

立法會人力事務委員會
2000年12月14日(星期四)會議

議程三、跟進《香港直至 2005 年的人力資源推算及 40 至 49 歲人士就業前景報告》——委員提出的意見及建議

意見及問題如下：

- 1、《香港直至 2005 年的人力資源推算》報告書中，預計隨著經濟持續增長，估計香港未來五年將有大約 433,000 個新增職位，年均就業增長率高達 2.4%。香港八六年至九八年期間，經濟發展速度可觀，服務業急速膨脹，創造大量的就業機會，但整體年均就業增長率都只有 1.64%。而香港未來經濟發展預計走向高科技、高附加值產業，是勞動節約型。這在情況下，政府整個人力需求預測是否過於樂觀，有那些根據？
- 2、八六年至九八年間經濟增長中勞動生產率增長速度平均為 3%，其速度越快，就業增長率就越低，預計這個速度將因走向新經濟而加快。政府有否計算過，如果要達到年均就業增長 2.4% 的高目標，本港實際經濟增長速度要達到那一個水平？以及這個超常規增長速度是否可以實現？
- 3、在統計處最新公佈的勞工流動情況調查顯示，九九年沒有從事經濟活動，但若遇上有人聘請其做一份合適的工作則願意工作的十五歲及以上人士有 222,800 名。用通俗的字眼，就是隱蔽性失業，因統計技術原因而沒有計算入失業數字。特別要強調指出的是，這群人數正不斷上升，九二年只有 39,900 人，九五年急升至 161,000 人，九七年回穩至 155,300 人，九九年又增至 222,800 人，七年內急增 4.6 倍，是現時整體失業人數的 1.35 倍。政府可否告知本會，急升的原因及有甚麼啓示作用？
- 4、《香港直至 2005 年的人力資源推算》沒有將人力供應的數量及供應考慮計算。然而，從過去經驗顯示，隱蔽性失業的人士，往往是非常困難找到工作。政府可否告知我們，如何協助這些新移民、家庭婦女、傷殘人士及其他弱勢社群提升技術？
- 5、雖然「40-49 歲人士就業前景報告」顯示，從就業指標來來說，中年人士的情況普遍不遜於其他年齡組別的人士，而且導致他們失業的主因是教育程度低的問題，非年齡障礙。因此，政府未來會制定措施協助他們技術提升。然而，工聯會認為政府不可忽視其他年齡群面對同樣低教育程度的問題，所以政府為何不更全面為 30-60 歲左右的人士制定措施協助他們提升技術呢？

- 6、 「40-49 歲人士就業前景報告」及政府的討論文件中，建議了一些措施協助中年人士提升技術。然而，政府重點依然是培訓計劃，但這幾年的培訓機構的參差，根本不能協助他們就業，政府會否檢討各培訓架構，及會否考慮資助由間組織機構協辦培訓課程？
- 7、 在建議中，政府重視「在職培訓」的重要性。然而，政府制定措施前會否諮詢行業的工會及商會意見，及協助他們在行業中舉辦技術提升的課程？
- 8、 政府提議的培訓假期的具體措施如何，及三、四天的培訓假期的成效有多大？
- 9、 政府亦提議培訓證書制度，這是非常可取。培訓課程可分兩大方向，一是行業專門技術，另一是通識教育，例如英文，電腦及處事技巧等等。然而，僱主有時拒絕與培訓局協辦課程，有的甚至不認可其他培訓機構的課程。培訓證書制度的困難之處就是僱主對課程的認受性低，特別是一些通識課程。因此，政府如何令僱員修讀課程後，得到社會及僱主認可他們的技術？

陳婉嫻、梁富華及陳國強