

破壞機制 豈能容忍

財政司司長梁錦松先生於本年三月六日在立法會二讀 2002/2003 年度的財政預算案，其中公佈要削減公務員及資助機構僱員的薪酬，並「假設」4.75% 為各級公務員減薪的指標。

對財政司司長單方面削減公務員和資助機構僱員薪酬的建議，我們有以下的評論：

1. 一直以來，我們都盡心盡力為市民提供服務，縱使現時在經濟不景的情況下，梁司長提出要削減公務員及資助機構僱員的薪酬，我們都可以理解。然而我們不能接受政府破壞現存一個有效的機制，那就是在私營機構薪酬趨勢調查還未有結果之前，政府即定有一個「假設」的指標，這是一個前所未有的做法，委實**破壞28年來政府處理公務員薪酬調整的既定機制**。這種失措的舉動，不但打擊了公務員及資助機構僱員的士氣，並同時破壞了公務員對政府的信任。
2. 梁司長在財政預算案演詞中提到，香港的優勢之一在於它是個公平開放的地方，但梁司長的一連串舉動，**卻立下一個不公平、不開放的壞榜樣，來個先斬後奏**，傳聞更「意圖」把薪酬檢討的機制考慮立法，強行以立法的手段打壓反對的聲音！梁司長的做法，不獨不尊重公務員和資助機構的僱員，並同時破壞了一個行之已久管職雙方有效溝通的機制。

「嚴正聲明」

【我們願意與市民共渡時艱，卻抗議財政司司長「假設」性的減薪建議，嚴重違反既有的傳統，破壞管職雙方認同有效的機制。】

聯絡人：政府教育人員職工會副會長李明佳先生（92565659）
如有任何查詢：請致電香港職工會聯盟黎梅貞小姐（27708668）

二零零二年三月十九日

副本送：

- | | |
|-------------------|--------------------|
| (1)香港特區行政首長董建華先生 | (4)立法會公務員事務委員會全體委員 |
| (2)香港特區政務司司長曾蔭權先生 | (5)各公務員團體 |
| (3)香港特區財政司司長梁錦松先生 | (6)各資助機構 |

聯署團體：

政府製圖人員協會

香港郵政局員工會

政府第一標準薪級員工總會

香港文書職系公務員總會

香港復康機構工場導師會

資助機構薪酬及附帶福利聯委會

公務員及資助機構政策聯席委員會

政府工程技術及測量人員協會

政府土地工程測量員協會

香港教育專業人員協會

政府僱員團結工會

起居照顧員及家務助理員協會

政府水務專業人員協會

政府教育人員職工會

政府產業測量主任協會

房屋署屋宇事務助理協會

香港社會工作者總工會

香港青年協會職員會

排名不分先後