

衛生福利局局長就施政報告  
向立法會福利事務委員會  
作出的簡介

“貧窮是受到恥辱，是要仰人鼻息，求助時更遭人白眼，飽嘗羞辱” – *Latvia 1998*

社會政策

平等機會

# 問題：

- 經濟轉型導致職位空缺不足和工資調整
- 職位空缺與求職者的技術及能力不相配
- 在經濟及社會參與方面，弱勢社群所面對  
困難及障礙

# 弱勢社群：

- 來自破碎家庭的人士
- 擁有相當少工作技能、教育水平低的低收入工人
- 低學歷及缺乏家庭支援的青年
- 融入社會有困難的新移民（及少數族裔人士）
- 面對身體上的障礙和機會受限制的殘疾人士
- 需要支持及機會以重投社會的邊緣社群

# 解決貧窮問題的三個相關方法 –

- 經濟增長
- 個人發展
- 社會投資

## 宏觀經濟層面 –

- 市場為本的經濟是促進繁榮的最佳策略
- 為解決貧窮問題提供最佳的環境

## 宏觀與微觀之間的經濟層面 –

- 發展新的行業及商機
- 通過具體的培訓，使獲得所需技能，在新環境中競爭

## 微觀經濟層面 –

- 增加就業機會
- 加強培訓

提供收入方面支援的社會安全網：

- 綜合社會保障援助計劃
- 公共福利金計劃

為社會中經濟弱勢人士提供額外社會工資的  
公共計劃：

- 醫療護理
- 社會福利
- 房屋
- 復康
- 教育

## 我們的目標 –

- 加強社會服務
- 為邊緣及/或弱勢社群提供直接援助
- 協助部份弱勢社群人士重投勞動市場
- 推行一項提升技能的課程

我們會加強社會服務，以－

- 加強社區中的社會福利網絡，協助弱勢社群，辦法是－
  - 進行外展工作
  - 為現時服務使用者提供更多元服務
  - 找出極待援手的人士

我們會加強社會服務，以－

- 介紹或轉介目標求職者－
  - 填補新職位
  - 接受培訓或再培訓

我們會加強社會服務，以－

- 提供各類支援，協助持續就業－
  - 輔導服務
  - 幼兒託管服務

## 創造就業

未來兩年創造15,000個職位（不包括因進行各項基建工程而增設的職位）－

- 因正常增長而加設8,000個職位
- 因這個創造就業計劃而加設7,000個  
職位

## 創造就業（續）

主要的具體措施包括：

- 社會福利界別中設立1,950個新職位，以照顧老弱傷殘人士，及加強為破碎家庭和新來港定居的家庭提供服務
- 創造1,730個新職位，以開展全新的「清潔及綠化香港」運動

## 創造就業（續）

- 創造2,500個新職位，以改善醫院服務，及改善對長者及精神病人的護理服務
- 增設500個新職位，以改善地區環境及推行社區建設計劃
- 增設270個新職位，以推展反吸煙、健康老年及推廣健康訊息的各項運動

# 培訓和再培訓

- 未來兩年，為五萬名在職／失業人士提供多元化的培訓（職業訓練局）
- 每年提供十萬個培訓名額（僱員再培訓局）
- 開始試辦自僱課程（僱員再培訓局），幫助學員－
  - 創業
  - 成立合作社