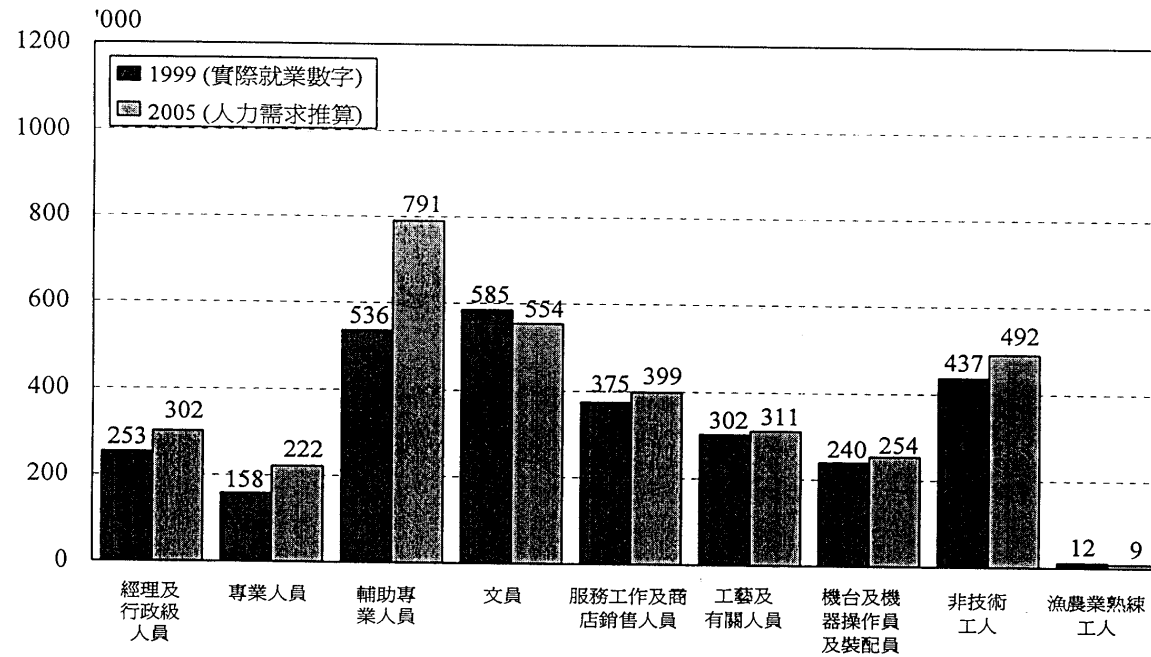
圖一：一九九九年及二零零五年按經濟行業劃分的人力需求



按經濟行業劃分的人力需求推算

- 預計服務業仍然會成爲人力需求增長的主要推動力
- 當中以金融、保險、地產及商用服務業的人力需求增長最快
- 與資訊科技相關的行業(如電腦器材及設備業、電訊及互聯網服務業等)的人力需求亦會快速增長
- 但本地製造業的人力需求將會持續縮減

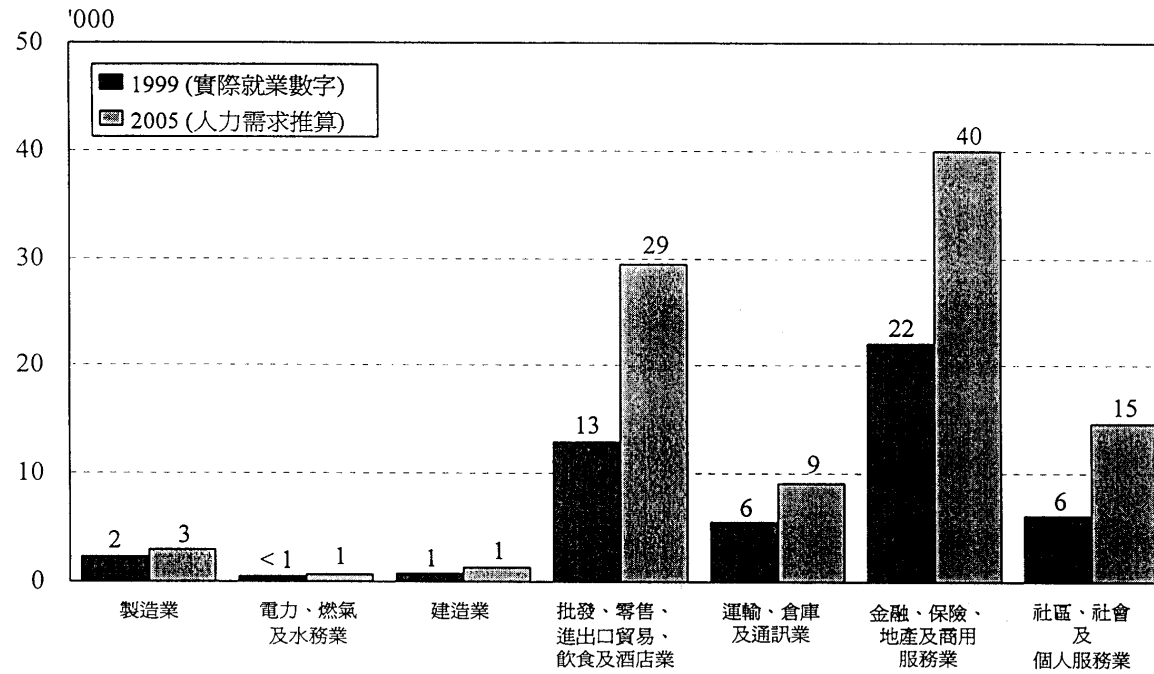
圖二：一九九九年及二零零五年按職業類別劃分的人力需求



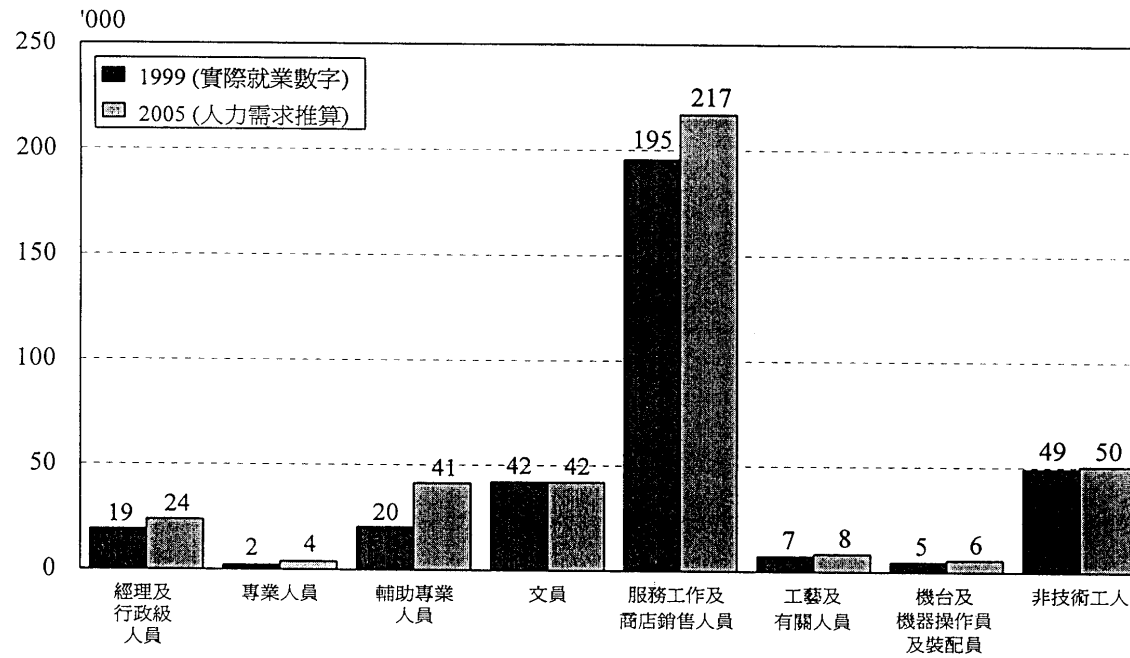
按職業類別劃分的人力需求推算

- 擁有較高技術水平、良好教育程度和豐富工作經驗的人力需求，將會增長較快
- 預計經理及行政人員、專業人員和輔助專業人員的人力需求在期間共增加約 37 萬，年均增長率為 5.6%
- 預計技術水平較低工作人員的人力需求在期間共增加約 7 萬，年均增長率僅為 0.6%

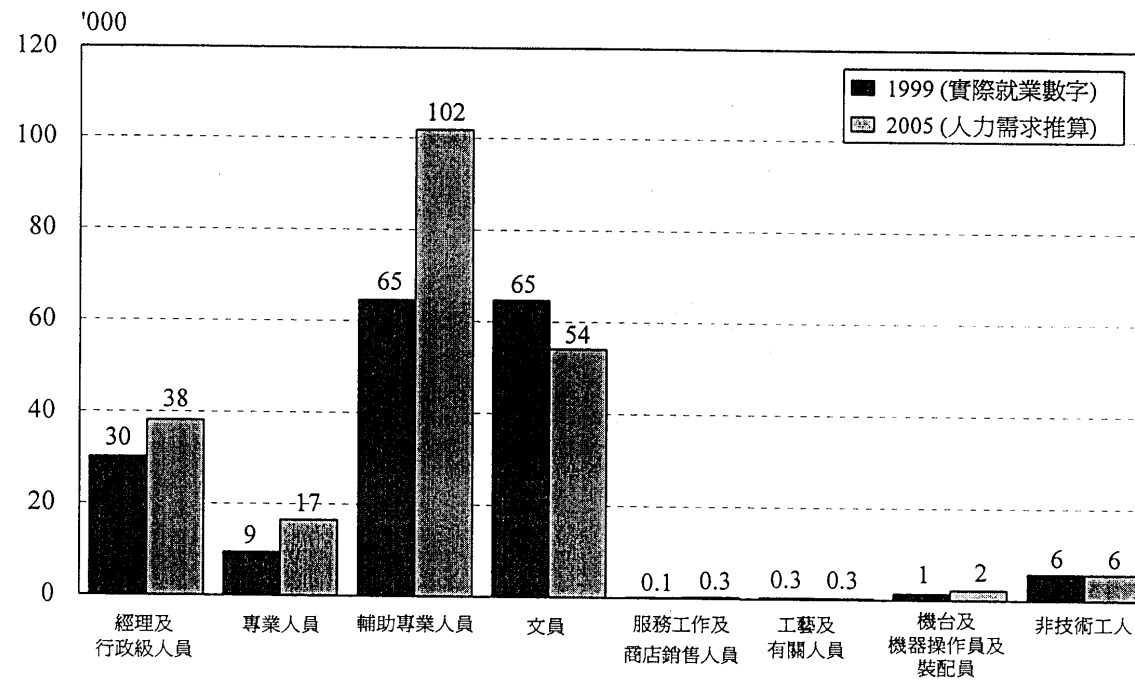
圖三：一九九九年及二零零五年按經濟行業劃分的資訊科技人員的人力需求



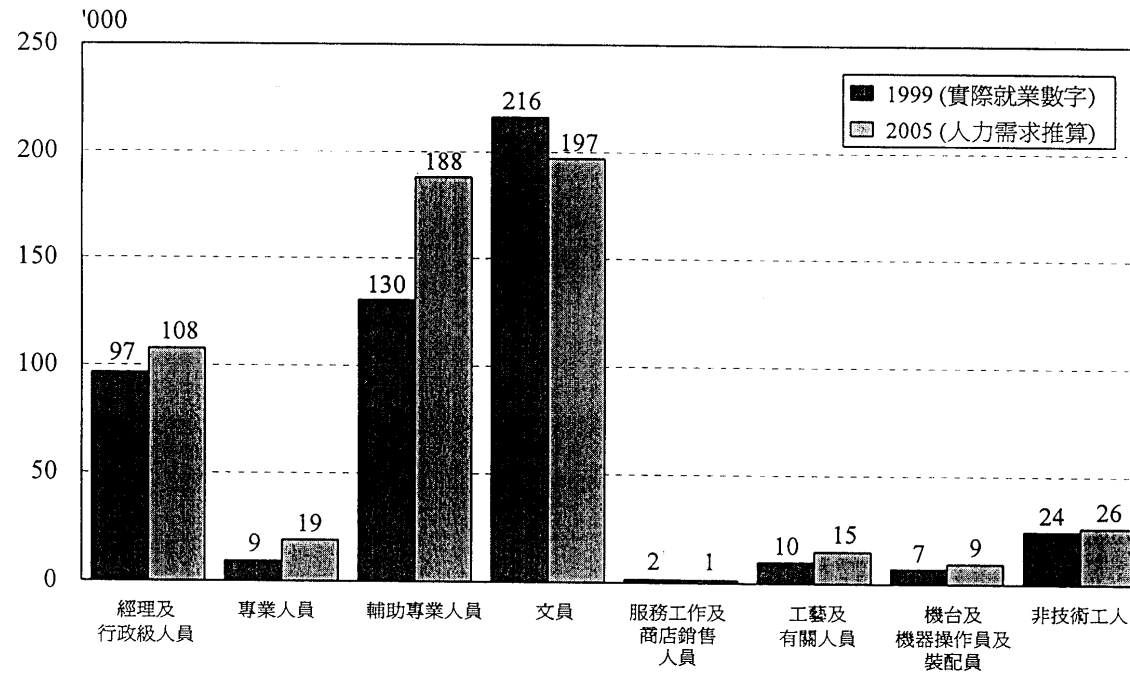
圖四：一九九九年及二零零五年按職業類別劃分的旅遊及相關行業的人力需求



圖五：一九九九年及二零零五年按職業類別劃分的銀行、保險公司及其他財務機構的人力需求



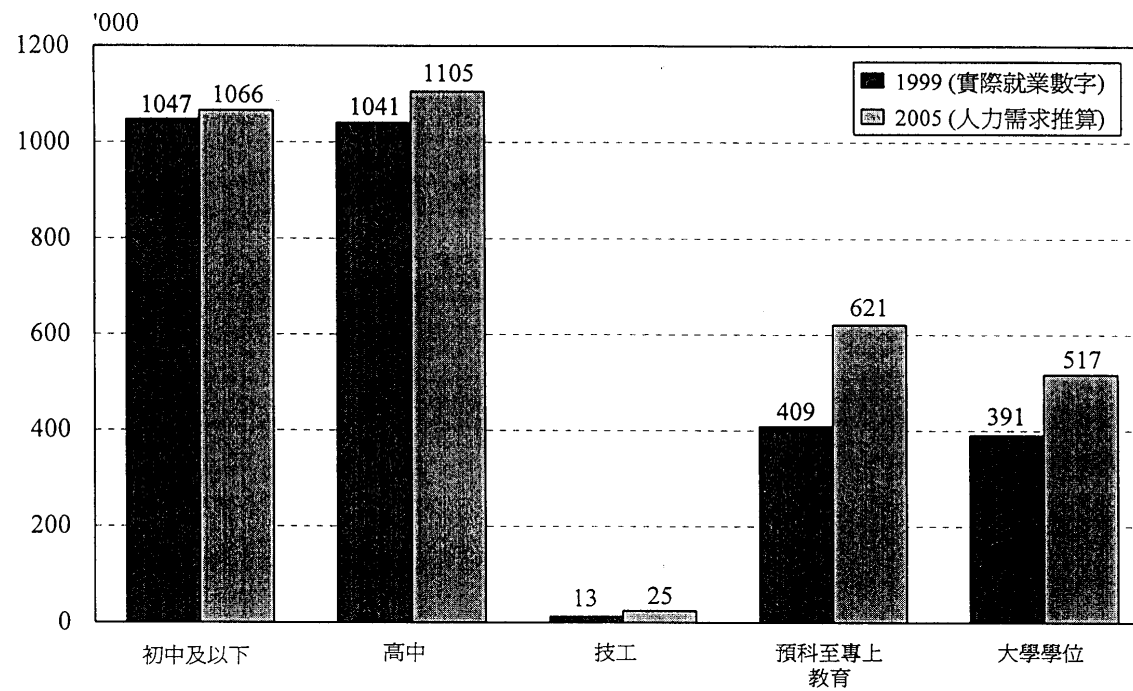
圖六：一九九九年及二零零五年按職業類別劃分的
進出口貿易業的人力需求



重點行業及職業的人力需求推算

- **資訊科技人員**：人力需求在期間共增加約 5 萬，年均增長率為 11.8%
- **銀行、保險公司及其他財務機構**：人力需求共增加約 4 萬，年均增長率為 3.7%
- **與旅遊業有關的行業**：人力需求共增加約 5 萬，年均增長率為 2.4%
- **進出口貿易業**：人力需求共增加約 7 萬，年均增長率為 2.2%

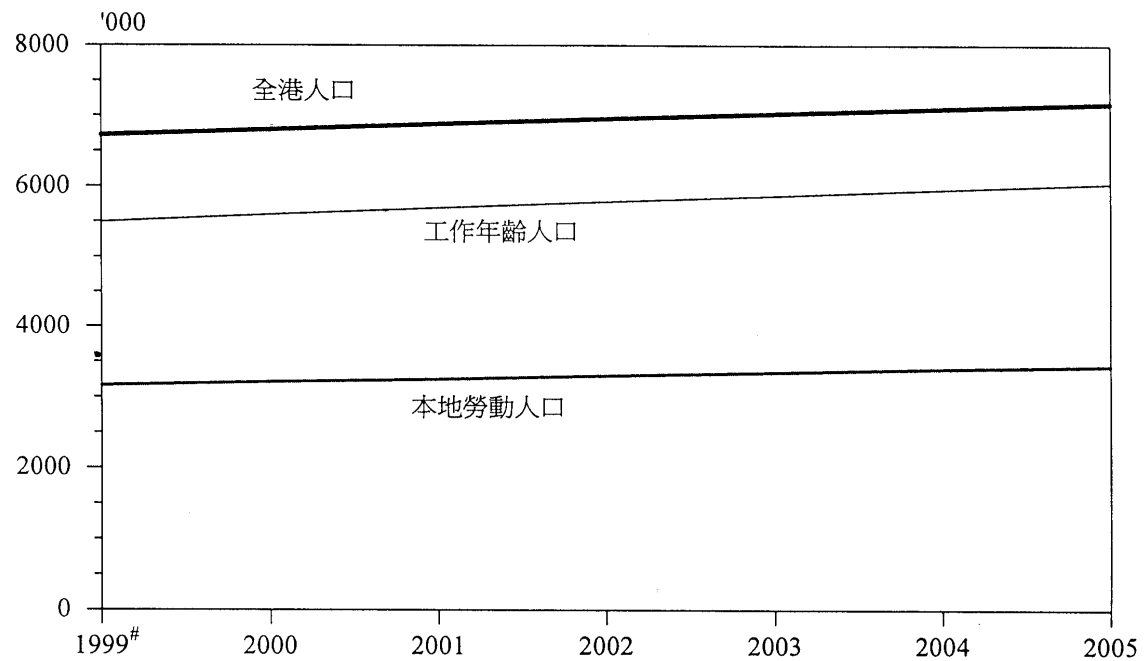
圖七：一九九九年及二零零五年按教育程度劃分的人力需求



按教育程度劃分的人力需求推算

- 教育程度較高的人力需求在一九九九年至二零零五年間的增幅將會較為顯著
 - 學位程度的人力需求：人力需求在期間共增加約 13 萬，年均增長率為 4.8%
 - 預科至專上程度的人力需求：人力需求共增加約 21 萬，年均增長率為 7.2%
- 高中或以下程度的人力需求：人力需求共增加約 8 萬，年均增長率僅為 0.7%

圖八：直至二零零五年的全港人口、工作年齡人口
及本地勞動人口推算

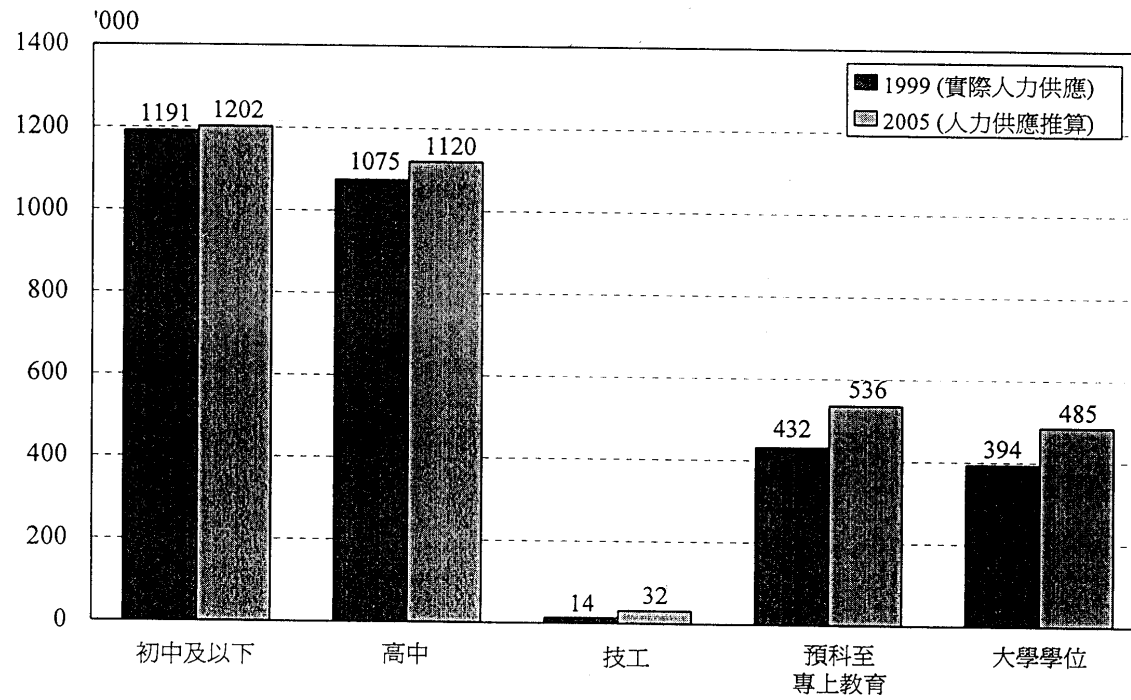


註：(#) 實際數字

整體人口及勞動人口推算

- 推算**整體**人口會由一九九九年年中的 672 萬增加至二零零五年年中的 717 萬，年均增長率為 1.1%
- 同期間，**本地勞動**人口會由 311 萬增至 338 萬，即增加約 27 萬，年均增長率為 1.4%

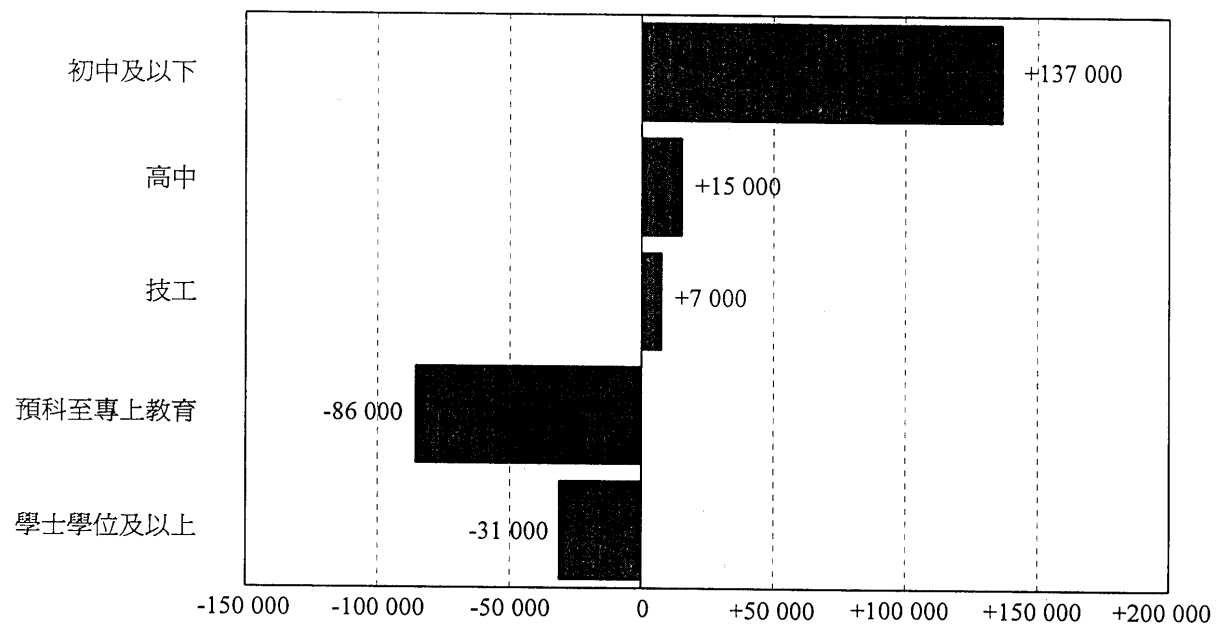
圖九：一九九九年及二零零五年按教育程度劃分的人力供應



按教育程度劃分的人力供應推算

- 預科至專上程度和大學學位程度的人力供應：兩者在期間共增加約 20 萬人，年均增長率為 3.6%
- 高中或以下程度的人力供應：在期間共增加約 6 萬人，年均增長率僅為 0.4%
- 故此，預科至大專程度的人士佔整體人力供應的比例，將會由一九九九年的 27% 上升至二零零五年的 30%

圖十：二零零五年按教育程度劃分的人力資源差額推算



註：(+) 人力資源供過於求
(-) 人力資源供不應求

按教育程度劃分的 人力資源供求差額推算

- 中等教育程度或較低學歷的人力資源預計會有過剩現象
 - 初中或以下程度：過剩人數約為 136 700 名，相當於具該等教育程度人力供應的 11%
 - 高中程度：過剩的數字為 15 200 名及 1%
 - 技工程度：過剩的數字為 7 400 名及 23%

按教育程度劃分的 人力資源供求差額推算（續）

- 相對而言，教育程度較高的人力資源預計會出現供不應求情況
 - 預科至專上程度：短缺人數為 85 500 名，相當於具該等教育程度人力供應的 16%
 - 大學學位程度：短缺的數字為 31 400 名及 6%

住戶統計調查的主要結果

- 37% 就業人士預料其行業將會在未來數年有快速或穩步發展，36% 預料有較緩慢發展，21% 預料沒有發展，而 6% 預料其行業將會萎縮。後兩類人士多為技工、操作員及非技術工人
- 18% 就業人士表示曾受一九九八年至一九九八年企業精簡架構的較顯著影響，以致工作時間延長與及薪金減少

住戶統計調查的主要結果（續）

- 87%從事經濟活動人士希望於未來三年可留在現時從事的行業，另約 9%表示可在任何行業工作
- 15%從事經濟活動人士於過去一年曾參加培訓或再培訓課程，主要是與資訊科技技能、管理技能、特定工作技能和語文技能有關的課程

企業統計調查的主要結果

- 30% 被訪企業對中期業務展望表示非常樂觀或頗樂觀。當中以服務業內的大型企業尤其是
- 36% 被訪企業表示中國加入世貿會對其業務帶來好的影響。其中，在金融、保險、地產及商用服務業內的 41% 被訪企業認為會帶來更多商機

企業統計調查的主要結果（續）

- 約 10% 的被訪企業有為員工制訂具體培訓計劃或培訓開支預算。相對而言，大型企業制訂員工培訓計劃的意識比中小型企業為強
- 被訪企業普遍較注重提升員工的語文能力，包括英語會話和普通話能力，與及管理、溝通及電腦的運用的技巧

勞工處廣泛諮詢的結果

- 本地經濟轉型及中國加入世貿會為香港同時帶來機會和挑戰。香港能否把握機會及應付，取決於下列主要因素：
 - 香港能否繼續在自由開放的對外貿易中佔一重要席位
 - 香港能否善於利用新科技，以推陳出新及提高生產力從而增強競爭力
 - 香港能否有效提升其工作人口的知識和技能

勞工處廣泛諮詢的結果（續）

- 幾乎所有受訪者都預期人力供求會出現不平衡的現象
- 僱主團體大都預期未來的商業機會應會較所產生的問題為多
- 僱員團體卻憂慮擴展中行業所帶來的新職位或許未能抵銷萎縮行業所減少的職位
- 僱員團體亦關注到技術及教育水平較低的工人可能會面對的失業及減薪問題

結論

- 預計本地經濟穩步增長及隨着中國加入世貿，未來五年的本地整體勞工需求將會持續增加
- 對技術水平及教育程度較高的人力需求將會持續增強
- 但年紀較大、教育程度較低、工作技能較遜的工人卻較難適應不斷變化的環境
- 針對個別勞工組別的不同情況，提供所需的教
育、培訓及再培訓，應是刻不容緩

結論（續）

- 這人力需求推算，是設若本地勞動人口能夠迅速適應勞工市場上的需求變化。若非如此，就業機會將會少於推算數字
- 此外，不同教育程度的人力資源供求差額是互相關連的：
 - 設若某個教育程度的人力資源出現嚴重短缺，基於實際需要，部份空缺將會由教育程度較低的人士填補
 - 而這個填補空缺的能力，可藉着在職培訓及累積工作經驗得以提升

結論（續）

- 勞工市場中的工資調節機制實際上亦有助於收窄人力資源的供求差額。
 - 然而，倘若出現人力短缺的較高層職業類別的工資因而大幅上升，這將會推高香港的營商成本從而影響其競爭力
 - 再者，倘若出現人力過剩的較基層職業類別的工資因而向下調整，這將會降低低收入人士的薪金和生活水平，從而擴闊貧富差距

結論（續）

- 這次推算所採用的方法較以往更為全面，但由於任何推算工作都會涉及未來不明朗的變數，尤以人力資源推算為甚，故此有需要輔以統計調查及廣泛諮詢，以吸取多方面的意見
- 人力資源推算亦需要定期更新，使其能掌握經濟及勞工市場的最新發展