

立法會秘書處

《學術及職業資歷評審條例草案》委員會：

對《學術及職業資歷評審條例草案》之意見

對於上述草案，本人提出以下意見：

1. 本人是印刷及出版業行業培訓諮詢委員會的委員，資歷架構的目標釐定、發展進程、細節研究等，本人都全程參與，並發現許多公眾人士對資歷架構持負面的態度，是因為他們認識不足，抱有誤解所致。
2. 公眾人士之所以對資歷架構認識不足，很大程度是因為政府宣傳不夠，但本人認為，政府可能處於兩難之間。一方面，政府當然想大力推廣資歷架構，早日得到公眾人士的了解和支持；但另一方面，資歷架構尚未有法定地位或認可地位，因而未能申請撥款，進行大規模的宣傳。
3. 人力資源質素提高，社會才可進步；當社會整體進步之時，僱員更不可原地踏步，否則就會遭到淘汰。資歷架構可提供清晰的進修階梯，在職人士可根據個人的情況而自定進修藍圖，提升個人的競爭力。
4. 資歷架構設有「過往資歷認可」機制，僱員已擁有的技能和經驗可藉這機制得到確認，而無需重頭起步。以印刷業為例，業界已經同意，資歷架構的第一和第二級，僱員可以按工作年資而進級，如沒年資證明才需加以考核，驗證其資歷，而所要求的相關資歷，亦是以技能為本的。由此可見，資歷架構是照顧到低學歷技術僱員的實際情況的。
5. 印刷業界已普遍認同資歷架構，在相關的行業商會、工會、學院和學會的倡議之下，自發性地成立了「印刷媒體專業人員協會」（簡稱 IPP），並邀得本港、國內以至海外的行業專家、學者及成功人士加入，有很強的代表性和認受性，並已作好準備，配合政府資歷架構的推出。本業正期待立法會盡早完成通過草案的程序，使業內人士的專業資格早日得到認可，提升整個行業的專業水平。

劉海東

教育統籌局

印刷及出版業

行業培訓諮詢委員會委員