

本函檔號:(30)in SSMOD/SAL/PAY5/7/1 Pt.VI

2002 年公務員薪酬調整

職方建議本年度全體公務員凍薪。

職方認為，雖然本年薪酬趨勢調查指標出現負數，但公務員薪酬應維持於現水平。事實上，除了薪酬趨勢調查指標外，政府在考慮調整公務員薪酬時，亦應顧及其他重要因素如員工士氣、職方對薪酬調整的要求及經濟環境。

在資源增值計劃及自願離職計劃下，部門致力精簡架構，公務員人數不斷減少，至二零零二年三月三十一日，公務員的實際人數為 174,550；在人數不斷減少，工作質素提升的情況下，各級員工的工作量及工作壓力大增。如果政府今年決定削減公務員薪酬，只會進一步打擊員工士氣。

從經濟角度來說，在香港經濟持續下滑的情況下，政府理應鼓勵市民消費，刺激經濟增長；削減薪酬，只會打擊公務員和資助機構員工及其家人的消費意慾，對經濟發展毫無幫助。

至於政府財政狀況問題，職方認為現時財赤是結構性的問題，並非單單削減公務員薪酬所能解決；更何況，政府的職責是為市民提供優質服務，並非牟利機構，故此，政府的財政狀況不應是公務員薪酬調整的首要考慮因素。

此外，就第一標準薪級公務員而言，員工的月入由 8,825 元至 11,500 元，薪酬僅足糊口，屬於社會的低收入人士，幾百元對他們來說已是很重要的數目；再者，現時已有超過 98% 的人員達至頂薪點，加上在自願退休計劃推行後，員工的轉職機會極微；若第一標準薪級員工的薪酬向下調整，會嚴重影響員工的生活水平。

在考慮上述各項因素後，職方認為本年度應全體公務員凍薪。

第一標準薪級公務員評議會
職方主席龍榮發

二零零二年五月十六日