



香港工業總會
FHKI

香港工業總會

Federation of Hong Kong Industries

香港九龍尖沙咀 漢口道5-15號

漢口中心4樓

4/F, Hankow Centre, 5-15 Hankow Road

Tsimshatsui, Kowloon, Hong Kong

電話 Tel +852 2732 3188 傳真 Fax +852 2721 3494

電郵 Email fhki@fhki.org.hk

立法會CB(2)383/05-06(02)號文件
LC Paper No. CB(2)383/05-06(02)

香港特別行政區立法會

《學術及職業資歷評審條例草案》委員會主席

譚耀宗議員

譚議員鈞鑒：

就《學術及職業資歷評審條例草案》，香港工業總會有意見如下，僅供條例草案委員會參考。

工總贊成政府推行資歷架構，對《條例草案》的建議表示支持。我們相信無論從人才培訓、鼓勵持續進修、以至協助僱主招聘或晉升員工等方面，資歷架構都可以發揮很好的作用。

人才培訓

隨著全球經濟一體化，本地商界正面對愈來愈激烈的外來競爭，香港要脫穎而出，就必須加強人才培訓，提升僱員的知識和技能，成立資歷架構正好配合這個大潮流的趨勢。按政府的建議，資歷架構會設定跨界別的七級資歷架構及相關的質素保證機制，為每個資歷級別訂立客觀的基準。由於能力標準是由業界制訂，故此培訓課程應能夠確保切合業界的需要，使僱員的生產力及服務質素可因而提高。另外，資歷架構着重培訓課程的質素，可以鼓勵培訓機構提供更多高水平的課程，促進教育及培訓市場蓬勃發展。長遠來說，設立資歷架構將有助提升香港人力資源的能力和競爭力。

鼓勵持續進修

設立資歷架構可以為求學人士及僱員訂立明確的進階途徑，讓他們清楚個人學習的路向，並提升他們進修的積極性，實現終身學習的理念。在本港開辦的培訓課程日益增加，但質素良莠不齊，選擇具水準的課程並不容易。在資歷架構機制下，資歷名冊為公眾提供了有關課程、資歷及培訓機構水平的「一站式」資料庫，讓求學人士及僱員可以更清楚市面上不同培訓課程所達到的水準，從而挑選切合他們需要的課程。

協助僱主招聘或晉升員工

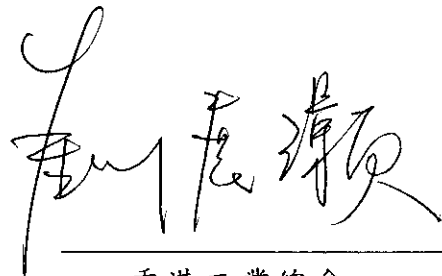
「用人之道」是企業達致成功的先決條件。僱主考核求職者或晉升現職員工時，均須詳細研究他們的資歷，從中尋找符合企業需要的員工。資歷架構其中一個最有用的地方，是為不同行業訂立行內的認可資歷，並且清楚訂明各個資歷所應達到的標準，對僱主鑑定求職者或現職員工的資歷，可以提供清晰的指引。企業的聘任策略，以至整體人力資源管理的效率，將大大提高，僱主和業界也當然能夠從中受惠。

《條例草案》提及香港學術評審局(日後改稱為香港學術及職能評審局)在資歷架構實施後，將會擴大工作範圍，其中包括發展及實施學術或職業資歷評審的標準及機制，以及進行評審考核。香港學術評審局早於1990年成立，為本港專上院校提供學術評審服務經驗豐富。本會認為就承擔資歷架構下的質素保證工作，香港學術評審局有足夠的經驗和能力勝任。

目前，政府已為七個行業(即出版印刷、鐘錶、中式餐飲、美髮、物業管理、機電服務及資訊科技及電訊業)成立了諮委會，為行業訂明各級資歷所需的能力標準。其中四個行業已制訂「能力標準說明」，並交予香港學術評審局進行調節，預計於今年年底前完成。工總期望教統局可以加快進度，盡早在其他行業制訂類似的標準。

我們深信香港的工商界、商會和職訓局會支持和配合政府落實資歷架構。工總會積極參與制訂個別行業的資歷標準，協助政府推廣及鼓勵僱主採納資歷架構內認可的資歷，作為招聘員工、培訓及晉升的指標。

以上是工總對《學術及職業資歷評審條例草案》的見解及建議，希望條例草案委員會詳加考慮。



香港工業總會
副主席 劉展灝 謹啟

2005年11月11日