

專業視野的信頭

專業視野成員支持『高官問責制』
實行『專才領導、能者居之』

『專業視野』是一個由年青專業人士組成的團體，我們不是一個政治組織，也不是一個壓力團體。『專業視野』成立的目標是關心社會，把一些社會問題加以分析，提出可行的解決方案，引起公眾的關注立帶動社會的討論，集思廣益，尋求最有效的處理方法。

就『高官問責制』的建議，『專業視野』成員經過多次討論及分析後，我們同意支持特區政府實行『高宮問責制』。理由有三個，第一，在知識經濟時代中，現行的『通才管理』概念已不合時宜，第二，雖然有先例，但公務員以外的專才很不容易進入政府架構，第三，港人對政府施政時出現的不協調及制訂政策缺乏廣泛諮詢感到不滿。

因此：『專業視野』認為，要有效地實行『高官問責制』，必需符合八字的理念，這就是：『專才領導、能者居之』。我們所建議的專才及能者的人選，不單只要對所屬的工作範疇具有專業知識及相關經驗，還需要有遠大的眼光，與及非常了解世界政治及經濟趨勢，能制訂出有利香港長遠發展的政策。主要官員的人選亦需要有良好的溝通能力，及嶄新的管理思維，才可以在作出決策時對內要能做到跨部門的和諧協調，對外要廣泛諮詢，聽取民意，成功地執行各方面都可接受的政策。

專業視野成員支持『高官問責制』
實行『專才領導、能者居之』

當然,我們承認沒有一個制度是完美的。在經濟轉型 來的沖擊下,香港政制的架構亦無可避免地要面對重組及改變,以配合野代的步伐。『高官問責制』並不能解決現存所有的問題。不過,爲了香港長遠的進步及發展,我們認爲『高官問責制』是踏出改革大方向的第一步。

雖然很多人都擔心,實行『高官問責制』會導致特首權力過大,可是如果有太多的制肘,可能會令架構再度官僚及僵化。『專業視野』認爲凡事要有一個合理的平衡點,要達到這平衡點,考慮的有以下四點:

第一, 特首在委任高官人選時,必須要向公眾交代爲何該人選能符合『專才領導、能者居之』的標準。

第二, 高官於接任時,必須公開交代任內的政策理念,工作目標,和預期的、具體及可量化的成效。

第三, 高官於任內必須每年公開自我評估其工作表現及交代工作進度。

第四, 於高官的任期內,如特首要提前終止該高官的委任時,必需公開交代和解釋。

以上的建議,概括言之,就是『高官問責制』需要建立一個客觀、公開及高度透明的機制,使立法會和市民能夠起監察的作用。

『專業視野』

二零零二年五月十六日