 寄給朋友 | 政府主網頁

立法會 CB(2)1650/01-02(05)號文件

王永平就主要官員問責制致函全體公務員

以下為公務員事務局局長王永平今日（四月十七日）致函全體公務員的信件全文：

各位親愛的同事：

行政長官今日下午剛向立法會議員介紹了主要官員問責制的方案。方案的內容涉及公務員的管理和政策，我想在此向同事簡介一下。

公務員體制的完整性


行政長官在立法會上明確指出，推行問責制的目的是要使到特區政府的主要官員能夠為他們的施政承擔起責任；使到特區政府的領導層理念一致，方向明確，民情在心，民意在握；而推行問責制的大前提是確保現行公務員架構穩定、延續。行政長官又強調要通過實行問責制，使到公務員體制的優點，包括常任、專業、中立和廉潔等，都得到保留並發揮得更好。這些優點是行政長官和日後問責官員極希望能夠保留的，因為這關乎到特區的有效管治。

我們珍惜的公務員政治中立原則是效忠政府為基礎。公務員的天職是忠誠協助在任的行政長官和主要官員，就政策方案提出詳盡而誠實的意見，並在政府決定有關的政策後，全力支持政府的決定，把政策付諸實行。我們會協助主要官員解釋政策，爭取立法會和市民大眾的支持。我們不容許個人的喜惡影響政府政策的推行，也不會公開發表個人的意見。這就是行政長官所肯定而我們亦會繼續遵守的政治中立原則。此外，維持一支常任的公務員隊伍，能夠確保在行政長官和問責制主要官員更替時，公務員會緊守崗位，繼續服務市民。

公務員事務局局長

我知道同事一向對問責制下有關公務員事務局局長的安排十分關心。公務員政策是政府眾多政策中重要的一環。為表對公務員的重視，並充分體現問責制的精神，行政長官經過仔細考慮後，決定把公務員事務局局長納入問責制中，從資深公務員中調任，保證這個問責官員對公務員體制和隊伍有充分認識和了解。與其



 寄給朋友 | 政府主網頁

他問責制主要官員一樣，公務員事務局局長會成為行政會議的成員，因此他不但能夠把公務員的訴求和利益帶入決策層，還能夠把決策的過程和考慮向有關的同事介紹，確保政策推動的過程是全面而順利的。

鑑於公務員事務局局長一職情況特殊，並考慮到出任這個職位的人選是一位專業而且以公務員為終身職業的公務員，所以問責制方案容許他在離任後，如果年齡許可，可根據個人意願，按原來的職級重返公務員隊伍。當他到達退休年齡的時候，可根據退休金法例領取退休金。

問責制對政府架構的影響

另一個備受同事關注的問題是問責制實施後，公務員的工作保障會否受到影響。首先讓我重申一點，就是政府一向相信小政府原則。過去數年，在各級同事的共同努力下，我們已經把公務員編制縮減了近百分之九，並同時維持服務的效率和水平。在實施問責制後，主要官員會研究他們所負責的決策局和部門的資源運用，並配合實際需要，訂出資源分配的優先次序，確保政府的運作更具成本效益、更為順暢。在推行這些研究和工作的時候，主要官員和他們的同事會與職方加強溝通，共同為提升效率而努力。政府在推行這些工作時，會以合情合理的安排，照顧員工的權益。

同心協力落實問責制

公務員的天職是全力支持在任的行政長官及其領導的特區政府。順利推行主要官員問責制是第二任行政長官定下的首要任務，我期望各位同事全力配合。在新制度下，政府會加強與立法會、各界人士和市民的溝通和合作，更好地掌握民情、服務市民，為香港的社會和經濟發展寫下新的一頁。我有信心問責制下的主要官員會與廣大公務員攜手迎接未來的挑戰，榮辱與共。

“豈曰無衣，與子同袍”，願與各位同事共勉。

完

二零零二年四月十七日（星期三）