

紀律部隊評議會（職方）意見書  
二零零二年公務員薪酬調整

職方建議凍結全體公務員今年的薪酬。

今年薪酬趨勢調查結果顯示，初級和中級薪金級別人的薪金輕微下降，但職方認為，公務員的薪酬應維持於目前水平。當局在訂定公務員今年的薪酬調整時，應考慮其他重要因素，包括香港經濟狀況、政府的財政狀況、生活指數的變化、職方的要求，以及對公務員士氣的影響。在私人機構薪酬只有輕微調整的情況下，政府凍結公務員薪酬是較為適當的辦法。這亦合乎政府過往的做法。政府維持公務員薪酬於目前水平，不僅對員工的努力表示認同，也大大激勵士氣，增強員工的歸屬感，提高他們的工作效率。此外，公務員凍薪亦有助於防止香港勞動市場薪金下調的不良影響。削減公務員薪酬將不利於香港內部消費及經濟復蘇，所節省的開支對改善政府財政赤字問題亦幫助不大。

過往政府透過重整工序、重新調配人手、將工作外判、實施自願退休等措施，將公務員編制由二零零零年三月估計的198 000個職位減至二零零二年一月的184 280個職位，減幅達7%。在採取措施控制公務員編制的同時，公共服務的質量亦一直有增無減。自一九八七年以來，香港人口增加了20%，但公務員編制的職位數目一直保持穩定。明顯地，公務員的工作量及工作壓力，一直不斷在增加。當局要求提升員工質素、改善效益時，亦須維持一個合理的薪酬水平。

職方知道，本年的薪酬趨勢指標在低、中級與高級薪金級別間出現較大的差距。職方認為，政府作為良好僱主，在考慮薪酬調整時應顧及整體公務員隊伍的士氣和團結，劃一處理，凍結全體公務員今年的薪酬。

紀律部隊評議會（職方）  
二零零二年五月