

有關《學術及職業資歷評審條例草案》之意見

本人（麥鄧碧儀女士, J.P.）投身資訊科技及電訊行業二十餘年。就政府於本港推行資歷架構，本人深表支持，並嘗試從行業專業人士之角度分析，道出資歷架構之優點及正面作用，主要有下列三大要點：

1. 內容具公信力

設立資歷架構，有助促進本港各行業人力發展，加強人才培訓及提升人力質素，更可藉以提升從業員之技能和競爭力。由於架構下訂定之「能力標準說明」內容均經由業界人士討論後才推行，因此將更切合行業需求，且更具有公信力。

2. 課程質素保證

市面上之培訓機構及課程五花八門，甚或良莠不齊；資歷架構中設有質素保證機制，所有課程必須通過質素保證才可納入資歷架構內，以確保課程的水準及質素，本人支持由獨立機構如：香港學術評審局負責質素保證工作。此外，所有資歷架構認可之課程將載於「資歷名冊」網頁上，讓從業員可一目瞭然地選擇合適之課程進修，同時避免報讀一些不合乎標準之課程。

3. 鼓勵終身學習

還有，透過資歷架構，可鼓勵終身學習，而且為從業員提供清晰的進修途徑，幫助他們自行制定進修藍圖，向目標邁進，發展事業。

總括來說，資歷架構的內容制定、執行及監管。每一個環節都需要有品質的保證，從而令整個架構的推行更具公信力。

麥鄧碧儀女士, J.P.