

經濟發展及勞工局局長  
在二零零五年四月十二日  
財務委員會特別會議上的發言要點

(此乃擬稿，請以當日發言為準)

主席：

在 2005-06 財政年度，勞工處的開支預算總額為 10 億 6,110 萬元，其中 43.1% (4 億 5,770 萬元) 會用於就業服務。

2. 近期經濟明顯增長，失業率跌至 6.1%，是 39 個月來的低位。失業問題是一項長期挑戰。我們會繼續努力，加強就業服務，改善就業情況。我們亦會致力促進勞資關係；同時全力打擊非法勞工及違例欠薪；保障僱員權益；以及提高職業安全及健康水平。

### 改善就業

3. 大家都非常關注就業問題，政府會繼續透過推動經濟發展，讓市場創造更多職位。現時，勞工處維持每個工作天平均吸納 1 500 個私人機構空缺。我們在去年舉辦了 10 個大型招聘會及 32 個小型招聘會。由於這些招聘會可靈活回應僱主要求及協助求職人士入職，我們在今年會繼續舉辦更多同類活動。

4. 我們亦會繼續推行「展翅計劃」及「青少年見習就業計劃」，為青少年提供一條龍的職前和在職培訓。兩個計劃在本財政年度合共提供不少於 17 000<sup>1</sup>個名額，足以吸納所有現時待業的青年人。

5. 在中年就業方面，我們會透過「中年再就業培訓計劃」及全面的就業服務，協助他們。我們亦會繼續透過「本地家務助理特別津貼獎勵計劃」推動本地家務助理市場。此外，勞工處剛在四月一日推出「就業展才能計劃」，目標是協助一千名殘疾人士成功就業；該處亦計劃

---

<sup>1</sup> 展翅計劃:12 000，青見計劃:5 000

於短期內推出「工作試驗計劃」，協助有特別困難的求職者。

6. 勞工處去年成功協助 86 000 多人就業，同時吸納了近 30 萬個來自私營機構的空缺，創下歷年最高的紀錄。上(三)月份勞工處吸納私人企業的空缺更達 36 000 個，同時協助 8 250 人就業，兩者皆創單月歷史新高。展望 2005 年，隨着經濟進一步復甦，以及各個旅遊及基建等項目的發展及落實，總體就業市場氣氛仍然良好。

### 促進勞資關係

7. 良好的勞資關係對維持社會穩定和經濟發展至為重要。去年，勞工處所調解的勞資糾紛<sup>2</sup>，比 2003 年減少了 37%，顯示勞資關係持續改善。去年，以每 1 千名受薪僱員計，因勞資糾紛而損失的工作日數只有 0.11 日，反映本港的勞資關係普遍和諧。透過勞工處調解而獲解決的勞資糾紛及申索的成功率高達 67.3%。

8. 經濟改善，「破產欠薪保障基金」去年接獲的申請比 2003 年大幅下降 39%。基金的財政狀況亦是自 1997 年金融風暴以來首次轉虧為盈。現時，基金的累積盈餘超過 9,600 萬元。

9. 今年，我們會繼續舉辦各類型活動及透過各個行業性三方小組，推廣良好的勞資關係。

### 保障僱員權益

10. 為保障本地工人的就業機會，政府會繼續加強執法，大力打擊黑工及聘用黑工的僱主。去年，勞工處聯同警方及入境處進行了 104 次打擊黑工的行動。勞工處亦廣泛宣傳該處的投訴熱線，鼓勵市民舉報非法僱傭活動。在今年，我們會加強與內地的情報交流，加強執法部門之間的協作及宣傳工作，務求從多個層次打擊非法僱傭活動，特別是針對聘用黑工的僱主。

---

<sup>2</sup> 涉及 20 人以上的個案

11. 在保障勞工權益方面，我們會繼續致力取締違例欠薪。去年，勞工處就違例欠薪成功檢控的傳票高達 504 張，較 2003 年的 445 張上升 13.3%，是歷來最多。我們會繼續加強執法行動，嚴厲打擊各種以不當手段剝削工人法定權益的行為。

12. 為保障基層僱員，政府在去年五月推出了有關政府服務合約承辦商，須參照統計處《工資及薪金總額按季統計報告》，付予其非技術工人不低於市場同類行業及工種的平均工資水平的強制性規定。

13. 政府現正草擬一份適用於所有政府服務合約的標準僱傭合約，以減少承辦商藉機付予其非技術工人低於招標文件內承諾的工資。新標準僱傭合約快將實施。為配合這項新措施，勞工處會透過內部人手調配，加強巡查政府服務合約承辦商。各採購部門亦會嚴格監察其服務合約承辦商的表現。

### 提高職安健水平

14. 自 1998 年以來，職業意外的數字及意外率一直下降。值得注意的是，高風險的建造業的職業安全表現，在 2004 年改善比較明顯。在職業健康方面，經證實的職業病個案數目亦持續減少。

15. 我們會繼續積極透過執法、宣傳及教育，推動職安健工作。去年，我們特別針對高危行業的安全問題，加強執法及宣傳，以提高業內人士對職安健的關注。我們與僱主、僱員和其他職安健的有關機構協力建立安全及健康的工作文化，從而減低工作意外的傷亡數字。在今個財政年度，我們會特別針對樓宇維修及保養工程、貨櫃處理及倉庫業和飲食業，加強推廣，宣傳及執法工作。此外，我們亦會向辦公室員工重點推廣筋肌勞損的預防方法。

16. 主席女士，我們非常樂意回答委員的問題。