



香港灣仔區各界協會

THE HONG KONG WAN CHAI DISTRICT ASSOCIATION

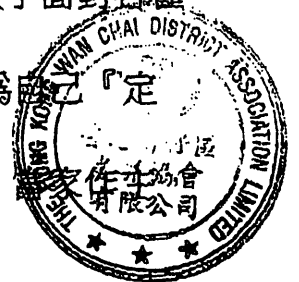
敬啟者：

高官問責制已成為當前香港社會談論的熱點，我們也試從各個方面去談談自^己的看法。我們將派出本會副主席黎葉寶萍^{女士}出席貴會於五月十一日上午召開的諮詢會。

社會是在不斷改革中前進的。墨守成規，原地踏步，是違反歷史潮流，是違背廣大人民意願的。任何改革都是會沖擊一些人的利益或一些別的什麼。一個新生事物不一定十全十美，因而我們不能想像高官問責制一出爐就萬事大吉，一切OK的。但是如果我們從香港的全局出發，從香港未來發展的需要和面對新世紀日益緊迫的競爭來看，我們就必須加強人們，特別是高官的責任感。同時，我們又必須提高人們特別是特區政府的工作效率。五年來我們在一國兩制政策實施下的不斷探索，肯定了改革的重要性和迫切性，而今天正是進行一次改革的大好時機了。

我們有如下幾點意見：

(一)有權有責，責權分明相當重要。五年來的實踐告訴人們，政府高官的大多數是十分負責且敢于挑戰各種批評指責，敢于面對各種沖擊的。但也不容否認有些高官，從思想到行動至今未為自己『定位』，怎樣從殖民統治下的一個官，變為一個以主人身份，





香港灣仔區各界協會

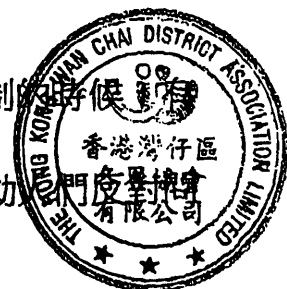
THE HONG KONG WAN CHAI DISTRICT ASSOCIATION

全心全意為人民服務的特別行政區的官。因而出現作客思想，得過且過，互相推諉的情況，這十分不利于未來施政。

(二)全部問責制的司、局長進入行政會議中。這樣做有以下好處：甲，使各個司、局主管直接參與政策的制定和統籌，他們既是政策的制定者，也是政策的統籌和執行者。這就形成了上下連貫，內外相通的一條龍，大大減少了中間環節，提高了效率。乙，由於問責高官全部進入行政會議這就有利於共同決策後各司各職，各就各位，互相配合和支持，避免出現政出多門，各自為政的架床疊屋現象。丙，公務員事務局長從公務員中委任，十分有利于上情下達，下情上達，局長可以把公務員的心聲直接帶上行政會議，而在行政會議作出有關公務員的決定後可以盡快向下貫徹，做到快而準。行政會議重組十分必要，十分及時，正好貫徹了集中領導，分工負責的行政宗旨。

(三) 各問責高官為了承擔責任，做好工作，就必須要深入民間，聽取民意，這就加強了官民合作，而市民見自己受到重視，也必然增加對政府的信任和支持。這將使政府官員的積極性和市民的積極性結合起來，促進政府政策的順暢實施。

但是，在社會主流意見十分明顯地支持高官問責制的時候，
些所謂民主派人士、政客卻跳出來講三講四，挑撥和煽動





香港灣仔區各界協會

THE HONG KONG WAN CHAI DISTRICT ASSOCIATION

責制，一方面攻擊特區政府施政不當，當政府要改革時，他們又說NO。

(一) 他們指董特首要獨攬大權。他們為什麼不去問問布殊上台時換了多少人？況且基本法早規定了董先生有這個權，又何須借問責制攬權呢？

(二) 他們又指時間太急，他們忘記了董先生在2000年的施政報告中已提出了問責制，又何來太急？

(三) 他們又要求什麼立法，這是違反基本法，違反行政主導的，且是過分誇大立法會的權力，況且今天改革，是行政體制的改革，而不是政治制度的改革，根本不需要通過立法。

總之，某些心存不軌的份子正在節外生枝，并把問責制的實質意義加以歪曲，實行拖下去，從而打亂高官問責制的時間表，難怪發叔在4月24日的會議上直斥那些人：我剛才聽到劉慧卿議員、李卓仁議員和何俊仁議員的話，總覺得有人拖住問責制的推行，我們做議員的要實實在在，政府想推出政策，你可以通過，也可以否決，但不應拖住佢，我是以良心講說話的。





香港灣仔區各界協會

THE HONG KONG WAN CHAI DISTRICT ASSOCIATION

此致

香港特別行政區立法會研究擬議主要

官員問責制及相關事宜小組委員會

香港灣仔區各界協會

2002年5月3日