

# 捍衛社會福利大聯盟

地址：香港九龍彌敦道 322 號百樂大廈 16 字樓 B 座轉

電話：2780 2021

## 公務員減薪引致資助機構員工跟隨減薪所引申的事件 立場書

面對公務員減薪，雖然現在不同團體對減薪的程序和立法仍在討論，大聯盟覺得立法行為影響深遠，政府應與公務員團體詳細磋商，不應在短時間內作出立法決定。但是大聯盟認為在此經濟時刻，資助機構員工願意與市民共渡時艱，並尊重公務員薪酬調整機制的建議，所以如果稍後政府決定減薪開始時刻，相信資助機構員工會願意接受。但是自從去年社會福利界實行「整筆撥款」制後，資助機構的財政調動權力大增，大聯盟看見某些機構的行為，因而對公務員減薪所引申對資助機構員工的其他影響有些擔心。以下為大聯盟的擔心及估計：

- (一) 最近社會署向機構作出「公務員減薪對資助機構的影響」簡介會，會上提出有三類員工不會受減薪影響，分別是「以固定金額撥出或投標批出之服務單位而受聘的員工」、「二零零零年四月一日及以後入職而服務年資不足一年者」和「活動助理、護理助理和朋輩輔導員」等；大聯盟擔心機構會一刀切向有員工開刀，而最近聽聞有機構已經非正式向員工散佈消息，製造氣氛。
- (二) 今次的減薪其實與以往薪酬調整的做法一般，但有機構在簡介會中詢問可否與員工另訂新合約，避免日後太多行政工作；雖然當日勞工處代表勸籲不需要改動或重簽合約，但在以上的詢問，機構主管的心態已經充份反映出來。加上最近有某大機構揚言當「整筆撥款下的過渡補貼」停止後，所有員工均要大幅降薪，故此最好在此減薪事件內一併處理，即有可能要求員工簽新合約。這是大聯盟不願意見的，亦對這些落井下石的機構加以譴責。
- (三) 在簡介會中有部份機構在未執行減薪前已經向勞工處代表詢問如何對待一些不願減薪的員工，這種負面考慮的心態實是令大聯盟擔心機構會利用不同機會嚇走一些年資高的員工。
- (四) 資助機構員工並非公務員，我們沒有公務員聘任制度保障，而勞工法例亦多站在僱主的一方，所以在現階段員工面對機構的一些白色恐怖手段，實在敢怒不敢言，嚴重影響員工士氣和團隊合作，直接影響服務。

在此，大聯盟要求立法會各議員除關心公務員的士氣，亦要明白及關心資助機構員工的感受和擔心。同時亦呼籲社會署多留意機構的行為，並製定減薪守則給機構執行。

聯絡人：張國柱 9192 2095