

二零零五年四月十二日
教育統籌局局長李國章教授
於審議二零零五至零六年度開支預算草案的
立法會財務委員會特別會議上
致辭全文

主席：

在 2005 至 06 財政年度中，有關教育及人力發展兩個政策範圍的總開支預算約為 600 億元，當中包括經常開支約 496 億元，以及非經常開支 104 億元。

教育

2. 教育方面，新財政年度的總開支預算約為 582 億元，佔政府總開支 23.5%，較 2004 至 05 年度的修訂預算增加 4.4%。在預算開支中，經常開支佔 487 億元，即 84%。比對修訂預算，經常開支的增長率為 6.9%。

3. 一如以往，教育仍然佔政府最大的開支，不論是總開支或總經常開支，教育均居首位，而且所佔的比例亦有所增加。

4. 來年我們將繼續落實各項政策承諾，並加強對學校和教師的支援。具體措施包括：

- 為公營小學增撥資源，以改善教師與班級的比率，從而減輕教師的工作量，並讓教師可以更專心鑽研任教的學科，以提升學生的學習效能。
- 提供更多增修課程，以提高教師的專業知識和能力，並透過校本專業支援計劃，協助教師把

理論付諸實踐。

- 我們會特別關注加強語文教學和學生的輔導工作，以促進學生的全人發展。
- 為配合政府致力減少跨代貧窮的整體政策目標，我們會與學校合作，為有需要的學生提供校本課後學習及其他支援服務。

5. 展望未來，「3+3+4」學制改革將會是教育界的重點工作。我們現正根據諮詢期內所收集的意見及回應，制訂具體的推行計劃，詳情會在第二季公布。

人力發展

6. 至於人力發展方面，2005至06年度的總開支預算為18億元。開支總額高於2004至05年度的修訂預算，主要是因為持續進修基金發還課程費用方面的開支有所增加。

7. 我們會在來年繼續推行各項措施，包括透過持續進修基金和技能提升計劃，以配合社會的人力發展需要。我們亦會分階段成立行業培訓諮詢委員會，為各行各業制訂以能力為基礎的資歷架構。我們並將修改《香港學術評審局條例》，賦權該局根據資歷架構履行質素保證職能。

8. 主席，我和我的同事樂意回答議員的提問。

教育統籌局

二零零五年四月十二日