

立法會

Legislative Council

立法會CB(2)1633/00-01號文件
(此份會議紀要業經政府當局
審閱)

檔 號：CB2/PL/SE/1

立法會保安事務委員會 特別會議紀要

日 期：2001年3月14日(星期三)

時 間：上午8時30分

地 點：立法會大樓會議室A

出席委員：劉江華議員(主席)
涂謹申議員(副主席)
何俊仁議員
吳靄儀議員
周梁淑怡議員, JP
張文光議員
楊孝華議員, JP
葉國謙議員, JP

其他出席議員：田北俊議員, JP
李卓人議員
陳國強議員
陳婉嫻議員
單仲偕議員
鄭家富議員
李鳳英議員, JP
張宇人議員, JP
梁富華議員, MH, JP
余若薇議員, SC, JP

缺席委員：呂明華議員, JP
黃宏發議員, JP
劉漢銓議員, JP
黃成智議員

出席公職人員： 保安局局長
葉劉淑儀女士, JP

保安局副局長3
湯顯明先生, JP

保安局首席助理局長
蘇家碧女士

教育統籌局副局長1
祝建勳先生, JP

入境事務處助理處長
羅耀通先生

資訊科技及廣播局首席助理局長
鄭偉源先生

財經事務局首席助理局長
杜佩玲女士

列席秘書： 總主任(2)1
湯李燕屏女士

列席職員： 高級主任(2)5
林培生先生

經辦人／部門

I. 政府當局就輸入內地專業人才計劃作出簡報
(立法會CB(2)1050/00-01(01)及CB(2)1064/00-01(01)
號文件)

張文光議員表示，香港目前的經濟情況欠佳，不少機構如銀行界或資訊科技行業機構均將部分業務遷移至內地。有見及此，他擔憂輸入內地專業人才計劃(下稱“專才計劃”)會影響本地大學畢業生的就業機會，因該計劃並無設定任何限額或最低工資，長遠而言，來港工作的內地專業人才(下稱“專才”)更可取得居留權。他詢問專才計劃對本地大學畢業生的就業機會及工資水平有何影響。

2. 保安局局長回應時表示，充足的人力供應對經濟發展十分重要。她指出，美國在過去10年的持續經濟增長，實由迅速的科技發展所導致，而對此方面發展給予支持的則是充裕的資訊科技專才供應。她表示，香港

有不少本地及外國投資者，均對欠缺足夠的資訊科技及金融服務專才感到關注。隨着中國加入世界貿易組織(下稱“世貿”)後，預料將有更多外國公司在香港開設辦事處，為進軍內地市場作出準備。此等公司需要招聘大量熟悉內地市場狀況及通曉中國法律的專才。因此，輸入內地的資訊科技及金融服務專才，將可促進本港的經濟發展，為本地工人製造更多就業機會。

3. 張文光議員表示，人力供求均衡，工人的工資水平才會趨於穩定。如人力資源供應遠較需求為高，工資水平必會下降。對於政府當局就資訊科技及金融服務界人力供求情況所作評估的準確性，他表示懷疑。關於政府當局提交的文件第13段，他關注到由於若干傳呼公司及銀行於最近將部分業務遷移至內地，因此當局可能高估了人力的短缺情況。他強調，高估人力短缺情況及未有為專才計劃設定任何限額，將導致上述兩個界別的人力供應過剩，令更多本地大學畢業生失業。

4. 保安局局長回應時表示，根據專才計劃的規定，輸港內地專才須獲提供與本地專才現時市值薪金水平大致相若的薪酬待遇。她表示，全球不少地方均對專才需求甚殷。不少地方的輸入專才計劃較香港更為進取。她進一步表示，人力供求情況可說千變萬化，時有不同。雖然人力供應會隨着輸入專才而有所增加，但如能吸引更多公司在香港投資及開設辦事處，人力需求將相應提高。她向議員保證，專才計劃不會成為輸入廉價勞工的渠道。

5. 教育統籌局副局長1表示，全球大部分地方均面對資訊科技專才短缺的問題。教育統籌局於2000年2月完成了一項有關資訊科技業人力與培訓需求的顧問研究。根據被認為較準確的高端估計數字，資訊科技學位畢業生的短缺數目可能會在2005年增至約14 000人。他補充，雖然2000年第四季的整體失業率為4.4%，但資訊科技業於同一時期的失業率僅為1.5%，因此實無需要擔心專才計劃會對本地大學畢業生的就業機會造成影響。

6. 葉國謙議員表示，據報擁有5年經驗的工程師僅能賺取約7,500元的月薪。政府當局須提供更多可支持其建議的數據，令議員信服確有需要實施專才計劃。他質疑當局作出的人力資源推算，是否以未來5年將出現重大經濟增長的假設為基礎。關於政府當局提交的文件第12段，他要求當局就人力不足之數預計將於2005年達到117 000人一事，按不同行業提供有關的分項數字。

- 政府當局
7. 教育統籌局副局長1答允研究可否提供葉國謙議員要求取得的分項數字。他表示，沒有任何人力資源推算可達到絕對準確的地步，尤其在市場狀況瞬息萬變的情況下。然而，手邊的資料顯示，政府當局提交的文件所述的估計數字應屬準確無誤。他補充，所有界別的人力不足之數預計將於2005年達到117 000人，此數字所指的是具有專上程度或以上學歷的人士。隨着本港經濟朝着以知識為本的方向發展，對具備良好學歷人才的需求預計亦會在未來5年有所增加。
8. 吳靄儀議員詢問，政府當局有否與本地大學討論上述人力資源短缺推算，以及各大學是否支持實施專才計劃。她質疑為何大學撥款沒有增加，反而遭到削減。她補充，政府當局提交的文件所載的資料十分主觀，所提供的統計數字並不能支持推行該文件所建議的政策。專才與優秀人才(下稱“優才”)之間欠缺明確的區分。現時並無跡象顯示，入境事務處(下稱“入境處”)在處理申請時會採用客觀的準則。她又詢問政府當局如何確保所有申請均會獲得公平處理，使專才計劃不致被濫用。
9. 教育統籌局副局長1表示，雖然本地大學所獲撥款最近遭到削減，但大學本身已透過資源增值計劃節省部分開支。大專學額數目並未因此而有所減少。政府當局已將人力資源推算數字送交各本地大學，各大學亦已採取措施，以便與資訊科技有關的訓練學額數目可於2000至01年度增加3%。此外，職業訓練局(下稱“職訓局”)亦會將有關訓練的學額數目增加6%。政府當局亦計劃增加本地大學的自資學額數目，學位以上程度學額數目將有20%的增長。資訊科技及廣播局轄下亦成立了一專責小組，為增加資訊科技業的人力供應制訂措施。因此，當局已採取多項措施，增加與資訊科技有關的人力資源供應。然而，因此而產生的額外人力供應，並不足以應付急劇增加的需求。他補充，入境處將會採取措施，確保輸港內地專才具備本地未能即時提供的專業技能及知識，並獲提供與本地專才現時市值薪金水平大致相若的薪酬待遇。吳靄儀議員認為政府當局應採取措施增加大學學額數目，而非一方面將學額數目維持於現有水平，另一方面則從香港以外地方輸入專才。
10. 吳靄儀議員質疑為何由保安局及入境處負責執行專才計劃的政策事宜。她認為入境處應負責處理與入境事務有關的程序，而非核實專才的學歷及技能。保安局局長回應時表示，把專才計劃交由保安局及入境處負責，是由於其負責執行出入境政策。美國及英國亦採取同一做法。專才計劃由保安局、教育統籌局、資訊科技及廣播局、財經事務局及工商局共同制訂。她補充，

香港一直訂有從差不多世界各地輸入專才的政策，但內地則除外。在處理從不少國家輸入專才的工作方面，入境處具備豐富的經驗。入境處會採取客觀的準則處理各項申請，例如審查有關人士的學歷及其前僱主提供的推薦書。入境處在執行出入境政策時會顧及香港的整體利益。如有需要，更會徵詢勞工界及職訓局等團體的意見。

11. 鄭家富議員贊同吳靄儀議員的意見。他指出，根據輸入優秀人才計劃(下稱“優才計劃”)來港工作的優才只有117人，原來估計的輸入優才數目則為2 000人。雖然當局原本預計所輸入的優才持有博士學位，但結果有61名輸港優才並未具有博士學位。有見及此，他對2005年人力短缺推算的準確性表示懷疑，尤其在市場狀況瞬息萬變的情況下。他進一步指出，在輸入內地專業人才試驗計劃(下稱“試驗計劃”)下，只有來自36所重點內地專上學府的畢業生才符合來港工作的資格。然而，專才計劃並無採用該項準則。此外，一如政府當局提交的文件第20(a)段所述，申請人如並未持有相關範疇的學士學位，只要他具備良好的技術資歷及經核實的經驗，當局亦會考慮讓其來港工作。他關注到此等皆為主觀準則，可能會遭人濫用。他認為專才計劃會影響本地大學畢業生及中級技工的就業機會。

12. 教育統籌局副局長1重申，沒有任何人力資源推算可達到絕對準確的地步。然而，手邊的資料顯示，政府當局提交的文件所述的估計數字應屬準確無誤。他補充，資訊科技學位畢業生在畢業後不愁找不到工作。

13. 保安局局長表示，輸入2 000名優才的構思僅屬一項估計。實際的輸入優才數目較預期中為少，是由於在本港從事高增值研究及發展活動的本地公司並不多。另一個原因是，香港在輸入優才方面的發展較其他國家緩慢。在學歷方面，她解釋根據優才計劃，申請人應具備良好的教育背景，一般而言須持有相關範疇的博士學位。可是，在特殊情況下，如申請人能證明其具有過人才能或成就，或具備相關的經驗，當局亦會予以考慮。專才計劃亦會採用類似的彈性處理手法。專才計劃申請人如並未持有相關範疇的學士學位，他亦須具備相關的專業資格及經驗。政府當局不會容許專才計劃遭濫用作輸入低技術工人的工具。她補充，將試驗計劃申請人局限於36所重點內地專上學府畢業生的範圍內，已證實並非恰當做法，因為該份36所專上學府名單的局限性太大，而且以主觀方式制訂。她重申，當局在評估有關申請時會考慮若干客觀準則，例如申請人的學歷、語言技巧、技術資歷、相關的專業經驗及成就等。

14. 田北俊議員認為，輸入專才計劃純粹是經濟問題，但現已變成一政治問題。他告知議員，自由黨及香港總商會均支持實施專才計劃。他表示，不少外地商會均認為在香港發展資訊科技及金融服務行業，將有利於本港的經濟增長。然而，令他們感到關注的是，按照先前各項計劃輸入專才或優才，均涉及嚴格的規定及繁複的程序。他認為政府當局應向香港的外地商會解釋專才計劃的內容，並鼓勵他們參與該計劃，而不應令其產生政府當局有意對輸入專才作出阻撓的印象。他補充，來自工資較低國家(如印度、菲律賓及印尼)的資訊科技專才，目前已符合來港工作的資格，但卻未有出現此等國家的資訊科技專才大量擁入香港的情況。關於政府當局提交的文件第3段，他質疑當局為何未有就專才計劃諮詢傳統工業界。此外，他亦詢問可否為其他行業如紡織業的公司輸入資訊科技專才。

15. 保安局局長回應時表示，政府當局必須在輸入本地公司所需專才及防止專才計劃遭到濫用之間取得平衡。在此方面，入境處的表現一直非常出色。此外，入境處亦有與外地商會保持聯繫。她表示，入境處在接獲所有證明文件後，一般可於4個星期內處理有關的申請。內地有關當局則可在15個工作天內發出通行證。她進一步表示，當局一直容許公司將其職員由香港辦事處轉調至其他國家的辦事處。在推行專才計劃後，公司亦可將職員由香港辦事處轉調至內地的辦事處。她補充，根據專才計劃輸入的專才，必須從事資訊科技或金融服務工作。因此，從事零售業務的公司可申請輸入專才，以便為其公司設立電腦化的存貨控制系統。

16. 田北俊議員就是否需要為專才的出境事宜取得北京當局的許可提出查詢，入境處助理處長回應時表示，在此方面只需取得有關專才所居住省、市的內地當局批出的出境許可。有關當局可於15個工作天內發出通行證。

17. 陳婉嫻議員認為輸入優才及專才的計劃越來越見寬鬆，因為根據專才計劃輸入的專才數目並無限額。因此，具備相關學士學位及經驗的內地專才均符合來港工作的資格。她表示，不少資訊科技及金融服務業僱員均表示對專才計劃感到憂慮。本地大學畢業生現正面對求職困難的問題，其起薪點更下降至每月8,000元。立法會人力事務委員會就2005年人力資源推算進行討論時，亦曾質疑該項推算的準確性。她認為政府當局就未來的人力短缺情況作出估計時相當主觀，並擔心工會代表不能參與專才計劃的專才評核工作。

18. 教育統籌局副局長1表示，根據2005年人力資源推算研究及資訊科技業人力與培訓需求的顧問研究，由現時至2005年間，市場對從事資訊科技管理、應用系統發展、互聯網及多媒體發展、電訊及網絡業務人士的需求最為殷切，當中對資訊科技經理及顧問的需求增長預計將最為迅速。資訊科技及廣播局首席助理局長補充，根據職訓局在2000年進行的一項研究，在應用系統發展、互聯網及多媒體發展、電訊及網絡業務、數據庫管理及系統程式編製方面，每年將有5 000至6 000名專才的額外需求。此外，在硬件支援方面亦將有4 000名資訊科技專才的額外需求。至於在資訊科技研究及產品發展和資訊科技教育及培訓方面，資訊科技專才的額外需求分別為1 000及2 000名。

19. 財經事務局首席助理局長表示，財經界人力資源諮詢委員會曾就金融服務業的人力資源發展情況進行意見調查。該委員會建議應考慮從內地輸入優才及專才，作為解決人力資源短缺問題的臨時措施。此外，該委員會亦強調確保所輸入的人才及本地人士可進行公平競爭的重要性。教育統籌局副局長1補充，根據2005年人力資源推算研究，對達到管理及專業程度的僱員的需求將由1999年的176 000人增至2005年的219 000人，每年平均增幅為3.7%。

20. 保安局局長澄清，優才計劃並沒有設定任何限額。雖然專才計劃亦不會設定任何限額，但該計劃不大可能會導致內地專才大量湧入香港，因為輸入專才通常會令僱主須承擔較高成本。她補充，由於入境處在高科技及高增值經濟活動方面經驗較淺，因此有需要成立一遴選委員會，就根據優才計劃提出的申請提供專家意見。由於入境處在輸入專才方面已累積了豐富的經驗，因此並無需要就輸入專才成立遴選委員會。如有需要，入境處會徵詢有關政府部門及職訓局的意見。

21. 陳婉嫻議員表示，倘確實出現人手短缺的情況，僱員的平均薪酬一般會被推高，而非下降至現時每月7,000至8,000元的水平。她補充，歐洲的薪金水平偏高，而內地的薪金水平則低廉得多。部分內地專才可能會利用香港作為踏腳石，藉此移居他國。

22. 教育統籌局副局長1表示，政府當局提交的文件中所載的統計數字，是根據對商業機構進行的諮詢，以及對住戶和所有界別逾3 000間公司進行全面研究所得的結果而制訂的。有關資訊科技人力需求的研究結果，大致上與職訓局在2000年進行的一項調查所得的結果一致。

23. 梁富華議員表示，在勞工顧問委員會(下稱“勞顧會”)的參與之下，補充勞工計劃得以順利推行而並無遇到太大問題。他質疑為何專才計劃無需接受勞顧會的監察。他認為就專才計劃設定限額，將有助對該計劃進行定期檢討。他補充，香港工會聯合會及若干其他工會均認為，專才計劃的統籌工作應交由教育統籌局而非保安局負責。

24. 保安局局長回應時表示，雖然工會代表並未參與優才計劃的監察工作，但根據該計劃輸入的優才為數甚少。雖然工會代表將不會參與專才計劃的監察工作，但當局會採取下列措施——

- (a) 在一年後檢討專才計劃；及
- (b) 定期向立法會提供和專才計劃有關的統計資料，包括平均薪酬水平、學歷及輸入的專才數目。

25. 關於政府當局提交的文件第8段，梁富華議員詢問是否有任何統計資料，可支持每輸入一名優才，便會平均增設6個主要屬專業及督導水平的職位的評估。保安局局長回應時表示，該項評估是根據向僱主發出問卷後蒐集所得的資料作出的。梁富華議員表示，僱主所作回覆未必能反映實際情況。保安局局長就此表示，任何人如向入境處提供虛假資料，均屬觸犯刑事罪行。她補充，所有僱主均應知道，向入境處提供虛假資料會帶來嚴重的後果。何俊仁議員表示，問題並不在於所提供的資料是否虛假，而是當局在作出該項評估時有何根據。

26. 何俊仁議員對於專才計劃有極大疑慮。他表示贊同必須輸入優才及專家以促進科技發展。因此，民主黨支持優才計劃。他認為較恰當的做法，是對優才計劃的規定作出適當的放寬。他關注到專才計劃會導致當局無限量輸入持有學士學位的專才，因而會對人力供應構成重大影響，須知本港現時已有7間大學。此外，市民的生活以至社會穩定亦會受到影響。他詢問培訓所需人手需時多久，並質疑為何不能透過本地大學及在職培訓提供該等訓練。

27. 入境處助理處長回應時表示，根據現行的出入境政策，外地專才可獲准來港工作。儘管並無設定任何限額，但在2000年輸入本港的約18 000名專才中，只有約550人屬資訊科技專才。他表示，入境處就處理申請所採用的程序，已接受廉政公署的獨立評估並獲得該署認

可。入境處採取的做法是為所有申請輸入專才的公司開立檔案，從而可隨時翻查有關公司過往在輸入專才方面的紀錄。入境處會查閱該等公司的發薪紀錄及報稅表，從而監察其支薪情況及營業額。如有需要，入境處會巡查有關公司，以核實所提交的資料。此外，入境處亦可能會和發出有關學歷或專業資格證明的機構核實此方面的資料。當局已設立電話及傳真熱線，方便市民作出投訴。現時已訂定有效措施，可遏止人們濫用該計劃。他補充，當局會定期向事務委員會提供和專才計劃有關的統計資料，該等資料將與當局就優才計劃提供的統計資料相若。

28. 教育統籌局副局長1表示，本地所需的人才主要是學歷達到大學程度或以上的人士，而此類人士的培訓工作通常需時3年或以上。他重申，本地大學及職訓局已採取措施，將2000至01年度的學額數目分別增加3%及6%。此外，本地大學的自資學額數目亦會有所增加。資訊科技及廣播局轄下的專責小組現正制訂短期及長期措施，增加資訊科技行業的人手供應。因此，當局已採取措施增加和資訊科技有關的人手供應。然而，該等措施未能應付人手需求方面的急劇增長。

29. 何俊仁議員認為，大專教育學額增加3%並不足夠。他補充，政府當局應同時利用其他培訓機構提供所需的培訓。鑒於原本預算輸入2 000名優才的優才計劃，最終僅輸入了117名優才，他對政府當局所作預測的準確程度並無信心。他認為較恰當的做法是改善現行的輸入優才計劃。教育統籌局副局長1回應時表示，來自本地大學及培訓機構的額外人手供應，仍不足以應付每年達到11.8%的人手需求增長率。至於可否進一步增加大專教育學額數目的問題，他表示，教育開支的比重已達公共開支的23%，當中三分之一開支是批撥予大學的款項。

政府當局 30. 吳靄儀議員要求政府當局提供資料，說明當局為解決人手短缺問題而採取或將會採取的措施為何，以及有關措施將在何種程度上解決該問題。

31. 李卓人議員認為，當局既沒有為輸入專才設定限額，亦沒有訂定本地與輸入專才之間的必然比例，更沒有計劃為解決人手短缺問題增加培訓名額，凡此種種，均令在職人士感到非常不安。他表示，由市場力量決定輸入的內地專才數目，殊非恰當之舉，因為市場力量無法預計。如聘用內地專才可減低所支付的薪酬，僱主自然希望由內地專才填補所有職位空缺。無限量輸入內地專才不僅會影響本地大學畢業生的就業機會，更會導致工資普遍下降。他補充，從政府當局提交的文件的

附件可以發現，在輸入本港的117名優才中，有88人的整套薪酬福利條件為每月20,001至50,000元。此情況顯示一名內地專才的整套薪酬福利條件大概為10,000至30,000元。此幅度根本比不上本地優才及專才的現時市值薪酬福利水平。他認為如就輸入的內地專才數目設定限額，市民大眾將對專才計劃有較大信心。此外，當局亦應就本地與輸入專才的數目設定必然比例，以便進行技術轉移。

32. 保安局局長回應時表示，雖然當局並沒有就專才計劃設定任何限額，但卻規定所輸入的內地專才必須具備本地未能即時提供或欠缺的技能及知識，並獲提供與本地專才現時市值薪金水平大致相若的薪酬待遇。她表示，隨着中國加入世貿，本地及外國公司將需要內地專才的協助以進軍內地市場。輸入內地專才將對本港經濟有利。她補充，市民大眾應明白香港正面對來自世界各地日益劇烈的競爭。不少國家如美國、德意志聯邦共和國(下稱“德國”)、愛爾蘭及新西蘭均紛紛增加輸入專才的數目。輸入大量專才將有助提高某一地區的競爭力。她指出，發展以知識為本的經濟已成為全球大勢所趨。人們如不能提升本身的競爭力，便無法保得住本身的工作。李卓人議員關注到，儘管預期會出現人手短缺的情況，但政府當局卻削減本地大學的撥款。主席要求政府當局提供資料，說明其他國家在輸入專才方面所採取的措施為何。

政府當局

33. 單仲偕議員指出，他是資訊科技及廣播局轄下資訊科技人力資源專責小組的成員，而政府當局並未就專才計劃向該專責小組作出諮詢。他質疑當局不就根據專才計劃輸入的專才數目設定限額，是否恰當的做法。他表示，即使以顧問及職訓局進行的研究所得結果為依據，當局仍可就此設定限額。他關注到本地的大專教育學額數目已由過去的15 000個減至現時的14 500個，而政府當局仍無計劃大幅增加本地大專教育學額數目，以解決人手短缺的問題。他補充，政府當局應作出更大努力，以便向內地公司僱員發出短期簽證，讓他們能來港出席會議或公幹。

34. 教育統籌局副局長1表示，與資訊科技有關的本地大專自資學額數目將增至19 000個。他重申，培訓學額及本地大專教育學額的增幅，並未能應付資訊科技人手需求的急劇增加。保安局局長表示，雖然當局不會就專才計劃設定任何限額，但輸入的專才數目將由市場的供求情況決定。她補充，由於須向輸入的專才提供房屋福利，聘用專才的成本通常較高。因此，專才計劃應不會導致內地專才大量湧入本港。她重申，當局會在專才計

劃實施一年後對之進行檢討。對於需要來港出席會議或公幹的內地公司僱員，政府當局明白他們所面對的困難。當局於過去數年與內地當局進行磋商後，已實施一項商務探訪計劃，以便進行該類活動。她同時重申，全球各地對資訊科技專才的需求均甚為殷切，即使德國也批准最多逾20 000名資訊科技專才在其國內工作。

政府當局 35. 單仲偕議員表示，本地大學的自資學額主要局限於兼讀課程。他要求政府當局提供資料，說明本地大學將會額外提供多少個資訊科技學位課程學額。

36. 張宇人議員表示，飲食業人士質疑專才計劃何以並未涵蓋飲食業。他希望政府當局就飲食業的廚師人手短缺情況進行研究，而飲食業則願意就本地及內地專才數目設定必然比例。他詢問並未持有學士學位但具備資訊科技及金融服務專業知識的人士，是否可根據專才計劃來港從事飲食業的工作。

37. 保安局局長表示，現行的出入境政策已容許具有本地未能即時提供的特殊技能的人士來港工作。當局會根據每宗申請的個別情況進行評估，而過去亦曾輸入若干名廚師。舉例而言，當四川菜於多年前首次在港推出時，一名內地廚師曾以短期方式受聘來港工作，為本地廚師提供訓練。她補充，資訊科技或金融服務專才能否獲准來港從事飲食業的工作，將視乎有關工作所需的技術水平為何，以及本地能否即時找到具備該等技能的人才。

38. 涂謹申議員表示，市民普遍對專才計劃感到憂慮。他指出，根據政府當局提交的文件第11段所載，優才計劃較着重於創新及研究工作，專才計劃則專注於解決機構的即時營運需要。此情況顯示所輸入的內地專才只會用作填補職位空缺，而不會創造就業機會。他認為專才計劃會令本地僱員完全失去發展事業的機會，更會令中學生難以為他們的前途作出決定。他補充，入境處應研究已輸入內地專才的公司的其他僱員有否被削減工資，從而對專才計劃作出監察。保安局局長回應時表示，輸入內地專才會吸引更多外國公司在港開設辦事處，從而製造更多就業機會。

39. 涂謹申議員就輸港內地專才的預計每月薪酬福利條件提出查詢，保安局局長以其過人經驗為例，表示她曾遇上一名劍橋大學畢業生，其在首份工作賺取的薪酬約為每月9,000元。另有一名攻讀會計並擁有5年工作經驗的大學畢業生，其每月賺取的薪酬約為25,000元。她認為工資水平可反映經濟狀況。

40. 涂謹申議員表示，如政府當局因為在本地培訓所需人才的代價過於高昂，而選擇從香港以外地方輸入專才，對年青一代將造成極大打擊。他擔憂專才計劃影響所及，可能會導致社會不安。保安局局長回應時表示，當局只會容許出現嚴重人手短缺的界別輸入專才。

41. 楊孝華議員表示，旅遊業人士質疑專才計劃何以僅局限於資訊科技及金融服務業。他表示，舉例而言，本港可能需要輸入懂說俄語的內地專才，負責接待來自俄羅斯的遊客。保安局局長回應時表示，當局發現資訊科技及金融服務業對專才的需求最為殷切。至於其他行業是否需要輸入專才，則會在該計劃實施一年後進行的檢討中加以研究。

42. 陳國強議員關注到如不設定任何限額，將導致內地專才大量湧入本港，本地畢業生則被迫往外地謀生。此外，他亦關注到工會代表將不獲准參與對申請作出評核的工作。保安局局長回應時表示，由於入境處在輸入專才方面已累積多年經驗，因此在對申請作出評核方面並無需要工會代表的介入。她向議員保證，當局會以具透明度的方式處理各項申請，並會對專才計劃作出密切的監察。政府當局會定期向事務委員會提供有關專才計劃的資料。

43. 楊孝華議員要求政府當局提供資料，說明在過去10年離港的資訊科技及金融服務界從業員數目。陳婉嫻議員要求政府當局提供資料，說明本地大學畢業生的就業情況，特別是資訊科技及金融服務界的情況。主席要求政府當局盡快應議員的要求提供有關資料。

政府當局

44. 會議於上午10時45分結束。

立法會秘書處
2001年4月11日