

致 各大傳媒新聞部
編輯先生/女士、採訪主任:

新聞稿

華員會再次向政府及立法會議員緊急呼籲： 押後三讀，以仲裁解決薪酬爭議可避免三輸

華員會對政府由始至今漠視透過正常的仲裁機制去解決「立法減薪」的紛爭，表示極之遺憾。政府繞過仲裁，一意孤行，強行立法，導致官職雙方各走極端、員工關係進一步惡化，令公務員累積更多不滿情緒。政府近日傾全力遊說立法會議員，卻不把握機會與華員會及其他公務員團體溝通，處理方法甚差，勢將產生長期的負面影響及嚴重的後遺症。

華員會最近幾個星期以來，四出奔波，不斷努力尋求避免三輸的可行方案，並堅信：如有勞資糾紛，應用正常的手段去解決；如果協商解決不了爭議，則應按制度內容許的機制，以仲裁的方法去解決。此舉符合政府與高評職方簽署的《1968年協議》及《第151號國際勞工公約》的規定。

為此，華員會再次緊急呼籲：

- 政府此時此刻應以高度審慎的態度，以有利社會和諧的、挽回政府與公務員隊伍雙方互信基礎的誠意，押後三讀，並藉此避免政府新「問責班子」與公務員長期對峙的局面。
- 各位立法會議員為促進社會和諧，避免出現「三輸」局面，(1) 押後三讀《公職人員薪酬調整條例草案》；(2) 支持以仲裁方式在2002年10月前解決薪酬紛爭。

鑑於部份傳媒的報導與本會原意有出入，現本會澄清，就7月7日的遊行，由於籌辦團體與本會及高評職方的訴求不甚脛合：

籌辦團體： 接受減薪，反對立法
高評職方： 要求立法會議員支持仲裁解決「凍薪與減薪」的
爭議、押後三讀

由於各自訴求並不一致，故本會不便參加。但本會理解公務員同事藉參與遊行的機會宣泄不滿的情緒，亦尊重其他的團體以不同的形式迫使政府返回談判桌上的行動。

香港政府華員會
2002年7月6日