

# 新界社團聯會再培訓中心

NEW TERRITORIES ASSOCIATION RETRAINING CENTRE

立法會 CB(2)1443/05-06(01)號文件

## 學術及職業資歷評審條例草案意見書

本會為一間專業的培訓中心及香港政府註冊的非牟利慈善團體，由 1994 年開始舉辦再培訓課程及就業輔導服務，不斷為僱主及有需要人士提供專業的培訓課程及服務，服務地區包括青衣、荃灣、屯門、元朗、上水、粉嶺、大埔、沙田、東涌、將軍澳(西貢、黃大仙區)及上環(港島)。本會在全港 13 區共有 23 個辦事處及培訓中心，地區分佈之廣形成一個強大的地區服務聯網。本會服務宗旨是為不同人士及僱主提供多元化的服務以切合他們不同的需要，發展專業性的培訓課程以提升香港市民的工作技能及個人素質以增加競爭力。其中項目包括僱員再培訓課程、展翅計劃、青少年見習就業計劃、技能提升計劃、深入就業援助計劃、保安及護衛業管理委員會認可保安訓練課程、職業英語課程、持續進修基金課程、外遊領隊實務證書課程、保險中介人考試訓練課程等。在本會不斷的努力下，在專業認可上得到不同的專業團體的肯定包括：1) 青衣中心獲僱員再培訓局批准成為家務助理考核試場的培訓機構；2) 本會八個培訓中心成為英國城市專業學會(City and Guilds)認可考試中心，學員可直接於上課中心進行必文各類國際認可基準試，獲取專業資格證書；3) 保安及護衛業管理委員會(SGSIA)認可訓練課程 - 乎合質素保證系統標準(QAS)。

本會培訓的學員由 15 歲到 60 歲，提供不同的專業培訓及就業輔導服務，所以本會特別關注培訓及就業服務的發展，本會就“學術及職業資歷評審條例草案”有以下的建議，希望委員會在審批草案時考慮：

1. 草案的意義在使香港各行各業及各界人士能有一套完整的學術及職能標準以及保證其質素，但是各行各業的情況也不同，行業技能也因應時代轉變有不同的要求。此外，各行各業有自己不同的工會及商會背後代表有著不同的關注及利益，如何能制定一套完整的學術及職能標準可以得到同行業的認同是十分困難，現時進行的行業培訓諮詢委員會各代表是否真能代表同業制定標準，是令人懷疑。此外，因應時代改動行業技能也應而變動，需要不斷的更新，各行業又能否有時間及資源配合。就算可能，將來要組成幾多個委員會，這將形成一個龐大的架構，政府指派的機構能否控制。
2. 草案提議由香港學術評審局為執行機構，由香港學術評審局執行的原因是學評局具備質素保證工作的經驗，並且是擁有有獨立地位的法定機構，但學評局的經驗只是局限於學術評審，對於行業的認識是十分有限的，以行外人去評審及作質素保證，是有很大的問題，而在指派學評局作為單一的執行機構是否有黑箱作業及輸送利益的問題。
3. 學評局為一獨立地位的法定機構，在評審過程中的收費政策是經局長後就可推行，但作為一個自付盈虧的機構，其經營成本一定轉嫁至各培訓機構身上，使成本增加，最終受害的將是消費者(就是指行業的僱員)。而成本增加下，更將扼殺小型培訓機構的生存空間。

青衣長安村安洋樓 101-108 室

Rm.101-108, On Yeung House, Cheung On Estate, Tsing Yi, New Territories

電話：2146 6388 傳真：2146 6919

# 新界社團聯會再培訓中心

## NEW TERRITORIES ASSOCIATION RETRAINING CENTRE

4. 現時的草案在行業的認可及社會的認同上是存有問題，大部份行業僱員及僱主對這草案是不明白，為何在沒有充分討論及社會認同下就倉卒地推行這影響深遠的法案，這是不明智的行為。
5. 最後在多次學評局的會上，各界時也有不同的反對聲音，但在政府提交草案時指出經過多次諮詢業界是一致同意，似乎反對聲音不能向上反映，這套資歷架構大部分是借用澳洲的經驗，但在澳洲是沒有會考的關卡，只要完成第九班級 (GRADE 9) 就可以，沒有需要再考會考及有五科合格才可報讀其他級別，所以資歷較能互認，而香港情況是較為特別，澳洲的經驗未必能全盤借用，希望各立法會議員能明白到實際的情況，一套偉大的理想是需要考慮實際的社會情況才可推行，而在社會未有一致共識下就倉卒推行，後果可能是適得其反。

行政總監 **陳遠成**

青衣長安村安洋樓 101-108 室

Rm.101-108, On Yeung House, Cheung On Estate, Tsing Yi, New Territories

電話：2146 6388 傳真：2146 6919