

## 提早退休計劃工作小組終期報告

### 背景

1. 根據校董會議決，提早退休計劃工作小組（下簡稱「工作小組」）由資深校董會成員張黃韻瑤女士為主席，成員包括講師協會主席及副主席、教院副校長（學術）莫禮時教授\*及教院副校長（資源及行政服務）倪偉耀先生，其職權範圍如下：

- a. 探討改善按凍結長俸條件聘用而受計劃影響的員工的退休福利的可能性；及
- b. 探討協助受計劃影響的員工尋求就業機會的可能性。

### 改善按凍結長俸條件聘用而受計劃影響的員工的退休福利

2. 為了改善按凍結長俸條件聘用而受計劃影響的員工的退休福利，工作小組一致建議為他們提供附加特惠補償金。這筆款項是附加在他們按合約所應得的款項之上的，如獲接受，即為最終方案。該項建議得到校董會屬下的常務委員會通過，最後獲校董會批准。校方向按凍結長俸條件聘用而受計劃影響的員工提出附加特惠補償金，並要求他們在二零零二年二月交回表示接受（或不接受）附加特惠補償金的意向書。回覆期限屆滿，所有按凍結長俸條件聘用而受計劃影響的員工均交回意向書，並表示接受。該筆附加特惠補償金將在他們離任教院職位時發付。整筆附加特惠補償金額達港幣三百二十萬元，由教院負擔。

### 探討協助受計劃影響員工尋找就業機會的可能性

3. 為了探討協助受計劃影響員工尋找就業機會的可能性，工作小組：
  - a. 聯絡教育統籌局局長羅范椒芬女士，請求協助向香港專上學院持續教育聯盟（下簡稱「聯盟」）索取就業資料。工作小組隨後接到聯盟回覆，要求遞交受影響員工的履歷。工作小組將此訊息轉述所有受影響員工，後共收到十四人的履歷，並將其轉遞至聯盟，再由聯盟發送其成員學院。

\*在委任提早退休計劃工作小組之時，莫禮時教授的職位為副校長（學術）

- b. 致函教育署署長張建宗先生，請協助索取官立、非官立學校及教育署就業資料。教育署答覆謂該署不時進行招聘活動，歡迎符合有關職位入職要求的受影響員工應徵。工作小組把這項訊息向所有受計劃影響員工傳送。
- c. 向副校長（質素保證及教育服務）諮詢幼兒教育中心及香港教育學院賽馬會小學（下簡稱「小學」）的就業機會。工作小組把其後收到的小學的職位資料通知所有受計劃影響的員工。其中一人應徵小學校長一職，另五人應徵主任和學科教師，全部均獲邀出席面試。
- d. 與副校長（質素保證及教育服務）及持續專業教育學部（下簡稱「學部」）部長聯絡，諮詢學部可為受計劃影響員工提供之就業機會。結果，學部同意為已應徵該部職位的受影響員工把招聘提前。遞交申請的五位受影響員工全部通過初步遴選，出席面試。兩人獲建議聘用，且均已接納。聘用條款按一般適用於學部教職員者釐定。
- e. 致函所有受計劃影響員工，確認他們對在教院內部調任的屬意程度。七名受影響員工表示有意內部調任至其他學系，四名受影響員工則屬意內部調任至非教學職位。校方在二零零二年三月及四月成立內部調任委員會，考慮這些申請，其後並向兩位受影響員工提出聘任非教學職位。聘用條款按一般適用於非教學人員者釐定。
- f. 與公務員事務局商討，要求明確指出受影響員工如受聘於政府資助/津貼學校、大專院校以及其他教育機構，則其長俸將如何安排。該局回覆後，工作小組向全體受影響員工傳遞了其意見。
- g. 致函公務員事務局，要求明確指出如出現減薪，則對長俸有何影響。該局回覆後，工作小組向全體受影響員工傳遞了其意見。
- h. 要求教育署署長考慮承認受計劃影響員工在教院和教育署的服務，以便在他們有機會出任政府或政府資助小學和中學教職時釐定其薪點。教育署回覆謂，獲承認的教學及講師經驗，原則上在受影響員工出任官立/資助學校教職時，都會成為評定薪點的考慮因素。教育署又指出，在評定薪酬時，每一個案將需按其性質個別考慮。工作小組向全體受影響員工傳遞了其意見。

4. 共有十位受計劃影響員工應徵各職位和申請內部調任，其中四人獲建議聘用。

#### 工作小組提供的其他協助

5. 除上述協助以外，工作小組：
  - a. 與由部份受計劃影響員工組成的「反對強制講師退休計劃小組」會面，聆聽其關注，討論他們提出的事務。在工作小組職權範圍以內者，予以跟進；其餘則轉介學院有關組織辦理和審議。
  - b. 邀請個別受影響員工按照個人意願，致函工作小組主席，表達個人因提早退休計劃引起的憂慮。個別員工所提出的事宜是工作小組職權範圍以外者，已轉介至校董會的人事委員會考慮/審議。有關員工及後獲得到通知，得悉人事委員會的決定。
  - c. 討論受影響員工在終止受聘於教院後，有關使用圖書館服務、運動設施和電子郵箱服務等安排。經工作小組建議，校方同意讓所有受影響員工如一般員工一樣，繼續享用圖書館和運動設施，直至到達正常退休年齡之日。至於電子郵箱服務，如有關員工提出要求，即可為他們開設客用電郵地址。
  - d. 透過工作小組的秘書和成員，就草擬提交聯盟和各內部調任委員會的應徵信和履歷方面，向受影響員工提供諮詢服務和支援。
  - e. 把工作小組每次會議內容的摘要、以及在二月把《提早退休計劃工作小組中期進度報告》上載於教院內聯網，使員工得悉工作小組的討論事項和工作進度。

#### 教院提供的其他協助

6. 為了協助受影響員工，教院：
  - a. 同意不論員工離職日期，均會繳付員工所申請的本年度教職員進修課程費用(即高達百分之九十)。
  - b. 向全體受計劃影響員工提供有關學院資助之專業輔導服務的資料。

7. 教院前校長並與「反對強制講師退休計劃小組」會面，並因應個別要求，給予受影響員工離職推薦書，協助他們求職。

## 總結

8. 工作小組自二零零一年十一月成立以來，一共召開六次會議。工作小組謹此感謝政府(教育統籌局、公務員事務局、庫務局、教育署)、教資會及其他組織提供的協助和合作，使小組的工作得以順利推行。此外，香港教育學院的講師協會的主席和副主席竭力幫忙、貢獻良多，校董會及工作小組主席也藉此機會向他們表示謝意。

本譯本若與英文原文在內容詮釋上出現歧義，  
以英文原文為準。