

華員會有關 2002-03 年度公務員薪酬調整之建議

香港政府華員會有關政府假設公務員須減薪 4.75% 事有如下意見：

(1) 必須尊重現行機制及制度

公務員的薪酬調整有既有的一套機制及政策。在現正進行中的公務員薪酬政策及制度大檢討尚無定論之前，本會希望現行機制及政策能得到尊重。

(2) 遵循機制並非等同絕對跟隨調查指標

在現行的機制之下，不論評議會職方或政府在考慮提出或決定公務員薪酬調整幅度時，均會考慮多項因素。薪酬趨勢調查指標為其中之一而並非唯一的因素。遵循機制，並非等同絕對跟隨調查指標來調整公務員的薪酬(1974 年以來，曾有多次因種種原因偏離調查指標的例子——遺憾的是，10 年前開始，政府帶頭扭曲了這個機制，製造了思維上的混亂)。

(3) 須全面確認分享/分擔經濟成果/不景的政策

現行公務員薪酬政策之一，本包括公務員得分享經濟成果，也須分擔經濟不景的結果(allow civil servants to share the ups and downs of the economy)。後者包括含着公務員亦須承擔一定的社會責任、與市民及政府共渡時艱的意思。(遺憾的是，10 年以來政府刻意迴避這個政策。)

據此，在考慮一年一度薪酬調整時，凍結或下調公務員薪酬(後者儘管從沒試過，並且牽連問題比較複雜)，符合這項政策，並沒有偏離現行機制。

問題是，對此項政策，不能片面理解、片面執行。

本會認為，政府、公務員工會團體及社會必須重新並全面確認此項政策。

(4) 須認清當前財赤及經濟狀況

當前，本港正面臨巨額的財政赤字及持續的經濟不景。本會認為，公務員工會團體及公務員同事在面對今年的薪酬調整問題時，必須充分考慮這兩項現實因素。

(5) 全面考慮，避免三輸

除上述因素外，本會還考慮了：值此公務員的前景，因公務員薪酬政策及制度大檢討而帶來的諸多不明朗因素，及「主要官員問責制」即將實施，對公務員士氣的維持及隊伍穩定的需要、自 1989-90 年度以來高層及中層公務員分別尚有 2.91% 及 1.61% 的「不足之數」、回歸以來中及低層公務員不停瘦身(已減少一萬人)，資源增值已為政府節省 20 億元以上的公帑，以及減薪會進一步打擊本港疲不能興的消費市場，形成惡性循環，等等事實。

本會認為，今年公務員薪酬調整問題十分複雜，須作通盤考慮，力爭避免政府、公務員及社會三輸的局面。為此，本會提出如下建議以平衡三方利益：

✎ 凍結公務員薪酬；

✎ 全體公務員同事、各公務員工會支持政府、與各管理階層共同商討紓緩財赤的辦法；站穩工作崗位，想方設法改善及提高服務質素。