

政府總部
公務員事務局
香港下亞厘畢道



CIVIL SERVICE BUREAU
GOVERNMENT SECRETARIAT
LOWER ALBERT ROAD
HONG KONG

本函檔號 Our Ref.: CSBCR/PG/4-085-001/30-3

來函檔號 Your Ref.:

電話號碼 Tel. No.: 2810 3112

傳真號碼 Fax No.: 2501 0669

電郵地址 E-mail: csbts@csb.gov.hk

香港中環
昃臣道 8 號
立法會大樓
《公職人員薪酬調整條例草案》委員會秘書
(經辦人：陳美卿女士)

陳女士：

**《公職人員薪酬調整條例草案》委員會
二零零二年六月二十五日第七次會議跟進事宜**

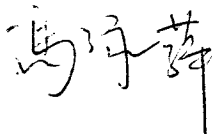
在《公職人員薪酬調整條例草案》委員會第七次會議上，有議員就條例草案第 11 條和附表 3 的草擬文本提出了一些建議，另外議員亦要求局方提供有關條例草案對資助機構的影響的資料。我們的回應見下文各段。

關於議員就條例草案第 11 條和附表 3 的草擬文本提出的建議，現隨信附上政府的委員會審議階段修正案建議，以供參考。

至於條例草案對資助機構的影響，政府較早時已向條例草案委員會提交題為“二零零二年公務員薪酬調整：對資助機構的影響”的文件（立法會 CB(1)2004/01-02(04)號文件），闡釋公務員減薪對資助機構可能造成的影響。簡單來說，由於各資助機構的薪酬政策、員工類別和合約條款存在很大的差別，公務員減薪對各機構的影響可能會有所不同。大體上，正如上述文件指出，我們估計若資助機構職管雙方都採取合理態度，情況應該不難應付。我們有信心資助機構的員

工會以客觀理性的角度考慮此事，包括衡量可能對服務對象造成的影響、資助機構的財政狀況、員工在以往幾年參照公務員的薪酬調整而獲得加薪、公眾的看法和香港的整體利益。此外，如議員在二零零二年六月十七日條例草案委員會會議上知悉，我們預料資助機構員工可能面對的減薪幅度會相當溫和。有見及此，我們預料資助機構中即使出現終止合約的情況，亦將不致影響這些機構為市民提供的服務。管制人員一直與其職權範圍內的資助機構保持溝通，以了解若這些機構決定調低員工薪酬，各機構自行對於該決定會否引致任何問題這方面所作的評估。直至目前為止，沒有迹象顯示假如公務員減薪會有資助機構出現大批員工拒絕接受由此引起的減薪又或個別機構估計會出現員工集體終止合約的情況。政府會繼續與資助機構保持聯繫。

公務員事務局局長

(馮泳萍  代行)

二零零二年六月二十六日