

財務委員會
審核二〇〇二至〇三年度開支預算
管制人員的補充答覆

管制人員：公務員事務局局長

第 13 節 會議

(綜合檔案名稱：S-CSB-C2.doc)

答覆編號	問題編號	委員姓名	總目	綱領
S-CSB001	口頭提問	張文光	143	人力資源管理

審核二〇〇二至〇三年度
開支預算

答覆編號

S-CSB001

問題編號

口頭提問

管制人員的答覆

總目： 143-政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局局長

局長： 公務員事務局局長

問題：

FB017(1257)附表 1 臚列的某些津貼項目在 2001-02 年度的開支較 2000-01 年度有所增加，請陳明原因。

提問人： 張文光議員

答覆：

列於答覆編號 FB017 附件表 1 的各項津貼於 2001-02 年度的修訂預算開支，相比 2000-01 年度的實際開支，其中 21 項的開支有所減少，15 項的開支則有所增加。

若以這些津貼的總開支計，2001-02 年度的預算開支總額較 2000-01 年度的實際開支減少 7%（即由 2000-01 年度的 16.76 億元減至 2001-02 年度的 15.59 億元）。

各項津貼的增加或減少的原因列於附表。部分津貼的開支有所增加或減少乃反映年度間的輕微變動。

簽署：

姓名： 王永平

職銜： 公務員事務局局長

日期： 8.4.2002

津貼開支的改變

津貼	2000-01 年度 開支(修訂預算) (\$'000)	2000-01 年度 實際開支 (\$'000)	2001-02 年度 開支(修訂預算) (\$'000)	增減比率* (%)	開支增減的原因
I. 署任津貼	384,714	381,604	385,019	+0.9%	署任津貼是因署任人員兼負額外職責而發放的津貼。我們在 2000 年 1 月進行檢討並收緊了發放署任津貼的規則。合資格領取津貼的期間由 14 天收緊為 30 天，而兼署理較低職級的人員不會獲發署任津貼。因此，署任津貼大多是發給在實際升職前長時間署任的人員。署任規則經修改後，署任津貼的開支，由 1998-99 年度的 5.74 億元，減至 2001-02 年度預算的 3.85 億元，減低了 33%。 2001-02 年度的輕微增幅（340 萬元）屬每年間的輕微波動。
II. 逾時工作津貼及相關津貼	590,352	670,275	581,504	-13.2%	

* 開支的增減是以 2001-02 年度的修訂預算開支與 2000-01 年度的實際開支相比較得出的。

津貼	2000-01 年度 開支(修訂預算) (\$'000)	2000-01 年度 實際開支 (\$'000)	2001-02 年度 開支(修訂預算) (\$'000)	增減比率* (%)	開支增減的原因
a. 文職人員逾時 工作津貼	302,902	343,255	285,039	-17.0%	當一個月內未能以補假作償時，才會向合資格的人員發放文職人員逾時工作津貼和紀律部隊逾時工作津貼。實際支出視乎工作需要而定。
b. 紀律部隊逾時 工作津貼	216,996	253,664	209,333	-17.5%	公務員事務局曾於 2000 年 12 月檢討了逾時工作津貼及其相關津貼，並公布了修訂指引以加強管理及管制逾時工作。文職人員逾時工作津貼及紀律部隊逾時工作津貼的支出近年均有下降。
c. 上班候命工作 津貼	62,951	65,671	78,053	+18.9%	<p>這項津貼是補償有關人員於規定工時以外於工作地點擔任上班候命職責而發放的。上班候命的人員一般應以補假作償，上班候命工作津貼只會在不能給予補假時發放。</p> <p>有關增幅主要是由於懲教署改變工作安排所致。由 2001 年 4 月起，懲教署把留宿上班候命的職務延展至所有陸上懲教機構，導致上班候命津貼開支有所增加。但同時，通宵候召津貼的開支因而下降。總體來說，在推行新安排後，懲教署在這</p>

津貼	2000-01 年度 開支(修訂預算) (\$'000)	2000-01 年度 實際開支 (\$'000)	2001-02 年度 開支(修訂預算) (\$'000)	增減比率* (%)	開支增減的原因
					兩項津貼的開支總額節省了 5.6%
d. 隨時候召工作 津貼	5,759	5,934	6,110	+3.0%	實際支出視乎工作需要而定。每年的支出均有一定的變動，這是普遍的。
e. 酬金	1,744	1,751	2,969	+69.6%	<p>在一些特定情況下，可視乎每個個案的情況批准發放酬金。因此這項津貼的開支，是根據個別年度獲批准的個案數目而更改。</p> <p>2001-02 年度的開支增加，主要是政府統計處進行 2001 年人口普查所發放的酬金所致。</p>
III. 與工作有關連的津貼	357,643	367,920	349,804	-4.9%	工作相關津貼是補償公務員擔任一些額外的工作，而這些工作不是同職級的人員一般需要擔任，而且並沒有在他們的薪級表中反映的。公務員事務局現正就所有工作相關津貼進行檢討。
a. 文職人員額外	13,772	13,821	13,477	-2.5%	這項津貼是補償員工擔任一些額外職務，而這些職務是同職級的人員一般毋須

津貼	2000-01 年度 開支(修訂預算) (\$'000)	2000-01 年度 實際開支 (\$'000)	2001-02 年度 開支(修訂預算) (\$'000)	增減比率* (%)	開支增減的原因
職務津貼					擔任的。視乎工作需要，實際支出每年會有輕微變動。
b. 紀律部隊附加 職務津貼	72,029	72,316	75,490	+4.4%	這項津貼是補償員工擔任一些額外職務，而這些職務是同職級的人員一般毋須擔任的。視乎工作需要，實際支出每年會有輕微變動。
c. 辛勞津貼					
(i) 危險職務 津貼	12,733	12,639	11,429	-9.6%	這項津貼是補償員工執行特別危險的職務，而這些職務是其他同職系或職級的人員毋須執行的。實際支出視乎工作需要而定。
(ii) 厭惡性職 務津貼	85,127	84,787	77,970	-8.0%	這項津貼是補償員工執行一些特別厭惡性的職務，而這些職務是其他同職系或職級的人員毋須執行的。實際支出視乎工作需要而定。
(iii) 酌情發放 的津貼	5,024	5,001	5,026	+0.5%	每年輕微的變動。

津貼	2000-01 年度 開支(修訂預算) (\$'000)	2000-01 年度 實際開支 (\$'000)	2001-02 年度 開支(修訂預算) (\$'000)	增減比率* (%)	開支增減的原因
(iv) 颱風當值 津貼	10	10	16,421	+164,110%	這項津貼的開支，取決於 8 號颱風信號的懸掛次數，以及需要於 8 號颱風訊號懸掛時當值的員工數目。在 2000-01 年度，香港並沒有懸掛 8 號颱風信號（該筆為數 10,000 元的開支是從上年度結轉）；在 2001-02 年度，香港曾先後兩次懸掛 8 號颱風信號，合共懸掛了 3 天。
(v) 黑色暴雨 警告當值 津貼	640	587	323	-45.0%	這項津貼是補償須在黑色暴雨警告發出期間執行職務的人員。實際支出視乎該年內發出黑色暴雨警告的次數，以及需要於此段期間執行任務的員工數目。
d. 輪班工作津貼	93,402	100,497	89,242	-11.2%	補償須輪班工作的員工（當同職系或職級的員工一般毋須輪班工作）。實際支出視乎工作需要而定。
e. 文職人員特別 津貼	7,599	8,467	8,548	+1.0%	視乎工作需要，每年有輕微變動。
f. 紀律部隊特別 津貼					

津貼	2000-01 年度 開支(修訂預算) (\$'000)	2000-01 年度 實際開支 (\$'000)	2001-02 年度 開支(修訂預算) (\$'000)	增減比率* (%)	開支增減的原因
(i) 偵緝津貼	18,122	18,173	18,079	-0.5%	輕微波動
(ii) 特警隊津貼	2,891	2,890	2,787	-3.6%	輕微波動
(iii) 駐守偏遠地區津貼	17,688	17,692	17,575	-0.7%	輕微波動
(iv) 其他津貼	28,606	31,040	13,437	-56.7%	這項支出的減少，主要是因為懲教署更改了行動安排，大幅減低了通宵候召津貼的開支。
IV. 膳宿津貼	89,830	72,018	68,137	-5.4%	輕微波動。
V. 交通津貼	103,703	104,905	94,105	-10.4%	
a. 補助交通津貼	44,761	44,209	37,207	-15.8%	這津貼於 2000 年 4 月實施，取代以往的往返住所及辦事處交通費及往返住所及辦事處行車津貼，使有關安排更合時宜，而這項目的開支亦因而減少。
b. 外勤交通津貼	33,466	33,146	34,372	+3.7%	用於執行職務的行程。由於公務員會就執行職務的行程申領兩個項目其中一項，所以這兩個項目應一併計算。兩個項目的總開支，於 2001-02 年度減少了 6.4%。 另外亦須注意，交通津貼的整體開支，於 2001-02 年度減少了 10.4%。

津貼	2000-01 年度 開支(修訂預算) (\$'000)	2000-01 年度 實際開支 (\$'000)	2001-02 年度 開支(修訂預算) (\$'000)	增減比率* (%)	開支增減的原因
c. 外勤行車津貼	25,476	27,550	22,436	-18.6%	
VI. 派駐香港以外地方 的人員的津貼	61,194	57,448	57,452	+0.01%	
a. 租金津貼	32,432	27,186	25,790	-5.1%	這項津貼是發放給派駐外地的人員，用以在當地租住地方。津貼以實報實銷形式發放，並設有上限。上限的金額視乎有關人員的職級及家庭狀況而定。這些因素都會影響實際支出。
b. 特別駐外津貼 (包括匯兌補償 津貼)	17,881	18,922	19,216	+1.6%	這項津貼旨在補償派駐外地的人員，在當地較高的生活費用。津貼額會因應派駐城市的通漲指數逐年調整。實際的支出亦會受有關人員的職級及家庭狀況影響。
c. 旅費津貼	1,490	1,518	2,134	+40.6%	這項津貼旨在協助派駐外地的人員，與身在香港或原居國家的親人相聚，這是一項實報實銷的津貼，設有上限。 這項開支在 2001-02 年度的增加，部分原因是當局由 2001 年 4 月 1 日起對度假旅費津貼作出 6.5% 的調整。此外，這項津

津貼	2000-01 年度 開支(修訂預算) (\$'000)	2000-01 年度 實際開支 (\$'000)	2001-02 年度 開支(修訂預算) (\$'000)	增減比率* (%)	開支增減的原因
					貼的實際開支，亦會受有關人員何時支取度假旅費影響，因此這項開支一般會出現一些波動。
d. 行李津貼	1,410	1,395	1,315	-5.7%	這項津貼設有上限，以實報實銷的形式發放。實際的支出視乎有關人員在到任及離任時的服務年資及家庭狀況而定。
e. 外調滋擾補助金	3,202	3,193	4,633	+45.1%	外調補助金是支付予外調或任期屆滿調回港的人員的津貼，以彌補他們遷移時所需的各項雜費支出。 2001-02 年度開支的增加，主要是因為不少派駐京辦人員的任期會在 2001-02 年度屆滿，當局有需要調派其他人員接替這批離任的人員。此外，由於津貼額是根據領取津貼人員的薪金計算，2001 年度的薪金調整對這項津貼的增幅也有相應的影響。
f. 僱主在香港以外地方聘請當地僱員以符合當地法定要求	4,779	5,234	4,364	-16.6%	除了由香港派駐的人員外，我們在外地的辦事處亦有聘請本地職員。這項津貼的實際支出主要視乎當地對僱主的法定要求

津貼	2000-01 年度 開支(修訂預算) (\$'000)	2000-01 年度 實際開支 (\$'000)	2001-02 年度 開支(修訂預算) (\$'000)	增減比率* (%)	開支增減的原因
等所需的費用					及聘請本地職員的數目。
VII. 其他津貼	22,113	22,143	23,398	+5.7%	
a. 職位津貼	2,606	2,601	2,563	-1.5%	只有於 1982 年 7 月 1 日之前聘用的測量主任和高級測量主任，才獲發放此項津貼。此項津貼的開支會逐漸減少。
b. 洗熨津貼	491	490	488	-0.4%	屬正常的輕微波幅。
c. 廉署職位津貼	8,783	8,767	8,396	-4.2%	此項津貼於 2000 年 6 月起停止向新聘人員發放。津貼的開支會逐漸減少。
d. 司法人員服飾津貼	103	110	116	+5.5%	司法人員服飾津貼是向直接聘任的區域法院法官、直接聘任或獲晉升的高等法院法官、上訴法庭法官和以聆案官身分執行司法職務的高等法院司法常務官職系人員支付的一次過津貼，以發還他們購買所需的司法人員服飾的費用。 2001-02 年度的實際開支為 107,000 元。相對於 2000-01 年度的實際開支，實際減幅為 2.7%。

津貼	2000-01 年度 開支(修訂預算) (\$'000)	2000-01 年度 實際開支 (\$'000)	2001-02 年度 開支(修訂預算) (\$'000)	增減比率* (%)	開支增減的原因
e. 高級民航事務 主任(航空營運 督察)的航空津 貼	504	502	315	-37.3%	在 2000 年檢討後，財務委員會通過停止發放航空津貼給 2000 年或以後入職的員工。這項津貼的開支正逐步減退。
f. 司法人員的特別津貼	7,642	7,665	9,252	+20.7%	特別津貼是發放給擔任高等法院原訟法庭暫委法官以及區域法院暫委法官等臨時性額外職務的法官和司法人員。 與 2000-01 年度相比，2001-02 年度的開支增加，是由於委任了更多高等法院原訟法庭暫委法官以及區域法院暫委法官，以應付司法機構的運作需要。
g. 其他	1,984	2,008	2,268	+12.9%	此項津貼包括派駐外地而需發放的津貼，如在駐外職位開始和完結時發放的膳宿津貼，以及赴任海外職位旅費等。 2001-02 年度的開支增加，主要是因為不少派駐駐京辦人員的任期會於 2001-02 年度完結，並需要調派其他人員接替離任人員。

津貼	2000-01 年度 開支(修訂預算) (\$'000)	2000-01 年度 實際開支 (\$'000)	2001-02 年度 開支(修訂預算) (\$'000)	增減比率* (%)	開支增減的原因
總計：	1,609,549	1,676,313	1,559,329	-7.0%	