

財務委員會  
審核二〇〇三至〇四年度開支預算  
管制人員的答覆

局長：公務員事務局局長

第 7 節會議  
(綜合檔案名稱：CSB-c2.doc)

答覆編號	問題編號	委員姓名	總目	綱領
<a href="#">CSB001</a>	0117	何秀蘭	143	人力資源管理
<a href="#">CSB002</a>	0131	陳智思	143	人力資源管理
<a href="#">CSB003</a>	0282	李鳳英	143	人力資源管理
<a href="#">CSB004</a>	0773	楊森	143	人力資源管理
<a href="#">CSB005</a>	0875	司徒華	143	人力資源管理
<a href="#">CSB006</a>	0881	鄧兆棠	143	人力資源管理
<a href="#">CSB007</a>	1039	李柱銘	143	人力資源管理
<a href="#">CSB008</a>	1068	李卓人	143	人力資源管理
<a href="#">CSB009</a>	1069	李卓人	143	人力資源管理
<a href="#">CSB010</a>	1071	司徒華	143	人力資源管理
<a href="#">CSB011</a>	1161	譚耀宗	143	人力資源管理
<a href="#">CSB012</a>	1162	譚耀宗	143	人力資源管理
<a href="#">CSB013</a>	1163	譚耀宗	143	人力資源管理
<a href="#">CSB014</a>	1164	譚耀宗	143	人力資源管理
<a href="#">CSB015</a>	1165	譚耀宗	143	人力資源管理
<a href="#">CSB016</a>	1166	譚耀宗	143	人力資源管理
<a href="#">CSB017</a>	1191	陳國強	143	人力資源管理
<a href="#">CSB018</a>	1192	陳國強	143	人力資源管理
<a href="#">CSB019</a>	1193	陳國強	143	人力資源管理
<a href="#">CSB020</a>	1388	周梁淑怡	143	人力資源管理
<a href="#">CSB021</a>	1401	譚耀宗	143	人力資源管理
<a href="#">CSB022</a>	1533	李柱銘	143	局長辦公室
<a href="#">CSB023</a>	0075	陳智思	46	公務員一般開支
<a href="#">CSB024</a>	0076	陳智思	46	公務員一般開支
<a href="#">CSB025</a>	0186	陳國強	46	公務員一般開支
<a href="#">CSB026</a>	0187	陳國強	46	公務員一般開支
<a href="#">CSB027</a>	0188	陳國強	46	公務員一般開支
<a href="#">CSB028</a>	0189	陳國強	46	公務員一般開支
<a href="#">CSB029</a>	0190	陳國強	46	公務員一般開支
<a href="#">CSB030</a>	0275	馮檢基	46	公務員一般開支
<a href="#">CSB031</a>	0407	陳國強	46	公務員一般開支
<a href="#">CSB032</a>	0725	張文光	46	公務員一般開支
<a href="#">CSB033</a>	0726	張文光	46	公務員一般開支

答覆編號	問題編號	委員姓名	總目	綱領
<a href="#">CSB034</a>	0729	余若薇	46	公務員一般開支
<a href="#">CSB035</a>	0824	李柱銘	46	公務員一般開支
<a href="#">CSB036</a>	0832	梁劉柔芬	46	公務員一般開支
<a href="#">CSB037</a>	0856	吳靄儀	46	公務員一般開支
<a href="#">CSB038</a>	0857	吳靄儀	46	公務員一般開支
<a href="#">CSB039</a>	0873	司徒華	46	公務員一般開支
<a href="#">CSB040</a>	0874	司徒華	46	公務員一般開支
<a href="#">CSB041</a>	1178	張文光	46	公務員一般開支
<a href="#">CSB042</a>	1179	張文光	46	公務員一般開支
<a href="#">CSB043</a>	1180	張文光	46	公務員一般開支
<a href="#">CSB044</a>	1403	譚耀宗	46	公務員一般開支
<a href="#">CSB045</a>	1404	譚耀宗	46	公務員一般開支
<a href="#">CSB046</a>	1405	譚耀宗	46	公務員一般開支
<a href="#">CSB047</a>	1406	譚耀宗	46	公務員一般開支
<a href="#">CSB048</a>	1525	譚耀宗	46	公務員一般開支
<a href="#">CSB049</a>	0077	陳智思	120	公務員及司法人員的退休金利益
<a href="#">CSB050</a>	1409	譚耀宗	120	公務員及司法人員的退休金利益
<a href="#">CSB051</a>	0953	何俊仁	120	公務員及司法人員的退休金利益
<a href="#">CSB052</a>	0793	劉千石	CSPRF	
<a href="#">CSB053</a>	0176	單仲偕	29	公務員培訓
<a href="#">CSB054</a>	0538	李家祥	29	公務員培訓
<a href="#">CSB055</a>	0539	李家祥	29	公務員培訓
<a href="#">CSB056</a>	0776	石禮謙	29	公務員培訓
<a href="#">CSB057</a>	0777	石禮謙	29	公務員培訓
<a href="#">CSB058</a>	0796	劉千石	29	公務員培訓
<a href="#">CSB059</a>	0828	梁劉柔芬	29	公務員培訓
<a href="#">CSB060</a>	0987	馬逢國	29	公務員培訓
<a href="#">CSB061</a>	0988	馬逢國	29	公務員培訓
<a href="#">CSB062</a>	1275	李卓人	29	公務員培訓
<a href="#">CSB063</a>	1407	譚耀宗	29	公務員培訓
<a href="#">CSB064</a>	1408	譚耀宗	29	公務員培訓
<a href="#">CSB065</a>	1308	李卓人	115	
<a href="#">CSB066</a>	0130	陳智思	136	公務員敘用委員會
<a href="#">CSB067</a>	0568	吳亮星	136	公務員敘用委員會
<a href="#">CSB068</a>	0569	吳亮星	136	公務員敘用委員會
<a href="#">CSB069</a>	0570	吳亮星	136	公務員敘用委員會
<a href="#">CSB070</a>	1402	譚耀宗	136	公務員敘用委員會

答覆編號	問題編號	委員姓名	總目	綱領
<a href="#">CSB071</a>	1302	李卓人	174	為公務員和司法人員薪俸及服務條件的諮詢委員會提供秘書處服務
<a href="#">CSB072</a>	1126	張文光	188	發放薪金、退休金／撫恤金及福利
<a href="#">CSB073</a>	1136	單仲偕	188	發放薪金、退休金／撫恤金及福利

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

答覆編號

CSB001

問題編號

0117

管制人員的答覆

總目： 143 政府總部：公務員事務局      分目：

29 公務員培訓處

37 衛生署（部分）

46 公務員一般開支

106 雜項服務（部分）

115 法定語文事務署

120 退休金（部分）

136 公務員敍用委員會

174 公務及司法人員薪俸及服務  
條件諮詢委員會聯合秘書處

綱領： 由中央管理的公務員事務

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

關於貴局委託顧問就制定和評估政策而進行的研究（如有的話），請按以下格式提供資料。

(1) 就 2001-02 年度及 2002-03 年度已經預留撥款進行顧問研究的項目，請按年度提供下列資料：

顧問名稱 (如有)	內容	顧問費用	研究的進展 (籌劃中／進 行中／已完成)	當局就研究報 告的跟進為何 及其進度	如研究報告不獲當 局跟進，原因為 何；及有何其他措 施處理該研究的議 題

(2) 就 2001-02 年度及 2002-03 年度沒有預留撥款但在同一年度進行顧問研究的項目，請按年度提供下列資料：

顧問名稱 (如有)	內容	顧問費用	研究的進展 (籌劃中／進 行中／已完成)	當局就研究報 告的跟進為何 及其進度	如研究報告不獲當 局跟進，原因為 何：及有何其他措 施處理該研究的議 題

(3) 在 2003-04 年度有否預留撥款進行顧問研究？如有，請提供下列資料：

顧問名稱 (如有)	內容	顧問費用	研究的情況 (籌劃中／進行中／已完成)

提問人：何秀蘭議員

答覆：

(1) 在 2001-02 年度及 2002-03 年度已經預留撥款進行的與制定和評估政策有關的顧問研究項目資料如下：

顧問名稱 (如有)	內容	顧問費用	研究的進展 (籌劃中／進 行中／已完 成)	當局就研究報告 的跟進為何及其 進度	如研究報告不獲當 局跟進，原因為 何：及有何其他措 施處理該研究的 議題
普華永道 諮詢有限 公司	公務員 團隊為 本表現 獎賞試 驗計劃	在 2001-02 年度為 379,000 元  在 2002-03 年度為 228.6 萬元	有六個部門參 與試驗計劃， 所有六個部門 的試驗計劃均 已完成。	顧問現正評估試 驗計劃的成效。 與此同時，公務 員薪酬政策和制 度檢討專責小組 在第一階段研究 最後報告建議， 在中期階段研究 把薪效掛鈎的元 素引入公務員體 制內。政府會視 乎試驗計劃中所 得的經驗，並考 慮專責小組第一	不適用

				階段研究最後報告公眾諮詢期內所收集的意見後，訂定未來的路向。	
華信惠悅顧問有限公司	公務員退休福利制度	在 2001-02 年度為 175.2 萬元  在 2002-03 年度為 874,000 元	第一階段的研究已完成  第二階段的研究在進行中	我們已決定推行公務員公積金計劃，讓 2000 年 6 月 1 日或以後入職並後來改以長期聘用條款受聘的公務員參加。  第二階段的研究是有關公務員公積金計劃的詳細設計及推行細目。在顧問的協助下，我們已完成該計劃的詳細設計，並正處理其他推行安排的工作。我們將在 2003 年年中推行這計劃。	不適用

(2) 在 2001-02 年度及 2002-03 年度沒有預留撥款但在同一年度進行的與制定和評估政策有關的顧問研究項目資料如下：

顧問名稱 (如有)	內容	顧問費用	研究的進展 (籌劃中／進行中／已完成)	當局就研究報告的跟進為何及其進度	如研究報告不獲當局跟進，原因為何：及有何其他措施處理該研究的議題
普華永道諮詢有限公司	對五個選定國家在公務員薪酬管理方面的最新發	119.7 萬元	已完成	顧問所呈交的中期和最後報告，已連同公務員薪酬政策和制度檢討專責小組第一階段研究的中期報告和最後報	不適用

	展進行的分析研究			告，分別在 2002 年四月和九月向公眾發表。政府接納專責小組的建議，在短期內優先制定薪酬水平調查的具體架構和方法，以及檢討薪酬趨勢調查的方法。專責小組亦就公務員薪酬制度的長遠理想，釐定公務員薪酬的原則和方法，以及就中期和長期需作更詳細研究的事宜，提出多項建議。當局會根據專責小組第一階段研究最後報告諮詢期間所收集的意見和公務員隊伍的最新發展，訂定未來的路向。	
太平國際業務顧問公司	衛生署以公務員福利形式為公務員及合資格人士提供的基本醫療及牙科服務。	2001-02 年度實際支出 20 萬元。 (顧問研究於 2000-01 年度進行。總費用為 130 萬元，當中的 20 萬元於 2001-02 年度支付)	已完成	我們已跟進有關改善福利管理的建議。我們正研究為新入職者設計新的門診醫療及牙科福利計劃。	不適用

(3) 在 2003-04 年度已預留撥款進行的與制定和評估政策有關的顧問研究資料如下：

顧問名稱 (如有)	內容	顧問費用	研究的情況 (籌劃中 / 進行中 / 已完成)
華信惠悅顧問有限公司	公務員退休福利制度	743,000 元	第二階段的研究在進行中

普華永道 諮詢有限 公司	公務員 團隊為 本表現 獎賞試 驗計劃	113.5 萬元	顧問現正評估試驗計劃的成效。經公務員事務局接納該項評估報告後，這項顧問研究即告完成。
--------------------	---------------------------------	----------	--------------------------------------------

簽署： \_\_\_\_\_

姓名： \_\_\_\_\_ 黎高穎怡 \_\_\_\_\_

職銜： \_\_\_\_\_ 公務員事務局常任秘書長 \_\_\_\_\_

日期： \_\_\_\_\_ 20.3.2003 \_\_\_\_\_



審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

---

答覆編號

CSB002

問題編號

0131

管制人員的答覆

總目： 143 政府總部-公務員事務局                      分目：

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題： 在二〇〇三至〇四年度內，檢討現時招聘公務員所採用的非本地學歷評審機制。檢討的範疇為何？

提問人： 陳智思議員

答覆： 招聘公務員所採用的非本地學歷評審機制運作已超過十年。我們現時以個別形式評審政府職位申請人的非本地學歷，評審時會考慮學歷的頒授情況，如有需要，會徵詢教育或評審機構的意見。有見於近年高等教育迅速發展，我們認為有需要檢討現有評審機制。檢討範疇包括如何確保評審機制與時並進、精簡機制的程序以及研究下放學歷評審工作予招聘部門的可行性。

簽署：

姓名：

黎高穎怡

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

20.3.2003

管制人員的答覆

總目： 143-政府總部：公務員事務局                      分目：

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題： 就綱領(2)人力資源管理，在2003-04年度內將刪減16個職位為何，以及因此而節省的支出為何？

提問人： 李鳳英議員

答覆：

公務員事務局已於二零零二年十一月一日進行第一階段的架構重組，重整內部架構，並把更多的人力資源管理責任下放予其他局和部門。重組工作既讓各局和部門能夠在管理員工方面肩負更多的職責，也加快了決策程序，並達至更善用人力資源的目標。第一階段重組後，公務員事務局可在2003-04年度進一步刪減一個首長級及15個非首長級職位，這些職位包括：

首長級職位	數目
首長級丙級政務官 (編外職位)	1
	<hr/>
	1
非首長級職位	
總行政主任	1
高級行政主任	2
一級行政主任	3
二級行政主任	1
文書主任	3
二級私人秘書	1
打字員	3
物料供應助理	1
	<hr/>
	15

按薪級中點估計，刪減上述職位在 2003-04 年度可節省薪金開支共 628 萬元。

在第二階段的架構重組，本局建議精簡法定語文事務署的架構並納入公務員事務局之下。此建議經立法會財務委員會核准後，可在本年七月一日生效。此重組建議可淨刪減一個首長級及 23 個非首長級職位。按薪級中點估計，刪減這些職位每年可節省薪金開支共 762 萬元。

簽署： \_\_\_\_\_  
姓名： \_\_\_\_\_ 黎高穎怡 \_\_\_\_\_  
職銜： \_\_\_\_\_ 公務員事務局常任秘書長 \_\_\_\_\_  
日期： \_\_\_\_\_ 20.3.2003 \_\_\_\_\_

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

答覆編號

CSB004

問題編號

0773

管制人員的答覆

總目： 143 政府總部：公務員事務局                      分目：

綱領： (2) 政府收入及財政管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

當局有否在 2003-04 年預留資源，以便如第二輪自願退休計劃未達致目標而進行遣散公務員？

負責綱領(2)的官員是否在控制開支的過程中，與其他政策局及管制人員商討如何由現在至 2006-07 年度把公務員編制削減百分之十？負責此工作的職員有多少人？工作詳情怎樣？他們如何進行工作？如何達到工作指標？2003-04 年的指標為何？

提問人： 楊森議員

答覆：

由於第二輪自願退休計劃的申請日期由本年 3 月 21 日開始，至 5 月 20 日才結束，所以現時就該計劃的成效作出揣測為時過早。我們現階段沒有遣散公務員的計劃。

我們曾與各政策局商討在 2006-07 年或之前把公務員編制縮減至約 160 000 個的具體執行措施，減縮的途徑包括自然流失、第二輪自願退休計劃及暫停招聘。我們會以政策局為單位，即各政策局局長會監察其政策局及轄下部門的整體編制數目。我們認為有需要讓各政策局有彈性就其運作需要制定未來四年縮減編制的方案，所以我們不打算為每一個財政年度定下縮減編制的個別目標。各政策局局長需提交人力計劃以顯示有關政策局在 2006-07 年度結束時達至縮減公務員編制目標的安排。人力計劃會在第二輪自願退休計劃的申請獲批准後提交，以便各局長可將第二輪自願退休計劃的成效反映在人力計劃內。待人力計劃制定後，我們才能較清晰地知道 2003-04 年度計劃中公務員編制的轉變。

本局由三位職員負責統籌縮減公務員編制的工作，有關工作佔該三位職員部分工作範圍。我們會透過各政策局/部門每季提交的編制數字，監察人力計劃的推行情況。

簽署： \_\_\_\_\_  
姓名： \_\_\_\_\_ 黎高穎怡 \_\_\_\_\_  
職銜： \_\_\_\_\_ 公務員事務局常任秘書長 \_\_\_\_\_  
日期： \_\_\_\_\_ 20.3.2003 \_\_\_\_\_

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

答覆編號

CSB005

問題編號

0875

管制人員的答覆

總目： 143-政府總部：公務員事務局      分目： 000 運作開支

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

2003-04 年度一般部門開支為 34,562,000 元。請列出開支細目，以及津貼額的變動比較和原因。

提問人： 司徒華議員

答覆：

一般部門開支的開支細目如下 —

	預算 (百萬元)
(a) 僱用服務 (包括撥款予各政策局及部門推展優質服務及人力資管理計劃、公務員優質服務獎勵計劃有關開支、壓力管理輔導熱線服務、顧問服務以及其它專業及支援服務)	22.000
(b) 局長薪金及強積金供款	3.232
(c) 印刷 (例如公務員通訊)	2.700
(d) 維修服務 (資訊科技及其他辦公室器材)	1.500
(e) 家具及設備	1.200
(f) 郵資	0.700
(g) 其他運作開支 (例如文儀用具、電費、影印費、聘用非公務員合約僱員及臨時僱員、汽車租賃等)	3.230
	<hr/> <b>34.562</b>

透過嚴謹控制發放署任和超時工作津貼，本總目 2003-04 的津貼開支預計可由 2002-03 修訂預算的 451.5 萬元減至 425.2 萬元，減幅約為百分之六。

簽署： \_\_\_\_\_  
姓名： 黎高穎怡 \_\_\_\_\_  
職銜： 公務員事務局常任秘書長 \_\_\_\_\_  
日期： 21.3.2003 \_\_\_\_\_

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

答覆編號

CSB006

問題編號

0881

管制人員的答覆

總目： 143 政府總部：公務員事務局                      分目：

綱領： (2)人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

請提供 2003-04 年度公務員首長級及非首長級職位的預計數目，以及與去年相比增或減的原因。政府在人力資源管理方面，如何確保各部門有足夠空間削減不必要的中、高層職位？

提問人： 鄧兆棠議員

答覆：

預算卷一甲部“編制摘要”載列，2002-03 及 2003-04 年度估計公務員職位數目分別為 177 718 及 176 776 個。

上述數目包括在公共機構的公務員職位。這些公共機構包括五個營運基金部門、香港金融管理局、醫院管理局、香港房屋委員會、法律援助服務局、申訴專員公署及職業訓練局。這些機構的公務員職位數目，截至 2003 年 3 月 31 日止估計為 25 639 個，截至 2004 年 3 月 31 日止則估計為 25 676 個。現時，我們沒有資料關於這些公共機構首長級和非首長級職位估計數目的分項數字。

至於政府內其他局／部門的首長級及非首長級職位，截至 2003 年 3 月 31 日及 2004 年 3 月 31 日止的估計數目如下：

	首長級職位	非首長級職位
截至 2003 年 3 月 31 日止	1 461	150 618
截至 2004 年 3 月 31 日止	1 442	149 658



有關職位的數目減少，主要是各局及部門透過重訂次序、重整工序、重組架構，以及積極探尋其他提供服務的方式(例如外判)，不斷力求精簡組織架構和提高工作效率的成果。各部門會在這些方面繼續努力。為協助各部門這方面的工作，我們已推行第二輪自願退休計劃，作為部門的管理工具，即除了透過自然流失這個正常機制外，也為員工提供另一離職機制。我們亦在 2003 年 4 月 1 日起暫停招聘公務員。

簽署： \_\_\_\_\_  
姓名： \_\_\_\_\_ 黎高穎怡  
職銜： \_\_\_\_\_ 公務員事務局常任秘書長  
日期： \_\_\_\_\_ 21.3.2003

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

答覆編號

CSB007

問題編號

1039

管制人員的答覆

總目： 143 政府總部：公務員事務局                      分目：

綱領： 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

請詳細列明各局、科、部門 03/04 年度增加了多少編制，及其額外員工開支為何；又削減了多少編制，及其節省員工開支為何；就整體編制由 02/03 年度的 177,718，預算減少至 03/04 年度的 176,776，即約 1,000 名，當局將會透過甚麼方法刪減有關職位？按照目前進度，當局估計能否在 06/07 年度達到行政長官訂下的刪減編制 10%至 16 萬的目標呢？

提問人： 李柱銘議員

答覆：

預算的公務員編制將會由 2002-03 年度的 177,718 個縮減至 2003-04 年度的 176,776 個，削減職位淨額為 942 個。各局 / 部門在 2003-04 年度的預算公務員編制與在 2002-03 年度的對比已載於預算案的編制摘要中。各局 / 部門計劃增加或削減的職位的詳細資料、以及因此而增加或節省的員工開支數目可參閱各開支總目。

由於各政策局及部門在制定 2003-04 年度財政預算案的預算編制時，縮減公務員編制的施行細節仍未公佈，所以在預算案中顯示的編制數字仍未反映各政策局/部門縮減編制的計劃，而任何關於編制的更新將會反映在 2003-04 年度的修訂預算中。我們認為容許各政策局局長可靈活地根據局/部門的運作需要，在未來四年內逐步縮減編制數字是合理的。因此，我們並不打算為每一財政年度定下縮減編制的目標。

在考慮到未來數年公務員自然流失的估計數目、實施全面暫停招聘公務員的措施及第二輪自願退休計劃所提供的額外離職機制後，我們相信將可在 2006-07 年度結束時，把公務員編制縮減至約 160 000 個職位。

簽署： \_\_\_\_\_  
姓名： \_\_\_\_\_ 黎高穎怡 \_\_\_\_\_  
職銜： \_\_\_\_\_ 公務員事務局常任秘書長 \_\_\_\_\_  
日期： \_\_\_\_\_ 20.3.2003 \_\_\_\_\_

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

答覆編號

CSB008

問題編號

1068

管制人員的答覆

總目： 143-政府總部：公務員事務局      分目： 000 運作開支

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

在 2002-03 年度聘用的非公務員合約員工人數和所涉及的開支為何？有否計劃在 2003-04 年度增聘或減聘非公務員合約員工？如有的話，增聘或減聘的原因、所涉及的人數和開支為何？

提問人： 李卓人議員

答覆：

公務員事務局在 2002-03 年度共聘請 6 名非公務員合約員工（全職佔 2 人，兼職佔 4 人）。其中 1 名全職員工在 2003 年 2 月約滿離職。2002-03 年度聘請這些員工的開支（包括 2003 年 2 月離職員工的約滿酬金）約為 145 萬元。

在 2003-04 年度，隨著 1 名全職員工在 2003 年 2 月離職，本局會聘請 5 名非公務員合約員工（全職佔 1 人，兼職佔 4 人），有關的支出將減至約 28 萬元。

簽署：

姓名：

黎高穎怡

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

20.3.2003

管制人員的答覆

總目： 143 政府總部：公務員事務局                      分目： 000 運作開支

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

公務員事務局會否考慮統籌各政府部門聘用非公務員合約員工的資料，讓議員毋須逐一向各政府部門提問有關資料，從而減少浪費紙張和其他資源？

提問人： 李卓人議員

答覆：

非公務員合約制的目的，是賦權部門首長靈活地在公務員編制以外聘請人員，應付短期、非全職或正待檢討的工作。我們要求部門首長在聘請非公務員合約僱員時遵守公務員事務局所定的一般性指引，因此我們認為不適宜再在聘用細節上嚴格管制部門。各政府部門聘請非公務員合約僱員的細節，包括工作類別、合約期以至聘用條件都會有所不同，並會隨個別部門的運作需要及市場狀況不時作出變動，這是與非公務員合約制的本質相符的。

我們現行監察非公務員合約制的整體推行情況的做法，是定期在每年 6 月 30 日及 12 月 31 日向各部門收集非公務員合約僱員的總人數、薪幅及合約期的統計資料。我們認為無需要再搜集更詳細的資料，因此舉將不必要地增加部門在行政上的工作量，我們認為現行安排已能平衡各方面的需要。

簽署：

姓名：

黎高穎怡

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

20.3.2003

答覆編號

審核二〇〇三至〇四財政年度  
開支預算

CSB010

管制人員的答覆

問題編號

1071

總目: 143 - 政府總部: 公務員事務局      分目 (項目及名稱):

綱領: (2) 人力資源管理

管制人員: 公務員事務局常任秘書長

局長: 公務員事務局局長

問題:

請列出截至最新數字為止, 各政府政策局/部門聘用的常額、編外、合約和非公務員合約僱員職位分類, 並請提供首長級及非首長級人員的編制、實際人數、薪金及津貼總額及佔總數百分比。

提問人: 司徒華議員

答覆:

我們要指出, 非公務員合約僱員的聘用條款和聘用目的均與公務員有別。非公務員合約僱員人數在同一年內可能變化很大, 而他們並非填補公務員編制內的職位。

基於上述背景, 我們現提供以下的最新統計資料:

- (a) 截至 2002 年 12 月 31 日, 按政策局/部門及按首長級/非首長級職位數目劃分的公務員編制資料, 載於 *附件 A*;
- (b) 截至 2002 年 12 月 31 日, 按政策局/部門及按聘用條款劃分的公務員實際人數資料, 載於 *附件 B*;
- (c) 截至 2002 年 12 月 31 日, 按首長級/非首長級職位數目及按聘用條款劃分的公務員實際人數資料, 載於 *附件 C*;
- (d) 在 2002-03 財政年度按政策局/部門劃分的公務員薪金修訂預算開支, 載於預算案中每個開支總目下的分目 000。

至於公務員的津貼支出, 大致可分類為與執行職務有關的津貼及屬於附帶福利的津貼。這兩類津貼的支出, 及個別津貼的細分資料, 分別載列於 *附件 D1 及 D2*。

與執行職務有關的津貼 (見 *附件 D1*) 經由部門撥款支付, 我們並沒有在 2002-03 財政年度個別政策局/部門就每項津貼的修訂預算。因

此，附件 D1 只顯示 2002-03 財政年度的預計開支，這數額是根據 2002 年 4 月至 2003 年 1 月期間的實際開支而推算的。

屬於附帶福利的公務員津貼（見附件 D2）經由中央撥款支付，因此我們能夠提供有關的修訂預算資料。由於大部分該類津貼經由中央撥款支付（即開支總目 46），所以我們未能提供按政策局／部門劃分的資料。

- (e) 在 2002 年 12 月 31 日按政策局／部門劃分的非公務員合約僱員人數，載於 *附件 E*；
- (f) 在 2002 年，各政策局／部門支付非公務員合約僱員的薪金及酬金的開支，載於 *附件 F*。

簽署

姓名

黎高穎怡

職銜

公務員事務局常任秘書長

日期

**按政策局／部門及按首長級／非首長級職位數目劃分的公務員編制**  
(截至 2002 年 12 月 31 日)

部門	編制				佔總編制的百分比
	常額職位		首長級 編外職位	總數	
	首長級	非首長級			
漁農自然護理署	7	2036	0	2043	1.15%
醫療輔助隊	1	99	0	100	0.06%
建築署	39	1999	3	2041	1.15%
審計署	12	191	0	203	0.11%
屋宇署	30	920	0	950	0.53%
駐北京辦事處	3	17	0	20	0.01%
香港海關	9	5127	0	5136	2.89%
政府統計處	7	1457	0	1464	0.82%
政制事務局	8	40	0	48	0.03%
民航處	20	703	0	723	0.41%
民眾安全服務處	1	116	0	117	0.07%
土木工程署	33	1490	2	1525	0.86%
行政長官辦公室	2	84	0	86	0.05%
工商及科技局	41	231	3	275	0.15%
公司註冊處	6	342	1	349	0.20%
政務司司長辦公室	27	472	2	501	0.28%
公務員事務局	17	312	1	330	0.19%
懲教署	10	7010	0	7020	3.95%
公務員培訓處	3	154	0	157	0.09%
衛生署	58	6419	0	6477	3.65%
律政司	71	1034	0	1105	0.62%
渠務署	18	2064	0	2082	1.17%
教育署	25	6471	0	6496	3.66%
經濟發展及勞工局	18	116	1	135	0.08%
教育統籌局	13	97	1	111	0.06%
機電工程署	24	4655	0	4679	2.63%
環境保護署	30	1627	0	1657	0.93%
環境運輸及工務局	40	342	4	386	0.22%
食物環境衛生署	13	12849	0	12862	7.24%
消防處	18	9375	0	9393	5.29%
財經事務及庫務局	34	331	0	365	0.21%
政府飛行服務隊	4	240	0	244	0.14%



部門	編制				佔總編制的百分比
	常額職位		首長級 編外職位	總數	
	首長級	非首長級			
政府化驗所	7	389	0	396	0.22%
政府車輛管理處	1	145	0	146	0.08%
政府產業署	7	231	0	238	0.13%
政府物料供應處	4	391	0	395	0.22%
醫院管理局(借調) <sup>(1)</sup>	15	4075	0	4090	2.30%
民政事務局	13	167	0	180	0.10%
民政事務總署	28	1868	0	1896	1.07%
房屋署	61	10283	3	10347	5.83%
香港金融管理局(借調) <sup>(2)</sup>	8	76	0	84	0.05%
香港天文台	5	324	0	329	0.19%
房屋及規劃地政局	18	87	0	105	0.06%
衛生福利及食物局	20	131	0	151	0.09%
路政署	30	1950	6	1986	1.12%
入境事務處	11	5789	2	5802	3.27%
投資推廣署	2	39	1	42	0.02%
投訴警方獨立監察委員會秘書處	1	23	0	24	0.01%
知識產權署	7	105	0	112	0.06%
稅務局	25	3226	0	3251	1.83%
政府新聞處	12	484	0	496	0.28%
創新科技署	8	182	2	192	0.11%
資訊科技署	17	750	0	767	0.43%
公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處	4	23	0	27	0.02%
司法機構 <sup>(3)</sup>	5	1615	0	1620	0.91%
勞工處	14	1787	0	1801	1.01%
法律援助署	15	560	0	575	0.32%
康樂及文化事務署	10	8080	0	8090	4.55%
地政總署	47	3593	1	3641	2.05%
土地註冊處	3	531	1	535	0.30%
海事處	21	1526	0	1547	0.87%
電訊管理局	10	241	0	251	0.14%
法定語文事務署	3	211	0	214	0.12%
申訴專員公署	4	27	0	31	0.02%
破產管理署	8	238	0	246	0.14%
規劃署	29	790	0	819	0.46%
郵政署	11	5740	0	5751	3.24%
香港警務處	77	33944	0	34021	19.15%

部門	編制				佔總編制的百分比
	常額職位		首長級 編外職位	總數	
	首長級	非首長級			
公務員敘用委員會秘書處	1	30	0	31	0.02%
政府印務局	3	335	0	338	0.19%
差餉物業估價署	15	941	0	956	0.54%
選舉事務處	1	138	0	139	0.08%
香港電台	7	625	0	632	0.36%
保安局	13	149	2	164	0.09%
學生資助辦事處	1	218	0	219	0.12%
社會福利署	25	5256	0	5281	2.97%
運輸署	26	1300	4	1330	0.75%
拓展署	27	338	0	365	0.21%
影視及娛樂事務管理處	3	174	0	177	0.10%
工業貿易署	11	722	0	733	0.41%
庫務署	10	625	0	635	0.36%
大學教育資助委員會秘書處	3	47	0	50	0.03%
水務署	23	5138	0	5161	2.91%
其他：後備人員	0	497	0	497	0.28%
<b>所有部門總數 (A)</b>	<b>1372</b>	<b>174574</b>	<b>40</b>	<b>175986</b>	<b>99.08%</b>
廉政公署人員	14	1342	0	1356	0.76%
司法人員	170	11	1	182	0.10%
香港駐外地經濟貿易辦事處	0	105	0	105	0.06%
<b>其他總數 (B)</b>	<b>184</b>	<b>1458</b>	<b>1</b>	<b>1643</b>	<b>0.92%</b>
<b>總數 (A) + (B)</b>	<b>1556</b>	<b>176032</b>	<b>41</b>	<b>177629</b>	<b>100.00%</b>

註：

(1) 只包括借調到醫院管理局工作的公務員。醫院管理局（借調）的編制數字是假定與實際人數的數字相同

(2) 只包括借調到香港金融管理局工作的公務員。香港金融管理局（借調）的編制數字是假定與實際人數的數字相同。

(3) 不抱括司法人員。

公務員事務局

2003年3月

按政策局／部門及按聘用條款劃分的公務員實際人數  
(截至 2002 年 12 月 31 日)

部門	實際人數 <sup>(1)</sup>					總數	佔總人數的百分比
	長俸條款	合約條款 <sup>(2)</sup>	新試用條款	其他條款 <sup>(3)</sup>			
漁農自然護處	1431	4	54	483	1972	1.15%	
醫療輔助隊	75	0	1	23	99	0.06%	
建築署	1832	59	18	31	1940	1.13%	
審計署	193	5	0	1	199	0.12%	
屋宇署	854	0	40	16	910	0.53%	
駐北京辦事處	20	0	0	0	20	0.01%	
香港海關	4878	38	22	69	5007	2.93%	
政府統計處	1399	6	15	16	1436	0.84%	
政制事務局	40	0	4	0	44	0.03%	
民航處	547	81	45	5	678	0.40%	
民眾安全服務處	92	0	0	23	115	0.07%	
土木工程署	1380	15	46	50	1491	0.87%	
行政長官辦公室	80	4	0	0	84	0.05%	
工商及科技局	256	5	8	4	273	0.16%	
公司註冊處	334	4	0	3	341	0.20%	
政務司司長辦公室	420	9	2	52	483	0.28%	
公務員事務局	314	1	0	3	318	0.19%	
懲教署	6625	6	216	103	6950	4.06%	
公務員培訓處	138	0	0	0	138	0.08%	
衛生署	5101	42	38	989	6170	3.60%	
律政司	1007	20	41	10	1078	0.63%	
渠務署	1643	57	17	279	1996	1.17%	
教育署	5228	13	491	619	6351	3.71%	
經濟發展及勞工局	128	2	4	1	135	0.08%	
教育統籌局	104	0	4	0	108	0.06%	
機電工程署	3818	218	30	214	4280	2.50%	
環境保護署	1524	2	82	38	1646	0.96%	
環境運輸及工務局	355	7	13	9	384	0.22%	
食物環境衛生署	6827	13	56	5105	12001	7.01%	
消防處	8711	14	381	256	9362	5.47%	

部門	實際人數 <sup>(1)</sup>					總數	佔總人數的百分比
	長俸條款	合約條款 <sup>(2)</sup>	新試用條款	其他條款 <sup>(3)</sup>			
財經事務及庫務局	343	3	10	7	363	0.21%	
政府飛行服務隊	206	2	8	11	227	0.13%	
政府化驗所	330	1	52	9	392	0.23%	
政府車輛管理處	129	1	1	7	138	0.08%	
政府產業署	200	7	2	23	232	0.14%	
政府物料供應處	306	4	3	55	368	0.21%	
醫院管理局(借調) <sup>(4)</sup>	3075	1	0	1014	4090	2.39%	
民政事務局	164	4	6	4	178	0.10%	
民政事務總署	1676	7	72	92	1847	1.08%	
房屋署	8750	40	0	536	9326	5.45%	
香港金融管理局(借調) <sup>(5)</sup>	60	2	0	0	62	0.04%	
香港天文台	290	1	12	19	322	0.19%	
房屋及規劃地政局	89	2	5	1	97	0.06%	
衛生福利及食物局	139	3	9	1	152	0.09%	
路政署	1834	17	31	61	1943	1.14%	
入境事務處	5288	9	346	53	5696	3.33%	
投訴警方獨立監察委員會秘書處	24	0	0	0	24	0.01%	
知識產權署	100	1	8	0	109	0.06%	
稅務局	3108	29	44	31	3212	1.88%	
政府新聞處	439	3	17	16	475	0.28%	
創新科技署	174	1	1	7	183	0.11%	
資訊科技署	728	1	1	6	736	0.43%	
投資推廣署	32	1	0	1	34	0.02%	
公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處	25	1	0	1	27	0.02%	
司法機構 <sup>(6)</sup>	1414	10	33	92	1549	0.90%	
勞工處	1691	8	23	23	1745	1.02%	
法律援助署	546	2	4	16	568	0.33%	
康樂及文化事務署	5852	8	50	1785	7695	4.50%	
地政總署	3319	158	5	136	3618	2.11%	
土地註冊處	486	2	0	6	494	0.29%	
海事處	1394	2	45	53	1494	0.87%	
電訊管理局	245	0	0	4	249	0.15%	
法定語文事務署	201	0	2	2	205	0.12%	

部門	實際人數 <sup>(1)</sup>					總數	佔總人數的百分比
	長俸條款	合約條款 <sup>(2)</sup>	新試用條款	其他條款 <sup>(3)</sup>			
申訴專員公署	24	0	0	1	25	0.01%	
破產管理署	236	1	3	5	245	0.14%	
規劃署	778	12	10	18	818	0.48%	
郵政署	5575	3	102	17	5697	3.33%	
香港警務處	29744	1351	1191	906	33192	19.39%	
公務員敘用委員會秘書處	30	1	0	1	32	0.02%	
政府印務局	243	1	0	90	334	0.20%	
差餉物業估價署	908	5	7	13	933	0.55%	
選舉事務處	125	1	4	3	133	0.08%	
香港電台	499	42	1	13	555	0.32%	
保安局	151	3	3	6	163	0.10%	
學生資助辦事處	212	1	2	3	218	0.13%	
社會福利署	4553	15	194	397	5159	3.01%	
運輸署	1185	11	29	30	1255	0.73%	
拓展署	349	1	0	8	358	0.21%	
影視及娛樂事務管理處	155	1	3	4	163	0.10%	
工業貿易署	659	6	16	21	702	0.41%	
庫務署	568	3	2	22	595	0.35%	
大學教育資助委員會秘書處	46	2	0	2	50	0.03%	
水務署	4233	11	2	707	4953	2.89%	
其他：後備人員	206	2	2	0	210	0.12%	
<b>所有部門總數 (A)</b>	<b>148490</b>	<b>2429</b>	<b>3989</b>	<b>14741</b>	<b>169649</b>	<b>99.11%</b>	
廉政公署人員	沒有數據				1265	0.74%	
司法人員					162	0.09%	
香港駐外地經濟貿易辦事處					98	0.06%	
<b>其他總數 (B)</b>					<b>1525</b>	<b>0.89%</b>	
<b>總數 (A) + (B)</b>	-	-	-	-	<b>171174</b>	<b>100.00%</b>	

註：

(1) 各部門的實際人數包括基於下述原因而暫時填補臨時開設的編外職位：容納正在放取退休前假期、辭職前假期、

離職前假期或暫駐實習訓練的人員。開設編外職位以容納有關人員，必須符合按薪級中點估值的年薪值限額(非

首長級職位)或行使財務委員會的轉授的權力(首長級職位)。

(2) 包括退休後以合約條款重行受僱的人員。

(3) 包括按月條款及按日條款受僱人員。

(4) 只包括借調到醫院管理局工作的公務員。醫院管理局(借調)的編制數字是假定與實際人數的數字相同。

(5) 只包括借調到香港金融管理局工作的公務員。香港金融管理局(借調)的編制數字是假定與實際人數的數字相同。

(6) 不包括司法人員。

按首長級／非首長級職位數目及按聘用條款劃分的公務員實際人數  
(截至 2002 年 12 月 31 日)

I. 政府部門

職位	實際人數									
	長俸條款		合約條款		新試用條款		其他條款		小計	
首長級	1216	(0.8%)	69	(2.84%)	0	(0.00%)	2	(0.01%)	1287	(0.76%)
非首長級	14727	(99.18%)	236	(97.16%)	398	(100.00%)	1473	(99.99%)	16836	(99.24%)
小計	14849	(100.00%)	242	(100.00%)	398	(100.00%)	1474	(100.00%)	16964	(100.00%)
	0		9		9		1		9	

II. 其他

職位	廉政公署人員	司法人員	香港駐外地 經濟貿易辦事處	小計
首長級	11	152	0	163
非首長級	1254	10	98	1362
小計	1265	162	98	1525

III. 總計

職位	總實際人數
首長級	1450
非首長級	169724
總計	171174

公務員事務局  
2003 年 3 月

## 與執行職務有關的津貼

津貼	2002/2003
	預計開支 <sup>1</sup> (\$000)
<b>I. 署任津貼</b>	<b>359,479</b>
<b>II. 逾時工作及相關津貼</b>	<b>540,299</b>
a. 文職人員逾時工作津貼	245,581
b. 紀律部隊逾時工作津貼	207,464
c. 上班候命工作津貼	79,572
d. 隨時候召工作津貼	5,954
e. 酬金	1,728
<b>III. 工作相關津貼</b>	<b>308,616</b>
a. 文職人員額外職務津貼／ 紀律部隊附加職務津貼	84,498
b. 辛勞津貼	87,191
c. 輪班工作津貼	78,018
d. 文職人員特別津貼	58,909
<b>IV. 膳宿津貼</b>	<b>65,804</b>
<b>V. 交通津貼</b>	<b>88,772</b>
<b>VI. 派駐香港以外地方人員的津貼</b>	<b>53,784</b>
a. 租金津貼	26,521
b. 特別駐外津貼(包括匯兌補償津貼)	18,503
c. 外調補助金	3,748
d. 僱主在香港以外地方聘請當地僱員以符合當地法定要求等所需的費用	5,012
<b>VII 其他津貼</b>	<b>13,147</b>
a. 廉政公署職位津貼	8,205
b. 其他	4,942
<b>總計</b>	<b>1,429,901</b>

註：

此表只顯示在預算案中在各總目及分目下的預計開支，營運基金部門的相關開支並不包括在內。

<sup>1</sup> 除“外調補助金”外，其他項目並沒有 2002-03 財政年度的修訂預算。2002-03 財政年度的數額是根據 2002 年 4 月至 2003 年 1 月的實際開支而推算的。

## 屬於附帶福利的津貼

津貼	2002/2003
	修訂預算 (\$000)
<b>I. 教育津貼</b>	<b>701,517</b>
a. 本地教育津貼	256,061
b. 海外教育津貼	445,456
<b>II. 房屋及有關津貼</b>	<b>3,596,278</b>
a. 自置居所津貼	1,099,780
b. 居所資助計劃	2,241,699
c. 非實報實銷現金津貼	8,667
d. 宿舍	
(i) 酒店膳宿津貼#	16
(ii) 紀律人員房屋津貼	13,514
(iii) 酒店住宿津貼#	500
(iv) 搬遷津貼	16,274
e. 冷氣機津貼	235
f. 私有房屋津貼、家具及用具津貼	15,142
g. 住所津貼計劃	33,922
h. 租金津貼計劃	1,360
i. 自行租屋津貼	165,169
<b>III. 旅費福利</b>	<b>221,000</b>
a. 度假旅費津貼#	66,948
b. 學生旅費津貼	143,528
c. 初次受聘機票 <sup>1</sup>	沒有數據
d. 行李津貼#	4,073
e. 交通費	6,451
<b>總計</b>	<b>4,518,795</b>

註：

加上#標記的項目亦包括派駐香港以外地方人員的津貼開支。為這些人員提供的津貼是基於調派他們到海外工作，這些津貼並不屬於他們的附帶福利。

<sup>1</sup> 這項目的開支由部門撥款支付，庫務署並無有關資料。



## 與執行職務有關的津貼

津貼	2002/2003
	預計開支 <sup>1</sup> (\$000)
<b>I. 署任津貼</b>	<b>359,479</b>
<b>II. 逾時工作及相關津貼</b>	<b>540,299</b>
a. 文職人員逾時工作津貼	245,581
b. 紀律部隊逾時工作津貼	207,464
c. 上班候命工作津貼	79,572
d. 隨時候召工作津貼	5,954
e. 酬金	1,728
<b>III. 工作相關津貼</b>	<b>308,616</b>
a. 文職人員額外職務津貼／ 紀律部隊附加職務津貼	84,498
b. 辛勞津貼	87,191
c. 輪班工作津貼	78,018
d. 文職人員特別津貼	58,909
<b>IV. 膳宿津貼</b>	<b>65,804</b>
<b>V. 交通津貼</b>	<b>88,772</b>
<b>VI. 派駐香港以外地方人員的津貼</b>	<b>53,784</b>
a. 租金津貼	26,521
b. 特別駐外津貼(包括匯兌補償津貼)	18,503
c. 外調補助金	3,748
d. 僱主在香港以外地方聘請當地僱員以符 合當地法定要求等所需的費用	5,012
<b>VII 其他津貼</b>	<b>13,147</b>
a. 廉政公署職位津貼	8,205
b. 其他	4,942
<b>總計</b>	<b>1,429,901</b>

註：

此表只顯示在預算案中在各總目及分目下的預計開支，營運基金部門、財政獨立的機構（例如：醫院管理局）及受資助機構的相關開支並不包括在內。

<sup>1</sup> 除“外調補助金”外，其他項目並沒有 2002-03 財政年度的修訂預算。2002-03 財政年度的數額是根據 2002 年 4 月至 2003 年 1 月的實際開支而推算的。

各政府政策局/部門聘請非公務員合約僱員的數目  
(2002年12月31日的數字)

	局 / 部門 / 辦事處	2002年12月31日 非公務員合約僱員人數	佔非公務員 合約僱員總人數的 百分比
1	漁農自然護理署	311	1.91%
2	建築署	36	0.22%
3	審計署	6	0.04%
4	醫療輔助隊	1	0.01%
5	屋宇署	486	2.99%
6	政府統計處	130	0.80%
7	行政長官辦公室	3	0.02%
8	政務司司長及財政司司長辦公室	174	1.07%
9	民航處	21	0.13%
10	土木工程署	161	0.99%
11	公務員事務局	6	0.04%
12	公務員培訓處	97	0.60%
13	工商及科技局	4	0.02%
14	公司註冊處	98	0.60%
15	懲教署	61	0.38%
16	香港海關	72	0.44%
17	衛生署	1 190	7.32%
18	律政司	96	0.59%
19	渠務署	255	1.57%
20	經濟發展及勞工局	13	0.08%
21	教育統籌局	82	0.50%
22	教育署	1 090	6.71%
23	機電工程署	896	5.52%
24	環境保護署	224	1.38%
25	環境運輸及工務局	13	0.08%
26	財經事務及庫務局	4	0.02%
27	消防處	112	0.69%
28	食物環境衛生署	541	3.33%
29	政府飛行服務隊	8	0.05%
30	政府化驗所	36	0.22%
31	政府車輛管理處	6	0.04%
32	政府產業署	9	0.06%
33	政府物料供應處	62	0.38%

	局 / 部門 / 辦事處	2002 年 12 月 31 日 非公務員合約僱員人數	佔非公務員 合約僱員總人數的 百分比
34	衛生福利及食物局	19	0.12%
35	路政署	204	1.26%
36	民政事務局	22	0.14%
37	民政事務總署	981	6.04%
38	香港天文台	22	0.14%
39	香港警務處	206	1.27%
40	房屋及規劃地政局	1	0.01%
41	入境事務處	220	1.35%
42	資訊科技署	62	0.38%
43	政府新聞處	25	0.15%
44	稅務局	104	0.64%
45	創新科技署	28	0.17%
46	知識產權署	29	0.18%
47	投資推廣署	32	0.20%
48	司法機構	162	1.00%
49	勞工處	198	1.22%
50	土地註冊處	58	0.36%
51	地政總署	144	0.89%
52	法律援助署	27	0.17%
53	康樂及文化事務署	3 045	18.74%
54	海事處	75	0.46%
55	保險業監理處	2	0.01%
56	電訊管理局	94	0.58%
57	法定語文事務署	10	0.06%
58	破產管理署	57	0.35%
59	規劃署	22	0.14%
60	郵政署	1 553	9.56%
61	政府印務局	19	0.12%
62	香港電台	203	1.25%
63	差餉物業估價署	71	0.44%
64	選舉事務處	58	0.36%
65	保安局	40	0.25%
66	社會福利署	1 147	7.06%
67	學生資助辦事處	259	1.59%
68	影視及娛樂事務管理處	53	0.33%
69	拓展署	6	0.04%

	局 / 部門 / 辦事處	2002 年 12 月 31 日 非公務員合約僱員人數	佔非公務員 合約僱員總人數的 百分比
70	工業貿易署	59	0.36%
71	運輸署	184	1.13%
72	庫務署	38	0.23%
73	大學教育資助委員會秘書處	11	0.07%
74	水務署	392	2.41%
	<b>Total :</b>	<b>16 246</b>	<b>100.00%</b>

註 :

有關數字只反映 2002 年 12 月 31 日當日的僱員數目。

公務員事務局  
2003 年 3 月

## 非公務員合約僱員 2002 年 1 月至 12 月的薪金和酬金支出

	局 / 部門 / 辦事處	2002 年非公務員合約 僱員的薪金和酬金 支出(千元)	佔非公務員 合約僱員 薪金和酬金 總支出的百分比
1	漁農自然護理署	35,132	1.58%
2	建築署	9,017	0.41%
3	審計署	2,881	0.13%
4	醫療輔助隊	158	0.01%
5	屋宇署	108,340	4.88%
6	政府統計處	22,429	1.01%
7	行政長官辦公室	440	0.02%
8	政務司司長及財政司司長辦公室	34,845	1.57%
9	民航處	2,877	0.13%
10	土木工程署	29,646	1.33%
11	公務員事務局	1,023	0.05%
12	公務員培訓處	6,455	0.29%
13	工商及科技局	1,558	0.07%
14	公司註冊處	7,112	0.32%
15	懲教署	7,630	0.34%
16	香港海關	7,626	0.34%
17	衛生署	135,137	6.08%
18	律政司	19,924	0.90%
19	渠務署	41,898	1.89%
20	經濟發展及勞工局	5,626	0.25%
21	教育統籌局	23,826	1.07%
22	教育署	152,823	6.88%
23	機電工程署	128,890	5.80%
24	環境保護署	23,351	1.05%
25	環境運輸及工務局	2,353	0.11%
26	財經事務及庫務局	1,039	0.05%
27	消防處	15,012	0.68%
28	食物環境衛生署	80,485	3.62%
29	政府飛行服務隊	1,907	0.09%
30	政府化驗所	6,578	0.30%
31	政府車輛管理處	927	0.04%
32	政府產業署	954	0.04%
33	政府物料供應處	4,450	0.20%
34	衛生福利及食物局	4,683	0.21%

	局 / 部門 / 辦事處	2002 年非公務員合約 僱員的薪金和酬金 支出(千元)	佔非公務員 合約僱員 薪金和酬金 總支出的百分比
35	路政署	39,758	1.79%
36	民政事務局	6,843	0.31%
37	民政事務總署	70,713	3.18%
38	香港天文台	2,635	0.12%
39	香港警務處	42,639	1.92%
40	房屋及規劃地政局	337	0.02%
41	入境事務處	27,623	1.24%
42	資訊科技署	9,042	0.41%
43	政府新聞處	3,344	0.15%
44	稅務局	7,297	0.33%
45	創新科技署	9,228	0.42%
46	知識產權署	6,655	0.30%
47	投資推廣署	16,353	0.74%
48	司法機構	22,572	1.02%
49	勞工處	24,225	1.09%
50	土地註冊處	9,914	0.45%
51	地政總署	25,524	1.15%
52	法律援助署	5,591	0.25%
53	康樂及文化事務署	455,463	20.50%
54	海事處	9,769	0.44%
55	保險業監理處	161	0.01%
56	電訊管理局	30,207	1.36%
57	法定語文事務署	1,892	0.09%
58	破產管理署	6,807	0.31%
59	規劃署	6,593	0.30%
60	郵政署	156,440	7.04%
61	政府印務局	3,246	0.15%
62	香港電台	51,367	2.31%
63	差餉物業估價署	9,218	0.41%
64	選舉事務處	5,022	0.23%
65	保安局	3,063	0.14%
66	社會福利署	81,679	3.68%
67	學生資助辦事處	30,990	1.40%
68	影視及娛樂事務管理處	8,059	0.36%
69	拓展署	1,467	0.07%
70	工業貿易署	10,096	0.45%
71	運輸署	22,219	1.00%

	局 / 部門 / 辦事處	2002 年非公務員合約 僱員的薪金和酬金 支出(千元)	佔非公務員 合約僱員 薪金和酬金 總支出的百分比
72	庫務署	7,330	0.33%
73	大學教育資助委員會秘書處	2,311	0.10%
74	水務署	60,773	2.74%
	<b>總數：</b>	<b>2,221,497</b>	<b>100.00%</b>

公務員事務局

2003年3月

管制人員的答覆

總目： 143-政府總部：公務員事務局                      分目：

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

2003-04 年度公務員事務局將刪減的 15 個非首長級職位分別為何？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

公務員事務局已於二零零二年十一月一日進行第一階段的架構重組，重整內部架構，並把更多的人力資源管理責任下放予其他局和部門。重組工作既讓各局和部門能夠在管理員工方面肩負更多的職責，也加快了決策程序，並達至更善用人力資源的目標。第一階段重組後，公務員事務局可在 2003-04 年度進一步刪減一個首長級及 15 個非首長級職位，這些職位包括：

首長級職位	數目
首長級丙級政務官 (編外職位)	1
	<hr/>
	1
非首長級職位	
總行政主任	1
高級行政主任	2
一級行政主任	3
二級行政主任	1
文書主任	3
二級私人秘書	1
打字員	3
物料供應助理	1
	<hr/>
	15



按薪級中點估計，刪減上述職位在 2003-04 年度可節省薪金開支共 628 萬元。

在第二階段的架構重組，本局建議精簡法定語文事務署的架構並納入公務員事務局之下。此建議經立法會財務委員會核准後，可在本年七月一日生效。此重組建議可淨刪減一個首長級及 23 個非首長級職位。按薪級中點估計，刪減這些職位每年可節省薪金開支共 762 萬元。

簽署： \_\_\_\_\_  
姓名： \_\_\_\_\_ 黎高穎怡 \_\_\_\_\_  
職銜： \_\_\_\_\_ 公務員事務局常任秘書長 \_\_\_\_\_  
日期： \_\_\_\_\_ 20.3.2003 \_\_\_\_\_

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

答覆編號

CSB012

問題編號

1162

管制人員的答覆

總目： 143-政府總部：公務員事務局      分目： 000 運作開支

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

分目 000 運作開支項下的一般部門開支，2003-04 年度的預算較 2002-03 年度的修訂預算增加 42%，原因為何？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

分目 000 運作開支項下的一般部門開支在 2003-04 年度的預算為 3,456.2 萬元，較 2002-03 年度的修訂預算 2,430.7 萬元增加 1,025.5 萬元（42.2%）。主要原因為：

- (a) 局長的薪金及強積金供款由 2003-04 年度起轉在此分項下發放。作為過渡性的會計安排，現時所有局長的薪金均在總目 142 之下發放，從 2003-04 年度開始，則各自由政策局有關的總目下發放；
- (b) 2003-04 年度新的非經常性計劃需在此分項下預留撥款。非經常性計劃現時歸類在分目 700 之下。由 2003-04 年度開始，新的非經常性計劃支出將併入一般部門開支之內；及
- (c) 2002-03 年度用作推展優質服務及人力資源管理項目的預算撥款因部分項目未能在該年度內完成而調低。因此，有關撥款在 2003-04 年度的數額雖與 2002-03 年度核准預算相同，但與修訂預算比較則有所增長。

簽署：

姓名： 黎高穎怡

職銜： 公務員事務局常任秘書長

日期： 20.3.2003

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

答覆編號

CSB013

問題編號

1163

管制人員的答覆

總目： 143-政府總部：公務員事務局      分目：

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

分目 000 運作開支一項中，僱用服務、聘用臨時人員、家具及設備及郵資等細項，2003-04 年度的預算開支各為多少？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

僱用服務、聘用臨時人員、家具及設備以及郵資在 2003-04 年度的預算開支如下 —

- |                                                                                 |          |
|---------------------------------------------------------------------------------|----------|
| (h) 僱用服務（包括撥款予各政策局及部門推展優質服務及人力資管理計劃、公務員優質服務獎勵計劃有關開支、壓力管理輔導熱線服務、顧問服務以及其它專業及支援服務） | 2,200 萬元 |
| (i) 聘用臨時人員                                                                      | 3 萬元     |
| (j) 家具及設備                                                                       | 120 萬元   |
| (k) 郵資                                                                          | 70 萬元    |

簽署：

姓名：

黎高穎怡

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

21.3.2003

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

答覆編號

CSB014

問題編號

1164

管制人員的答覆

總目： 143-政府總部：公務員事務局

分目： 700 一般其他非經常開支  
項目 006 在政府推展人力  
資源管理措施

綱領： 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題： 分目 700 項目 006「在政府推行人力資源管理措施」，過去兩年度該項目的進展為何？2003-04 年度該項目的工作安排為何？預算開支為何？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

這個項目的撥款，用以資助各局/部門推行人力資源管理措施。在 2001-02 及 2002-03 年度，一共有 20 個局/部門獲得撥款，進行了 27 個人力資源管理計劃。這些計劃包括加強工作表現管理制度、發展人力資源資訊系統、製作教材套件及指南以增進人力資源管理人員的知識和才能、舉辦有關處理改革事宜的人力資源管理工作坊和研討會，進行員工意見調查以及提升部門的優質文化。

在 2003-04 年度，這項計劃的預算開支為 211.7 萬元。我們會繼續資助各部門推行人力資源管理計劃，預計約有 15 至 20 個部門獲得資助，推行此類措施。

簽署：

姓名：

黎高穎怡

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

20.3.2003

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

答覆編號

CSB015

問題編號

1165

管制人員的答覆

總目： 143-政府總部：公務員事務局                      分目： 700 一般其他非經常開支

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題： 項目 002「向公務員推廣職業安全 and 健康」，2003-04 年度該項目的工作  
安排為何？預算開支為何？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

政府一向致力推廣公務員的職業安全 and 健康。我們會繼續舉辦有關的推廣活動 and 加強公務員在這方面的意識。

在 2003-04 年度，我們已預留 70 萬元，用以資助各局／部門為員工舉辦有關職業安全 and 健康的培訓計劃 and 推廣活動，以及發展安全管理制度。

我們將繼續舉辦研討會 and 展覽(例如有關“個人防護設備”、“駕駛安全”、“如何處理工作中的暴力事故”、“壓力處理”等)，以加強員工對工作環境內潛在危險的警覺性及鼓勵他們採取適當的預防措施。我們已預留約 30 萬元推行有關活動。

簽署：

姓名：

黎高穎怡

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

20.3.2003

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

答覆編號

CSB016

問題編號

1166

管制人員的答覆

總目： 143-政府總部：公務員事務局                      分目： 700 一般其他非經常開支

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題： 分目 700 項目 004「就公務員事務局對人力資源管理資料的需求而進行的管理資料顧問研究」已經設立多年，為何一直仍沒有進行有關工作？2003-04 年度該項目的工作安排為何？預算開支為何？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

進行人力資源管理資料顧問研究的目的包括：(a) 就一個為公務員事務局而設的人力資源管理電子資訊系統訂定用戶需求，以便有效率地編製及在局內共用人力資源管理資料；(b) 建議有效和便捷的方法，以收集各政府部門的人力資源管理資料；(c) 訂定一個供部門使用的基本人力資源管理資訊系統，協助它們推展人力資源管理措施及編製人力資源管理資料；以及 (d) 建議如何將此基本人力資源管理資訊系統逐步推展至有需要的部門使用。

雖然在分目 700 項目 004 下尚未有開支，公務員事務局內的人員已進行一些預備工作。在資訊科技署協助下，我們已羅列出需借助顧問研究去解決的問題，包括有關公務員事務局和各局/部門的資訊收集和處理系統方面的問題。

在 1998/99 年度，我們獲批准預留三百萬元作此顧問研究之用。其後在 1999 年推行的公務員體制改革中，我們引入一系列的新措施，包括為新招聘人員而設的新入職條件和改善公務員管理政策的一些措施。稍後，我們也檢討並重組公務員事務局架構。公務員事務局架構重組的目的在於進一步精簡程序及下放管理公務員的權責。與此同時，庫務署正發展一個新的政府財務管理資料系統及檢討現行的薪俸紀錄系統。這些系統會提供一些甚具參考價值的人事管理資訊。因應上述這些新發展，我們暫停遴選顧問公司的工作。

在 2002 年底，公務員事務局의 架構重組完成後，我們已重新展開顧問研究的準備工作。首先，我們在局內已因應各項新發展更新公務員事務局及各部門對人力資源管理資訊的需求，當中我們並沒有借助顧問。我們希望透過這些預備工作，能夠盡量縮減未來的顧問研究的範疇和減低其費用。我們現正計劃於 2003 年內開展新一輪的顧問遴選工作，並為顧問研究訂定一個更明確的範疇。我們已為此計劃預留三百萬元撥款，所需實際開支則視乎研究範圍和投標價而定。

簽署： \_\_\_\_\_  
姓名： 黎高穎怡  
職銜： 公務員事務局常任秘書長  
日期： 20.3.2003

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

答覆編號

CSB017

問題編號

1191

管制人員的答覆

總目： 143-政府總部：公務員事務局      分目： 700 一般其他非經常開支

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題： 在 2002-03 年度項目 004 下並沒有開支，原因何在？會否在 2003-04 年度使用該項目下的撥款？若會，可否告知詳細的工作目標、計劃內容及作用？

提問人： 陳國強議員

答覆：

進行人力資源管理資料顧問研究的目的包括：(a) 就一個為公務員事務局而設的人力資源管理電子資訊系統訂定用戶需求，以便有效率地編製及在局內共用人力資源管理資料；(b) 建議有效和便捷的方法，以收集各政府部門的人力資源管理資料；(c) 訂定一個供部門使用的基本人力資源管理資訊系統，協助它們推展人力資源管理措施及編製人力資源管理資料；以及 (d) 建議如何將此基本人力資源管理資訊系統逐步推展至有需要的部門使用。

雖然在分目 700 項目 004 下尚未有開支，公務員事務局內的人員已進行一些預備工作。在資訊科技署協助下，我們已羅列出需借助顧問研究去解決的問題，包括有關公務員事務局和各局/部門的資訊收集和處理系統方面的問題。

在 1998/99 年度，我們獲批准預留三百萬元作此顧問研究之用。其後在 1999 年推行的公務員體制改革中，我們引入一系列的新措施，包括為新招聘人員而設的新入職條件和改善公務員管理政策的一些措施。稍後，我們也檢討並重組公務員事務局架構。公務員事務局架構重組的目的在於進一步精簡程序及下放管理公務員的權責。與此同時，庫務署正發展一個新的政府財務管理資料系統及檢討現行的薪俸紀錄系統。這些系統會提供一些甚具參考價值的人事管理資訊。因應上述這些新發展，我們暫停遴選顧問公司的工作。



在 2002 年底，公務員事務局的架構重組完成後，我們已重新展開顧問研究的準備工作。首先，我們在局內已因應各項新發展更新公務員事務局及各部門對人力資源管理資訊的需求，當中我們並沒有借助顧問。我們希望透過這些預備工作，能夠盡量縮減未來的顧問研究的範疇和減低其費用。我們現正計劃於 2003 年內開展新一輪的顧問遴選工作，並為顧問研究訂定一個更明確的範疇。我們已為此計劃預留三百萬元撥款，所需實際開支則視乎研究範圍和投標價而定。

簽署： \_\_\_\_\_  
姓名： \_\_\_\_\_ 黎高穎怡 \_\_\_\_\_  
職銜： \_\_\_\_\_ 公務員事務局常任秘書長 \_\_\_\_\_  
日期： \_\_\_\_\_ 20.3.2003 \_\_\_\_\_

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

答覆編號

CSB018

問題編號

1192

管制人員的答覆

總目： 143 政府總部：公務員事務局      分目：

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題： 綱領(2)提及 2003-04 年度“落實有關進一步精簡公務員事務局組織架構及轄下執行部門相互工作關係的檢討建議”，可否告知詳細的工作計劃及目標？會否涉及刪除職位？

提問人： 陳國強議員

答覆： 為精簡公務員事務局與轄下執行部門的組織架構，從而加強彼此的工作關係，我們計劃由二零零三年七月一日起，把法定語文事務署納入公務員事務局之內。屆時，法定語文事務署的服務模式會作合理調整，而工作的緩急次序也會予以重訂。由於架構較前精簡，我們將可刪減署內 25 個職位，包括法定語文專員和總會議傳譯主任兩個首長級職位，以及 23 個非首長級職位。

簽署：

姓名：

職銜：

日期：

黎高穎怡

公務員事務局常任秘書長

20.3.2003

管制人員的答覆

總目： 143 政府總部：公務員事務局

綱領： 2 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題： 有關處理 2003 年公務員薪酬調整及相關事宜，可否告之涉及的人手及開支？具體的工作計劃內容如何？

提問人： 陳國強議員

答覆： 二零零三年二月二十五日，政府宣佈決定把公務員的薪金回復至一九九七年六月三十日的現金水平，並制定法例以實施這項減薪決定。我們現正草擬該法例草案。我們的目標是在二零零三年年中前向立法會提交法例草案。我們會在擬備法例草案的過程中諮詢職方的意見。

同時，當局將着手制定一個更完備的公務員薪酬調整機制。該機制包括：用以比較公務員的薪酬水平和私營機構員工的薪酬水平而定期進行的薪酬水平調查、根據改良的調查方法按年進行的薪酬趨勢調查，以及一個可以向上向下調整薪酬的有效方法。為此，當局將成立一個督導委員會，委員會主席由公務員事務局局長擔任，成員來自公務員隊伍以外人士。當局亦會成立一個諮詢小組，向督導委員會提供意見。諮詢小組的成員包括中央評議會職方及主要跨部門公務員工會的代表。考慮到籌備工作所需的時間，我們打算安排督導委員會和諮詢小組在四月召開首次會議。我們的目標是在二零零四年內完成這項工作，包括完成薪酬水平調查。

公務員事務局聯同律政司現正草擬落實公務員減薪決定的法例草案。至於其他有關落實減薪決定及制定一個更完備的公務員薪酬調整機制的大部分工作，公務員事務局將會利用現有人手處理。公務員事務局計劃會委聘顧問協助進行薪酬水平調查，所涉及的顧問費用會由公務員事務局的總撥款支付。

簽署：

姓名：

黎高穎怡

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

20.3.2003

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

答覆編號

CSB020

問題編號

1388

管制人員的答覆

總目： 143 政府總部：公務員事務局                      分目：

綱領： (2)人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題： 政府在 2003-04 年會全面暫停招聘公務員，若部門/ 局有額外人手需求，會否透過跨局/ 部門之內部調動而作出安排，在預算的 2003-04 年度又將有多少這類的調動。若有，將節省多少職位和人手？若否，當局會有何其他方法在暫停招聘下滿足一些額外人手需求？

提問人： 周梁淑怡議員

答覆： 目前，局和部門如需額外人手應付運作需要，例如舉辦國際電聯二零零二年亞洲電信展這類國際會議，或協助舉辦西九龍填海區概念規劃比賽和職業英語運動這類特別項目/ 計劃，當局會安排跨部門調配人手。在 2003-04 年度的預算中，並無這類人手調配需求的數字資料。然而，如果發現有需要，我們會協助局和部門調配人手。由於各局和部門已着手制定並推行控制公務員人數的措施，跨部門調配人手的空間可能會更多。因此，公務員事務局和財經事務及庫務局現正考慮進一步有助人手調配程序的方法。如果因為時間或工作要求上未能配合而不能安排調配人手，局和部門可招聘非公務員合約僱員，應付短期的服務需要。

簽署：

姓名：

黎高穎怡

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

21.3.2003

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

答覆編號

CSB021

問題編號

1401

管制人員的答覆

總目： 143 政府總部：公務員事務局      分目： 700 一般其他非經常開支

綱領： 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題： 分目 700 項目 014「為推行以團體為本表現獎賞計劃提供顧問服務」。過去兩個年度的進展為何？2003-04 年度該項目的工作安排為何？

提問人： 譚耀宗議員

答覆： 我們在二零零一年年底推行一個以團隊為本的表現獎賞試驗計劃，以便探討在公務員體制內引入表現為本獎勵制度元素的可行性。六個部門包括屋宇署、機電工程署、政府飛行服務隊、民政事務總署、司法機構和差餉物業估價署以自願性質參與這項試驗計劃。我們委聘顧問向參與試驗計劃的部門提供意見，並協助它們根據公務員事務局所訂定的計劃綱要設計和推行試驗計劃。各部門的試驗計劃為期約九個月，均已在二零零二年年底完成。顧問現正檢討試驗計劃的成效。我們預計顧問報告將於二零零三至零四年度初完成。我們會詳細研究報告的內容，並會在考慮過所有相關因素後訂定下一步的工作。

簽署：

姓名：

黎高穎怡

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

答覆編號

CSB022

問題編號

1533

管制人員的答覆

總目： 143 公務員事務局

分目：

綱領： (1)局長辦公室

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題： 在推行問責制後，各政策局在 03/04 年度預算案都新增了綱領(1)局長辦公室一項，並作出相關預算開支，以確保各局長辦公室順利運作：

- (一) 就政策局長辦公室的預算開支，按(a)不同用途(包括：籌劃和協調局長的公務、傳媒及地區活動、執行各項有關安排等)；(b)開支項目(薪金及編制、津貼、與工作有關連津貼、部門開支)，劃分其開支詳情；
- (二) 請就第(一)條列出的開支分析，與推行問責制前各局長為使其辦公室順利運作而作出的實際開支作出比較；如推行問責制後某些開支項目有所增所，請解釋增加的原因為何；
- (三) 當局有否檢討局長辦公室的開支預算是否恰當，並會以甚麼原則評估其開支預算是否恰當？

提問人： 李柱銘議員

答覆： (一) 綱領(1)公務員事務局局長辦公室 2003-04 預算支出為 572 萬元，用於局長及其辦公室員工的薪金和津貼，詳情如下：

薪金

局長薪金	323 萬元
局長辦公室員工薪金（包括局長政務助理、局長私人助理、政務助理私人秘書及司機）	237 萬元
局長辦公室員工津貼	12 萬元

其中局長新聞秘書的薪金由總目 74：政府新聞處支付。

局長及其辦公室的日常工作涵蓋各類型公務，難以把他們的薪津按各種公務分類。

- (二) 在推行問責制前並未設有同樣的局長辦公室，因此難以比較有關開支。
- (三) 在以最少的資源確保局長辦公室有效運作的原則下，我們認為公務員事務局局長辦公室在 2003-04 年度的支出是恰當的。

簽署： \_\_\_\_\_  
姓名： \_\_\_\_\_ 黎高穎怡 \_\_\_\_\_  
職銜： \_\_\_\_\_ 公務員事務局常任秘書長 \_\_\_\_\_  
日期： \_\_\_\_\_ 21.3.2003 \_\_\_\_\_

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

答覆編號

CSB023

問題編號

0075

管制人員的答覆

總目： 46 - 公務員一般開支

分目： 025 長期服務公費旅行獎勵計劃

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題： 分目 025 長期服務公費旅行獎勵計劃的 52,178,000 元撥款是供非首長級公務員及其配偶到海外旅遊娛樂以獎勵他們的優良服務。在 2003-04 年度此計劃有多少得獎人？有甚麼選取標準？過往批准的平均、最高和最低金額為何？

提問人： 陳智思議員

答覆： 長期服務公費旅行獎勵計劃屬一種表現管理工具，旨在鼓勵公務員爭取並保持良好表現。在政府連續工作 20 年或以上而表現一直非常良好的本地非首長級公務員均有機會獲獎。常任秘書長、部門首長及職系首長已獲授權批核獎項。他們會成立部門遴選委員會，按照公務員事務局頒布的指引，從合資格的人員中選出最值得獎勵者。每名人員在服務政府期間，只能獲獎一次。每年配額以每 30 名合資格人員可獲一個獎項計算。

獎項採用旅行津貼形式，須全數實報實銷，得獎人的同行配偶亦可享用計劃提供的旅行津貼。在 2002-03 年度，每名獲獎人員最多可領取 15,480 元津貼。2003-04 年度的津貼額會因應消費物價指數中的旅行團費價格作出調整。根據過往記錄，部分得獎人員未有盡用津貼額。在 2002-03 年度每名得獎人員平均領取的津貼為 14,500 元。

我們估計 2003-04 年度大約會有 59 700 人合資格獲獎，因此以大約 1 990 個名額為擬備預算的基礎。以有 90%的獲獎人員與配偶同行計算，2003-04 年度將有 3 781 人受惠。

簽署：

姓名：

黎高穎怡

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

20.3.2003



管制人員的答覆

總目： 46 公務員一般開支

分目： 011 公務員考試

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題： 在二〇〇二至〇三年度，公務員事務局落實新政策，規定學位或專業程度公務員職位的應徵者，須在綜合招聘考試(第一部分)中考獲及格成績。考試包括英文運用、中文運用和能力傾向測試，及格成績有效三年。有多少人參加在去年六月及十一月舉行的考試(總數和每張試卷的參加人數)?其中有多少人取得及格成績?每位考生的考試成本為若干?由二〇〇三年四月一日起，政府全面暫停招聘公務員。上述考試是否會暫停舉行?

提問人： 陳智思議員

答覆： 在二〇〇二年六月及十一月舉行的綜合招聘考試(第一部分)，分別有 3 709 及 13 306 名考生應考。各張試卷的出席人數及取得及格人數如下—

	中文運用		英文運用		能力傾向測試	
	出席 人數	及格 人數	出席 人數	及格 人數	出席 人數	及格 人數
綜合招聘考試 (二〇〇二年六月)	3 708	2 349	3 709	2 360	3 554	2 321
綜合招聘考試 (二〇〇二年十一月)	12 913	7 751	12 911	7 301	12 500	8 411

現行政策要求應徵者申請學位或專業程度公務員職位前，須取得中文運用及英文運用試卷的及格成績。個別職系更要求申請人取得能力傾向測試及格成績。考生可因應投考的職位的入職要求而報考一張或不同組合的試卷，所以個別試卷的考生人數與上述的出席考試總人數有差異。

在 2002-03 年度每位考生的考試成本平均為 116 元。

雖然政府由 2003 年月 1 日起將暫停招聘公務員，但在現階段我們不排除個別職系或會有實際需要申請例外批准招聘公務員。由於綜合招聘考試已成為不少職系其中一項入職要求，故我們可能仍有需要於 2003-04 年度設立考試，使求職人士有機會符合資格投考職位。我們會因應進行招聘的職系的實際情況，檢討舉行考試的次數。

簽署：

姓名：

黎高穎怡

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

19.3.2003

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

答覆編號

CSB025

問題編號

0186

管制人員的答覆

總目：46 公務員一般開支

分目：022 旅費

綱領：公務員一般開支

管制人員：庫務署署長

局長：公務員事務局局長

問題：旅費的預留款項較 2002-03 年度增加 11.8%。合資格申請學生旅費津貼的人數、年齡及教育程度分別為何？

提問人：陳國強議員

答覆：

學生旅費津貼是發放予符合指定申領資格的人員的受供養子女，以支付學生旅費。本署並無備存有關合資格申領學生旅費津貼的學生人數、年齡及教育程度等詳情。現將 2002 年領取津貼的學生資料，按年齡和估計的教育程度列載如下，供議員參考—

人數	年齡	教育程度 (僅屬估計)
309	9 至 11 歲	第 5 至 7 級
5 512	12 至 18 歲	第 8 至 13 級
937	19 至 21 歲以下	大專程度

在 2003-04 年度預算草案中，總目 46 分目 022 旅費項下的撥款是根據過往的旅費津貼申領趨勢，以及預測的開支增減情況而計算。實際開支視乎 2003-04 年度核准的申請數目而定。

簽署：

姓名：

沈文燾

職銜：

庫務署署長

日期：

21.3.2003

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

答覆編號

CSB026

問題編號

0187

管制人員的答覆

總目： 46 公務員一般開支

分目： 010 招聘費用

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題： 政府宣佈由二零零三年四月一日起停止招聘公務員，為何仍預留\$920,000作招聘費用？請列出在甚麼特殊情況下才破例准予招聘公務員？預計仍可能招聘的公務員及非公務員職位分別多少，預留的款額又是否足夠或過多？

提問人： 陳國強議員

答覆： 本分目的預算開支，相對於 2002-03 年度的修訂預算，已削減了\$420,000 (31.3%)，以反映將由 2004 年 4 月 1 日起生效的暫停招聘公務員的措施。

在暫停招聘公務員措施實施期間，我們仍有需要繼續發展申請政府職位的聯機系統及參與公務員職位展覽和其他宣傳活動。

暫停招聘公務員的措施設有機制，容許部門申請例外招聘公務員。例外招聘公務員的申請會經由一個以政務司司長和財政司司長共同擔任主席及由公務員事務局局長擔任成員的高層委員會審批。在提交例外招聘公務員的申請前，部門／職系首長需嚴格檢討其運作和提供服務模式，研究現行運作能否提高生產力，或者其他提供服務的方法例如外判。如認為有需要直接招聘人手，部門／職系首長應先研究透過重行調配或內部聘任填補空缺。只有在上述方案經過探討並認為不適合後，例外招聘公務員的申請才會獲考慮，而委員會會按個別情況審批申請。

雖然我們仍未作出任何決定，但現階段我們不排除政務主任職系可能有實際需要例外申請於 2003-04 年度進行招聘，故我們先為所需開支預留款項，以備不時之需。當我們在 2003-04 年度下半年擬備修訂預算時，將可反映這分目的實際開支情況。

由於所有例外招聘公務員的申請均會按個別情況考慮，所以現階段我們未能預計在 2003-04 年將會招聘的公務員數目。

至於非公務員合約僱員，由於部門首長有全權因應實際運作需要而決定是否聘請非公務員合約僱員，故我們亦未能預計在 2003-04 年可能招聘的職位數目。至於聘請非公務員合約僱員的支出，則由個別部門在其開支分目項下支付。

簽署： \_\_\_\_\_  
姓名： \_\_\_\_\_ 黎高穎怡 \_\_\_\_\_  
職銜： \_\_\_\_\_ 公務員事務局常任秘書長 \_\_\_\_\_  
日期： \_\_\_\_\_ 20.3.2003 \_\_\_\_\_

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

---

答覆編號

CSB027

問題編號

0188

管制人員的答覆

總目： 46 公務員一般開支

分目： 041 強制性公積金供款

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題： 強制性公積金供款將預留 \$34,000，用以支付後備人員的供款。請列出預計涉及的後備僱員職位及服務年期

提問人： 陳國強議員

答覆： 預留在此分目下的撥款是支付屬合約公務員以及在 2000 年 6 月 1 日之後以新入職條款聘用的政務、行政、秘書及文書職系後備人員的強積金僱主供款。根據預算中所列的範圍，有關人員通常只是在全時間受訓、放假、調職交接工作或處理一些非經常性的特定職務時暫時編入後備人員之列，年中人數並不固定，預留的 \$34,000 撥款祇是按過往開支情況計算。

簽署：

姓名：

黎高穎怡

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

18.3.2003

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

答覆編號

CSB028

問題編號

0189

管制人員的答覆

總目： 46 - 公務員一般開支

分目： 024 為公務員提供的濟急援助和福利

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題： 為公務員提供的濟急援助和福利的撥款為何較去年增加 16.1%？請列出去年撥款的內容，和預計 2003-04 年度開支的細分，其中是否包括預計有更多人在自願退休計劃下退休，而須加購退休紀念品？

提問人： 陳國強議員

答覆： 分目 024 項下的撥款，是用來為公務員提供濟急援助和福利。有關的分項數字如下：

	<u>2002-03</u>	<u>2003-04</u>
	<u>修訂預算</u>	<u>預算</u>
濟急援助	11,000 元	28,000 元
福利	501,000 元	446,200 元
長期優良服務獎項	569,000 元	843,400 元
康樂室的電視機	192,000 元	- (見以下附註)
退休紀念品計劃	621,000 元	880,000 元
總計	<u>1,894,000 元</u>	<u>2,198,000 元</u>

註：批准購買康樂室電視機的權力由 2003-04 年度起已下放給常任秘書長/部門首長。

我們就 2003-04 年度制定的預算，較 2002-03 年度的修訂預算增加 16.1%，主要因為預料長期優良服務獎項和退休紀念品計劃兩個項目的開支會有所增加。長期優良服務獎項屬於紀念獎項，頒發給在政府服務分別滿 30 及 40 年的人員，而每個紀念品的開支分別為 270 元及 700 元。這方面的開支預算在 2003-04 年度有所增加，顯示符合資格獲發這個獎項的長期服務人員較 2002-03 年度增加 1 100 人。至於退休紀念品計劃，我們根據已知的公務員年齡資料，估計約有 2 000 名人員會在 2003-04 年度正常退休。除這些人員外，估計參加自願退休計劃的公務員會有大約 7 000 人，其中約 4 900 人會在 2003-04 年度退休及符合資格獲得退休紀念品。每個退休紀念品的開支為 130 元。

簽署： \_\_\_\_\_  
姓名： 黎高穎怡 \_\_\_\_\_  
職銜： 公務員事務局常任秘書長 \_\_\_\_\_  
日期： 20.3.2003 \_\_\_\_\_

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

---

答覆編號

CSB029

問題編號

0190

管制人員的答覆

總目： 46 公務員一般開支

分目： 028 法律援助

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題： 為何法律援助在〇二／〇三及〇三／〇四年度的款項維持一樣？

提問人： 陳國強議員

答覆： 每年提供與公務員的法律援助金額，視乎該年要處理有關個案的數目及性質，及完成個案的數目（因而所涉及的實際的開支）。2003-2004 年度預留的法律援助撥款金額是參考過去數年每年支出金額及有關個案數目而擬定的，但實際支出則可能每年不同。

簽署：

姓名：

黎高穎怡

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

20.3.2003



審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

答覆編號

CSB030

問題編號

0275

管制人員的答覆

總目： 46 – 公務員一般開支

分目： 025 長期服務公費旅行獎勵計劃

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題： 就此分目內的“長期服務公費旅行獎勵計劃”，當局可否告知：

(a) 此項計劃的詳情；及

(b) 在 2003-04 年度預計會獲得獎勵的編制人員的職級分佈及數目？

提問人： 馮檢基議員

答覆： 長期服務公費旅行獎勵計劃屬一種表現管理工具，旨在鼓勵公務員爭取並保持良好表現。在政府連續工作 20 年或以上而表現一直非常良好的本地非首長級公務員均有機會獲獎。常任秘書長、部門首長及職系首長已獲授權批核獎項。他們會成立部門遴選委員會，按照公務員事務局頒布的指引，從合資格的人員中選出最值得獎勵者。每名人員在服務政府期間，只能獲獎一次。每年配額以每 30 名合資格人員可獲一個獎項計算。

獎項採用旅行津貼形式，須全數實報實銷，得獎人的同行配偶亦可享用計劃提供的旅行津貼。在 2002-03 年度，每名獲獎人員最多可領取 15,480 元津貼。2003-04 年度的津貼額會因應消費物價指數中的旅行團費價格作出調整。根據過往記錄，部分得獎人員未有盡用津貼額。在 2002-03 年度每名得獎人員平均領取的津貼為 14,500 元。

我們估計 2003-04 年度大約會有 59 700 人合資格獲獎，因此以大約 1 990 個名額為擬備預算的基礎。以有 90% 的獲獎人員與配偶同行計算，2003-04 年度將有 3 781 人受惠。

得獎人員的確實分布情況可年年不同。根據過往記錄，逾八成獎項由薪酬低於總薪級表第 34 點的初級人員獲得。

簽署：

姓名： 黎高穎怡

職銜： 公務員事務局常任秘書長

日期： 20.3.2003

## 管制人員的答覆

總目： 46 公務員一般開支

分目： 014 自置居所津貼

032 住所津貼計劃

033 居所資助計劃

038 自行租屋津貼

039 租金津貼計劃

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

- a) 居所資助計劃的利率是否與房委會轄下置業資助計劃相同，若否，原因為何？
- b) 租金津貼的預留款項有較大幅度增加，由\$1,360,000 增至\$2,400,000，預計獲發津貼的總人數在 2002-03 及 2003-04 年度分別為何？
- c) 現行公務員可享“自置居所津貼”、“住所津貼計劃”、“居所資助計劃”、“自行租屋津貼”、“租金津貼計劃”等房屋福利，請提供 2003 年度各項福利計劃的細分開支和申請各計劃的條件？是否與去年度有所改變？曾否考慮合併有關計劃來增加成本效益？若否，原因何在？

提問人： 陳國強議員

答覆：

- (a) 居所資助計劃為合資格公務員所提供的首期貸款的利率，定在發鈔銀行平均最優惠貸款利率減 2 厘的水平，與政府“無所損益”的原則一致。香港房屋委員會管理的自置居所貸款計劃(2003 年 1 月起改稱置業貸款計劃)是免息的。由於兩者的性質及對象不同，因此不宜比較兩者釐訂利率的基準。
- (b) 租金津貼計劃的對象為在 1999 年 1 月 1 日至 2000 年 5 月 31 日期間按劃一聘用條款受聘而支薪點在總薪級表第 34 點或以上的合約公務員。因在該段時間受聘的人員達到規定支薪點的數目上升，領取這項津貼的人數會隨之上升。在 2002-03 及 2003-04 財政年度根據租金津貼計劃領取津貼的人數，估計分別為 6 人及 15 人。
- (c) 公務員有資格享有的房屋福利，受聘用條款及各項房屋福利計劃的條款規限。不同房屋福利計劃的申領準則及其在 2003-04 財政年度的預算開支，載於附件。在 2002-03 財政年度，我們並沒有更改各項房屋福利計劃的申領準則。一如最近公布，政府會檢討公務員享有的各項津貼。我們在進行檢討時，會考慮法律及其他相關因素，研究是否有需要更改現行的房屋津貼計劃。

簽署：

姓名：

沈文燾

職銜：

庫務署署長

日期：

21.3.2003

	申領資格	2003-04年度預算 (百萬元) [2002-03年度 修訂預算 (百萬元)]	2003-04年度預算 和2002-03年度 修訂預算的改變 (%)
自置居所資助計劃	<p>在 2000 年 6 月 1 日前受聘而 -</p> <p>(a) 支薪點在總薪級表第 22 至 33 點(或同等薪點)並獲確實聘用為常額編制人員或已完成一項僱傭合約的公務員；或</p> <p>(b) 支薪點低於總薪級表第 34 點(或同等薪點)並已連續服務滿 20 年的公務員，</p> <p>可輪候這項計劃的配額。</p>	<p>1,134</p> <p>[1,100]</p>	+3.1%
住所津貼計劃	由 1990 年 10 月 1 日至 1998 年 12 月 31 日期間按海外聘用條款受聘的公務員。	<p>32.6</p> <p>[33.92]</p>	-3.9%
居所資助計劃	在 2000 年 6 月 1 日前受聘而支薪點在總薪級表第 34 點或以上(或同等薪點)的公務員，但在 1990 年 10 月 1 日至 1998 年 12 月 31 日期間按海外聘用條款受聘的公務員則除外。後一類公務員只可參加住所津貼計劃。	<p>2,254</p> <p>[2,242]</p>	+0.5%
自行租屋津貼計劃	<p>在 1990 年 10 月 1 日之前按以下條款受聘的公務員：</p> <p>(a) 按海外條款受聘或</p> <p>(b) 按本地條款受聘，而支薪點在總薪級表第 34 點或以上(或同等薪點)。</p>	<p>172</p> <p>[165.2]</p>	+4.1%
租金津貼計劃	由 1999 年 1 月 1 日至 2000 年 5 月 31 日期間按劃一聘用條款受聘而支薪點在總薪級表第 34 點或以上(或同等薪點)的合約公務員。	<p>2.4</p> <p>[1.36]</p>	+76.5%

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

答覆編號

CSB032

問題編號

0725

管制人員的答覆

總目： 46—公務員一般開支

分目： 013 個人津貼

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題： 請列出 013—個人津貼 880,999,000 元的開支細目，及津貼額的變動比較。

提問人： 張文光議員

答覆：

分目 013 個人津貼的開支分析如下：

分目 013 個人津貼	2003-04 年度 預算(元)
冷氣機津貼	354,000
外調補助金	4,467,000
私有房屋津貼、家具及用具津貼、海外租屋津貼	16,000,000
本地教育津貼	290,432,000
海外教育津貼	569,746,000
<b>分目 013 總計</b>	<b>880,999,000</b>

2002-03 年度上述各項的津貼額載於附件。當局在制定 2003-04 年度預算時是以該等津貼額為依據的。

簽署：

姓名：

沈文燾

職銜：

庫務署署長

日期：

21.3.2003

2002-03 及 2003-04 年度預算 依據的津貼額	
<b>分目 013 個人津貼</b>	
冷氣機津貼	每 5 年可就每部冷氣機申領高達 3,135 元
外調補助金	在前往上任和任期結束時有家人陪同的已婚人員： 總薪級表第 49 點的 60%(在 2002 年 10 月 1 日前為 55,506 元及在 2002 年 10 月 1 日或以後為 53,055 元)或其實職月薪的 100%，以較高者為準 單身人員或在前往上任和任期結束時沒有家人陪同的已婚人員： 上述金額的 50%
私有房屋津貼、家具及用具津貼、海外租屋津貼	
— 家具津貼	每月 100 元
— 用具津貼	每月 50 元
— 私有房屋津貼	每月 50 至 410 元
— 海外租屋津貼	按實際支出發還款項，但有訂明上限
本地教育津貼	(每名學童每學年的津貼額上限)
— 小學	31,950 元
— 中學(中一至中三)	53,025 元
— 中學(中四至中七)	49,238 元
海外教育津貼	(每名學童每學年的津貼額上限)
— 寄宿學校津貼(低年級)	7,434 英鎊
— 寄宿學校津貼(高年級)	9,138 英鎊
— 走讀學校津貼	1,289 英鎊

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

答覆編號

CSB033

問題編號

0726

管制人員的答覆

總目： 046 公務員一般開支

分目： 013 個人津貼

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

支付本地及海外教育津貼予公務員方面：

(a) 請列出撥款 860,178,000 元的開支細目；

(b) 2003-04 年預算比上年度修訂預算增加 22.6%，解釋是主要計及向上調整的海外教育津貼額，請列出此部分的開支細目及津貼額的變動比較。

提問人： 張文光議員

答覆：

2003-04 年度的教育津貼預算包括：

本地教育津貼	290,432,000 元
海外教育津貼	569,746,000 元
	<hr/>
	860,178,000 元
	<hr/>

自 1998 年以來，海外教育津貼和本地教育津貼的最高申領額並無作出調整。2003-04 年度預算的額外撥款，主要是因為根據過往趨勢，推算 2003-04 年度合資格人員領取海外教育津貼的子女數目有所增加，實際開支視乎 2003-04 年度獲批的申請數目而定。

政府的既定政策，是不斷檢討公務員的管理制度，並按情況需要，不時作出改善。此外，我們亦致力在未來數年內節省運作開支。我們最近已着手全面檢討公務員各項津貼，包括海外教育津貼和本地教育津貼。

簽署：

姓名：

沈文燾

職銜：

庫務署署長

日期：

21.3.2003

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

答覆編號

CSB034

問題編號

0729

管制人員的答覆

總目： 46 公務員一般開支 分目：

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題： 就政府計劃在 2003-04 年度檢討公務員的嘉獎計劃，加強表揚優秀的公務員，政府當局可否告知有關檢討詳情？如檢討原因、目標及時間表等。

提問人： 余若薇議員

答覆： 目前，當局透過頒授勳銜及獎章的制度和頒發嘉獎信的計劃，表揚並獎勵在服務市民方面表現卓越的公務員。在中央層面，行政長官每年頒授勳銜和獎章給那些盡心服務香港、表現傑出的公務員；在部門層面，局長和部門首長則會頒發嘉獎信給那些曾對改善局/ 部門工作效率作出重大貢獻或有特別優異功績而值得高度讚揚的人員。

頒授勳銜及獎章的制度和頒發嘉獎信的計劃成效顯著，廣受員工歡迎。本局將會檢討現行安排，研究可否進一步提升各項員工獎勵計劃的整體成效。檢討工作會以現行的嘉獎計劃為基礎，力求加強表揚工作表現出色的公務員。我們打算在 2003 年內落實改善措施。

簽署：

姓名：

黎高穎怡

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

19.3.2003

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

答覆編號

CSB035

問題編號

0824

管制人員的答覆

總目： 046 公務員一般開支

分目： 014 自置居所津貼  
032 住所津貼計劃  
038 自行租屋津貼  
039 租金津貼計劃  
040 非實報實銷現金津貼

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題： 就公務員一般開支一經常帳中，有關分目 014 自置居所津貼、分目 032 住所津貼計劃、分目 038 自行租屋津貼、分目 039 租金津貼計劃及分目 040 非實報實銷現金津貼計劃，請分別列出 2002-03 年度修訂預算及 2001-02 年度實際情況中，上述各個分目獲發津貼的人數及每人平均獲發津貼的金額，以及 2003-04 年度預算獲發津貼的人數及平均獲發津貼的金額；並請說明當局以甚麼基礎預測上述開支將會在 2003-04 年度合共增加約 5,000 萬元。

提問人： 李柱銘議員

答覆： 分目 014、032、038、039 及 040 項下的房屋福利計劃在 2001-02 年度(實際)、2002-03 年度(修訂預算)及 2003-04 年度(預算)的領取津貼人數及每月平均津貼額，列載如下：

	分目 014	分目 032	分目 038	分目 039	分目 040
	自置居所津貼	住所津貼	自行租屋津貼	租金津貼	非實報實銷現金津貼
<b>2001-02 年度(實際)</b>					
領取津貼人數	15 267	125	690	6	8
每人每月的平均津貼額	\$6,120	\$26,468	\$19,376	\$24,385	\$22,241
<b>2002-03 年度(修訂預算)</b>					
領取津貼的預算人數	15 462	111	718	6	41
每人每月的平均預算津貼額	\$5,927	\$25,467	\$19,170	\$18,889	\$17,616
<b>2003-04 年度(預算)</b>					
領取津貼的預算人數	16 020	106	750	15	87
每人每月的平均預算津貼額	\$5,899	\$25,629	\$19,111	\$13,333	\$18,008



以上分目的 2003-04 年度預算開支較 2002-03 年度的修訂預算增加約 3.9%，主要因為考慮到過往領取津貼的情況，預期 2003-04 年度在有關房屋福利計劃下領取津貼的人數會有所增加。以上分目在 2003-04 年度的實際開支，將視乎獲批核的申請而定。

簽署：	_____
姓名：	_____ 沈文燾 _____
職銜：	_____ 庫務署署長 _____
日期：	_____ 21.3.2003 _____

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

答覆編號

CSB036

問題編號

0832

管制人員的答覆

總目： 46 公務員一般開支

分目：

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題： 2003-04 年度預算較 2002-03 年度增加 8.5%，部份由於需開設 559 個中央補缺人員職位。該等職位的數目由 2002-03 年度的 493 人增至 2004 年的 1052 人。這些職位「是為了安置因各局和部門推行新措施以提高效率而騰出的人員，這些人將重行調配至入境事務處處理更換新身份証工作。」請列出該 559 個職位所屬的職系及如何評估該等人員被調配擔當新工作成本效益。

提問人： 梁劉柔芬議員

答覆： 合適的助理文書主任、文書助理、高級打字員、打字員、助理資料處理督導、資料處理員、以及繕校員將被揀選調配到入境事務處，為更換新香港身份證計劃提供所需的文書支援。由於上述人員乃最近各局及各部門因推行新措施以提高效率而騰出的人手，所以並不涉及額外薪金支出。反之，政府可節省招聘非公務員合約僱員的費用。

簽署：

姓名：

黎高穎怡

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

20.3.2003

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

答覆編號

CSB037

問題編號

0856

管制人員的答覆

總目： 46 公務員一般開支

分目： 022 旅費  
033 居所資助計劃

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題： 有關房屋福利的開支，領取居所資助津貼以及領取度假旅費津貼的人數在 2003-04 年度均有所減少，但開支預算則增加，原因為何？

提問人： 吳靄儀議員

答覆： 我們預計在下個財政年度支付予每名獲發居所資助津貼人員的平均每月金額，會較 2002-03 年度有所增加，因為當這些獲發津貼人員的薪酬遞增至較高支薪點，便合資格領取較高的津貼額。雖然預計獲發這項津貼的人數將會減少，但這不足以完全抵銷基於上述原因而引致在 2003-04 年度增加的開支。因此，2003-04 年度居所資助津貼的預算總開支，與 2002-03 年度的修訂預算相比，出現了淨增長。

分目 022 旅費項下的撥款用來支付度假旅費津貼、學生旅費津貼、行李津貼及交通費。雖然預計在 2003-04 年度獲發度假旅費津貼的人數將會減少，但我們預計這將不足以抵銷預計領取其他旅費福利(特別是學生旅費津貼)的人數增加所帶來的開支。因此，與 2002-03 年度的修訂預算相比，2003-04 年度分目 022 項下的預算總開支出現了淨增長。

簽署：

姓名：

沈文燾

職銜：

庫務署署長

日期：

21.3.2003

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

答覆編號

CSB038

問題編號

0857

管制人員的答覆

總目： 46 公務員一般開支

分目： 022 旅費

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題： 當局可否提供有關領取度假旅費津貼的人數及所涉開支的資料？

提問人： 吳靄儀議員

答覆：

以下人員獲提供度假旅費津貼：

- (a) 首長級人員，以及司法機構和廉政公署的合資格人員；及
- (b) 在 1999 年 1 月 1 日之前按海外條款受聘的人員，以及調往香港以外地方工作的非首長級人員，以便他們與原居地的家庭成員團聚。

在 2003-04 年度，預算會有 1 828 名人員領取度假旅費津貼，所涉開支預算為 6,788 萬元，有關細目臚列如下：

人員類別	合資格人員的 預算人數	2003-04 年度的 預算開支
首長級人員，以及司法機構和廉政公署的合資格人員	1 377	49,491,000 元
按海外條款受聘的非首長級人員	390	16,957,000 元
調往香港以外地方工作的非首長級人員	61	1,432,000 元

簽署：

姓名：

沈文燾

職銜：

庫務署署長

日期：

21.3.2003

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

答覆編號

CSB039

問題編號

0873

管制人員的答覆

總目： 46 公務員一般開支

分目：

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題： 編制將增設 559 名中央補缺人員職位，以安置因各局或部門騰出的人員。這些人員將重行調配至入境事務處處理更換新香港新份証的工作。請告知：

- (1) 撇除了這 559 名人員的薪酬福利等開支，2003-04 年度的公務員一般開支預算的撥款額和增減幅為何？
- (2) 請分列這 559 名人員的原先所屬部門和職級；新香港身份証的工作是否需要完全動用這些人員來處理，若是，詳情為何，若否，多餘的人員將作如何處理；並當新香港身份証的工作完成後，這些人員將如何安置，政府會否視之為冗員？

提問人： 司徒華議員

答覆： (1) 撇除預留給中央補缺人員的 1.188 億元，2003-04 年度公務員一般開支的預算為 49.871 億元。與 2002-03 年度修訂預算的 47.043 億元比較，升幅為 6%。

- (2) 入境事務處需要 559 名人員為更換新香港身份證計劃提供所需的文書支援服務，包括處理市民轉換新身份證的申請和其他後勤行政支援工作。我們會揀選合適的助理文書主任、文書助理、高級打字員、打字員、助理資料處理督導、資料處理員、以及繕校員調配到入境事務處負責此項工作。這些人員均是各局和各部門最近推行新措施以提高效率而騰出來的人手。當計劃完成後，這些人員會按照正常程序重行調配到其他工作崗位。

簽署：

姓名：

黎高穎怡

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

20.3.2003

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

答覆編號

CSB040

問題編號

0874

管制人員的答覆

總目： 46 公務員一般開支

分目： 022 旅費

039 租金津貼計劃

040 非實報實銷現金津貼計劃

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題： 請列出這三項分目的開支細目，以及津貼額的變動比較和原因。

提問人： 司徒華議員

答覆：

分目 039 及 040 並無再加以細分。現列出分目 022 項下的細目，以及這 3 個分目的開支增減情況如下：

分目	2002-03 年度 修訂預算(百萬元)	2003-04 年度 預算草案(百萬元)	增減原因
<b>022—旅費</b>			
度假旅費津貼	66.948	67.880 (+1.4%)	每年有輕微波動。當局檢討撥款後，已由 2000 年 6 月 1 日起收緊發放準則。在該日期或以後受聘的人員，獲發的津貼並非實報實銷，而且只發放予該人員，而非其家屬。
學生旅費津貼	143.528	167.488 (+16.7%)	在 2003-04 年度預算草案中有關撥款增加，原因是合資格申領津貼的人員的受供養子女數目預期會有所增加。在 1996 年 8 月 1 日或以後受聘的人員不可享有該項福利。

分目	2002-03 年度 修訂預算(百萬元)	2003-04 年度 預算草案(百萬元)	增減原因
行李津貼	4.073	4.554 (+11.8%)	在 2003-04 年度預算草案中有關撥款增加，主要是因為合資格申領津貼的人員的受供養子女數目預期會有所增加。在 1999 年 1 月 1 日或以後受聘的人員不可享有該項福利，但獲發初次受聘來港旅費者則除外。
交通費	6.451	7.214 (+11.8%)	在 2003-04 年度預算草案中有關撥款增加，主要是因為合資格申領津貼的人員的受供養子女數目預期會有所增加。在 1999 年 1 月 1 日或以後受聘的人員不可享有該項福利，但獲發初次受聘來港旅費者則除外。
039 - 租金津貼計劃	1.360	2.400 (+76.5%)	在 2003-04 年度預算草案中有關撥款增加，原因是達到指定申領資格的申領津貼人數預期會有所增加。
040 - 非實報實銷現金津貼計劃	8.667	18.800 (+117.0%)	該計劃涵蓋由 2000 年 6 月 1 日起受聘的合資格人員。我們預計，當有關人員符合申領資格(例如達到指定支薪點)，則此項目的開支會由較小的基準數字，持續增加。

簽署：

姓名：

職銜：

日期：

沈文燾

庫務署署長

21.3.2003

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

答覆編號

CSB041

問題編號

1178

管制人員的答覆

總目： 46 公務員一般開支

分目： 040 非實報實銷現金津貼計劃

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題： 在非實報實銷現金津貼計劃中，領取人數由 2001 年的 5 人、2002 年的 28 人，大幅增加至 2003 年預算 70 人，當中涉及撥款 18,800,000 元，加幅較前一年度的修訂預算上升 116.9%，增加金額達 10,133,000 元。請告訴本會這個計劃的資格、內容，以及預計未來五年撥款的升幅？

提問人： 張文光議員

答覆： 非實報實銷現金津貼計劃於 2000 年開始實施，對象為 2000 年 6 月 1 日或之後受聘的公務員。該等人員須符合下列準則方有資格申請津貼：

- (a) 支薪點在總薪級表第 34 點或以上，或同等薪點；或
- (b) (i) 支薪點在總薪級表第 22 至 33 點或同等薪點；或
- (ii) 支薪點低於總薪級表第 22 點或同等薪點，並連續服務至少 20 年。

可根據上文(b)項領取津貼的人員，其數目亦受自置居所資助計劃下每年 1 800 個的配額限制。合資格領取非實報實銷現金津貼的人員可按月根據指明津貼額領取現金津貼，為期最多 120 個月。附件分別列出現時的津貼額及將於 2003 年 4 月 1 日起生效的津貼額。

我們預計，隨着 2000 年 6 月 1 日以後加入政府的人員相繼達至申請資格(例如達至指明的支薪點)，合資格領取非實報實銷現金津貼的人員會增加。因此，我們預計未來 5 年這項計劃所涉的開支會有所增加。不過，由於相關因素如合資格領取津貼的人員數目，以及每年須根據財務委員會批准的調整機制檢討的津貼額均屬變數，在現階段不能確定，我們因此無法提供未來 5 年的開支預測。

簽署：

姓名：

沈文燾

職銜：

庫務署署長

日期：

21.3.2003



非實報實銷現金津貼的津貼額

(適用於領取津貼時薪酬在總薪級表

第 34 點或以上或同等薪點的人員)

首長級薪級表／總薪級表 支薪點(或同等薪點)	2002 年 4 月 1 日起生效的 津貼額(每月以元計)	2003 年 4 月 1 日起生效的 津貼額(每月以元計)
D6-10	37,450	36,330
D2-5	28,080	27,240
MPS 45-D1	24,960	24,210
MPS 41-44B	17,690	17,160
MPS 38-40	15,600	15,130
MPS 34-37	13,520	13,110

註：

DPS – 首長級薪級表

MPS – 總薪級表

非實報實銷現金津貼的津貼額

(適用於領取津貼時薪酬低於總薪級表

第 34 點或以上或同等薪點的人員)

首長級薪級表／總薪級表 支薪點(或同等薪點)	2002 年 4 月 1 日起生效的 津貼額(每月以元計)	2003 年 4 月 1 日起生效的 津貼額(每月以元計)
D10	17,050	16,540
D9	16,230	15,740
D7 & 8	15,500	15,040
D6	14,730	14,290
D4 & 5	13,880	13,460
D3	13,190	12,790
D2	12,390	12,020
D1	12,000	11,640
MPS 48 & 49	11,810	11,460
MPS 47	11,530	11,180
MPS 46	11,360	11,020
MPS 45	11,080	10,750
MPS 43, 44, 44A & 44B	10,740	10,420
MPS 42	10,520	10,200
MPS 41	10,230	9,920
MPS 40	9,650	9,360
MPS 39	9,010	8,740
MPS 38	8,430	8,180
MPS 37	8,170	7,920
MPS 36	7,700	7,470
MPS 35	7,480	7,260
MPS 34	7,020	6,810
MPS 33, 33A, 33B & 33C	6,550	6,350
MPS 32	6,180	5,990
MPS 31	5,710	5,540
MPS 30	5,360	5,200
MPS 29	5,140	4,990
MPS 28	4,980	4,830
MPS 27	4,780	4,640
MPS 26	4,680	4,540

首長級薪級表／總薪級表 支薪點(或同等薪點)	2002年4月1日起生效的 津貼額(每月以元計)	2003年4月1日起生效的 津貼額(每月以元計)
MPS 25	4,420	4,290
MPS 24	4,330	4,200
MPS 23	4,090	3,970
MPS 22	3,960	3,840
MPS 21	3,840	3,720
MPS 20	3,760	3,650
MPS 19	3,650	3,540
MPS 18	3,520	3,410
MPS 17	3,480	3,380
MPS 16	3,380	3,280
MPS 15	3,340	3,240
MPS 14	3,260	3,160
MPS 13	3,190	3,090
MPS 12	3,020	2,930
MPS 11	2,960	2,870
MPS 10	2,920	2,830
MPS 9	2,790	2,710
MPS 8	2,690	2,610
MPS 7	2,570	2,490
MPS 6	2,340	2,270
MPS 5	2,220	2,150
MPS 4	2,070	2,010
MPS 3	2,000	1,940
MPS 2	1,880	1,820
MPS 1	1,760	1,710
MPS 0	1,660	1,610

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

---

答覆編號

CSB042

問題編號

1179

管制人員的答覆

總目： 46 公務員一般開支

分目： 027 公務員建議計劃及員工激勵計劃

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題： 這個計劃在 02-03 年度修訂預算為\$150,000，在 03-04 年度預算要求撥款\$300,000，升幅達 100%。請告知本會這個計劃內容為何？有何實質成效及為何預算撥款較前一年超過 100%？

提問人： 張文光議員

答覆： 公務員建議計劃是一項獎勵制度，鼓勵員工提出改善公務員效率的建議。這項計劃分中央和部門兩個層面運作。涉及整體公務員或與決策局有關的建議，由公務員事務局之下的中央公務員建議評審委員會處理和頒獎。至於部門層面的建議，則由有關部門的公務員建議評審委員會處理。

根據該計劃，公務員提出建議如獲採納實施，可獲頒發獎金和獎狀。獎金最高可達 15,000 元，實際數額視乎有關建議可節省多少資源而定。在計劃下獲獎的建議，通常涉及精簡程序、重整工序、辦公室自動化、提升公眾形象或改善與市民的關係等等。這些建議都能為公務員隊伍帶來有形或無形的好處。

過去 3 年，公務員事務局統籌的中央層面計劃分別收到 37、47 和 58 份  
關乎整體公務員的建議。

為配合政府的節流措施，並加強各級公務員的節約意識，一項以節流為主  
題的推廣運動正於二零零三年三月一日至五月十七日期間展開。為特別鼓  
勵同事參加這項運動，現金獎上限會一次性調高至 30,000 元，獎勵那些  
能在十二個月內為政府節省 100 萬元以上的建議。在政府推動全體公務員  
努力節省開支之下，預期 2003-04 年度收到的建議數目會增加。因此，我  
們為這項計劃擬備的撥款預算，較 2002-03 的修訂預算為多。

簽署： \_\_\_\_\_  
姓名： \_\_\_\_\_ 黎高穎怡 \_\_\_\_\_  
職銜： \_\_\_\_\_ 公務員事務局常任秘書長 \_\_\_\_\_  
日期： \_\_\_\_\_ 20.3.2003 \_\_\_\_\_

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

答覆編號

CSB043

問題編號

1180

管制人員的答覆

總目： 46 - 公務員一般開支

分目： 025 長期服務公費旅行獎勵計劃

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題： 「長期服務公費旅行獎勵計劃」，這個計劃的內容為何？請預計未來五年的撥款增長。

提問人： 張文光議員

答覆： 長期服務公費旅行獎勵計劃屬一種表現管理工具，旨在鼓勵公務員爭取並保持良好表現。在政府連續工作 20 年或以上而表現一直非常良好的本地非首長級公務員均有機會獲獎。常任秘書長、部門首長及職系首長已獲授權批核獎項。他們會成立部門遴選委員會，按照公務員事務局頒布的指引，從合資格的人員中選出最值得獎勵者。每名人員在服務政府期間，只能獲獎一次。每年配額以每 30 名合資格人員可獲一個獎項計算。

獎項採用旅行津貼形式，須全數實報實銷，得獎人的同行配偶亦可享用計劃提供的旅行津貼。在 2002-03 年度，每名獲獎人員最多可領取 15,480 元津貼。2003-04 年度的津貼額會因應消費物價指數中的旅行團費價格作出調整。根據過往記錄，部分得獎人員未有盡用津貼額。在 2002-03 年度每名得獎人員平均領取的津貼為 14,500 元。

此計劃的開支是以現行的旅行津貼及每年合資格人員數目為基礎計算。由於該兩項因素每年不同，故不可能對未來 5 年開支有確實預算。

簽署：

姓名：

黎高穎怡

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

20.3.2003

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

答覆編號

CSB044

問題編號

1403

管制人員的答覆

總目： 46 - 公務員一般開

分目： 001 薪金

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

在分目 001 薪金項下，2003-04 年度預算撥款 257,109,000 元較 2002-03 年度修訂預算的 100,355,000 元增加超過一倍，原因為何？有關詳情為何？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

撥款增加主要是由於開設 559 個中央補缺人員職位以便把各局和部門推行新措施以提高效率而騰出的人手重行調配至入境事務處處理更換新香港身分證的工作。為此，2003-04 年度在這分目下預留了 1.188 億元。這安排祇是把現有人手重行調配，因此不會令政府有額外薪金支出。

在此分目餘下的 1.383 億元是發放給屬政務、行政、秘書及文書職系的後備人員。他們因全時間受訓、休假、調職交接及處理一些非經常性的特定任務而暫時撥入後備人員之列。2003-04 年度在這方面的撥款與 2002-03 年度的核准預算及 2001-02 年度的實際開支大致相同。

簽署：

姓名：

黎高穎怡

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

20.3.2003

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

答覆編號

CSB045

問題編號

1404

管制人員的答覆

總目： 046 公務員一般開支

分目： 013 個人津貼

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

2002-03 年度發放及 2003-04 年度預算的本地教育津貼及海外教育津貼分別為何？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

現將所需資料載列如下：

津貼	2002-03 年度修訂預算	2003-04 年度預算草案
本地教育津貼	256,061,000 元	290,432,000 元
海外教育津貼	445,456,000 元	569,746,000 元
總額	701,517,000 元	860,178,000 元

簽署：

姓名：

沈文燾

職銜：

庫務署署長

日期：

21.3.2003



審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

---

答覆編號

CSB046

問題編號

1405

管制人員的答覆

總目： 046—公務員一般開支

分目： 013 個人津貼

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題： 參加海外教育津貼計劃的學生人數，預算 2003-04 年度較上一年度增加 13%，原因為何？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

我們根據 2001-02 至 2002-03 學年期間的實質增長率，預計二零零三年符合領取海外教育津貼資格的人員，他們受供養子女的人數會增加 13%。鑑於申領該項津貼的資格維持不變，我們擬訂 2003-04 年度預算時，假設這個增長趨勢應會持續。

簽署：

姓名：

沈文燾

職銜：

庫務署署長

日期：

21.3.2003

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

答覆編號

CSB047

問題編號

1406

管制人員的答覆

總目： 46 公務員一般開支

分目： 013 個人津貼

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題： 分目 013 個人津貼一項，2003-04 年度的預算開支達到 8.8 億元，繼上年度增加 10%後，再度增加 22%，原因為何？

提問人： 譚耀宗議員

答覆： 分目 013 個人津貼項下的開支細目如下：

分目 013 個人津貼	2002-03 年度 修訂預算(元)	2003-04 年度 預算草案(元)	增加原因
冷氣機津貼	235,000	354,000	(1)
外調補助金	3,748,000	4,467,000	(2)
私有房屋津貼、家具及用具津貼、海外租屋津貼	15,800,000	16,000,000	(3)
本地教育津貼	256,061,000	290,432,000	(4)
海外教育津貼	445,456,000	569,746,000	(5)
<b>分目 013 撥款總額</b>	<b>721,300,000</b>	<b>880,999,000</b>	

- (1) 撥款有所增加，主要由於申領津貼的人數預計在 2003-04 年度會較多。合資格的首長級人員可每 5 年申領津貼。申領津貼的人數預計會增加，理由是在 1998-99 年度申領津貼的人員較多，根據 5 年的申領周期，他們有資格在 2003-04 年度再次提出申請。
- (2) 撥款有所增加，主要由於在香港以外地方的辦事處預計在 2003-04 年度作出的人手調動數目會較多。
- (3) 撥款有所增加，主要由於領取津貼的人數預計會較多。
- (4) 撥款有所增加，主要由於合資格人員的受供養子女所獲的本地教育津貼預計會較高。

- (5) 撥款有所增加，主要由於合資格人員領取津貼的受供養子女人數預計會較多。

簽署： \_\_\_\_\_  
姓名： \_\_\_\_\_ 沈文燾 \_\_\_\_\_  
職銜： \_\_\_\_\_ 庫務署署長 \_\_\_\_\_  
日期： \_\_\_\_\_ 21.3.2003 \_\_\_\_\_

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

答覆編號

CSB048

問題編號

1525

管制人員的答覆

總目： 46-公務員一般開支

分目： 040 非實報實銷現金津貼  
計劃

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題： 在分目 040 非實報實銷現金津貼計劃項下，2002-03 年度修訂預算為 8,667,000 元，大幅增加至 2003-04 年度的 18,800,000 元，原因為何？有關詳情為何？

提問人： 譚耀宗議員

答覆： 非實報實銷現金津貼計劃於 2000 年開始實施，對象為 2000 年 6 月 1 日或之後受聘的公務員。該等人員須符合下列準則方有資格申請津貼：-

- (a) 支薪點在總薪級表第 34 點或以上，或同等薪點；或
- (b) (i) 支薪點在總薪級表第 22 至 33 點或同等薪點；或
- (ii) 支薪點低於總薪級表第 22 點或同等薪點，並連續服務不少於 20 年。

可根據上文(b)項領取津貼的人員，其數目亦受自置居所資助計劃下每年 1 800 個配額限制。合資格領取非實報實銷現金津貼的人員，可按月根據指明津貼額領取現金津貼，為期最多 120 個月。有關的津貼額每年須根據財務委員會核准的調整機制予以檢討。

2003-04 年度的預算草案高於 2002-03 年度的修訂預算，主要因為我們預計，隨着 2000 年 6 月 1 日以後加入政府的人員相繼達至申請資格(例如達至指明的支薪點)，合資格領取該津貼的人員會有所增加。

簽署：

姓名：

沈文燾

職銜：

庫務署署長

日期：

21.3.2003

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

答覆編號

CSB049

問題編號

0077

管制人員的答覆

總目： 120—退休金

分目： 026 僱員補償、與僱員傷亡及喪失工作能力有關的款項及開支

綱領： (1) 公務員及司法人員的退休金利益

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題： 根據《僱員補償條例》支付補償予政府僱員，以及支付其他與僱員傷亡及喪失工作能力有關的款項及開支，預算為 5,733 萬元。這個數額較 2002-03 年度的修訂預算增加 8.7%。所述的原因是支付補償的款項預期有所增加。

請詳述有關款額如何推算出來。在 2002-03 年度就僱員傷亡及喪失工作能力而支付款項及開支的個案數目為何？預期 2003-04 年度會有多少宗個案？這些個案源自哪個部門或局？涉及死亡事故的個案有多少宗？

提問人： 陳智思議員

答覆：

截至 2003 年 3 月 12 日，死亡個案有 5 宗，受傷及喪失工作能力的個案有 1 371 宗。2002-03 年度的個案，按局和部門劃分的分項數字載於附件。

2003-04 年度所需的預算撥款總額是根據以下資料估計：

	<u>百萬元</u>
(a) 死亡個案假設為 4 宗	4.00
(b) 以 2002-03 年度平均每宗個案所涉開支 35,550 元為依據及就 1 500 宗受傷和喪失工作能力個案提供撥款(上述個案數字，是根據 2000-01 年度起計 3 年內平均每年增加約 110 宗個案計算出來的)	53.33
	<u>57.33</u>

簽署：

姓名：

沈文燾

職銜：

庫務署署長

日期：

21.3.2003

2002-03 年度僱員補償個案按局和部門分析的資料  
(截至 2003 年 3 月 12 日的情況)

局／部門	2002-03 年度		
	受傷及喪失工作能力	死亡	總計
漁農自然護理署	49	2	51
醫療輔助隊	-	1	1
建築署	3	-	3
香港輔助警察隊	2	-	2
政府統計處	1	-	1
民眾安全服務處	4	-	4
公司註冊處	3	-	3
懲教署	38	-	38
香港海關	17	-	17
衛生署	28	-	28
食物環境衛生署	326	-	326
康樂及文化事務署	96	-	96
渠務署	14	-	14
教育署	15	-	15
機電工程署	23	-	23
環境保護署	-	1	1
消防處	101	-	101
政府物料供應處	1	-	1
政府飛行服務隊	3	-	3
香港警務處	308	1	309
路政署	6	-	6
民政事務總署	2	-	2
香港天文台	1	-	1
醫院管理局／醫院事務署	91	-	91
房屋署	11	-	11
廉政公署	3	-	3
入境事務處	4	-	4
資訊科技署	1	-	1
稅務局	3	-	3
司法機構	1	-	1
勞工處	4	-	4
地政總署	2	-	2
海事處	5	-	5
郵政署	151	-	151
政府印務局	4	-	4
香港電台	2	-	2
差餉物業估價署	1	-	1
社會福利署	9	-	9
工業貿易署	1	-	1
運輸署	2	-	2
水務署	35	-	35
<b>總計</b>	<b>1,371</b>	<b>5</b>	<b>1,376</b>

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

答覆編號

CSB050

問題編號

1409

管制人員的答覆

總目： 120—退休金

分目： 016 約滿酬金

綱領： (1) 公務員及司法人員的退休金利益

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題： 2003-04 年度分目 016 約滿酬金項下的撥款較 2002-03 年度的修訂預算減少 19.5%，是因為把強制性公積金計劃供款的撥款下放給各局及部門，有關詳情為何？

提問人： 譚耀宗議員

答覆： 在 2003-04 年度之前，政府根據強制性公積金計劃為合資格人員作出的供款，均集中在總目 120 分目 016 項下支付。本着把更多員工管理工作下放給各局／部門的精神，及為了更清楚反映局／部門提供服務的總成本，由 2003-04 年度起，強制性公積金的供款開支將計入各有關撥款的分目 000 運作開支內。因此，總目 120 分目 016 的撥款減少了 1.146 億元。

簽署：

姓名：

沈文燾

職銜：

庫務署署長

日期：

21.3.2003

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

答覆編號

CSB051

問題編號

0953

管制人員的答覆

總目： 120 退休金

分目： 015 公務員及司法人員的  
退休金利益及賠償

綱領： (1) 公務員及司法人員的退休金利益

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題： 現任政務司司長、公務員事務局局長、政制事務局局長、房屋、規劃及地政局局長、保安局局長、及經濟發展及勞工局局長在實施主要官員問責制前均為長俸制公務員，在 2003-04 年度的開支預算中，有多少款額是用以支用上述開支？他們每人每月領取的金額為何？

提問人： 何俊仁議員

答覆：

根據問責制獲得委任的前公務員，可按退休金法例的規定，就其可供計算退休金的服務期，領取應得的一筆過退休酬金和每月退休金。這些前公務員在達到最早可退休年齡時，便可領取每月退休金。舊退休金計劃的最早可退休年齡為 50 歲，新退休金計劃則為 55 歲。2003-04 年度的開支預算預留了 160 萬元支付這方面的開支。為了保障個別人員的私隱，這些前公務員每月退休金的確實數額不宜公開。不過，應注意的是，這些人員的每月退休金是按適用於所有可享退休金公務員的同一公式計算的。

簽署：

姓名：

沈文燾

職銜：

庫務署署長

日期：

20.3.2003



審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

答覆編號

CSB052

問題編號

0793

管制人員的答覆

總目： 公務員退休金儲備基金 分目：

綱領：

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題： 過去幾個財政年度，當局也不曾從政府一般收入帳目轉撥款項到公務員退休金儲備基金，而預計二零零三至零四年度公務員退休金儲備基金一如過往幾年並不會有開支；就此，為何政府打算於二零零三至零四年度轉撥 10 億元往公務員退休金儲備基金？

提問人： 劉千石議員

答覆： 一九九五年一月二十五日立法局決議通過成立公務員退休金儲備基金，目的是提供一筆儲備金，萬一政府未能按有關退休金法例自一般收入帳目支付公務員退休金時，可用以支付有關款項。因此，政府會把基金每年度的結餘，維持在不少於該年度退休金預算開支的水平。

二零零三至零四年度基金的期初結餘為 123.1 億元。根據 5.9 億元預算利息收入來計算，基金於二零零三至零四年度的期末結餘為 129 億元。由於這款額較全年度的退休金預算開支（139.27 億元）少約 10 億元，故政府需要從一般收入帳目轉撥 10 億元入基金，使基金的期末結餘達到該年度退休金預算開支的相同水平。事實上，在 1997-98 年度預算中亦曾因預期基金的年度結餘少於該年度退休金預算開支而從一般收入帳目作出類似轉撥。

簽署：

姓名：

職銜：

日期：

黎高穎怡

公務員事務局常任秘書長

19.3.2003

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

答覆編號

CSB053

問題編號

0176

管制人員的答覆

總目： 29 公務員培訓處

分目： 000 運作開支

綱領： 公務員培訓

管制人員： 公務員培訓處處長

局長： 公務員事務局局長

問題： 有關公務員接受資訊科技培訓課程：

- (a) 02-03 年度曾舉辦多少項公務員資訊科技課程？當中有多少項轉交由電腦培訓承辦商承辦及是否可因此而節省資源？
- (b) 03-04 年度預計將有多少項公務員資訊科技課程由培訓處自行舉辦？多少項由電腦培訓承辦商承辦？這兩類課程預計涉及金額分別為何？

提問人： 單仲偕議員

- 答覆：
- (a) 公務員培訓處在 2002-03 年度提供兩類資訊科技培訓課程，即資訊科技認知／管理課程及電腦軟件課程。前者由公務員培訓處本身主辦，為公務員提供資訊科技方面的最新發展訊息及資訊科技服務和項目管理方面的知識。後者則由本處挑選的大型承辦商提供，對象主要為派駐不同部門的一般職系人員。各局和部門為員工舉辦電腦培訓課程時，這些大型承辦商可提供費用較低廉的課程。在 2002-03 年度，單是公務員培訓處已節省約 163,000 元。
  - (b) 公務員培訓處在 2003-04 年度將繼續提供這兩類培訓課程。資訊科技認知／管理課程的預算開支為 490,000 元，電腦軟件課程則為 250,000 元。

簽署：

姓名：

吳永祥

職銜：

公務員培訓處處長

日期：

20.3.2003

管制人員的答覆

總目： 29-公務員培訓處

分目： 000 運作開支

綱領： 公務員培訓

管制人員： 公務員培訓處處長

局長： 公務員事務局局長

- 問題：
- (a) 截至 2003 年 3 月 31 日止，公務員培訓處的人手編制有 157 個常額職位，其中有多少職位是屬於行政人員，而有多少職位是屬於參與培訓工作的導師？
  - (b) 隨著公務員易學網的推廣，登記報讀人數由 2001 年的 9,759 增至 2002 年的 13,695，負責此項工作的培訓處人員有多少？
  - (c) 在第 5 段指標數字中，反映接受傳統培訓形式的人數大幅減少，而網上培訓人數劇增，此項轉變對該處的常額職位有何影響？如有，詳情為何；如無，原因何在？
  - (d) 公務員總人數在未來數年將逐步減少，相對於公務員培訓處的常額職位來說，是否也會有所變動？

提問人： 李家祥議員

- 答覆：
- (a) 本處的編制有 92 名培訓人員和 65 名行政及支援人員，前者負責多種人力資源發展工作，包括課堂培訓、學習資源製作(包括網上學習)和諮詢及顧問服務。
  - (b) 現時有相等於約 5 名全職人員的人手負責與公務員易學網有關的工作，包括採購、製作以及管理網上課程。
  - (c) 隨網上學習越來越受歡迎，我們已調配更多人員負責製作及管理網上學習的培訓資源。鑑於報讀傳統培訓課程的人數下降，我們會減少聘請兼職人員教授課程。
  - (d) 本處現正聯同公務員事務局進行工作檢討，包括研究本處的未來工作路向、架構及人手需求，預計會進一步精簡本處的運作，並減少人手。

簽署：

姓名：

吳永祥

職銜：

公務員培訓處處長

日期：

20.3.2003

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

答覆編號

CSB055

問題編號

0539

管制人員的答覆

總目： 29 公務員培訓處

分目： 000 運作開支

綱領： 公務員培訓

管制人員： 公務員培訓處處長

局長： 公務員事務局局長

問題： 在 2003-04 年度的分目 000 運作開支項下，員工薪酬佔 50.55%，而部門開支佔 49.45%，這個比例是否合理？請予分析。

提問人： 李家祥議員

答覆： 部門開支佔 2003-04 年度撥款的 49.45%。這些開支包括兩個部份：一般部門開支（20%）和培訓開支（80%）。“一般部門開支”指公務員培訓處日常運作的一般開支。“培訓開支”指我們得支付由其它培訓機構及有關方面為我們提供的培訓課程和服務，具體包括以下各項的費用：委託外間培訓機構提供課程；聘用兼職導師；採購電子學習資源；設計和採購專設的學習資源、購置訓練設備及教具；舉辦學習推廣活動等等。員工薪酬佔 50.55%。我們相信上述兩者開支比例合理。

簽署：

姓名：

吳永祥

職銜：

公務員培訓處處長

日期：

20.3.2003

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

---

答覆編號

CSB056

問題編號

0776

管制人員的答覆

總目： 29 公務員培訓處

分目： 000 運作開支

綱領： 公務員培訓

管制人員： 公務員培訓處處長

局長： 公務員事務局局長

問題： 2003 年，公務員培訓處將為各部門提供 113 項調查及顧問服務，藉此裝備部門員工以配合正在改變的公務員的需要。政府可否提供上述服務的開支細目？

提問人： 石禮謙議員

答覆： 有關調查及顧問服務將由公務員培訓處的現職人員負責，不涉及額外費用。

簽署：

姓名：

吳永祥

職銜：

公務員培訓處處長

日期：

20.3.2003

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

答覆編號

CSB057

問題編號

0777

管制人員的答覆

總目： 29 公務員培訓處

分目： 700 一般其他非經常開支

綱領： 公務員培訓

管制人員： 公務員培訓處處長

局長： 公務員事務局局長

問題： 2002-2003 年度經修訂後的預計開支，為加強政府培訓工作而用於三年培訓發展計劃的費用為\$11,166,000 元。請問以下兩項服務的預計開支是多少？

- (i) 為受自願離職計劃影響員工所提供的培訓
- (ii) 與公務員體制改革有關的培訓

提問人： 石禮謙議員

答覆： 以下是有關的數字：

- (i) 為受自願離職計劃影響的員工提供的培訓的預計開支為 340 萬元
- (ii) 與公務員體制改革有關的培訓預計為 100 萬元

簽署：

姓名：

吳永祥

職銜：

公務員培訓處處長

日期：

20.3.2003

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

答覆編號

CSB058

問題編號

0796

管制人員的答覆

總目： 29 公務員培訓處

分目： 000 運作開支

綱領： 公務員培訓處

管制人員： 公務員培訓處處長

局長： 公務員事務局局長

問題： 於過去兩年已開辦的培訓課程及預計 2003-04 年將開辦的課程中，有否涉及加強公務員有關人權知識的訓練？若有，課程內容、涉及參與人數及有關財政開支分別為何？若否，原因何在？

提問人： 劉千石議員

答覆： 培訓處定期為各級公務員舉辦《基本法》研討會，其中一些專題項目如《基本法》與人權”、“香港特區的人權保障與居民權利”、“居民權利”及“權利與義務”等均有涉及人權和居民權利等內容。這些研討會的內容涵蓋人權的定義、國際人權公約、《基本法》及香港特區法例對人權的保障以及《基本法》所保障的居民權利等等。講者多由律政司的專家擔任，亦有小部份講題由外間專家主講。

過去兩年參加上述研討會的公務員共有 1,120 人次。於 2003-04 年度，培訓處將會繼續開辦同類的研討會，預計參加的公務員約有 500 人次。

財政開支方面，主要的開支用於支付外間專家講者的費用，而由律政司專家擔任講授則不涉額外費用。過去兩年用於上述研討會的費用約為港幣 35,000 元，至於 2003-04 年度，培訓處亦預留了港幣 20,000 元作為支付上述研討會的費用。

簽署：

姓名：

吳永祥

職銜：

公務員培訓處處長

日期：

20.3.2003

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

答覆編號

CSB059

問題編號

0828

管制人員的答覆

總目： 29 公務員培訓處

分目： 000 運作開支

綱領： 公務員培訓

管制人員： 公務員培訓處處長

局長： 公務員事務局局長

問題： 在 2003/4 年需特別留意的事項，培訓處將提供「變革管理的培訓」，請詳述具體培訓內容及計劃、所涉開支、培訓之政府部門、受培訓人數、及如何確定培訓之成效。

提問人： 梁劉柔芬議員

答覆： 在 2003-04 年度，公務員培訓處預留了 130 萬元，為各部門舉辦一系列有關變革管理的培訓課程，包括；

- (a) 為首長級人員和總薪級表第 45 點或以上的高級人員開辦領導推行策略性變革課程；
- (b) 為中級和初級管理人員開辦變革管理課程、領導及建立團隊課程、流程改善技巧、輔導技巧、情緒智商和壓力管理課程；
- (c) 為前線人員開辦心態變革、創意、情緒智商、逆境智商和壓力管理課程。

預期約有 7 000 名公務員可以受惠。公務員培訓處在每次課程完結時均會即時收取學員／部門的意見，以評估成效。課程內容將會不斷改良，確保切合學員的需要。

除了安排培訓課程外，培訓處亦會為個別部門提供變革管理的諮詢和顧問服務。

簽署：

姓名：

吳永祥

職銜：

公務員培訓處處長

日期：

20.3.2003



審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

答覆編號

CSB060

問題編號

0987

管制人員的答覆

總目： 29 公務員培訓處

分目： 000 運作開支

綱領： 公務員培訓

管制人員： 公務員培訓處處長

局長： 公務員事務局局長

問題： 在 2002-03 年度的核准開支較 2001-02 年度開支上升兩成，然而 2002-03 年度的修訂開支只較 2001-02 年度增加 2.6%，2002-03 年度實際開支較核准額明顯減少，原因為何？

提問人： 馬逢國議員

答覆： 2002-03 年度的修訂預算較核准預算少 2,440 萬元，主要原因如下：

- (a) 外間培訓機構的收費在年內大幅降低，我們能夠以低於預算的成本獲得所需服務。
- (b) 我們沒有填補部分懸空職位，我們透過靈活調配現有資源，聘用兼職培訓人員和利用外間培訓機構以應付培訓需求，從此節省人手開支。

簽署：

姓名：

吳永祥

職銜：

公務員培訓處處長

日期：

20.3.2003

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

---

答覆編號

CSB061

問題編號

0988

管制人員的答覆

總目： 29－公務員培訓處

分目： 000 運作開支

綱領： 公務員培訓

管制人員： 公務員培訓處處長

局長： 公務員事務局局長

問題： 公務員培訓處將大部分軟件培訓課程交由大型電腦培訓承辦商負責，就此可節省多少資源？

提問人： 馬逢國議員

答覆： 公務員培訓處通過公開招標，選出了若干大型承辦商提供電腦軟件課程。各局和部門為員工舉辦電腦培訓課程時，這些大型承辦商可提供費用較低廉的課程。在 2002-03 年度，單是公務員培訓處已節省約 163,000 元。

簽署：

姓名：

吳永祥

職銜：

公務員培訓處處長

日期：

20.3.2003

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

答覆編號

CSB062

問題編號

1275

管制人員的答覆

總目： 29 公務員培訓處

分目： 000 運作開支

綱領： 公務員培訓

管制人員： 公務員培訓處處長

局長： 公務員事務局局長

問題： 在 2002-03 年度聘用的非公務員合約員工人數和所涉及的開支為何？有  
否計劃在 2003-04 年度增聘或減聘非公務員合約員工？如有的話，增聘或  
減聘的原因、所涉及的人數和開支為何？

提問人： 李卓人議員

答覆： 在 2002-03 年度，公務員培訓處共聘用 17 名非公務員合約僱員。另外，培  
訓處有 80 名兼職導師，在需要時出任課堂培訓工作。涉及聘用非公務員  
合約僱員的總開支約為 600 萬元。公務員培訓處現正與公務員事務局進行  
工作檢討，研究培訓處的未來工作方向、架構及人手需求。我們預計，培  
訓處的運作會進一步精簡，包括合約僱員在內的員工總數，也會因而減  
少。

簽署：

姓名：

吳永祥

職銜：

公務員培訓處處長

日期：

20.3.2003

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

---

答覆編號

CSB063

問題編號

1407

管制人員的答覆

總目： 29 公務員培訓處

分目： 000 運作開支

綱領： 公務員培訓

管制人員： 公務員培訓處處長

局長： 公務員事務局局長

問題： 2003-04 年度網上培訓預算支出為何？新增的 29 個網上培訓新課程的內容分別為何？

提問人： 譚耀宗議員

答覆： 網上培訓在 2003-04 年度的直接成本估計為 350 萬元，新增的 29 個課程和工作輔助資料內容廣泛，包括語文及傳意、普通話、中國事務、管理、資訊科技、政府行政實務及程序。

簽署：

姓名：

吳永祥

職銜：

公務員培訓處處長

日期：

20.3.2003

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

答覆編號

CSB064

問題編號

1408

管制人員的答覆

總目： 29 公務員培訓處

分目： 700 一般其他非經常開支

綱領： 公務員培訓

管制人員： 公務員培訓處處長

局長： 公務員事務局局長

問題： 2003-04 年度與公務員體制改革措施有關的培訓，預計受訓人數、培訓對象及課程內容分別為何？

提問人： 譚耀宗議員

答覆： 在 2003-04 年度，公務員培訓處就公務員體制改革措施提供的培訓如下：

- (a) 為處理人事的人員提供有關人力資源管理的培訓；
- (b) 為中層及高層督導人員提供財務管理、外判及項目管理、重整工序和簡化工作程序的培訓；
- (c) 為低層督導人員提供有關溝通、表現管理和個人效能的培訓；以及
- (d) 為前線人員提供有關顧客服務和溝通的培訓，以加強服務文化和提升技能。

預計受訓人數共約 3 000 人。

簽署：

姓名：

吳永祥

職銜：

公務員培訓處處長

日期：

20.3.2003

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

答覆編號

CSB065

問題編號

1308

管制人員的答覆

總目： 115 法定語文事務署

分目： 000 運作開支

綱領：

管制人員： 法定語文專員

局長： 公務員事務局局長

問題： 在 2002-03 年度聘用的非公務員合約員工人數和所涉及的開支為何？有  
否計劃在 2003-04 年度增聘或減聘非公務員合約員工？如有的話，增聘或  
減聘的原因，所涉及的人數和開支為何？

提問人： 李卓人議員

答覆： 在 2002-03 年度，法定語文事務署聘用了 14 名非公務員合約員工，涉及  
的開支共約 240 萬元。在 2003-04 年度，法定語文事務署計劃聘用 6 名非  
公務員合約員工，以協助處理臨時增加的翻譯工作和與部門行政及資訊科  
技有關的工作。估計總開支約為 70 萬元。

簽署：

姓名：

鍾小玲女士

職銜：

法定語文專員

日期：

21.3.2003

管制人員的答覆

總目： 136 — 公務員敘用委員會 分目：

綱領： 公務員敘用委員會

管制人員： 公務員敘用委員會主席

局長： 公務員事務局局長

問題： 指標顯示，委員會接獲並提供意見的紀律個案數目，在 2001 年為 136 宗，而預期會在 2003 年增至 210 宗，增幅達 54%。預計個案數目增加，原因為何？此外，請按個案類別提供分項數字。

提問人： 陳智思議員

答覆： 當局會在作出懲處前就紀律個案徵詢委員會的意見。委員會不會就紀律個案採取行動，但一直促請當局須對有理由追究的個案採取紀律行動。轉交委員會提供意見的紀律個案，由 2001 年的 136 宗增至 2002 年的 205 宗，證明了當局決心對須予紀律處分的個案正式採取行動，同時也反映出公務員紀律機制在精簡程序後，運作效率更高。當局會繼續採取措施，包括迅速採取紀律行動，以確保公務員廉潔奉公、守正不阿。因此，預計在 2003 年提交的個案有 210 宗。

現就 2002 年的個案按類別提供分項數字如下：

	<u>個案數目</u>
(a) 被裁定犯了刑事罪行*	85
(b) 擅離職守／不守時	34
(c) 疏忽職守／不履行職責或不遵守指示	17
(d) 未經批准而借貸或接受利益	17
(e) 以不當方法申領津貼／還款／退款	11
(f) 其他不當行為 <sup>#</sup>	29
(g) 因表現未達標準／令人失去信心而為公眾利益着想 退休的個案	12

合共： 205

- \* 包括大部分輕微個案(例如與交通有關的違例事項、店鋪盜竊、打架)，以及一些與解除公職有關的較嚴重個案(例如偽造、欺騙、身為公職人員而行為不當、接受／索取利益等)。
- # 包括未經批准而從事外間工作、捏改簽到記錄、作出虛假陳述、不當地買賣彩票／郵票等。

簽署：

姓名：

鮑文

職銜：

公務員敘用委員會主席

日期：

3.2003



管制人員的答覆

總目： 136—公務員敘用委員會 分目：

綱領： 13601 公務員敘用委員會

管制人員： 公務員敘用委員會主席

局長： 公務員事務局局長

問題： 鑒於暫停招聘公務員及減少晉升選拔工作導致工作量下降，公務員敘用委員會(下稱“委員會”)有否計劃在 2003-04 年度凍結任何現有職位或懸空職位?若有計劃，將會採取哪些措施達致目標?若沒有計劃，為何委員會仍保留相同的人手水平?

提問人： 吳亮星議員

答覆： 有一點必須注意，就是公務員敘用委員會(委員會)接獲的招聘建議數目減少，並不等於其工作量下降。審核招聘建議，只佔委員會工作量約 10%。因此，暫停招聘公務員對委員會工作量影響有限。至於晉升建議(包括覆核署任職位)的數目，我們估計在 2003 年不會大幅度減少，因為根據有關公務員事務的規例及程序，長達六個月或以上的署任，以及因空缺減少而停止署任的安排，仍須由委員會提供意見。此外，委員會亦就紀律個案提出意見，而這類個案的數目近年一直穩步增加。

公務員敘用委員會秘書處(秘書處)規模不大，94%的運作開支用於薪金及津貼方面，工作主要需由人手處理。儘管如此，秘書處仍全力支持 2000-01 至 2002-03 年度的資源增值計劃，在三年間刪除了 5 個職位，把編制由 36 個減至 31 個職位。所有這些職位，目前都有人員出任。此外，秘書處已決定在 2003-04 年度以後，再分階段刪除另外 8 個職位，進一步縮減編制。這方面的安排會在隨後年度的預算中反映出來。秘書處在 2000-01 至 2006-07 年度刪除共 13 個設定職位後，編制將縮減約 36%。如果再進一步縮減編制，或會影響秘書處向各部門所提供服務的質素。

簽署：

姓名：

鮑文

職銜：

公務員敘用委員會主席

日期：

3.2003

管制人員的答覆

總目： 136－公務員敘用委員會 分目：

綱領： 13601 公務員敘用委員會

管制人員： 公務員敘用委員會主席

局長： 公務員事務局局長

問題： (請分配不同的編號予每條問題)

關於預測委員會在 2003/04 年度會提供意見的 100 宗聘任個案，請就其職位、職級及所涉部門提供分項數字。

提問人： 吳亮星議員

答覆： 招聘工作的各個階段有時間差距，因此政府可能會為一項招聘工作，數次向公務員敘用委員會提交建議，要求就甄選準則、篩選結果及最後實際聘任／納入候補名單的合適應徵者等事提供意見。

我們推算 2003 年的聘任建議數目時，參考了上次在 1999 年 4 月 1 日至 2001 年 3 月 31 日暫停招聘公務員期間的記錄。以 2000 年的全年數目為例，委員會處理的建議有 94 宗，包括 50 宗不受暫停招聘影響的內部聘任建議。我們推算 2003 年會有 100 宗聘任建議，當中已計及 2003 年 1 月 1 日至 2003 年 3 月 18 日期間處理的 15 宗建議。該 15 宗建議分項如下：

<u>部門</u>	<u>職位</u>
漁農自然護理署	獸醫科技師 一級獸醫實驗室技術員
民航處	民航事務主任(民航行政管理)*
律政司	民事法律專員 高級政府律師(工務)
效率促進組	效率促進組副專員
入境事務處	入境事務主任
創新科技署	高級認可主任
香港電台	總節目主任(機構發展)* 高級電訊工程師*
大學教育資助委員會	助理節目主任(電台及電視) 大學教育資助委員會秘書長

\*兩宗建議

簽署：

姓名：

鮑文

職銜：

公務員敘用委員會主席

日期：

20.3.2003

管制人員的答覆

總目： 136－公務員敘用委員會 分目：

綱領： 13601 公務員敘用委員會

管制人員： 公務員敘用委員會主席

局長： 公務員事務局局長

- 問題：
- 請提供在 2002-03 年度進行的晉升選拔工作數目，基於在 2003 年需要在個人薪酬方面節省更多開支，並需透過自然流失或自願退休縮減公務員人手編制，在 2003-04 年度進行晉升選拔工作的理據為何？
  - 請提供在 2002-03 年度的 4 個季度中，委員會接獲及提供意見的晉升建議個案的數目。

提問人： 吳亮星議員

答覆：

- 公務員敘用委員會(委員會)在 2002 年接獲 435 項晉升建議。

可供實際升任的常額職位空缺在 2003 年有所減少，但這些職位可能分階段刪減，而且仍會有一些臨時／有時限的空缺須由署任人員填補。根據《公務員事務規例》第 166(5)條，如果有關署任預計為期 6 個月或以上，便應召開遴選委員會甄選署任人員，並須就此徵詢委員會的意見。處理署任建議的工作流程與晉升選拔工作相同。

- 委員會在 2002 年接獲及提供意見的晉升建議數目如下：

	接獲的建議	提供意見的建議*
第一季	77	103
第二季	101	90
第三季	160	140
第四季	87	102
合共	425	435

\* 轉撥自上一季度

簽署： \_\_\_\_\_  
姓名： 鮑文  
職銜： 公務員敘用委員會主席  
日期： 3.2003

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

---

答覆編號

CSB070

問題編號

1402

管制人員的答覆

總目： 136—公務員敘用委員會 分目：

綱領： 公務員敘用委員會

管制人員： 公務員敘用委員會主席

局長： 公務員事務局局長

問題： 政府可否告知本會，公務員敘用委員會接獲並提供意見的紀律個案的數目由 2001 年的 136 宗增至 2002 年的 205 宗，預算在 2003 年會進一步增至 210 宗，原因為何？有關詳情為何？

提問人： 譚耀宗議員

答覆： 當局會在作出懲處前就紀律個案徵詢委員會的意見。委員會本身不會就紀律個案採取行動，但一直促請當局須對有理由追究的個案採取紀律行動。轉交委員會提供意見的紀律個案，由 2001 年的 136 宗增至 2002 年的 205 宗，證明了當局決心對須予紀律處分的個案採取正式行動，同時也反映出公務員紀律機制在精簡程序後，運作效率更高。我們知道當局會繼續採取措施，包括迅速採取紀律行動，以確保公務員廉潔奉公、守正不阿。因此，預計在 2003 年提交的個案有 210 宗。

簽署：

姓名：

鮑文

職銜：

公務員敘用委員會主席

日期：

20.3.2003

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

答覆編號

CSB071

問題編號

1302

管制人員的答覆

總目： 174 公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處      分目： 000 運作開支

綱領：

管制人員： 公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題： 在 2002-03 年度聘用的非公務員合約員工人數和涉及的開支為何？有否計劃在 2003-04 年度增聘或減聘非公務員合約員工？如有的話，增聘或減聘的原因、所涉及的人數和開支為何？

提問人： 李卓人議員

答覆： 在 2002-03 年度，公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處（聯合秘書處）沒有聘用非公務員合約員工。在 2003-04 年度，聯合秘書處並無計劃聘用非公務員合約員工。

簽署：

姓名：

李立新

職銜：

秘書長

日期：

20.3.2003

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

答覆編號

CSB072

問題編號

1126

管制人員的答覆

總目： 188 庫務署

分目：

綱領： (2) 發放薪金、退休金／撫恤金及福利

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題： 就公務員的標準及非標準津貼中，請詳列領取津貼的人員數目、各項津貼在 2001-02 年度的實際開支，2002-03 年度的核准預算和修訂預算，2003-04 年度預算，並解釋預算的增減百分比及原因。

提問人： 張文光議員

答覆： 發放予公務員的津貼，大致可分為與執行職務有關的津貼及作為附帶福利的津貼。這兩類津貼所涉的開支及領取人數，連同個別津貼的分項數字，分別載於附件 1 及附件 2。與執行職務有關的津貼(見附件 1)是由部門撥款支付的，而我們並無個別局／部門各項津貼的 2002-03 年度修訂預算及 2003-04 年度預算草案。因此附件 1 只顯示本署所得的資料，即 2001-02 年度有關津貼的實際開支及實際領取人數；而 2002-03 年度的預測數字，則根據 2002 年 4 月至 2003 年 1 月期間有關津貼的實際開支及實際領取人數計算出來。至於作為附帶福利的津貼(見附件 2)，由於款項是撥自中央的，因此我們可以就有關津貼提供開支及領取人數的實際和預算數字。本文夾附的兩個附件亦載列開支增減的原因。

政府的既定政策，是不時檢討和改善公務員管理制度，以切合時宜。我們亦致力在未來數年節省運作開支。最近，我們已着手全面檢討公務員的津貼。

簽署：

姓名：

沈文燾

職銜：

庫務署署長

日期：

20.3.2003



## 與職務有關的津貼

津貼	2001-02 年度		2002-03 年度		2002-03 年度 <sup>1</sup>		2003-04 年度		增減原因
	實際 開支 (千元)	實際 領取 人數	核准 預算 (千元)	估計 領取 人數	預測 開支 (千元)	預測 領取 人數	預算 開支 (千元)	估計 領取 人數	
I. 署任津貼	381,769	23,029	-	-	359,479 (-5.8%)	19,578	-	-	2002-03 年度預測開支減少，顯示每年數額有所波動。
II. 逾時工作津貼 及相關津貼	<b>639,929</b>	<b>63,388</b>	-	-	<b>540,299</b> <b>(-15.6%)</b>	<b>46,428</b>	-	-	
a. 文職人員逾 時工作津貼	317,407	31,329	-	-	245,581 (-22.6%)	21,268	-	-	逾時工作津貼及相關津貼的開支視乎運作需要而定。人員在執行逾時工作／候命工作後一個月內，若無法放取補假，始可獲發津貼。  公務員事務局於 2000 年 12 月檢討過逾時工作津貼及相關津貼，其後為收緊逾時工作及相關職務的管理及控制公布修訂指引。逾時工作津貼及相關津貼的開支減少超過 19%，由 2000-01 年度的 6.7 億元減至 2002-03 年度的 5.4 億元(預測開支)。
b. 紀律部隊逾 時工作津貼	230,343	20,995	-	-	207,464 (-9.9%)	15,237	-	-	
c. 上班候命工 作津貼	82,996	6,136	-	-	79,572 (-4.1%)	5,459	-	-	
d. 隨時候召工 作津貼	6,309	4,761	-	-	5,954 (-5.6%)	4,396	-	-	



津貼	2001-02 年度		2002-03 年度		2002-03 年度 <sup>1</sup>		2003-04 年度		增減原因
	實際 開支 (千元)	實際 領取 人數	核准 預算 (千元)	估計 領取 人數	預測 開支 (千元)	預測 領取 人數	預算 開支 (千元)	估計 領取 人數	
e. 酬金	2,874	167	-	-	1,728 (-39.9%)	68	-	-	<p>在特定情況下，如不宜發放逾時工作津貼，可按個別情況批准發放酬金。由於這方面的開支視乎某年獲准發放酬金的宗數而定，因此會按年有所增減。</p> <p>2001-02 年度與 2002-03 年度的開支出現重大差異，主要是由於政府統計處須為 2001 年人口普查支付酬金，以致 2001-02 年度的開支特別高。</p>
<b>III. 與工作有關連的津貼</b>	<b>353,627</b>	<b>67,237</b>	-	-	<b>308,616</b> <b>(-12.7%)</b>	<b>56,491</b>	-	-	與工作有關連的津貼用以補償執行所屬職系及職級以外的非一般職務的人員，而該等職務是有關薪級未有計及的。發放這類津貼，必須有運作需要作為理據。公務員事務局在有關決策局及部門的協助下，現正檢討文職人員可獲發的各項與工作有關連的津貼。近年，由於不再有運作上的理由而停止發放這類津貼，這方面的整體開支逐步減少。

津貼	2001-02 年度		2002-03 年度		2002-03 年度 <sup>1</sup>		2003-04 年度		增減原因
	實際 開支 (千元)	實際 領取 人數	核准 預算 (千元)	估計 領取 人數	預測 開支 (千元)	預測 領取 人數	預算 開支 (千元)	估計 領取 人數	
a. 文職人員額外職務津貼／紀律部隊額外職務津貼	89,237	12,463	-	-	84,498 (-5.3%)	12,175	-	-	這項津貼用以補償執行所屬職系或職級一般職責範圍以外職務的人員。  2002-03 年度預測開支減少，主要因為停止向中文主任職系人員發放方言津貼，以及收緊警察翻譯主任及法庭傳譯主任職系的發放津貼準則。
b. 辛勞津貼	109,260	23,561			87,191 (-20.2%)	17,559			這項津貼用以補償執行特別危險、厭惡性、繁瑣或令人反感的職務的人員，而有關職務不屬其職系或職級的一般職務。  開支減少，主要因為食物環境衛生署將清潔街道、清理垃圾等服務外判，故此無須支付有關津貼。
c. 輪班工作津貼	93,872	16,852			78,018 (-16.9%)	14,152			這項津貼用以補償執行同一職系或職級人員一般輪班工作的人員。實際開支視乎運作需要而定。

津貼	2001-02 年度		2002-03 年度		2002-03 年度 <sup>1</sup>		2003-04 年度		增減原因
	實際 開支 (千元)	實際 領取 人數	核准 預算 (千元)	估計 領取 人數	預測 開支 (千元)	預測 領取 人數	預算 開支 (千元)	估計 領取 人數	
d. 特別津貼	61,258	14,361	-	-	58,909 (-3.8%)	12,605	-	-	獲發特別津貼的人員，包括獲派執行偵緝工作的人員。他們在跟蹤疑犯及聯絡線人或證人時，由於經常須以現金支付小額費用，而申請發還每項開支又不可行，故此可申請這項津貼。實際開支視乎運作需要而定。
IV. 膳宿津貼	70,990	不適用	-	-	65,804 (-7.3%)	不適用	-	-	2002-03 年度預測開支減少，是由於預計領取人數會下降。
V. 交通津貼 <sup>2</sup>	98,482	不適用	-	-	88,772 (-9.9%)	不適用	-	-	這項目包括補助交通津貼、外勤行車津貼及外勤交通費用所涉的開支。2002-03 年度預測開支減少，理由如下：經檢討後外勤行車津貼的津貼率由 2003 年 1 月 1 日起調低 40%、符合領取補助交通津貼的特定人員數目有所減少，以及進一步確保有關人員顧及運作需要及成本效益，使用最合適的交通工具。
VI. 派駐外地人員的津貼	53,121	422	-	-	53,784 (+1.2%)	403			2002-03 年度預測開支增加，主要是由於廣州經濟貿易辦事處在 2002 年設立。
d. 租金津貼	26,342	110	-	-	26,521 (+0.7%)	104	-	-	- 同上 -

津貼	2001-02 年度		2002-03 年度		2002-03 年度 <sup>1</sup>		2003-04 年度		增減原因
	實際 開支 (千元)	實際 領取 人數	核准 預算 (千元)	估計 領取 人數	預測 開支 (千元)	預測 領取 人數	預算 開支 (千元)	估計 領取 人數	
e. 特別駐外津貼(包括匯兌補償津貼)	18,212	118	-	-	18,503 (+1.6%)	108	-	-	
f. 外調補助金	3,662	65	4,467	42	3,748 (+2.3%)	53	4,467 (+19.2%) <sup>3</sup>	56	
g. 僱主在港外辦事處僱用當地人士以應付當地法定需要等的支出	4,905	129	-	-	5,012 (+2.2%)	138	-	-	
<b>VII. 其他津貼</b>	<b>14,058</b>	<b>1,658</b>	-	-	<b>13,147</b> <b>(-6.5%)</b>	<b>1,586</b>	-	-	
a. 廉政公署職位津貼	8,383	1,220	-	-	8,205 (-2.1%)	1,140	-	-	這項津貼停止發放予新招聘人員及 2000 年 6 月後受聘的人員。由於符合領取資格人員的數目不斷下降，這方面的開支正逐步減少。

津貼	2001-02 年度		2002-03 年度		2002-03 年度 <sup>1</sup>		2003-04 年度		增減原因
	實際 開支 (千元)	實際 領取 人數	核准 預算 (千元)	估計 領取 人數	預測 開支 (千元)	預測 領取 人數	預算 開支 (千元)	估計 領取 人數	
b. 其他	5,675	438	-	-	4,942 (-12.9%)	446	-	-	這項目包括於 1982 年 7 月 1 日前受聘的測量主任及高級測量主任獲發的職位津貼。所涉開支正逐步減少。實際開支視乎運作需要而定。
<b>總計</b>	<b>1,611,976</b>	<b>155,734</b>	-	-	<b>1,429,901</b> <b>(-11.3%)</b>	<b>124,486</b>	-	-	

註：

上表載列預算內各總目及分目下的實際／預測開支(以及相應的領取人數)。營運基金部門及獨立機構，例如醫院管理局和受資助機構的相關開支，並不包括在內。

庫務署並無有關資料。

1. 除外調補助金外，其他項目均沒有 2002-03 年度的修訂預算數字。2002-03 年度的數字，是根據 2002 年 4 月至 2003 年 1 月的實際開支和實際領取人數預測的。至於增減百分率，則是比較 2002-03 年度預測開支與 2001-02 年度實際開支後得出的。
2. 交通津貼是由個別決策局／部門發放的，庫務署並沒有申領該等津貼人員的數字。
3. 增減百分率是比較 2003-04 年度預算草案與 2002-03 年度修訂預算後得出的。

## 屬附帶福利的津貼

津貼	2001-02 年度		2002-03 年度		2002-03 年度		2003-04 年度 <sup>4</sup>		增減原因
	實際 開支 (千元)	實際 領取 人數	核准 預算 (千元)	估計 領取 人數	修訂 預算 (千元)	預測 領取 人數	預算 開支 (千元)	估計 領取 人數	
<b>I. 教育津貼</b>	<b>633,033</b>	<b>*23,767</b>	<b>692,262</b>	<b>*23,999</b>	<b>701,517</b> (+10.8%)	<b>*24,404</b>	<b>860,178</b> (+22.6%)	<b>*24,764</b>	
a. 本地教育津貼	240,753	*19,670	259,802	*19,637	256,061 (+6.4%)	*19,818	290,432 (+13.4%)	*19,501	本地教育津貼在 2003-04 年度預算草案中有所增加，主要因為預測合資格領取較高本地教育津貼額的公務員子女數目會上升。這項津貼已停止發放予 2000 年 6 月 1 日或之後受聘的公務員。
b. 海外教育津貼	392,280	*4,097	432,460	*4,362	445,456 (+13.6%)	*4,586	569,746 (+27.9%)	*5,263	海外教育津貼在 2003-04 年度預算草案中有所增加，主要因為預測合資格領取海外教育津貼的公務員子女數目會上升。這項津貼已停止發放予 1996 年 8 月 1 日或之後受聘的公務員。
<b>II. 房屋及相關津貼</b>	<b>3,754,733</b>	<b>39,241</b>	<b>3,785,399</b>	<b>35,889</b>	<b>3,596,278</b> (-4.2%)	<b>37,918</b>	<b>3,657,268</b> (+1.7%)	<b>38,497</b>	

津貼	2001-02 年度		2002-03 年度		2002-03 年度		2003-04 年度 <sup>4</sup>		增減原因
	實際 開支 (千元)	實際 領取 人數	核准 預算 (千元)	估計 領取 人數	修訂 預算 (千元)	預測 領取 人數	預算 開支 (千元)	估計 領取 人數	
a. 自置居所津貼	1,121,203	15,267	1,205,000	16,000	1,099,780 (-1.9%)	15,462	1,134,000 (+3.1%)	16,020	自置居所津貼在 2002-03 年度修訂預算中減少，主要因為津貼額由 2002 年 4 月 1 日起下調。2003-04 年度這方面的預算開支增加，主要因為預測領取人數會上升。這項津貼已停止發放予 2000 年 6 月 1 日或之後受聘的人員。
b. 居所資助計劃	2,378,578	8,976	2,334,000	8,530	2,241,699 (-5.8%)	8,332	2,254,000 (+0.5%)	8,240	居所資助計劃下的津貼在 2002-03 年度修訂預算中減少，主要因為預測領取人數會下降。這方面的津貼在 2003-04 年度預算草案中有所增加，因為預測每名領取津貼人員申領的每月平均津貼額會上升(例如現時領取津貼人員因薪金遞增而領取較高津貼額)。這項津貼已停止發放予 2000 年 6 月 1 日或之後受聘的人員。
c. 非實報實銷現金津貼	2,135	8	14,600	58	8,667 (+306%)	41	18,800 (+117%)	87	非實報實銷現金津貼計劃適用於 2000 年 6 月 1 日以後受聘的合資格人員。雖然這項目的開支起初很少，但隨着有關人員符合申領資格(例如達到規定的支薪點)，我們預計會持續增加。
d. 宿舍福利									

津貼	2001-02 年度		2002-03 年度		2002-03 年度		2003-04 年度 <sup>4</sup>		增減原因
	實際 開支 (千元)	實際 領取 人數	核准 預算 (千元)	估計 領取 人數	修訂 預算 (千元)	預測 領取 人數	預算 開支 (千元)	估計 領取 人數	
(i) 酒店膳 宿津貼#	0	0	31	14	16	6	28 (+75%)	11	在 2001-02 年度並無公務員申領這項津貼。這方面的開支在 2003-04 年度的預算草案中有所增加，原因是領取人數預計會上升。這項作為附帶福利的津貼，已停止發放予 1999 年 5 月 1 日或該日之後受聘的公務員。
(ii) 紀律人 員房屋 津貼	6,020	253	10,497	337	13,514 (+124.5%)	469	15,310 (+13.3%)	685	這方面的開支在 2002-03 年度修訂預算及 2003-04 年度預算草案中有所增加，主要是由於領取人數預計會上升。
(iii) 酒店住 宿津貼#	206	21	601	40	500 (+143%)	29	557 (+11.4%)	40	這方面的開支在 2002-03 年度修訂預算及 2003-04 年度預算草案中有所增加，主要是由於領取人數預計會上升。
(iv) 搬遷津 貼	30,016	2,856	17,725	1,495	16,274 (-45.8%)	1,400	11,320 (-30.4%)	934	在 2002-03 年度修訂預算及 2003-04 年度預算草案中，有關津貼有所減少，因為按指示遷出或入住宿舍的人員數目預測會減少。
e. 冷氣機津貼	278	92	235	80	235 (-15.5%)	80	354 (+50.6%)	120	在 2003-04 年度預算草案中，有關津貼有所增加，因為 1998-99 年度的申領人數較多，而這些人員在為期 5 年的申領周期後，現符合資格再提出申請。這項津貼已停止發放予 1999 年 5 月 1 日或之後實任首長級職位的人員。



津貼	2001-02 年度		2002-03 年度		2002-03 年度		2003-04 年度 <sup>4</sup>		增減原因
	實際 開支 (千元)	實際 領取 人數	核准 預算 (千元)	估計 領取 人數	修訂 預算 (千元)	預測 領取 人數	預算 開支 (千元)	估計 領取 人數	
f. 房屋、家具 及用具津貼	14,404	10,947	13,964	10,369	15,142 (+5.1%)	11,246	15,899 (+5%)	11,489	在 2002-03 年度修訂預算及 2003-04 年度預算 草案中，有關津貼有所增加，因為預測領取 人數會上升。
g. 住所津貼計 劃	39,702	125	37,000	110	33,922 (-14.6%)	111	32,600 (-3.9%)	106	在 2002-03 年度修訂預算及 2003-04 年度預算 草案中，有關津貼有所減少，主要因為預測 領取人數會下降。
h. 租金津貼	1,756	6	1,600	6	1,360 (-22.6%)	6	2,400 (+76.5%)	15	在 2002-03 年度修訂預算中，有關津貼有所減 少，主要因為津貼額由 2002 年 4 月 1 日起下 調。在 2003-04 年度預算草案中，有關津貼有 所增加，因為預測隨着有關人員符合申領津 貼的指定資格準則，領取人數會上升。
i. 自行租屋津 貼	160,435	690	179,000	736	165,169 (+3%)	718	172,000 (+4.1%)	750	在 2002-03 年度修訂預算及 2003-04 年度預算 草案中，有關津貼有所增加，主要因為預測 隨着有關人員符合指定資格準則，領取人數 會上升。
<b>III. 旅費福利</b>	<b>187,249</b>	<b>23,055</b>	<b>211,079</b>	<b>20,850</b>	<b>221,000</b> <b>(+18.0%)</b>	<b>23,996</b>	<b>247,136</b> <b>(+11.8%)</b>	<b>26,059</b>	

津貼	2001-02 年度		2002-03 年度		2002-03 年度		2003-04 年度 <sup>4</sup>		增減原因
	實際 開支 (千元)	實際 領取 人數	核准 預算 (千元)	估計 領取 人數	修訂 預算 (千元)	預測 領取 人數	預算 開支 (千元)	估計 領取 人數	
a. 度假旅費津貼 <sup>#</sup>	67,259	1,942	73,390	1,910	66,948 (-0.5%)	1,879	67,880 (+1.4%)	1,828	每年有輕微波動。由 2000 年 6 月 1 日起，當局經檢討後收緊度假旅費津貼作為附帶福利的發放準則。在該日或以後受聘的人員可獲發非實報實銷津貼，有關津貼僅會發放予該人員，而非其家屬。
b. 學生旅費津貼	110,526	*5,937	127,692	*5,735	143,528 (+29.9%)	*6,425	167,488 (+16.7%)	*7,049	在 2002-03 年度修訂預算及 2003-04 年度預算草案中，有關津貼有所增加，因為預測合資格領取該津貼的人員的受供養子女數目會增加。在 1996 年 8 月 1 日或以後受聘的人員不可享有該項福利。
c. 初次受聘到港履新的機票	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	若公務員事務局批准向從香港以外地區招聘的人員發放旅費津貼，有關開支會以部門撥款承擔。在 2002-03 年度，只有 1 宗申請獲得批准。
d. 行李津貼 <sup>#</sup>	3,664	**1,500	4,070	**1,576	4,073 (+11.2%)	**1,777	4,554 (+11.8%)	**1,932	在 2002-03 年度修訂預算及 2003-04 年度預算草案中，有關津貼有所增加，主要因為預測合資格領取該津貼的人員的受供養子女數目會增加。在 1999 年 1 月 1 日或以後受聘的人員不可享有該項福利，獲初次受聘到港履新的機票者則除外。

津貼	2001-02 年度		2002-03 年度		2002-03 年度		2003-04 年度 <sup>4</sup>		增減原因
	實際 開支 (千元)	實際 領取 人數	核准 預算 (千元)	估計 領取 人數	修訂 預算 (千元)	預測 領取 人數	預算 開支 (千元)	估計 領取 人數	
e. 交通費	5,800	**13,676	5,927	**11,629	6,451 (+11.2%)	**13,915	7,214 (+11.8%)	**15,250	在 2002-03 年度修訂預算案及 2003-04 年度預算草案中，有關津貼有所增加，主要因為預測合資格領取該津貼的人員的受供養子女數目會增加。在 1999 年 1 月 1 日或以後受聘的人員不可享有該項福利，獲初次受聘到港履新的機票者則除外。
總計	<b>4,575,015</b>	<b>86,063</b>	<b>4,688,740</b>	<b>80,738</b>	<b>4,518,795</b> (-1.2%)	<b>86,318</b>	<b>4,764,582</b> (+5.4%)	<b>89,320</b>	

註：

註有\*號的領取人數指獲發津貼的學生人數。

註有\*\*號的領取人數指申領數目。

註有#號的開支包括發放予派駐香港以外地方工作的人員的津貼。有關人員是因為駐外職位才獲發這項津貼，該津貼並非有關人員的附帶福利。

<sup>4</sup> 增減百分率是比較 2003-04 年度預算草案與 2002-03 年度修訂預算後得出的。

<sup>5</sup> 領取人數包括合資格領取津貼公務員的家屬。

審核二〇〇三至〇四年度  
開支預算

答覆編號

CSB073

問題編號

1136

管制人員的答覆

總目： 188 庫務署

分目：

綱領： (2)發放薪金、退休金／撫恤金及福利

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

有關預算簡介下個人薪酬一項，請分別就 01/02 年實際開支，02/03 年修訂預算及 03/04 年預算，詳列所有局、科、部門以下每項的總開支：(1)每項標準津貼的名稱及所佔撥款、(2)每項非標準津貼的名稱及所佔撥款、(3)每項與工作有關連的標準津貼的名稱及所佔撥款、(4)每項與工作有關連的非標準津貼的名稱及所佔撥款；當局如何評估有關開支是否合適。

提問人： 單仲偕議員

答覆：

向公務員發放的津貼大致可分為與執行職務有關連的津貼，以及作為附帶福利的津貼。這兩類津貼的開支，連同個別津貼的分項數字，分別臚列於附件 I 和附件 II。由於與執行職務有關連的津貼(見附件 I)是由部門撥款支付，我們並無個別局／部門就每項津貼制訂的 2002-03 年度修訂預算和 2003-04 年度預算草案。因此，附件 I 只列出我們備有的資料，即 2001-02 年度的實際開支；而 2002-03 年度的預計開支，是根據 2002 年 4 月至 2003 年 1 月的實際開支計算出來。各局／部門在 2001-02 年度的實際開支分項數字載於附件 III。

屬於附帶福利的津貼(見附件 II)，是由中央撥款支付。因此，我們可以提供有關實際和預算開支的資料。由於這類津貼大多數是由屬於本署職權範圍的中央撥款(總目 046)支付，我們未能提供各局／部門的分項數字。

附件 I 所列出的津貼，是由個別局／部門管制和處理。各局／部門須根據既定的規則和發放款項準則，確保只在有運作需要的情況下才發放有關津貼。至於附件 II 所列出的津貼，凡符合有關資格和發放款項準則的公務員都可以申領。當局會不時檢討公務員的津貼，包括與執行職務有關連的津貼和作為附帶福利的津貼，以確保繼續發放有關津貼是合情合理，並且切合現今的情況。

政府的既定政策，是不時檢討和改善公務員管理制度，以切合時宜。此外，我們也會在未來數年致力節省運作開支。最近，我們已着手全面檢討公務員的津貼。

簽署：

姓名：

沈文燾

職銜：

庫務署署長

日期：

21.3.2003

## 與職務有關的津貼

津貼	2001/2002	2002/2003	2003/2004
	實際開支 (千元)	預計開支 <sup>1</sup> (千元)	預算開支 <sup>2</sup> (千元)
<b>I. 署任津貼</b>	381,769	359,479	-
<b>II. 逾時工作及相關的津貼</b>	639,929	540,299	-
a. 文職人員逾時工作津貼	317,407	245,581	-
b. 紀律部隊逾時工作津貼	230,343	207,464	-
c. 上班候命工作津貼	82,996	79,572	-
d. 隨時候召工作津貼	6,309	5,954	-
e. 酬金	2,874	1,728	-
<b>III. 與工作相關的津貼</b>	353,627	308,616	-
a. 文職人員額外職務津貼／紀律部隊附加職務津貼	89,237	84,498	-
b. 辛勞津貼	109,260	87,191	-
c. 輪班工作津貼	93,872	78,018	-
d. 特別津貼	61,258	58,909	-
<b>IV. 膳宿津貼</b>	70,990	65,804	-
<b>V. 交通津貼</b>	98,482	88,772	-
<b>VI. 派駐外地人員的津貼</b>	53,121	53,784	-
a. 租金津貼	26,342	26,521	-
b. 特別駐外津貼(包括匯兌補償津貼)	18,212	18,503	-
c. 外調補助金	3,662	3,748	4,467
d. 僱主在港外辦事處僱用當地人士以應付當地法定需要等的支出	4,905	5,012	-
<b>VII. 其他津貼</b>	14,058	13,147	-
a. 廉政公署職位津貼	8,383	8,205	-
b. 其他	5,675	4,942	-
<b>總數</b>	<b>1,611,976</b>	<b>1,429,901</b>	<b>-</b>

註：

此表載列預算內各總目和分目項下的實際開支／預計開支。以營運基金運作的部門、醫院管理局等財政獨立的組織和受資助機構所付出的開支不包括在內。

庫務署沒有相關的資料。

<sup>1</sup> 除外調補助金外，2002-03 年度修訂預算內有關其他項目的資料不詳。2002-03 年度的數字，是根據 2002 年 4 月至 2003 年 1 月的實際開支預計得來。

## 屬於附帶福利的津貼

津貼	2001/2002	2002/2003	2003/2004
	實際開支 (千元)	修訂預算 (千元)	預算 (千元)
<b>I. 教育津貼</b>	<b>633,033</b>	<b>701,517</b>	<b>860,178</b>
a. 本地教育津貼	240,753	256,061	290,432
b. 海外教育津貼	392,280	445,456	569,746
<b>II. 房屋及相關的津貼</b>	<b>3,754,733</b>	<b>3,596,278</b>	<b>3,657,268</b>
a. 自置居所津貼	1,121,203	1,099,780	1,134,000
b. 居所資助津貼	2,378,578	2,241,699	2,254,000
c. 非實報實銷現金津貼	2,135	8,667	18,800
d. 宿舍			
(i) 酒店膳宿津貼#	0	16	28
(ii) 紀律部隊房屋津貼	6,020	13,514	15,310
(iii) 酒店津貼#	206	500	557
(iv) 搬遷津貼	30,016	16,274	11,320
e. 空氣調節津貼	278	235	354
f. 私有房屋津貼、家具及用具津貼	14,404	15,142	15,899
g. 住所津貼計劃	39,702	33,922	32,600
h. 租金津貼計劃	1,756	1,360	2,400
i. 自行租屋津貼	160,435	165,169	172,000
<b>III. 旅費福利</b>	<b>187,249</b>	<b>221,000</b>	<b>247,136</b>
a. 度假旅費津貼#	67,259	66,948	67,880
b. 學生旅費津貼	110,526	143,528	167,488
c. 最初受聘旅費 <sup>1</sup>	不適用	不適用	不適用
d. 行李津貼#	3,664	4,073	4,554
e. 交通津貼	5,800	6,451	7,214
<b>總數</b>	<b>4,575,015</b>	<b>4,518,795</b>	<b>4,764,582</b>

註：

註有“#”號的項目亦包括向派駐外地人員發放津貼的開支。向這些人員發放津貼，是因為有關人員須要外調；所發放的款項不屬於附帶福利。

<sup>1</sup> 這個項目的開支由部門的撥款支付。庫務署沒有所需的資料。

## 2001-02 年度實際開支

署任津貼	元
行政長官辦公室	763,952.11
漁農自然護理署	4,357,309.67
醫療輔助隊	447,239.92
審計署	436,246.71
建築署	7,387,803.16
政府統計處	2,791,604.56
民眾安全服務處	236,611.39
民航處	3,955,945.58
公務員培訓處	1,151,001.73
懲教署	7,287,875.03
香港海關	10,190,564.67
政府總部：駐北京辦事處	885,097.16
衛生署	11,932,780.20
渠務署	3,582,017.39
教育署	13,876,675.18
機電工程署	3,129,868.50
土木工程署	3,641,268.39
環境保護署	3,859,323.51
消防處	7,402,470.26
資訊科技署	7,069,173.13
政府化驗所	1,528,529.59
食物環境衛生署	13,332,553.26
政府車輛管理處	553,791.42
政府產業署	1,034,091.36
政府總部：民政事務局	2,913,962.19
政府總部：資訊科技及廣播局	2,205,447.32
政府總部：房屋及規劃地政局(規劃及地政)及環境運輸及工務局(運輸及工務)	3,456,938.39
政府物料供應處	2,012,389.25
路政署	6,561,901.63
民政事務總署	11,375,783.98
入境事務處	13,320,198.75
廉政公署	3,383,133.30
政府新聞處	5,047,831.69
稅務局	8,151,376.55
知識產權署	1,674,503.15
投資推廣署	85,155.63
司法機構	7,713,054.64
屋宇署	4,122,124.64
勞工處	10,759,072.92
地政總署	13,794,361.55
律政司	6,687,729.23
法律援助署	1,265,107.89

康樂及文化事務署	15,751,251.16
政府總部：香港經濟貿易辦事處	3,847,236.75
管理參議署	1,044,089.32
海事處	3,555,356.15
拓展署	2,600,786.73
法定語文事務署	1,891,394.67
破產管理署	874,411.00
規劃署	5,270,076.43
投訴警方獨立監察委員會	247,109.43
香港警務處	23,957,312.87
政府印務局	419,226.49
公務員敘用委員會	212,765.66
政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	5,479,011.40
政府總部：公務員事務局	4,032,058.68
政府總部：政制事務局	2,186,132.13
政府總部：經濟局	4,783,937.57
政府總部：教育統籌局	3,301,460.36
政府總部：庫務局	3,245,693.96
政府總部：財經事務及庫務局(財經事務)	2,286,773.39
政府總部：衛生福利局	2,957,530.61
政府總部：房屋局	1,477,938.87
政府總部：保安局	3,589,426.65
政府總部：工商及科技局(工商)	3,029,163.82
政府總部：運輸局	1,818,411.32
政府總部：環境食物局	3,973,365.44
政府總部：創新科技署	3,048,613.30
香港電台	2,143,213.44
差餉物業估價署	2,807,831.52
選舉事務處	400,410.28
政府飛行服務隊	1,373,096.13
香港天文台	938,736.91
社會福利署	28,272,450.63
學生資助辦事處	1,156,195.94
公務員薪俸及服務條件常務委員會	469,734.19
影視及娛樂事務管理處	1,667,746.41
貿易署	6,674,212.79
運輸署	8,140,226.31
庫務署	942,721.86
大學教育資助委員會	1,584,782.12
水務署	4,953,195.03
<b>總數</b>	<b>381,768,954.30</b>



## 2001-02 年度實際開支

文職人員逾時工作津貼	元
行政長官辦公室	2,139,830.82
漁農自然護理署	6,668,469.35
醫療輔助隊	95,059.89
審計署	37,844.33
建築署	13,405,397.90
政府統計處	7,297,187.97
民眾安全服務處	399,741.03
民航處	1,043,735.90
公務員培訓處	159,319.69
懲教署	329,945.63
香港海關	2,519,613.21
衛生署	12,103,967.70
渠務署	25,432,353.12
教育署	7,275,933.31
機電工程署	1,077,219.11
土木工程署	11,900,876.56
環境保護署	11,052,578.49
消防處	664,289.12
資訊科技署	1,312,745.38
政府化驗所	53,513.02
食物環境衛生署	19,694,835.82
政府車輛管理處	3,912,393.18
政府產業署	126,941.19
政府總部：民政事務局	464,061.29
政府總部：資訊科技及廣播局	182,405.62
政府總部：房屋及規劃地政局(規劃及地政)及環境運輸 及工務局(運輸及工務)	666,866.18
政府物料供應處	209,559.71
路政署	13,135,818.77
民政事務總署	5,267,928.75
入境事務處	5,702,948.23
廉政公署	1,293,522.73
政府新聞處	1,259,867.24
稅務局	14,306,918.06
知識產權署	420,728.99
投資推廣署	145,522.28
司法機構	2,407,047.81
屋宇署	449,572.80
勞工處	683,026.29
地政總署	2,705,272.00
律政司	935,972.18
法律援助署	601,654.46
康樂及文化事務署	27,530,572.01
政府總部：香港經濟貿易辦事處	1,443,477.56
管理參議署	4,549.10

海事處	12,005,946.65
拓展署	749,617.86
法定語文事務署	109,907.03
破產管理署	371,182.62
規劃署	456,644.23
投訴警方獨立監察委員會	28,869.70
香港警務處	3,361,206.34
政府印務局	3,881,181.22
公務員絛用委員會	99,333.90
政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	3,208,200.18
政府總部：公務員事務局	333,289.93
政府總部：政制事務局	231,864.45
政府總部：經濟局	228,309.07
政府總部：教育統籌局	117,275.46
政府總部：庫務局	158,100.11
政府總部：財經事務及庫務局(財經事務)	183,779.57
政府總部：衛生福利局	283,627.42
政府總部：房屋局	190,285.25
政府總部：保安局	244,406.53
政府總部：工商及科技局(工商)	303,164.88
政府總部：運輸局	165,164.52
政府總部：環境食物局	181,612.24
政府總部：創新科技署	113,118.59
香港電台	2,984,259.62
差餉物業估價署	1,587,108.15
選舉事務處	160,811.42
政府飛行服務隊	66,381.34
香港天文台	114,077.20
社會福利署	3,495,952.85
學生資助辦事處	411,782.80
公務員薪俸及服務條件常務委員會	75,376.07
紀律人員薪俸及服務條件常務委員會	1,134.49
影視及娛樂事務管理處	83,404.82
貿易署	1,508,896.03
運輸署	1,968,080.77
庫務署	1,354,478.56
大學教育資助委員會	69,256.88
水務署	67,999,209.72
<b>總數</b>	<b>317,407,382.25</b>

## 2001-02 年度實際開支

### 紀律部隊逾時工作津貼

元

懲教署	13,402,038.10
香港海關	32,383,965.21
政府總部：駐北京辦事處	4,576.48
消防處	14,450,487.26
入境事務處	43,276,141.21
廉政公署	12,584,235.28
香港警務處	114,154,200.29
政府飛行服務隊	87,013.75

**總數** 230,342,657.58

## 2001-02 年度實際開支

### 上班候命工作津貼

元

民航處	2,808.20
懲教署	33,788,027.30
渠務署	33,113.28
政府總部：民政事務局	196.35
路政署	458.15
入境事務處	281,559.73
投資推廣署	21,292.65
康樂及文化事務署	2,499.84
香港警務處	33,952,625.13
政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	2,159.85
政府總部：創新科技署	26,601.78
香港天文台	7,788.57
水務署	14,877,176.10

總數

**82,996,306.93**

## 2001-02 年度實際開支

### 隨時候召工作津貼

元

漁農自然護理署	75,284.00
醫療輔助隊	46,061.00
建築署	6,670.00
政府統計處	16,026.00
民眾安全服務處	10,684.00
民航處	10,684.00
香港海關	220,455.00
衛生署	48,657.00
渠務署	606,545.00
機電工程署	17,720.00
土木工程署	183,918.00
消防處	4,891.00
資訊科技署	434,517.00
政府化驗所	65,665.00
食物環境衛生署	102,132.00
路政署	2,671.00
民政事務總署	814,001.00
入境事務處	116,396.00
政府新聞處	23,598.00
稅務局	102,996.00
司法機構	123,966.00
勞工處	25,382.00
地政總署	4,896.00
康樂及文化事務署	872,229.00
海事處	183,833.00
香港警務處	279,767.00
政府印務局	17,805.00
政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	38,306.00
政府總部：保安局	16,026.00
香港電台	46,527.00
差餉物業估價署	21,145.00
香港天文台	279,175.00
社會福利署	631,066.00
貿易署	34,718.00
運輸署	166,049.00
庫務署	115,254.00
水務署	543,561.00

總數 **6,309,276.00**

2001-02 年度實際開支

酬金

元

政府統計處	1,094,411.34
衛生署	1,320,735.77
民政事務總署	0.00
香港天文台	459,200.00

總數 2,874,347.11

## 2001-02 年度實際開支

### 文職人員額外職務津貼／紀律部隊附加職務津貼

元

漁農自然護理署	956,459.96
審計署	11,136.00
民航處	327,293.00
懲教署	1,376,291.77
香港海關	4,767,073.29
衛生署	172,765.34
渠務署	186,477.65
教育署	1,233,216.30
機電工程署	33,231.74
環境保護署	18,381.00
消防處	21,392,246.60
政府化驗所	49,168.83
食物環境衛生署	1,015,801.65
政府總部：民政事務局	11,136.00
民政事務總署	190,508.68
入境事務處	233,704.69
廉政公署	23,046.00
政府新聞處	13,480.13
稅務局	129,775.45
司法機構	3,390,427.96
屋宇署	397,327.75
勞工處	44,544.00
地政總署	32,826.06
律政司	28,277.04
法律援助署	38,043.47
康樂及文化事務署	346,082.94
政府總部：香港經濟貿易辦事處	119,342.38
海事處	201,186.00
法定語文事務署	377,874.39
破產管理署	28,697.26
規劃署	25,086.94
香港警務處	50,815,684.57
政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	150,535.00
政府總部：教育統籌局	45,708.06
政府總部：房屋局	13,441.03
政府總部：保安局	1,017.81
政府總部：運輸局	36,401.55
政府總部：環境食物局	22,272.00
差餉物業估價署	6,670.00
政府飛行服務隊	98,609.79
香港天文台	126,733.30
社會福利署	6,684.00
影視及娛樂事務管理處	36,145.00
貿易署	19,453.00

運輸署  
庫務署  
水務署

	159,206.58
	199,249.00
	328,459.53
總數	<hr/> <hr/> 89,237,180.49



## 2001-02 年度實際開支

### 辛勞津貼

元

行政長官辦公室	27,002.64
漁農自然護理署	2,100,572.29
醫療輔助隊	46,651.63
建築署	29,044.79
政府統計處	736.32
民眾安全服務處	25,805.75
民航處	463,026.66
懲教署	1,890,856.52
香港海關	39,408.47
衛生署	4,053,210.93
渠務署	10,197,106.78
教育署	36,987.85
機電工程署	47.95
土木工程署	1,095,547.89
環境保護署	879,081.76
消防處	77,493.06
資訊科技署	97,824.90
政府化驗所	48,312.00
食物環境衛生署	67,402,018.05
政府車輛管理處	96,090.56
政府產業署	12,238.86
政府總部：民政事務局	7,965.35
政府總部：資訊科技及廣播局	6,252.00
政府總部：房屋及規劃地政局(規劃及地政)及環境運輸及工務局(運輸及工務)	13,338.49
政府物料供應處	4,891.01
路政署	1,495,243.23
民政事務總署	769,896.13
入境事務處	171,348.37
廉政公署	12,225.60
政府新聞處	201,427.98
稅務局	42,098.23
司法機構	118,732.84
屋宇署	35,815.24
勞工處	343.61
地政總署	2,699,135.18
律政司	5,455.34
康樂及文化事務署	1,954,405.83
海事處	1,525,974.02
拓展署	1,129.01
破產管理署	58,784.41
規劃署	1,030.84
香港警務處	2,185,997.06

政府印務局	91,017.72
政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	22,828.99
政府總部：公務員事務局	7,789.67
政府總部：政制事務局	13,408.88
政府總部：經濟局	7,526.78
政府總部：教育統籌局	6,529.13
政府總部：庫務局	7,138.80
政府總部：財經事務及庫務局(財經事務)	6,252.00
政府總部：衛生福利局	8,025.61
政府總部：房屋局	6,252.00
政府總部：保安局	27,890.31
政府總部：工商及科技局(工商)	7,762.65
政府總部：運輸局	6,584.55
政府總部：環境食物局	7,748.48
政府總部：創新科技署	2,214.83
香港電台	479,412.05
差餉物業估價署	13,472.77
選舉事務處	6,517.13
政府飛行服務隊	7,264.96
香港天文台	315,661.84
社會福利署	3,215,888.77
貿易署	6,656.43
運輸署	102,850.96
庫務署	41,367.04
水務署	4,911,299.64

總數 109,259,917.42

2001-02 年度實際開支

輪班工作津貼

元

漁農自然護理署	3,342,782.00
民航處	145,261.00
懲教署	132,398.00
香港海關	439,196.00
衛生署	550,585.00
渠務署	3,067,957.00
機電工程署	67,685.00
土木工程署	1,320.00
消防處	85,039.00
食物環境衛生署	45,537,361.00
政府車輛管理處	40,517.00
政府產業署	880.00
路政署	211,882.00
入境事務處	287,207.00
政府新聞處	146,503.00
康樂及文化事務署	28,000,264.00
海事處	4,333,574.00
香港警務處	1,074,531.00
政府印務局	992,384.00
政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	1,343.00
香港電台	48,995.00
政府飛行服務隊	39,879.00
香港天文台	92,389.00
社會福利署	2,859,822.00
運輸署	13,009.00
水務署	2,359,054.04

總數 93,871,817.04

## 2001-02 年度實際開支

### 特別津貼

元

漁農自然護理署	1,648,712.00
懲教署	27,245,451.39
香港海關	2,174,139.23
教育署	4,651,115.96
消防處	4,070,940.77
入境事務處	711,228.49
廉政公署	1,561,746.10
香港警務處	16,502,800.44
社會福利署	2,691,895.24
<b>總數</b>	<b><u>61,258,029.62</u></b>

## 2001-02 年度實際開支

### 膳宿津貼

元

行政長官辦公室	88,529.00
漁農自然護理署	1,296,200.00
醫療輔助隊	2,615.00
審計署	295.00
建築署	20,947.50
政府統計處	307,758.50
民眾安全服務處	23,496.00
民航處	36,942.00
公務員培訓處	2,554.00
懲教署	1,889,712.50
香港海關	3,987,546.50
政府總部：駐北京辦事處	6,396.00
衛生署	177,247.00
渠務署	270,335.00
教育署	130,976.50
機電工程署	30,721.50
土木工程署	359,185.50
環境保護署	551,060.00
消防處	30,437,421.00
資訊科技署	263,076.00
政府化驗所	18,753.50
食物環境衛生署	743,632.50
政府車輛管理處	285,754.00
政府產業署	12,216.50
政府總部：民政事務局	44,650.00
政府總部：資訊科技及廣播局	24,350.00
政府總部：房屋及規劃地政局(規劃及地政)及環境運輸及工務局(運輸及工務)	59,500.50
政府物料供應處	11,792.00
路政署	68,344.00
民政事務總署	433,832.00
入境事務處	1,074,832.50
廉政公署	817,474.50
政府新聞處	253,095.50
稅務局	128,871.00
知識產權署	7,375.00
投資推廣署	13,405.50
司法機構	130,768.00
屋宇署	14,352.50
勞工處	42,042.00
地政總署	33,643.00
律政司	75,621.00
法律援助署	33,406.50
康樂及文化事務署	1,333,076.23

政府總部：香港經濟貿易辦事處	25,093.40
海事處	2,143,914.50
拓展署	23,922.50
法定語文事務署	30,871.00
破產管理署	26,291.45
規劃署	42,229.50
香港警務處	18,099,320.00
政府印務局	292,050.50
公務員絛用委員會	10,561.00
政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	195,425.93
政府總部：公務員事務局	21,694.00
政府總部：政制事務局	17,823.00
政府總部：經濟局	22,858.00
政府總部：教育統籌局	10,470.00
政府總部：庫務局	16,684.00
政府總部：財經事務及庫務局(財經事務)	9,699.00
政府總部：衛生福利局	28,284.00
政府總部：房屋局	21,714.00
政府總部：保安局	17,225.00
政府總部：工商及科技局(工商)	92,140.50
政府總部：運輸局	14,067.00
政府總部：環境食物局	24,677.00
政府總部：創新科技署	16,089.50
香港電台	574,094.81
差餉物業估價署	45,294.50
選舉事務處	12,741.00
政府飛行服務隊	10,054.00
香港天文台	34,066.00
社會福利署	89,669.00
學生資助辦事處	13,048.00
公務員薪俸及服務條件常務委員會	7,813.00
紀律人員薪俸及服務條件常務委員會	0.00
影視及娛樂事務管理處	14,533.00
貿易署	136,810.50
運輸署	59,164.00
庫務署	99,543.00
大學教育資助委員會	3,123.00
水務署	3,143,351.50
<b>總數</b>	<b>70,990,212.82</b>

## 2001-02 年度實際開支

### 交通津貼

元

行政長官辦公室	70,615.01
漁農自然護理署	2,423,423.34
醫療輔助隊	129,057.58
審計署	19,418.30
建築署	3,130,349.69
政府統計處	1,032,491.88
民眾安全服務處	238,588.99
民航處	3,435,894.76
公務員培訓處	22,251.90
懲教署	6,476,771.17
香港海關	9,940,321.94
政府總部：駐北京辦事處	12,119.64
衛生署	2,077,789.66
渠務署	2,032,793.20
教育署	1,898,441.58
機電工程署	191,436.49
土木工程署	453,276.20
環境保護署	805,948.43
消防處	6,169,295.89
資訊科技署	36,548.68
政府化驗所	96,985.48
食物環境衛生署	7,869,119.69
政府車輛管理處	626,845.67
政府產業署	51,351.94
政府總部：民政事務局	48,840.06
政府總部：資訊科技及廣播局	27,433.50
政府總部：房屋及規劃地政局(規劃及地政)及環境運輸及工務局(運輸及工務)	96,551.82
政府物料供應處	208,504.50
路政署	2,010,148.73
民政事務總署	2,221,851.70
入境事務處	8,674,828.35
廉政公署	1,202,792.90
政府新聞處	122,933.70
稅務局	175,871.90
知識產權署	8,746.00
投資推廣署	38,293.60
司法機構	748,362.76
屋宇署	428,828.80
勞工處	1,459,925.39
地政總署	1,361,084.37
律政司	180,369.70
法律援助署	93,779.10
康樂及文化事務署	3,723,285.95

政府總部：香港經濟貿易辦事處	1,065,562.64
管理參議署	13,139.52
海事處	329,010.59
拓展署	129,677.42
法定語文事務署	14,138.36
破產管理署	6,389.30
規劃署	259,981.11
投訴警方獨立監察委員會	160,863.60
香港警務處	13,273,795.61
政府印務局	54,001.00
公務員絛用委員會	17,453.40
政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	213,948.71
政府總部：公務員事務局	42,699.46
政府總部：政制事務局	9,971.00
政府總部：經濟局	43,379.84
政府總部：教育統籌局	76,356.60
政府總部：庫務局	12,000.94
政府總部：財經事務及庫務局(財經事務)	26,214.52
政府總部：衛生福利局	57,364.76
政府總部：房屋局	38,250.72
政府總部：保安局	47,393.32
政府總部：工商及科技局(工商)	50,861.56
政府總部：運輸局	40,868.48
政府總部：環境食物局	8,961.60
政府總部：創新科技署	84,016.42
香港電台	623,168.04
差餉物業估價署	156,877.60
選舉事務處	6,498.30
政府飛行服務隊	1,336,205.69
香港天文台	377,386.86
社會福利署	2,965,411.91
學生資助辦事處	54,476.20
公務員薪俸及服務條件常務委員會	10,649.70
紀律人員薪俸及服務條件常務委員會	1,558.50
影視及娛樂事務管理處	82,642.70
貿易署	82,150.20
運輸署	1,191,819.31
庫務署	31,991.11
大學教育資助委員會	16,015.90
水務署	3,396,075.38
<b>總數</b>	<b>98,482,797.82</b>



## 2001-02 年度實際開支

### 租金津貼

元

政府總部：駐北京辦事處	7,287,511.36
政府總部：香港經濟貿易辦事處/工商及科技局(工商)	17,912,353.00
香港警務處	434,204.00
香港海關	647,022.51
司法機構	60,916.68
<b>總數</b>	<b>26,342,007.55</b>

## 2001-02 年度實際開支

### 特別駐外津貼(包括匯兌補償津貼)

元

政府總部：駐北京辦事處	4,009,070.80
政府總部：香港經濟貿易辦事處/工商及科技局(工商)	13,628,831.00
香港警務處	299,947.00
香港海關	237,865.12
司法機構	35,961.89
<b>總數</b>	<b>18,211,675.81</b>

## 2001-02 年度實際開支

外調補助金一款項由中央撥付(總目46)

## 2001-02 年度實際開支

僱主在港外辦事處僱用當地人士以應付當地法定需要等的支出

元

政府總部：香港經濟貿易辦事處

4,905,143.56

總數

4,905,143.56

## 2001-02 年度實際開支

廉政公署職位津貼

元

廉政公署

8,382,512.16

總數

8,382,512.16

## 2001-02 年度實際開支

其他

元

行政長官辦公室

2,400.00

漁農自然護理署

22,200.00

民航處

310,333.33

政府總部：駐北京辦事處

637,869.03

渠務署

128,234.40

土木工程署

516,651.28

路政署

584,700.27

地政總署

1,081,684.68

政府總部：香港經濟貿易辦事處

1,634,485.99

海事處

46,309.68

香港警務處

487,836.71

政府總部：工商及科技局(工商)

32,839.33

水務署

189,120.32

總數

5,674,665.02

