

FCRI(2002-03)22 補充資料 基本工程計劃顧問費預算

本文件旨在應委員的要求，就財務委員會 FCRI(2002-03)22 號參考文件第 7 段所提及「由顧問提供的工地人員」員工開支的估算方法，提供更詳盡的資料。

估算方法

2. 政府和房屋委員會(下稱「房委會」)都會估算「由顧問提供的工地人員」的員工開支，以便制定預算，不過，所採用的方法則各有不同。現把兩種估算方法所採用的公式載列如下(以**粗斜體**顯示的部分為兩種方法不同之處)－

政府採用的方法

$$\begin{array}{l} \text{估計工地人員} \\ \text{員工開支總額} \end{array} = \begin{array}{l} \text{估計人} \\ \text{工作月數} \end{array} \times \begin{array}{l} \text{有關總薪級} \\ \text{薪點} \end{array} \times \begin{array}{l} \text{有關倍數} \end{array} + \begin{array}{l} \text{估計實付} \\ \text{費用} \end{array}$$

(專業人員：總薪級第 38 點，
技術人員：總薪級第 14 點) (工地人員：1.6)

房委會採用的方法

$$\begin{array}{l} \text{估計工地人員} \\ \text{員工開支總額} \end{array} = \begin{array}{l} \text{估計人} \\ \text{工作月數} \end{array} \times \begin{array}{l} \text{《職工成本計算} \\ \text{便覽》所載的有} \\ \text{關職工成本} \end{array} \times \begin{array}{l} \text{1.07} \end{array} + \begin{array}{l} \text{估計實付} \\ \text{費用} \end{array}$$

(因個別職級而異) (7% 為附加費用，用以支付顧問在管理工地人員方面的間接費用)

房委會的《職工成本計算便覽》

3. 房委會編製《職工成本計算便覽》是為了方便計算個別職級職工的員工開支，以助進行成本計算工作。便覽每年都會更新，以反映職工薪金和附帶福利的最新水平。

4. 《職工成本計算便覽》載列了各職級的平均員工成本，包括基本薪金和其他方面的員工開支。其他方面的員工開支包括附帶福利，例如退休金／約滿酬金和強制性公積金供款、孤寡撫恤金計劃／尚存配偶及子女撫恤金計劃、醫療及牙科診療福利、假期、度假旅費、教育津貼，以及房屋福利。不過，與工作相關的津貼則不包括在內。

5. 扼要來說，房委會用以估算顧問間接費用的倍數(1.07)較政府採用者(1.6)為低；但其估算的員工開支(按《職工成本計算便覽》計算)則較政府(按總薪級薪點計算)為高。由於兩個可變量數相乘對估計員工開支總額的影響會因個別情況而異，故兩種方法不可作直接比較。
