

香港職工會聯盟（職工盟）就政府建議，在擬議的主要官員問責制之下，合併勞工與經濟發展政策範疇及合併人力與教育政策範疇，發表以下意見：

雖然行政長官經常強調，政府會確保所有政策，都以就業為最優先考慮因素，可是當局建議的政策局重組安排，卻反映政府對勞工和人力政策毫不重視。當局原先建議設立工商及人力資源局，負責工商和勞工政策範疇。可是，有關建議被人強烈質疑，未來的工商及人力資源局局長難以平衡勞資雙方的利益，當局於是在上周匆匆宣布修訂原先的建議，將勞工政策改為與經濟發展範疇合併，而人力政策則繼續由教育統籌局負責。這個突如其來的轉變，不僅反映政府行事草率、兒戲，同時亦顯示當局視勞工和人力政策如「無主孤魂」，可以隨便找一處「安身之所」，這跟行政長官聲稱重視勞工問題並不一致。

此外，政務司司長在解釋上述修訂時表示，香港重點發展旅遊業和物流業，將為勞動市場提供大量的就業機會，因此將經濟發展和勞工政策範疇合併，更收相得益彰之效。不過，人力資源需求評估、職能培訓及再培訓的政策，跟發展上述兩個行業的關

係更為密切，但當局卻沒有將人力政策範疇併入擬議的經濟發展及勞工局，反而繼續由教育統籌局負責，政府的邏輯確是耐人尋味。而且，金融服務業、工務工程或者環境保育，同樣可以創造大量工作機會，按照政府的理據，又是否可以將勞工政策跟財政事務局、工務局或者環保局合併呢？

再者，經濟事務局負責的政策範疇，如能源政策和經濟基礎建設，跟勞資關係、僱員權益或職業安全及健康，可說是風馬牛不相及，強行將兩個不同的政策範疇合併成一個政策局，確是亂點鴛鴦。而且，政府的最新建議，仍然未能消除未來的經濟發展及勞工局局長，難以平衡勞資雙方利益的憂慮，令人質詢政府的施政會否為了經濟發展而犧牲工人的權益。

職工盟認為，香港經濟正進行結構性轉型，各階層的工人均面對前所未有的不確定因素，而工人的就業前景影響全港大部分市民的生活，因此政府有需要設立獨立的勞工局，全盤處理人力和勞工政策範疇。另一方面，當局的主要官員問責制設計粗疏不堪，不少實施細節均未經認真推敲，而且社會亦沒有充分時間就問責制的具體方案作深入討論，如果當局一意孤行，按長官意志強行在 7 月 1 日推行，只會導致施政混亂，實非市民之福。

