



招聘方面年齡歧視的公眾意見 調查報告

香港大學政策二十一有限公司



投影片摘要

- 調查範圍



調查範圍

- 歧見
- 歧視



調查範圍

- 年齡與工作表現
- 招聘年齡歧視：實際經驗和看法
- 反招聘年齡歧視措施



訪問對象

- 住戶
- 僱主：
 - 一般組別
 - 目標組別
 - 人力資源管理會組別
- 十四份報章雜誌招聘廣告



樣本

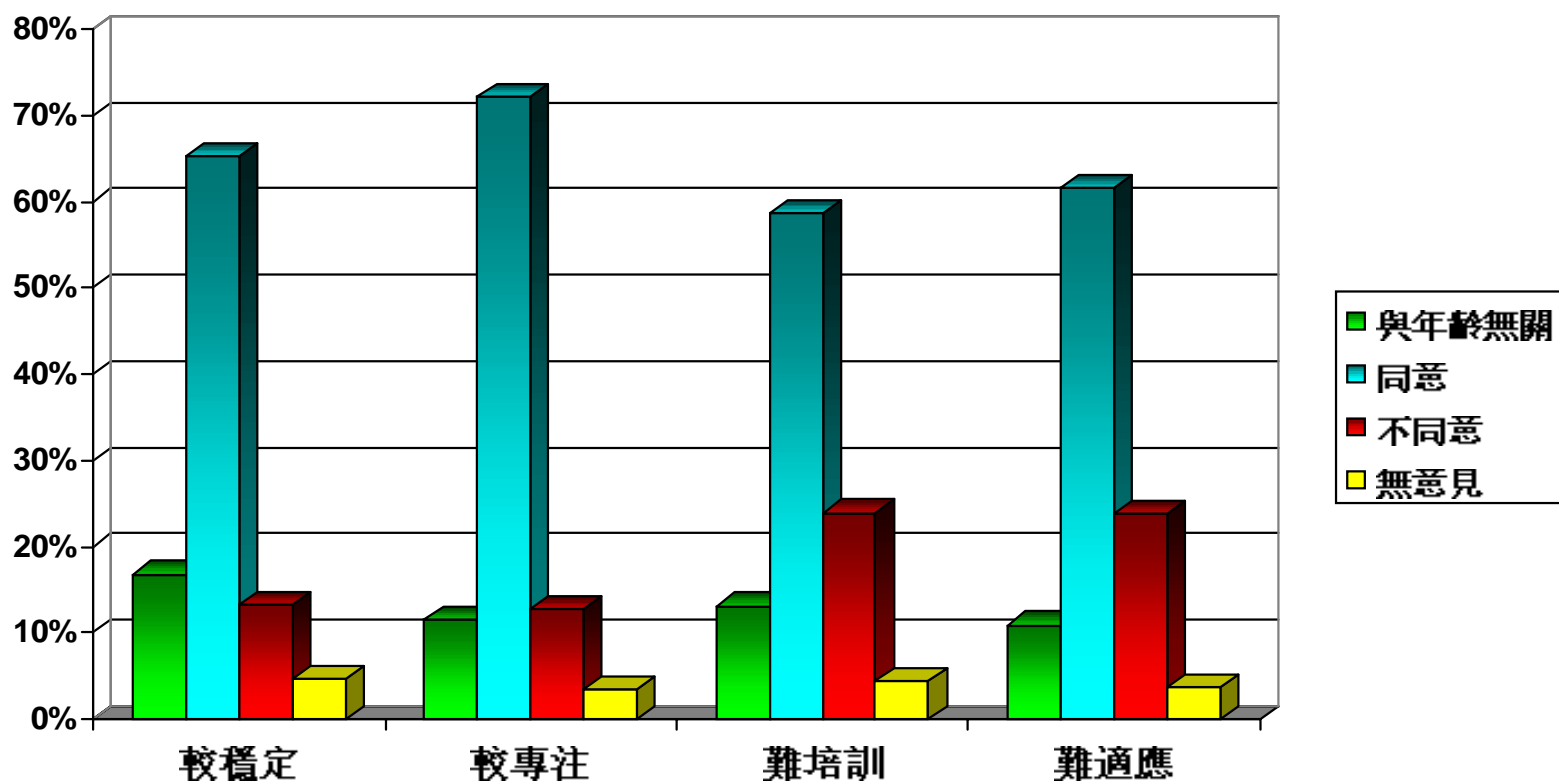
	成功訪問樣本	回應率
住戶	2,146	70%
僱主		
一般組別	605	78%
目標組別	161	73%
人力資源管理會組別	332	78%
招聘廣告	20,573	-



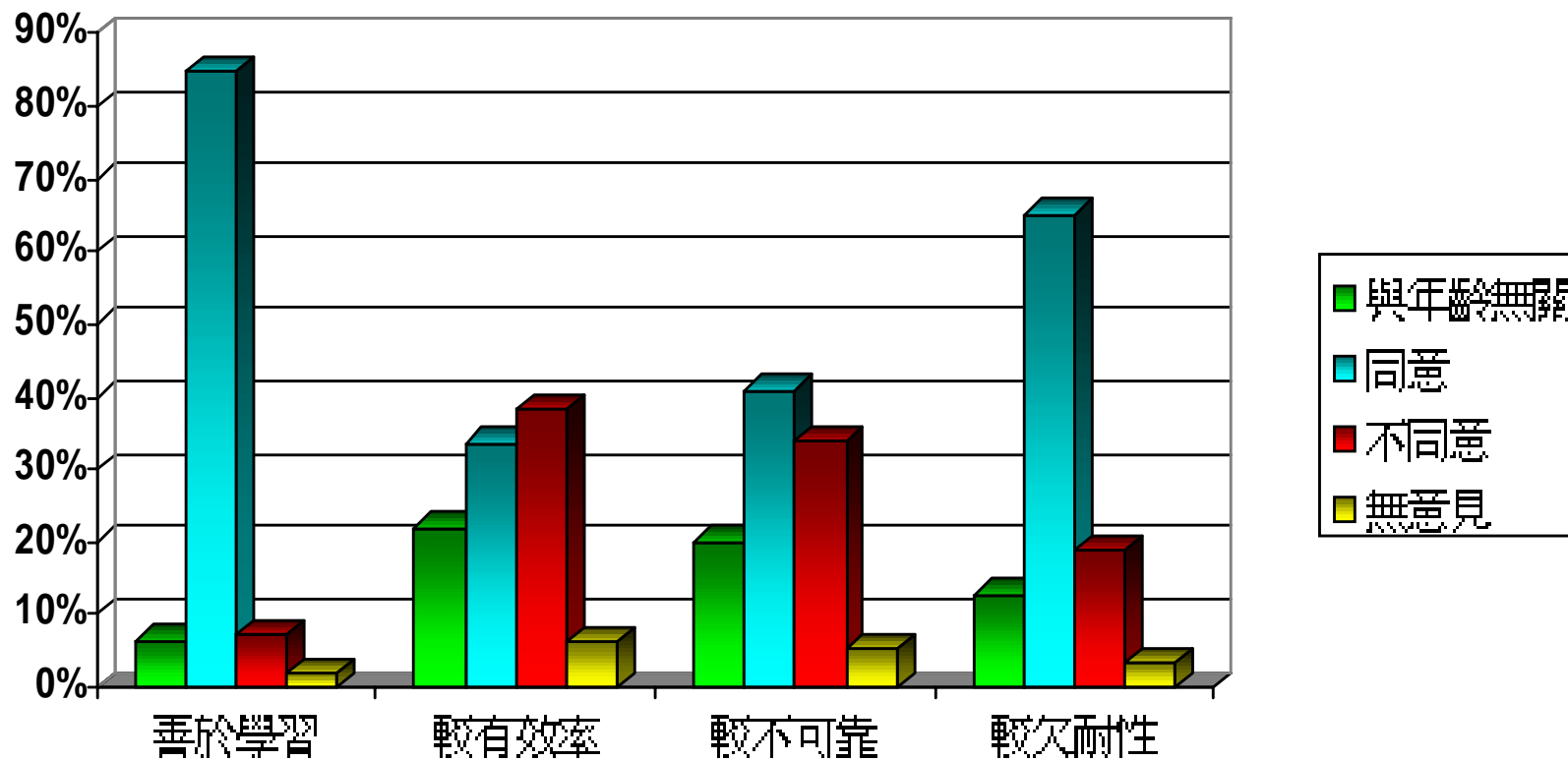
第一部份

年齡與工作表現

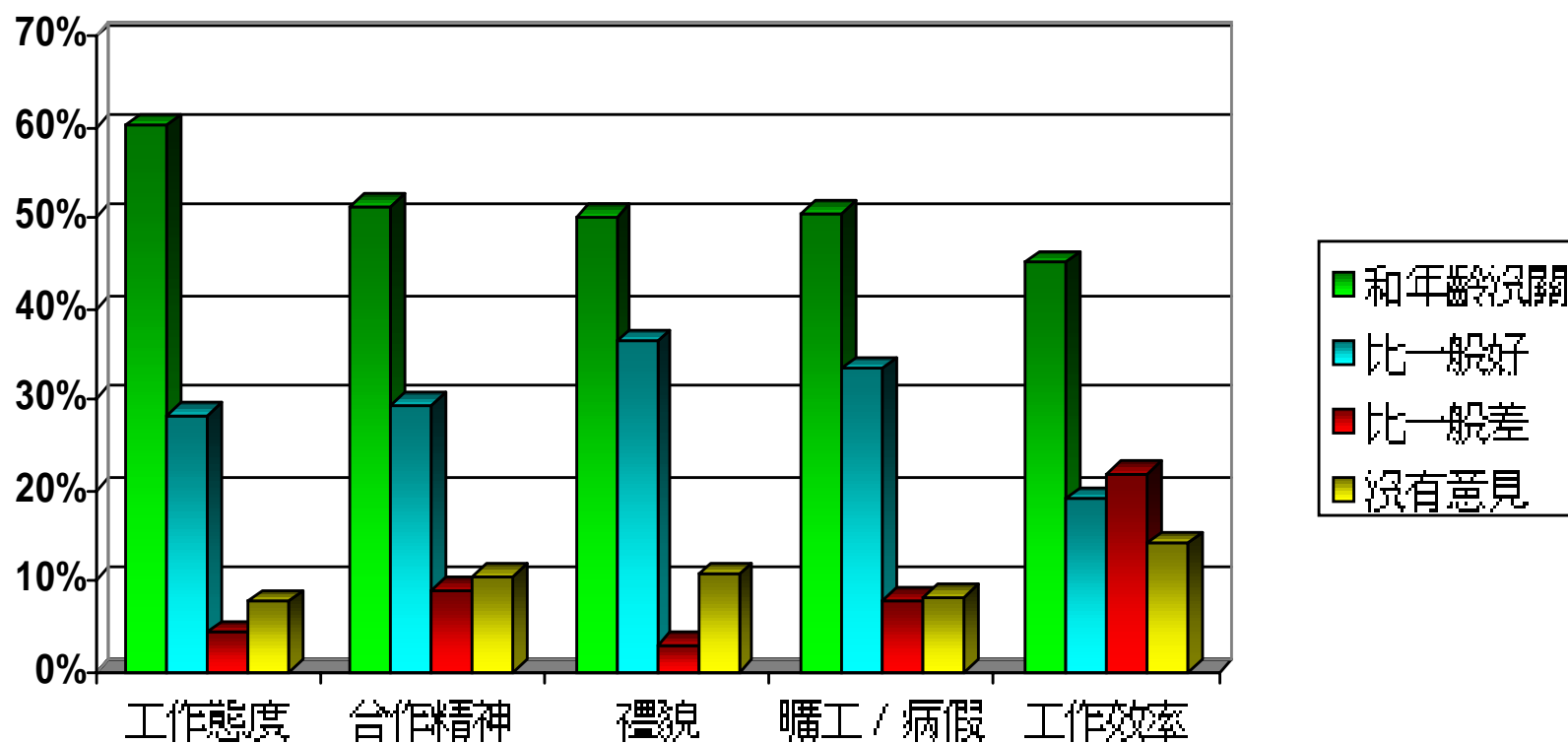
公眾意見:較年長僱員



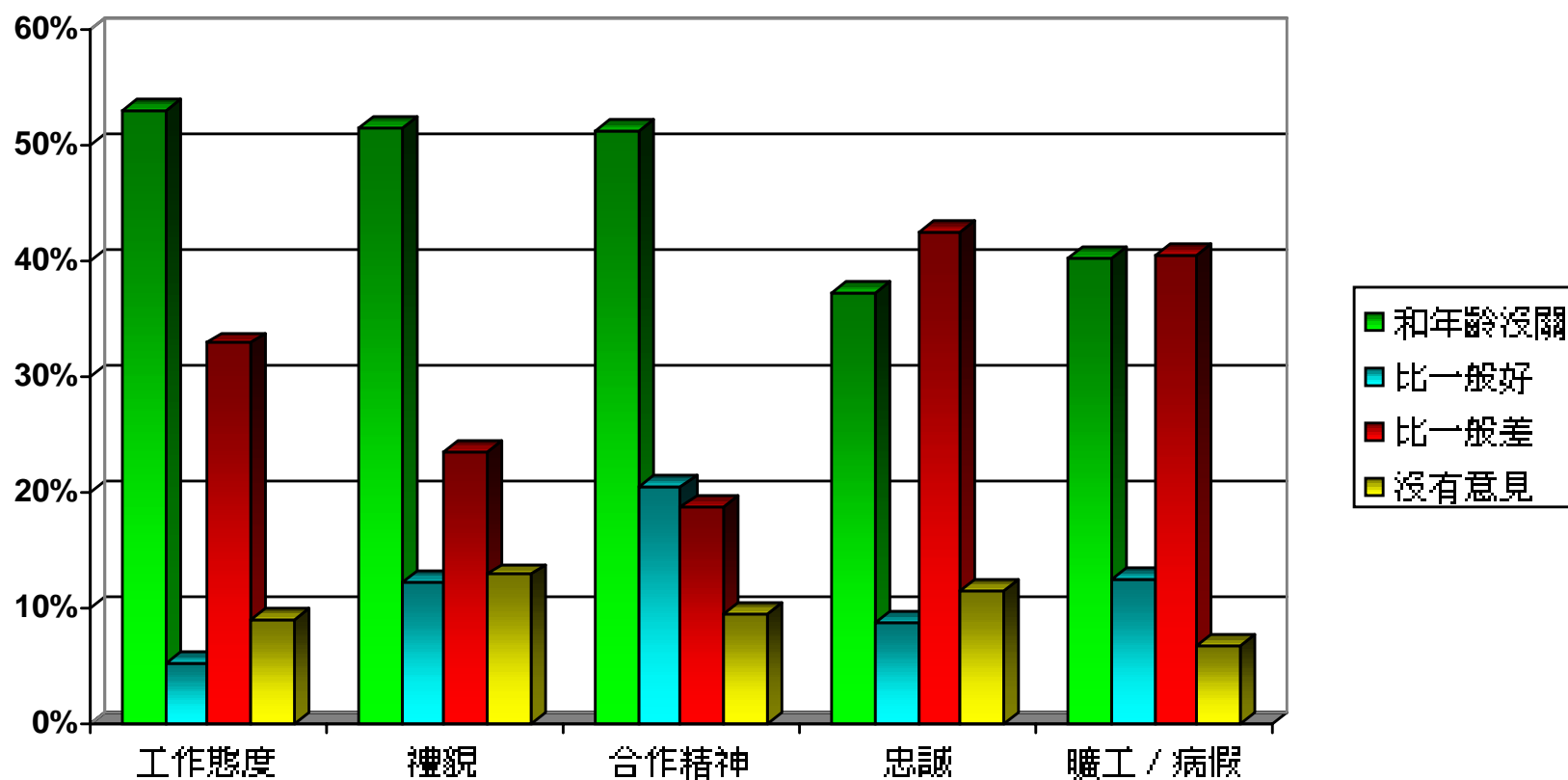
公眾意見:較年輕僱員



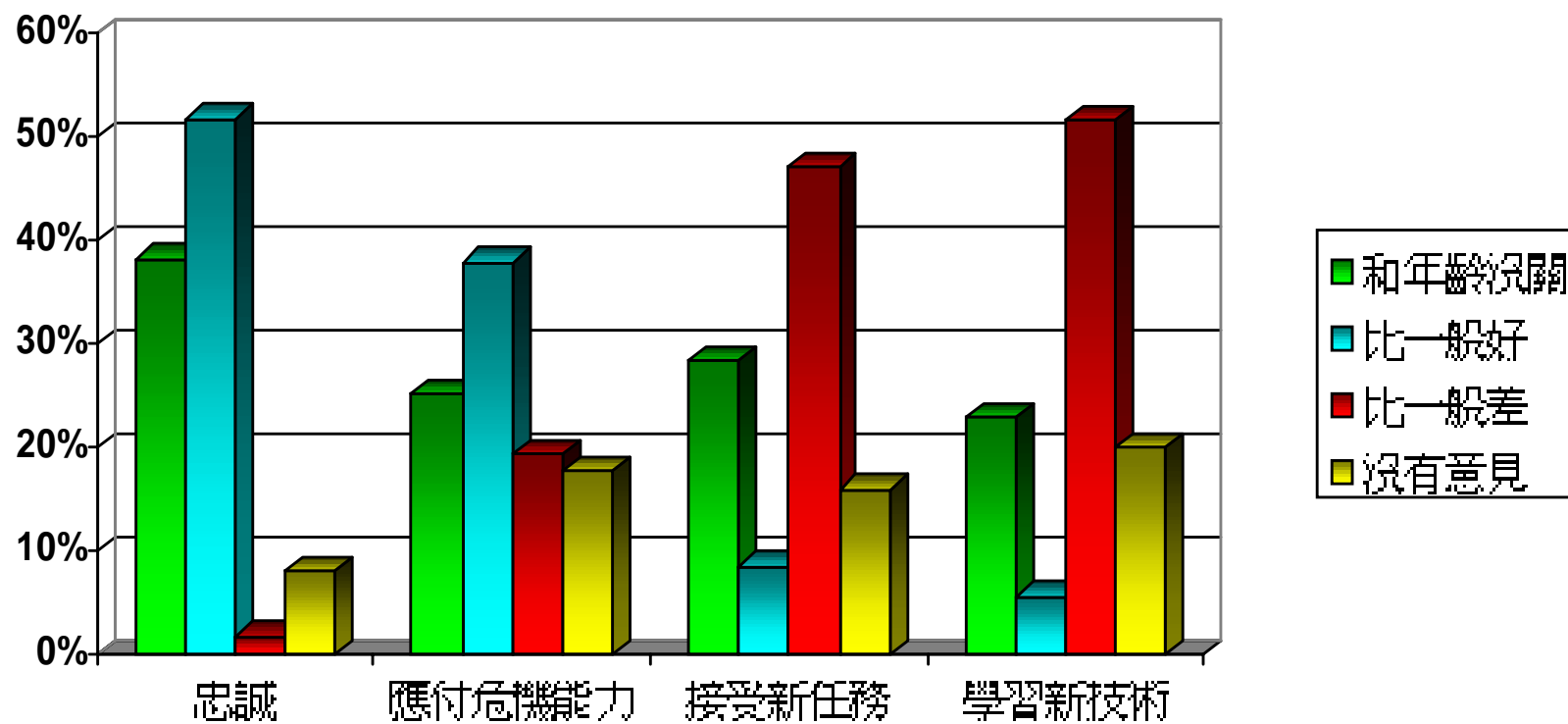
僱主意見:較年長僱員



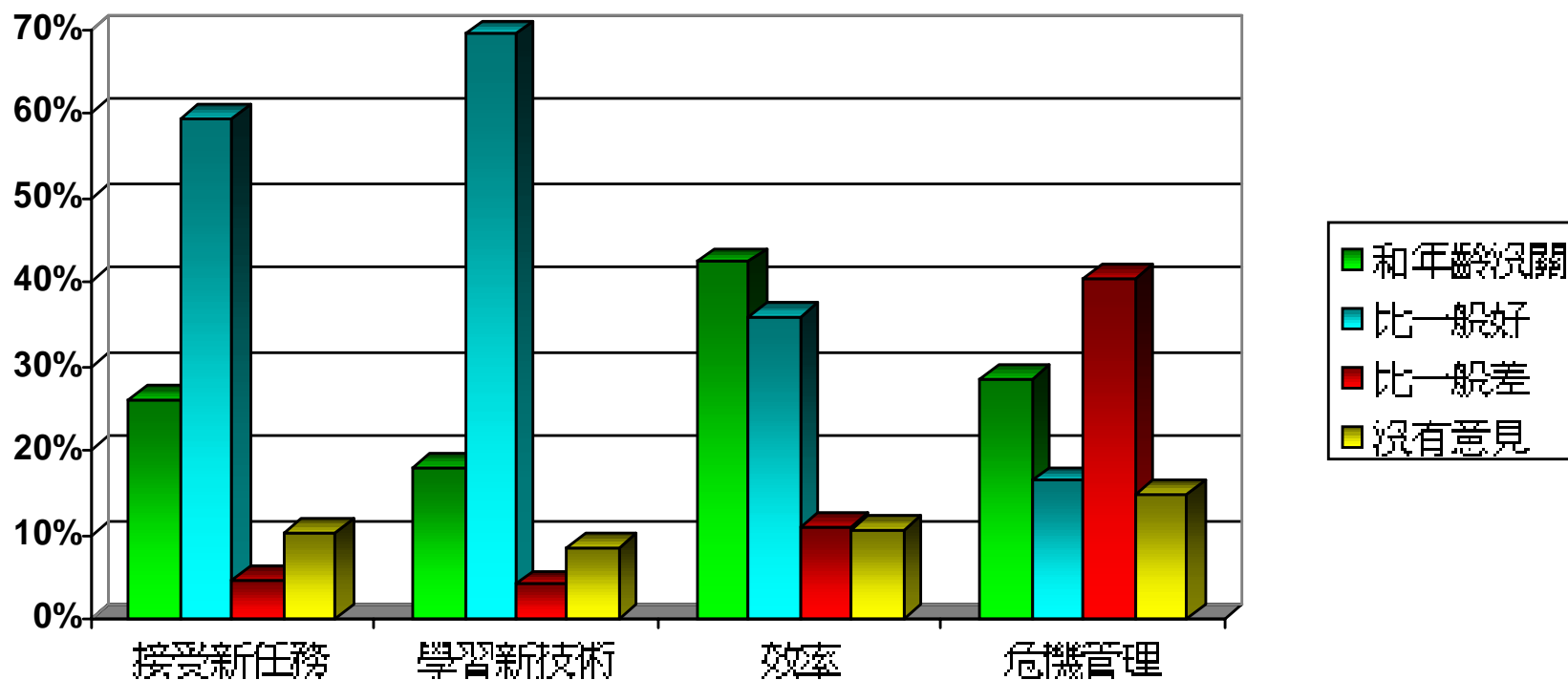
僱主意見:較年輕僱員



僱主意見:較年長僱員



僱主意見:較年輕僱員

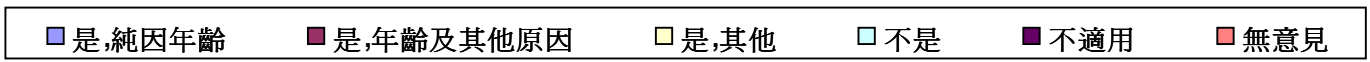
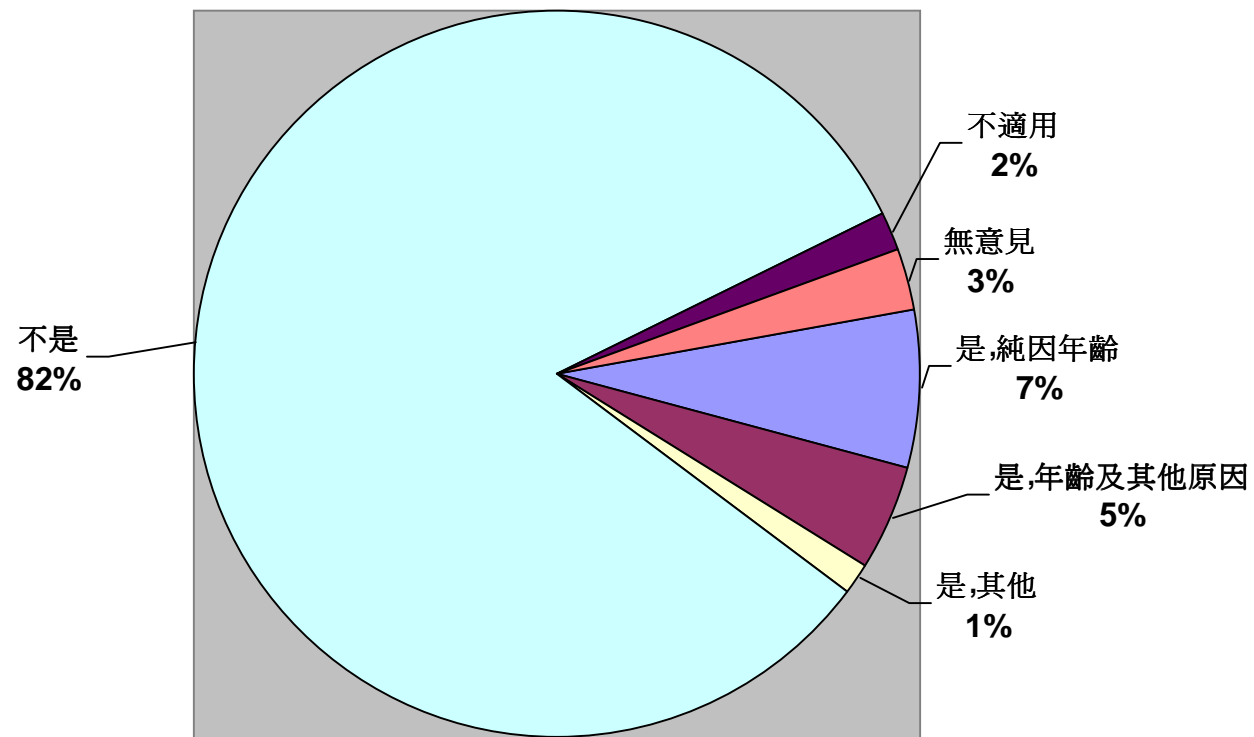




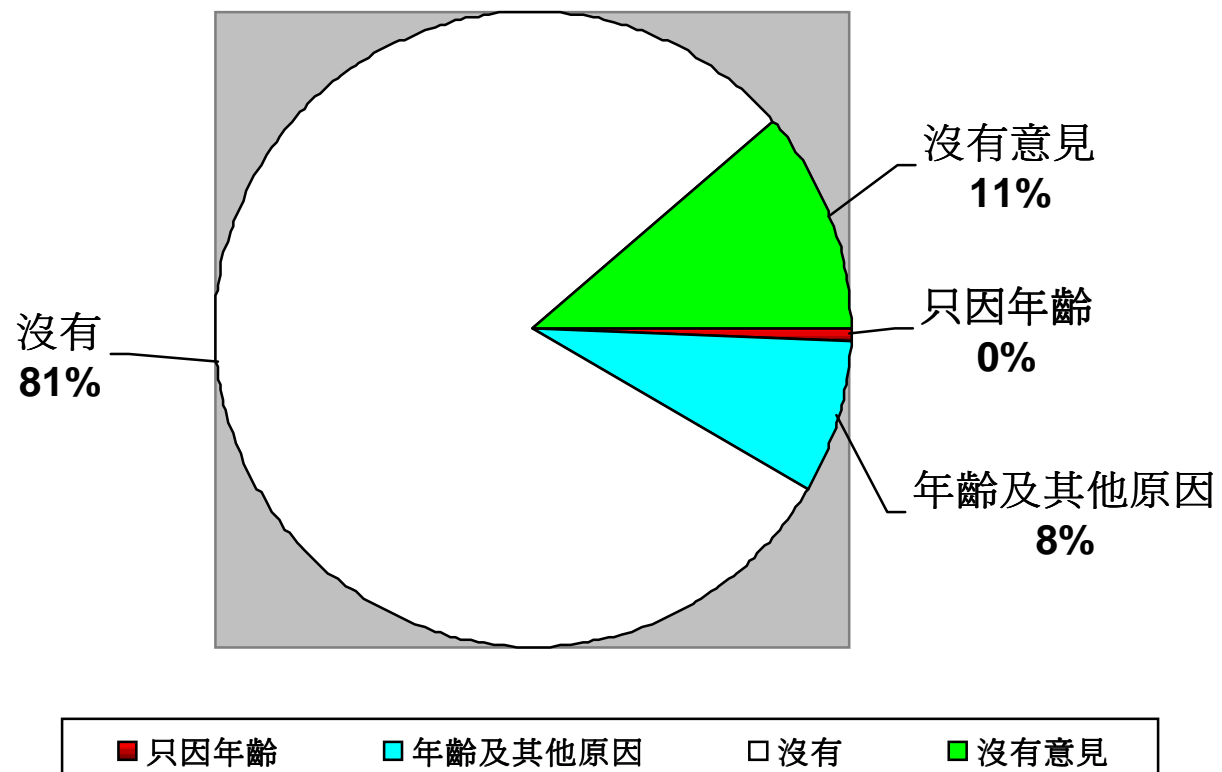
第二部份

招聘年齡歧視：實際經驗和看法

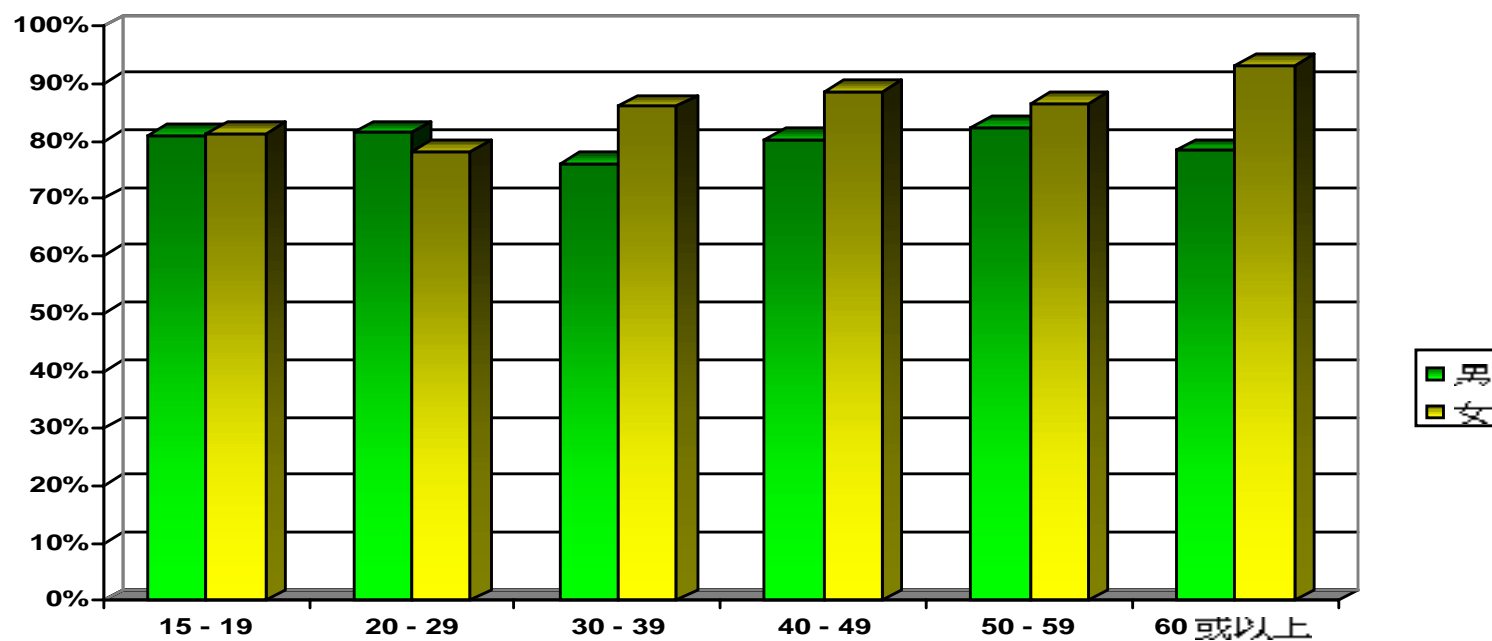
公眾:實際經驗



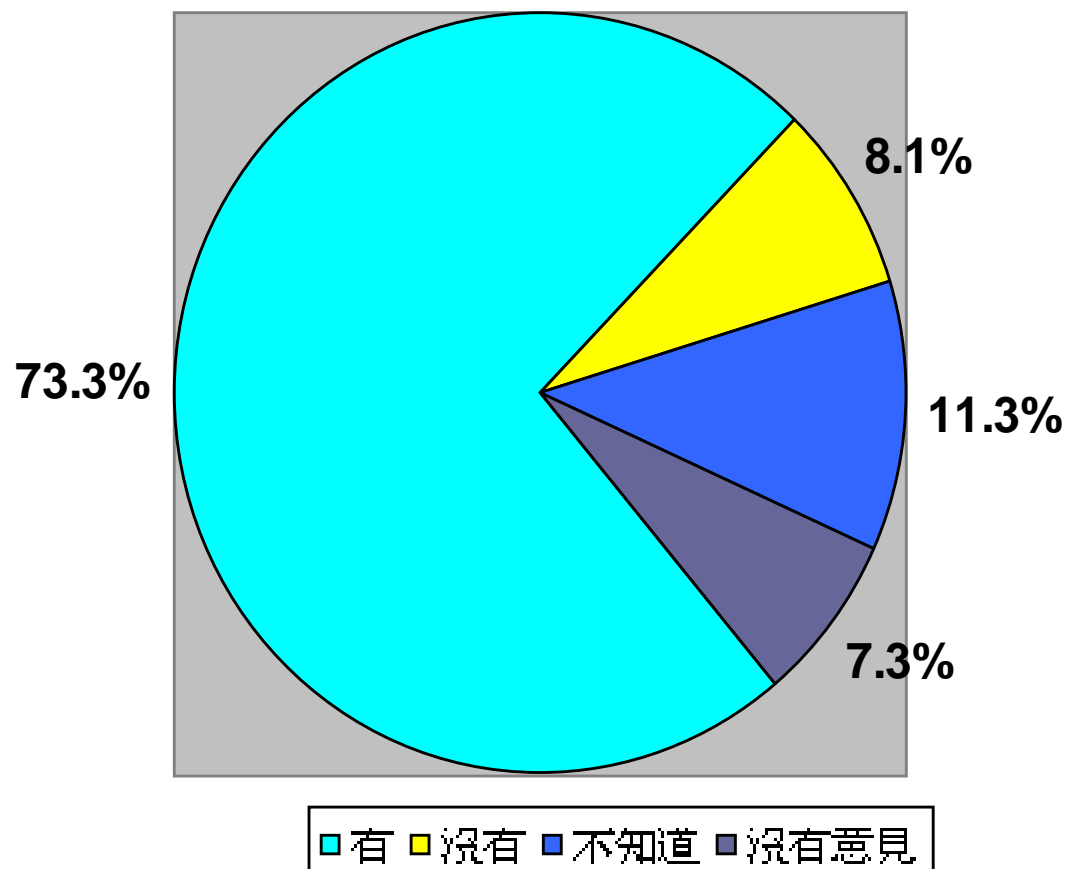
僱主:實際經驗



公眾意見：招聘年齡歧視存在



僱主意見：招聘年齡歧視存在

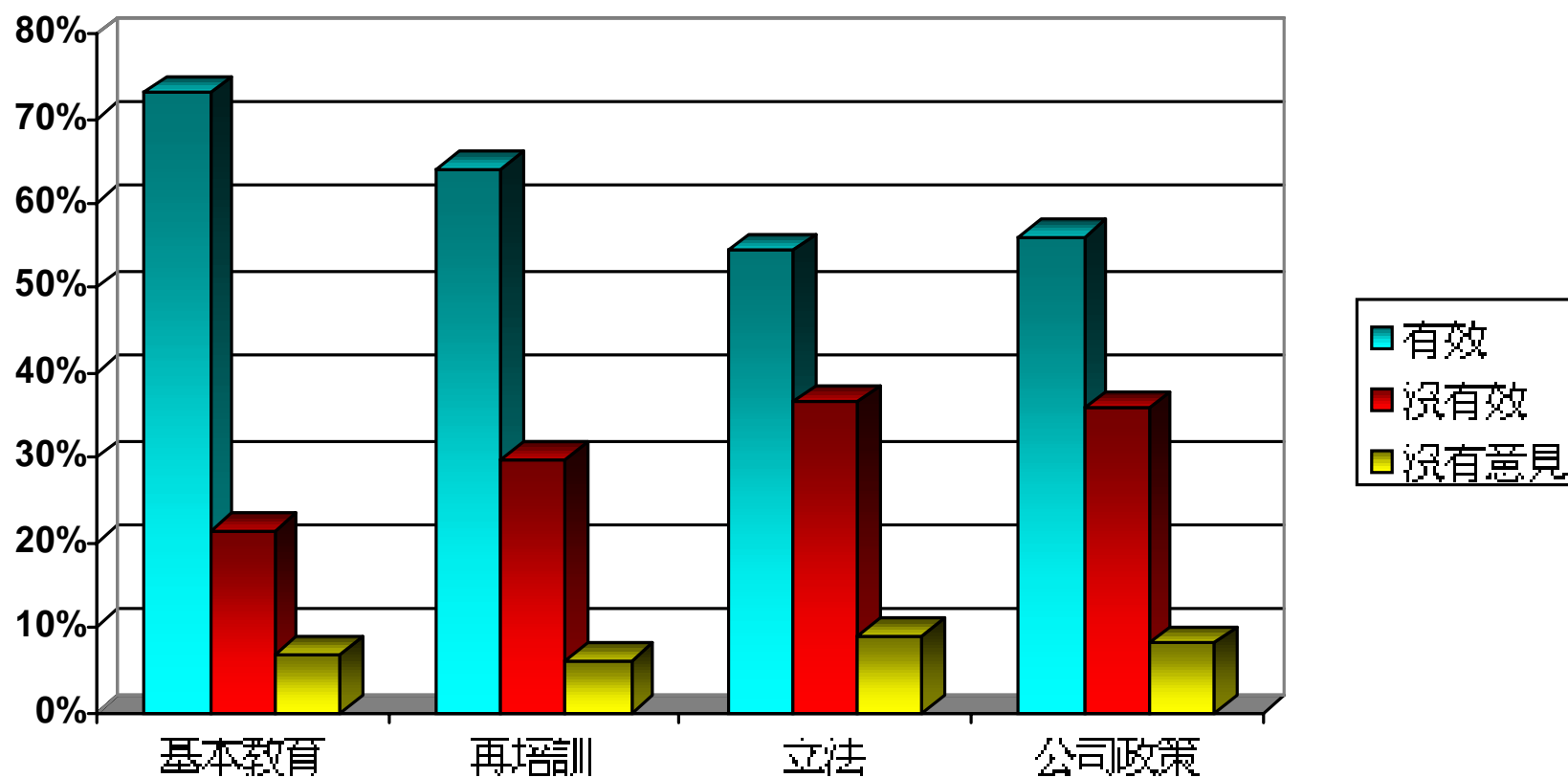




第三部份

反招聘年齡歧視措施

公眾意見



僱主意見

