

立法會
研究擬議主要官員問責制及相關事宜
小組委員會

研究範疇一覽表

政制事務局提供有關
主要官員問責制的立
法會文件

 (有關的段落數目)

I. 一般事項

- | | |
|-----------------------------------|-----------------|
| 1. 符合《基本法》的問題 | 8(a) |
| 2. 推行擬議制度的時間安排 | 2、3、附件一及 附件二 |
| 3. 就擬議制度制定主體法例的需要 | — |
| 4. 行政長官／主要官員／常任秘書長 ／立法會之間的憲制關係 | — |
| 5. 行政長官的權力和職能及其問責性 | — |
| 6. 中央人民政府與主要官員之間的關 係 | — |

II. 擬議制度下聘用的主要官員

- | | |
|--|-------|
| 1. 主要官員的人數及其政策範疇 | 11至13 |
| 2. 把律政司司長一職納入擬議制度 | 14及17 |
| 3. 公務員事務局局長一職 | 18至19 |
| 4. 主要官員在行政會議的職能和角色 | 13 |
| 5. 政務司司長的職能和角色 | 14及15 |
| 6. 財政司司長的職能和角色 | 14及16 |
| 7. 制定類似英國《大臣守則》的守則 以訂明主要官員的職能並規管其操 守 | — |

| | |
|--|-------|
| III. 行政會議的職能、組成方式及運作 | 13 |
| IV. 各個政策局的分拆、合併及保留 | 24至25 |
| 1. 公務員事務局 | 25 |
| 2. 政制事務局 | 25 |
| 3. 民政事務局 | 25 |
| 4. 保安局 | 25 |
| 5. 工商及人力的政策範疇 | 24(a) |
| 6. 經濟事務及資訊科技的政策範疇 | 24(b) |
| 7. 財經事務及庫務的政策範疇 | 24(c) |
| 8. 環境食物及衛生福利的政策範疇 | 24(d) |
| 9. 房屋及規劃地政的政策範疇 | 24(e) |
| 10. 運輸及工務的政策範疇 | 24(f) |
| 11. 教育的政策範疇 | — |
| V. 擬議制度下的公務員體制 | |
| 1. 常任秘書長 | 20至21 |
| 2. 公務員體制 | 23 |
| 3. 有否需要制定一套與英國《公務員守則》相若的《公務員守則》 | — |
| 4. 有關加強政府架構的McKinsey報告書 | — |
| VI. 行政長官辦公室 | 26 |
| VII. 局署關係 | 34至37 |
| VIII. 諮詢及法定組織及其他公共機構的檢討；擬議制度對該等組織／機構的角色和職能的影響 | 34至37 |
| 1. 此等組織／機構的例子包括香港金融管理局、香港電台、證券及期貨 | — |

事務監察委員會及司法人員推薦委員會

| | |
|--|-------|
| IX. 憲制慣例的發展和制訂 | — |
| X. 與主要官員的任命、聘用和免職有關的事宜 | |
| 1. 提名、任命及與政府簽訂合約的程序 | 10 |
| 2. 終止主要官員的合約及主要官員的免職 | 12 |
| 3. 品格審查及健康檢查 | 46 |
| 4. 整套聘用條件(包括薪酬) | 38至44 |
| (a) 對行政長官及司法機構內其他可資比較職位(例如終審法院首席法官)的影響 | — |
| 5. 聘用條款及條件 | 9至10 |
| 6. 行政支援 | 45 |
| XI. 利益衝突 | 27至30 |
| XII. 有關公務員在擬議問責制度下獲聘任為主要官員的安排 | 47至48 |
| XIII. 法定職能的移轉 | 31至33 |
| 1. 根據《釋義及通則條例》(第1章)第54A條提出的決議草擬本 | 附件一 |
| 2. 《2002年釋義及通則條例(代替附表6)令》草擬本 | 附件二 |
| XIV. 對財政及人手的影響 | 49至51 |

立法會秘書處
議會事務部2
2002年4月26日