

外判計劃對員工調配和晉升機會的影響

多年前，兩個市政局已把部分主要服務(包括護衛服務、潔淨服務、電腦保養、文化場地的專業音響和技術支援服務)外判。由於這些服務大部分並非由政府人員負責，因此對員工調配和晉升機會的影響甚微。

康樂及文化事務署一向審慎籌劃外判計劃，充分顧及有關計劃對員工的影響，並盡量確保外判計劃的推行能與員工自然流失和自願退休計劃配合。署方亦會就新的外判計劃充分諮詢員工的意見，並向員工簡介有關計劃，以期制訂一套協調和平衡的方案，避免出現人手過剩的情況。署方已吸納受外判計劃影響的員工，並調配他們到部門或公務員架構內的其他職位。大部分刪除的職位屬於招聘職級，對員工的晉升機會影響甚微。