

財務委員會
審核二〇〇二至〇三年度開支預算
管制人員的答覆

局長／管制人員：行政長官私人秘書

第 14 節會議
(綜合檔案名稱：CEO-c1.doc)

答覆編號	問題編號	委員姓名	總目	綱領
CEO001	0749	劉皇發	21	2101 – 行政長官辦公室
CEO002	1033	梁耀忠	21	2101 – 行政長官辦公室
CEO003	1183	李家祥	21	2101 – 行政長官辦公室

審核二〇〇二至〇三年度
開支預算

答覆編號

CEO001

問題編號

0749

管制人員的答覆

總目： 21 - 行政長官辦公室 分目：

綱領： 2101 - 行政長官辦公室

管制人員： 行政長官私人秘書

局長：

問題： 2002-03 年度撥款較 2001-02 年度修訂預算增加 2.4%，其中原因為填補職位空缺需要。該等空缺現有多少個？職級為何？為何在出缺之時不予補缺，而要在新一年度才可以填補？

提問人： 劉皇發議員

答覆： 在 2002-03 年度預算中，預留全年撥款的空缺是一個四級家務員職位。由於招聘手續需要充足時間完成，預期該空缺須於 2002-03 年度才可填補。

簽署：

姓名：

袁銘輝

職銜：

行政長官私人秘書

日期：

21.3.2002

審核二〇〇二至〇三年度
開支預算

答覆編號

CEO002

問題編號

1033

管制人員的答覆

總目： 21 – 行政長官辦公室

分目： 108 – 就特別委任而支付的酬金

綱領： 2101 – 行政長官辦公室

管制人員： 行政長官私人秘書

局長：

問題： 詳情指出分目 108 較 2001-02 年度的修訂預算增加 11.2%，主要計及在 2002-03 年度向非公務員支付約滿酬金，請列出發出約滿酬金之準則，是否包括該人員在任內之表現；若為提早離任會否作相應的扣減？

提問人： 梁耀忠議員

答覆： 2002-03 年度開支較 2001-02 年度的修訂預算增加 11.2%，主要計及向非公務員支付約滿酬金所需的撥款。有關人員如工作表現及行為良好，可在合約期屆滿後獲支付約滿酬金。如僱主非因僱員表現欠佳或行為失當而要求終止合約，又或雙方經協商同意解約，則可根據有關人員實際服務期按比例發放酬金。

簽署：

姓名：

袁銘輝

職銜：

行政長官私人秘書

日期：

21.3.2002

審核二〇〇二至〇三年度
開支預算

答覆編號

CEO003

問題編號

1183

管制人員的答覆

總目： 21 – 行政長官辦公室

分目： 002 – 津貼

綱領： 2101 – 行政長官辦公室

管制人員： 行政長官私人秘書

局長：

問題： (a) 在分目 002 津貼項下的撥款，包括家務員的合併逾時工作津貼。請說明當中一級至五級家務員的工作範圍有何不同；

(b) 家務員的每月薪酬與合併逾時工作津貼的比例為何？

提問人： 李家祥議員

答覆： (a) 家務員主要負責為禮賓府、行政長官官邸和別墅提供起居服務，並為在這些場地舉行的活動提供支援。各級家務員按職級編配不同層次的職務。一級和二級家務員處理日常職務外，還須督導下級家務員工作，確保餐宴的膳食和服務整體水平良好。其下各級家務員負責端奉食物飲料、布置活動場地、洗熨、清潔及勞動工作。

(b) 合併逾時工作津貼約相當於每月薪金的 21% 至 26%，視乎職級而定。

簽署：

姓名：

袁銘輝

職銜：

行政長官私人秘書

日期：

21.3.2002