

「香港直至二零零五年  
的人力資源推算及  
**40-49** 歲人士就業前景報告」

教育統籌局局長羅范椒芬女士

## 人力推算結果

- 隨着經濟持續增長，估計香港未來五年將有大約 433 000 個新增職位。
- 整體而言，人力供求基本平衡，但職位要求與就業人士的學歷會出現錯配的情況。

## 二零零五年人力供求情況

- 具中學或以下教育程度人士供過於求（過剩人數約為 152 000 人），情況與目前具相同學歷的失業人數相若。
- 具專上或以上學歷人士則供不應求（短缺人數約為 117 000 人）

## 40-49 歲人士 就業前景報告結果

- 40-49 歲人士普遍沒有重大的就業問題。
- 中年人士的就業困難，主要由於他們教育程度不足而非年齡問題所致。

# 施政報告的措施

## (一) 提升整體勞動人口的教育水平

- 增加約 6 000 個資助中四或職業教育學額。
- 提高香港高等教育的普及率，在十年內達到 60%。

## (二) 改善低學歷，低技術勞工的就業競爭力

- 預留四億元，在未來兩年為學歷在中學或以下的在職或失業人士，提供多元化的培訓。

- 預留 1,000 萬元，協助約 2 000 名 40 歲以上長期失業人士
  - ◆ 提供一站式的就業輔導、就業選配和入職培訓服務；
  - ◆ 為願意僱用他們的僱主提供入職培訓津貼。

## 其他措施

- 會就研究報告的結果諮詢立法會人力事務委員會、就業專責小組及經濟諮詢委員會的意見，然後制訂相應的措施。



- 即將成立一個由僱主、學者、社工、培訓機構及政府部門代表組成的督導委員會
  - ◆ 制定技能提升計劃的各項細節；
  - ◆ 詳細研究適當措施，以解決人力資源不平衡及中年人士的就業問題。
- 檢討及擴展成人教育，鼓勵年輕而學歷低的人士進修。
- 研究設立職業證書制度，鼓勵僱員接受再培訓。

## 通力合作

- 低技術或低學歷的工人，必須明白他們有需要積極提升自己的技能和就業競爭力。
- 亦有賴僱主的全力支持及協助，方可提升全港勞動人口的技能和教育水平。

## 定期更新人力推算

- 將在二零零二年年中，根據二零零一年人口普查所得的有關統計資料，進行另一次的人力推算工作。