

立法會公務員及資助機構員工事務委員會  
二零零二年一月二十一日會議

檢討公務員薪酬政策和制度  
補充文件

## 引言

當局在二零零一年十二月十八日宣布決定在公務員薪俸及服務條件常務委員會(薪常會)、紀律人員薪俸及服務條件常務委員會(紀常會)和首長級薪俸及服務條件常務委員會(首長級常委會)協助下，全面檢討公務員薪酬政策和制度。這次檢討的背景和工作計劃，載於同日發出的立法會參考資料摘要內，本文件旨在向議員匯報至今的發展情況。

## 最新發展

2. 薪常會、紀常會和首長級常委會已接受當局邀請，進行檢討。在二零零二年一月四日的聯席會議上，三個諮詢委員會決定成立專責小組，落實檢討工作。專責小組由薪常會主席楊家聲先生出任主席，並由九名來自三個諮詢委員會的成員組成(成員名單載於附件)。專責小組其後在二零零二年一月十日舉行首次會議。

3. 在檢討的第一階段，專責小組將會研究其他地方的政府在公務員薪酬管理方面的最新發展、分析箇中利弊，以及找出可能適用於香港的最佳做法。研究重點包括：

- (a) 普遍採用的薪酬政策、薪酬制度和薪酬結構；
- (b) 以薪幅取代固定薪級表的經驗；
- (c) 薪酬調整制度和機制；
- (d) 以工作表現獎勵制度激勵員工的經驗；
- (e) 把薪酬管理工作精簡及下放的經驗。

4. 進行上述分析研究時，專責小組會把本港公務員薪酬政策及制度的歷史和發展考慮在內，有需要時會尋求專業意見，亦會徵詢和考慮有關各方，包括職方、部門／職系管方和其他有關團體及人士的意見。

## 時間表

5. 三個諮詢委員會將在二零零二年年中，向當局提交第一階段檢討的分析研究結果，並在報告書定稿之前，公布初步研究結果。根據分析研究和隨後有關各方討論的結果，三個諮詢委員會會在二零零二年下半年，向當局建議第二階段全面檢討的範圍、考慮因素、方法組織和完成時間。

公務員事務局  
二零零二年一月

**Membership of Task Force on  
Review of Civil Service Pay Policy and System**  
公務員薪酬政策和制度檢討  
專責小組成員名單

**Chairman :**

主席

Mr Yeung Ka-sing, JP (楊家聲先生)

**Members :**

委員

Mr Nicholas Brooke, BBS, JP (蒲祿祺先生)

The Hon Bernard Chan (陳智思議員)

Professor Chan Yuk-shee (陳玉樹教授)

Professor Anthony Cheung Bing-leung, BBS, JP (張炳良教授)

Mr Nicholas Chiu Sai-chuen, JP (趙世存先生)

Mr Nicky Lo Kar-chun (羅家駿先生)

Mr Mak Ping-on (麥平安先生)

The Hon Tam Yiu-chung, GBS, JP (譚耀宗議員)

The Hon Howard Young, JP (楊孝華議員)