

(香港總商會用箋)

立法會
人力事務委員會
(圖文傳真號碼：2877 8024)

各位議員：

商會支持內地專才來港

香港總商會十分支持政府計劃增加內地專才來港受聘的機會，並希望政府把該計劃由迄今所指定的資訊科技及財經服務業推展至其他界別。

一如政府所述，任何該類計劃必須優先保障香港特區市民的就業機會和工資水平，但倘若不能在本本地物色人才填補職位空缺，當然應把職位空缺公開讓合資格的適當專才填補，不管他們是來自內地還是其他地方。

政府在3月7日發表財政預算案時，宣布在指定界別擴大輸入內地專業人才計劃。這項措施不僅積極進取，同時令本地勞工市場的僱傭範圍有更大靈活性。

去年年底發表的未來5年香港特區最新人力推算報告顯示，整體人力需求每年平均增長率將為2.4%，由1999年的290萬人增至2005年的333萬人。

預計人力需求增長最快的行業來自第三級產業，即服務界別，尤其是重要的“金融、保險、地產及商界服務業”界別，預計每年的增長率約為5.6%，相當於整體平均增長率的兩倍有多。

這界別的增長率預計會由中國加入世界貿易組織(世貿)帶動，主要為財務與商業服務及資訊科技與電子商貿界別，而且會有更多公司開拓資訊科技及有關的商業活動。

倘若當局坐視不理，在未來5年，高學歷專才的差額可能高達125 000人。

此外，政府進行的就業及職位空缺最新調查顯示，截至去年9月的一年內，職位空缺數目達35 782個，較截至1999年9月的24 481個上升44%。

更重要的是，相對於一年前，各界別的專才職位空缺上升78.4%，達3 513個，而輔助專才的職位空缺亦上升55.9%，達12 537個。

商會認同必須優先保障本地僱員的就業機會和工資水平，但亦相信，給予僱主更大彈性物色內地優才來港在多個經濟界別工作，將有助解決人手不足的問題，亦有助促進經濟發展。事實上，這不是抱持保護主義情緒的時候。

希望政府在其指定的資訊科技及財經服務業從速開展該計劃，然後選擇性地推展至其他出現技術人員供不應求的界別，以填補現有職位空缺。

有一點無庸置疑，香港特區現正經歷重大的經濟轉型，以知識型經濟和資訊科技及財經服務為首。因此，政府計劃初步着眼於該等界別，是適當的做法。

不過，由於市場上所有界別均渴求高學歷人士，地區之間及全球亦爭相招攬該類人才，形成激烈的競爭，所以特區必須當機立斷，爭取所需人才，以配合日後發展。

商會亦相信，新計劃應放寬對輸入內地專才的規限，這才是適當的做法。在目前，與其他海外專才不同，內地專才除非符合輸入優秀人才計劃的嚴格準則，或已在海外居住超過兩年，否則不能來港受聘。

此外，商會完全同意專才計劃應依循特區所有輸入人力資源政策的共同基本準則，包括須具備本港所缺乏的技術和知識，而且他們的薪酬待遇應大致上與現時的市場價格相符。

商會亦同意，建議的新計劃應不設限額，只要申請人具備香港所缺乏的專業技術，有良好教育背景，以及曾受聘於本地公司。

對擬提出申請的僱主而言，新計劃的申請手續亦必須“簡單易行”，只涉及很少的限制，並簡化申請手續。

祝事事順遂。

總裁

(簽署)

翁以登

2001年3月27日