

政府總部
公務員事務局
香港下亞厘畢道



CIVIL SERVICE BUREAU
GOVERNMENT SECRETARIAT
LOWER ALBERT ROAD
HONG KONG

本函檔號 Our Ref.:

電話號碼 Tel. No.: 2810 3259

來函檔號 Your Ref.:

傳真號碼 Fax No.: 2501 0669

電郵地址 E-mail: csbts@csb.gov.hk
csbts@csb.gov.hk

九龍油麻地廟街47-57號
正康大樓2字樓
香港懲教署懲教助理總會
主席文志強先生

文主席：

公務員薪酬

謝謝你六月十七日的來信，表達貴會對公務員薪酬的意見。我現在就你提出的意見作以下回應。

二零零二年公務員薪酬調整

首先，我要強調政府一向以合理和公平的態度和原則處理公務員薪酬問題。今年的公務員薪酬調整是完全根據沿用多年並得到公務員同意的機制而進行。財政司司長向立法會宣讀二零零二至零三年度財政預算案演詞時表示公務員可能減薪百分之四點七五，這純粹是編製政府中期開支預測時所作的一項假設，並無影響政府今年調整公務員薪酬的決定。政府在考慮過現行機制下所有有關因素後，決定依照薪酬趨勢淨指標減薪，幅度介乎百分之一點五八與四點四二之間。這減幅既合理亦溫和，並已顧及公務員同事的利益與社會的整體利益。

至於我們須要立法減薪的原因，是由於目前政府與絕大部分在職公務員的聘用合約有不清晰的地方，根據法律意見，我們必須立法才可以穩妥落實減薪決定。而旨在落實今年公務員減薪決定的《公職人員薪酬調整條例》已在七月十一日獲立法會通過，並於七月十九日生效。

在今年薪酬調整的討論過程中，我們按照一貫程序諮詢四個中央評議會職方的意見，並發信給全體公務員，告知他們有關的進展。我們亦透過傳媒向市民大眾交代政府這次減薪決定的考慮及理據，使整個決策過程具透明度。我們並無如你在信中所指把公務員與公眾分化，製造兩者之間的矛盾。事實上大部分公務員都認為這次減薪的決定合理合情，並表示願意接受減薪，與市民共度時艱。

公務員薪酬政策和制度的檢討

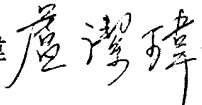
至於正在進行的公務員薪酬政策和制度的檢討，是一個透徹和全面的檢討。自去年開始，公務員的薪酬問題引起了大眾的關注，更有不少社會人士作出公務員薪酬可能與私營機構的薪酬水平脫節，以及每年調整公務員薪酬的機制不合時宜等評論。作為負責的政府，我們必須正視社會人士對公務員薪酬所表達的關注。因此，我們於去年年底決定進行全面檢討，設法改善、革新公務員薪酬制度，務求與其他地方的最佳做法更趨一致，在管理上更為精簡，在運作上更為靈活，達到職位、才幹、薪酬相稱的目標。

我們在展開這次檢討時強調，這項工作繁複艱巨、影響深遠，必須按部就班，審慎從事，所以我們決定分兩個階段進行。第一階段的檢討工作，着眼於探討其他政府在公務員薪酬管理方面的最新情況和最佳做法，目的是蒐集資料，作出分析，並針對本地公務員薪酬政策和制度的發展方向，提出值得借鏡的做法，為第二階段的全面檢討作好準備。協助政府進行這項檢討的三個諮詢委員會（即公務員薪俸及服務條件常務委員會、紀律人員薪俸及服務條件常務委員會和首長級薪俸及服務條件常務委員會）成立了一個專責小組進行檢討工作。該專責小組在四月發表了第一階段研究的中期報告，並徵詢公眾意見。在諮詢文件中，由專責小組委託的顧問就澳洲、加拿大、新西蘭、新加坡和英國五個國家在公務員薪酬管理方面的最新發展提供了詳細資料。這些資料有助我們探討香港現行制度的發展方向。不過，我們一再強調，我們並沒有一套現成的解決方案。每個社會都必須因應本身的情況和需要自行制定最合適的解決方法。我們研究其他政府的經驗，並未意味我們只是盲目仿效別人，而是希望汲取他人的經驗，以期能夠為香港制訂一套更佳方案。此外，第一階段檢討的諮詢文件亦就一些主要問題，例如薪效掛鉤、釐定薪酬水平的原則、薪酬調整的主要考慮因素、精簡和下放薪酬及職級管理職能等問題諮詢大家的意見。我必須強調當局對於這些問題持開放的態度，並無既定的立場。

第一階段檢討工作的諮詢期已於六月三十日完結。在諮詢期內，三個諮詢委員會曾邀請中央評議會職方、各主要公務員公會和部門管理層出席諮詢會，徵詢他們的意見。三個委員會會根據第一階段分析研究的結果和各方的意見，在九月中向政府就第二階段的檢討工作提出建議（例如檢討範圍、考慮因素、工作時間表和完成檢討的時間）。我們會慎重考慮這些建議，然後決定應該如何展開第二階段的檢討工作。

由此可見，政府是以非常審慎的態度進行是次檢討，並會充份諮詢和考慮職方的意見。我們明白公務員同事關注到這項檢討對現行薪酬政策和制度可能帶來的改變。對此，我們承諾政府會本着下列兩大原則進行檢討。第一，政府和市民的共同目標，是確保香港擁有一支穩定、廉潔而高效率的公務員隊伍。在檢討期間，我們會與職方代表和公務員同事保持溝通，審慎評估每一項建議對公務員隊伍以至整體社會帶來的利弊，並顧及當前的政治經濟情況，確保任何改變對整體公務員來說都是公平合理的。第二，公務員是社會的一分子，整個公務員體系，包括薪酬制度必須得到市民的認同和支持。

我們將繼續以開放、誠懇和實事求是的態度與公務員就公務員薪酬的檢討進行討論，以研究和制定對整體公務員和社會大眾都認為合理的改善方案。

公務員事務局局長
(盧潔瑋  代行)

副本送： 立法會公務員及資助機構員工事務委員會主席
公務員薪俸及服務條件常務委員會主席
紀律人員薪俸及服務條件常務委員會主席
保安局局長
香港懲教署署長
紀律部隊評議會（職方代表）主席

二零零二年八月二日