

立法會CB(2)383/05-06(04)號文件  
LC Paper No. CB(2)383/05-06(04)

**香港商業專業評審中心**  
**就有關《學術及職業資歷評審條例草案》的意見**  
**建議稿**

「香港商業專業評審中心」創立於2004年，是一個由下列十三個與商業服務相關的行業商會及多間行業機構聯合組成的非牟利組織：

- 香港中成藥商會
- 香港中藥聯商會
- 香港化粧品同業協會
- 右軚汽車商會(香港)
- 香港鐘表業總會
- 香港攝影業商會
- 港九電器商聯會
- 港九無線電聯會
- 香港供應商協會
- 香港金銀首飾工商總會
- 香港寶石廠商會
- 香港美容業總會
- 香港美髮美容業商會

涵蓋的行業包括：

- 中藥
- 化粧品
- 汽車
- 鐘表
- 攝影器材
- 電器
- 珠寶首飾
- 美容
- 美髮
- 批發零售

本中心創立的宗旨為：

1. 提升香港商業服務的專業水平，推動商業服務專業化
2. 評核業界從業員的知識和工作水平，協助其獲取認可的專業資格
3. 協助業界建立劃一的專業標準，作為業內人士揀選員工時的參考
4. 促進及提倡終身學習
5. 推動香港商業服務的專業和忠誠形象，協助促進香港的經濟發展

「香港商業專業評審中心」支持特區政府對2005年學術及職業資歷評審條例草案進行立法程序，成立一個跨界別的七級資歷架構。因為我們認為資歷架構對行業，僱主和僱員都有裨益。

1. 從行業方面來說，資歷架構清楚釐定不同層次工種的資歷及職業技能要求，有助推動行業進步。
2. 在僱主方面來說，資歷架構定出清晰指標，讓僱主參考指標，招聘有質素的員工，以及進行內部培訓，提升現職員工的質素。資歷架構，有助企業奠定持續發展基礎。

3. 從僱員方面來說，資歷架構清楚列明學習及進修楷梯，對有意通過持續進修加強個人競爭力的僱員，以及希望在行業長遠發展的人士，有很好的參考作用。

本中心認為資歷架構的推動，有幾個重要的成功要素，包括：

1. 評審機制必須公平公正
2. 評審程序必須中立透明
3. 評審的工作必須有業內人士的參與及指導
4. 必須有完善制度及程序去認可現有在崗位的員工的資歷
5. 機制的設置及程序的釐定，必須有業界的足夠及積極參與

我們認為由香港學術評審局擔任為評審當局，負責發展及推動學術及職業資歷評審機制是理想的選擇。學評局一直以來的工作是學術評審，但在職業資歷評審方面必須有業界、以及提供應用為課程為主的學術機構參與。在這方面，香港商業專業評審中心和香港理工大學都是很好的選擇。

香港商業專業評審中心推動的資源，院士、副院士及商務師計劃，通過香港8間大學的支持，以及13多個行業商會的積極參與，已經取得良好成績。本中心今年11月22日頒授的這三項資歷，已獲業界的廣泛認同。本中心樂意與特區政府分享這些經驗，參與推動資歷架構。

香港商業專業評審中心已自發性建立良好的網絡基礎，推動商業服務專業的專業性發展，我深信本中心的宗旨，與教統局提出的資歷架構，不謀而合。