

維持再培訓服務的完整性
(對成立人力發展委員會的第二份意見)

於 2002 年 1 月 11 日，本關注組擬訂了立場書，清晰反映僱員再培訓局辦事處全體員工對香港特別行政區政府倡議成立人力發展委員會的意見，亦於同月其後的立法會人力事務委員會上，反映了本會的「一個基本立場，兩個關注層面，和三個核心訴求」。

對於當時得到有關政府官員表示辦事處員工應可悉數被吸納過渡，為將要成立的人力發展委員會服務，以及政府亦認同再培訓服務應得到延續，這很大程度上釋除了我們的疑慮，亦相信政府於落實有關構思時，可令培訓與再培訓服務有更緊密的聯繫，為社會上有需要接受不同類型就業培訓的人士，提供更好的服務。

然而事隔五個月，成立人力發展委員會一事卻從一個清晰的路向反而變得模糊了，我們不僅未見進一步的發展以及更詳盡的工作日程，更因政府籌備推行部長制，令政府架構產生轉變，使我們再次憂慮再培訓服務會因而受到影響。故我們希望藉此重申我們的立場外，亦反映我們對再培訓前景和員工就業前景的憂慮。

從作為僱員的心態出發，我們自然十分關心本身的就業問題，希望在架構重整過程中，我們的就業安排可獲得延續和保障。雖然我們曾得到教育統籌局局長明確表示，新架構應可悉數吸納再培訓局的員工。但這個承諾會否因為部長制的推行，勞工事務與培訓被納入不同系統，而影響到再培訓局的培訓與就業一條龍式配套服務，進而令個別服務環節被分割或分拆，影響到服務的完整性，甚或有關部門同事會因而被遣散？

從再培訓資源運用的效益上，我們深信現時的服務環節是「一個都不能少」，就業服務是再培訓計劃中「不可分割」的一部份，因只有提供跟進就業服務，才能把直接用於再培訓課程的經費，發揮最大的效益，使再培訓課程不會變成「為培訓而培訓」，而是落實「為再就業而再培訓」。

正如我們一貫強調，再培訓服務的延續性在這個轉變過程中應得到保證，讓服務能繼續靈活緊貼市場，並且有效地協助到更多有需要的人士。香港際此經濟低迷環境，失業人士求職就業倍感困難的時刻，政府是否有需要就再培訓服務

的延續作出更明確的保證？

面對現時的环境，我們希望在以下列的問題上，得到政府清晰和明確的訊息，包括：

1. 成立人力發展委員會的時間和具體安排，以免員工對前景產生疑慮；
2. 人力發展委員會的職能不應因部長制而有所轉變；
3. 再培訓服務完整過渡至人力發展委員會的基本原則不會改變；
4. 再培訓服務從提供課程訓練到就業跟進的完整性，會得到維持和延續；
5. 再培訓服務會維持靈活配合就業市場需求的方針；
6. 再培訓局員工能悉數過渡人力發展委員會，並能繼續在本身的專業範疇內為新架構提供服務。

我們是一群僱員，自然有作為僱員的考慮，但我們並不是以「打工」的心態去對待我們的工作。我們明白，再培訓服務是「以人為本」的服務，更是一項艱鉅的工作，因為我們的主要服務對象是就業市場上最弱勢的一群。我們亦清楚看到我們現時面對的局限和客觀條件的限制，令再培訓服務未能滿足每一個人的需要或期望。

面對這份挑戰和壓力，辦事處的同事以至培訓機構的同工，這些年來都不斷去探索，去發展新的服務和改進服務。我們作為一個服務提供者，可以做的已盡力去做，亦承諾一日有再培訓服務，都會盡力去做；而最重要的，是我們有機會繼續去做。

籌設人力發展委員會事宜

再培訓局員工關注組

二零零二年六月十八日