

序言

公務員隊伍是維持香港安定繁榮的中流砥柱。我們致力提升公務員的幹勁、抱負和知識水平，確保香港擁有一支廉潔奉公、為人信賴、富責任感的公務員隊伍，為市民提供優質服務。

我們在一九九九年三月開始推行公務員體制改革，落實了一套全面措施，革新公務員管理制度，使公務員隊伍的服務更靈活、更有效率。改革工作一直穩步進行。

過去一年，我們已於 59 個職系推行自願退休計劃，實施首長級人員補償退休計劃，制定公務員公積金計劃，推行以團隊為本表現獎賞試驗計劃，展開一項三年培訓發展計劃，並精簡紀律處分機制。

來年，我們會繼續落實正在推行的改革措施，鞏固成果。我們會確保新的入職制度和離職安排、經修訂的福利條件、按工作表現給予獎勵的制度和新增的培訓機會，能夠相輔相成，有助於公務員施展抱負、竭誠為社會服務。我們正逐漸實現縮減公務員編制的目標，公務員隊伍將日益精幹高效。我們將會如期達成目標，在二零零三年三月三十一日前把公務員職位的數目由二零零零年三月三十一日所估計的 198 000 個減至 181 000 個。



為求公務員管理制度更配合現今情況，我們會全面檢討公務員事務規則和規例，探討可否進一步精簡程序，並縮短處理紀律個案的時間。我們的目標，是把公務員事務局的職責下放或轉授予其他決策局及部門，從而提高公務員隊伍的效率，增加資源效益。我們在推行各項措施前，會詳細徵詢部門管理層和職方的意見，並會充分考慮市民的期望，務求提升公務員隊伍的服務質素、透明度和問責性。

本小冊子列出 5 個主要工作範疇。我們根據 11 項新措施制定了工作計劃，以便在這些主要工作範疇取得成效。

歡迎大家對我們的施政方針和措施提出意見和建議。

Handwritten signature of Wang Yongping in black ink, consisting of three characters: 王, 永, 平.

公務員事務局局長王永平