

立法會人力事務委員會
(二零零一年十一月十五日的會議)

建議以經常性項目撥款續辦展翅計劃

目的

政府建議在二零零一至零二年度之後，以經常性項目撥款續辦青年職前綜合培訓一展翅計劃（下稱展翅計劃），初步舉辦五年。本文件旨在徵詢各委員對這項建議的意見。

背景

2. 在一九九九年九月，政府推出展翅計劃，為年齡主要介乎 15 至 19 歲的青年離校生提供服務。在二零零零年五月，政府獲財務委員會批准撥款，以便在二零零零至零一及二零零一至零二年度繼續推行這項計劃。該計劃的目的，是協助青年人為就業作好準備，並透過工作實習促進他們就業。

3. 有關的培訓分四個單元進行：

(a) 領袖才能、紀律及團隊精神訓練—課程的主要項目包括步操、領袖才能及自信心訓練、野外定向、團隊精神訓練、組織能力訓練及增加自我認識。這個單元旨在協助學員建立自信及自尊，並加強他們的紀律和毅力。

(b) 求職及人際關係技巧訓練—這個單元着重培養學員解決問題的能力、溝通技巧和面試技巧，以及提供就業市場資訊。課程的目的是協助學員培養良好的工作態度，並使他們掌握求職和面試的技巧。熟悉就業市場的社工會向個別

學員提供就業輔導，找出他們的長處，並協助他們選擇職業及制定訓練計劃。社工亦會向學員提供跟進服務，協助他們解決可能遇到的問題。

(c) 電腦應用技能訓練—這個單元提供電腦知識和應用的基礎訓練，內容包括常用電腦軟件知識。學員如對資訊科技產生濃厚興趣，可繼續修讀職業技能訓練單元的較高級電腦訓練課程。

(d) 職業技能訓練—這個單元提供各種短期及專門的銜接訓練課程，以協助青年離校生投身一些需要基本技能的工作。當局亦制定了度身訂造的訓練課程。根據課程的安排，在有發展機會的行業中找尋僱主，以挑選合適的學員，並在訓練展開前安排面試，然後向他們提供短期的專門技能訓練。

4. 展翅計劃已借助政府轄下七支紀律部隊，以及公共及私營培訓機構（包括職業訓練局、職工會、非政府機構，以及持續進修學院或大專院校）的培訓專才和資源，舉辦培訓課程。

5. 學員完成單元培訓課程後，有關方面會鼓勵他們參加為期一個月的工作實習訓練，使他們可在真實的工作環境中汲取實際經驗。工作實習使學員能作出更佳的就業準備，並增強他們在求職方面的信心。政府部門、私營及公共機構，以及非政府機構均以「參與機構」的名義提供實習機會。參與機構會委任有經驗的員工擔任指導員，在學員實習的整段期間提供支援。學員在成功完成工作實習後，會獲發一筆 1,000 元的津貼。

6. 在二零零零年六月，展翅計劃增設了一個新環節——「在職培訓計劃」。在這計劃下，勞工處為願意提供在職培訓的僱主提供培訓

資助，每名學員每月 2,000 元，為期最多三個月，及免費提供一套培訓資料冊及半天的導師培訓工作坊，以鼓勵僱主在學員完成在職培訓後繼續僱用學員。

7. 為加強及改善展翅計劃，勞工處在二零零一至零二年度的單元中注入新元素。這些元素包括加強輔導服務、改善語文訓練，並為已順利完成一項同類性質的單元(d)課程的學員提供額外培訓的選擇，即他們可參加為期約六個月的課程。勞工處亦以自願形式(即如僱主及學員雙方都希望這樣做的話)，把工作實習期由一個月延長至三個月；在三個月的訓練期間，政府會支付 1,000 元培訓津貼給學員，而僱主則在第二個月支付 1,000 元，並在第三個月支付 2,000 元。

8. 展翅計劃自一九九九年九月展開以來，已為合共 23 000 名青年人提供訓練。二零零零至零一年度的計劃已於二零零一年六月結束，這屆計劃共舉辦了 1 339 個訓練班，受訓學員多達 12 066 人，其中三分之一學員隨後選擇重返校園，其餘學員的就業率亦高達 80%，較上屆計劃的相應數字增加了 30 個百分點。

展翅計劃的成效

9. 勞工處會不時向學員和主要夥伴進行意見調查，以評估計劃在達致目標方面的成效。根據最近在二零零一年三月至五月期間進行的調查，所有受訪的訓練機構均認為這計劃有助提高學員的就業能力，並認為學員受訓後表現有所改善，他們對此表示滿意。此外，96%的受訪僱主認為，這計劃為青年人提供十分難得的機會，讓他們親身體會就業市場的挑戰。至於學員方面，他們全都認為訓練課程的成效不錯，其中 94%的學員表示會向朋友推薦這計劃；80%的學員認為工作實習有助提高他們的自信，並使他們更明瞭實際工作的情況。

10. 香港理工大學社會政策研究中心在二零零一年五月至九月期間，對展翅計劃進行全面檢討，其檢討報告認同該計劃在協助離校青年投身社會工作方面的整體成效及所發揮的積極作用。根據該報告所載，展翅計劃得到社會各界（包括學員、培訓機構及僱主）熱烈支持。報告又強調學業成績稍遜的青年屬高危組別，並重申展翅計劃對解決他們的特殊需要有助。

評估持續推行展翅計劃的需要

11. 社會上往往會有一些青年人在學業或升學上遇到問題，他們因缺乏工作經驗和工作技能，所以在就業市場處於劣勢。展翅計劃是要協助剛離校的青年，好讓他們為迎合就業市場的需求作好準備。計劃的目的，是使學員恢復自信心，改善他們的人際關係、解決問題和求職的技巧，並為他們提供資訊科技和電腦應用的基本訓練，以及使他們掌握基本的職業技能。展翅計劃亦向青年灌輸正確的工作態度，讓他們培養良好的工作習慣，掌握就業市場動向。該計劃並關注到青年的個人發展，鼓勵他們終生學習，能有效協助離校青年踏足社會工作。因此，我們相信短期內仍有需要持續推行展翅計劃。事實上，每年報名參加該計劃的青年有增無減，足以證明有此需要。新一屆展翅計劃第一期已於二零零一年九月展開，勞工處共接獲 12 000 多份申請，這已超過上屆展翅計劃所接獲的申請總數。

12. 由於展翅計劃中多個培訓項目，如人際關係技巧、領導才能、基本電腦知識等，均是教育署現行課程改革不可或缺的一部分，因此必須就展翅計劃進行檢討，以便計劃提供的培訓或與職業相關的服務能在改革措施落實時與之配合。同時，勞工處會與教育署緊密合作，確保能順利作出改變。至於展翅計劃的角色，將須在中期重新作出評估。

建議

13. 我們現正面對全球性經濟不景氣。預計在未來三至五年內，為青少年而設的職前訓練及相關服務的需求將會持續，並且十分殷切。我們建議在二零零一至零二年度後繼續推行展翅計劃，初步為期五年。

財政負擔

14. 為了應付青少年對職前訓練及相關服務的需求，展翅計劃每年將需要約 1.16 億元的撥款，分項數字如下：

單元培訓課程（13 000 名學員） ¹	8,000 萬元
工作實習津貼（8 000 名學員） ²	800 萬元
在職培訓計劃（2 000 名學員）	1,200 萬元
宣傳及雜項開支	500 萬元
行政、員工以及雜項開支	1,100 萬元
<hr/>	
合共：1 億 1 千 6 百萬元	

本處會與教育統籌局和庫務局進行商討，以釐定所需撥款的確實數額。正如二零零零至零一年度財政預算案演詞所公布，政府已在經常開支中，預留 3 億元撥款，用以推行一系列培訓、再培訓和與就業有關的服務，其中包括展翅計劃；故此，我們已有足夠的撥款，以持續性項目撥款推行展翅計劃。

¹ 已有超過 12 000 名學員登記參加 2001/02 年度計劃的第一期培訓，預計這計劃全年會培訓合共超過 13 000 名學員。預計未來計劃的參加人數亦會一樣。

² 並非所有學員都會接受工作實習培訓，部分學員在計劃舉行期間已獲得聘用。

徵詢意見

15. 現請各委員就應否在二零零一至零二年度後的五年（初步暫訂），以經常性項目撥款續辦青年職前綜合培訓計劃一事發表意見。

勞工處

二零零一年十一月