

二零零五年四月十一日
立法會財務委員會特別會議
公務員事務局局長發言全文

主席、各位議員：

財政司司長在二零零五至零六財政年度《政府財政預算案》演詞中表示，在各局長及政府部門同事的努力下，政府控制經營開支的措施已漸見成效，其中經營開支更是五十多年來首次下降。他讚揚公務員能打破固有思維，在保持服務質素的同時，協助政府減低開支。

2. 今天，我希望介紹公務員事務局在協助政府控制公共開支方面的最新進展。

3. 第一，精簡公務員編制。二零零三年的《施政報告》定下目標，在二零零六至零七年度或之前把公務員編制縮減至約 16 萬個職位。除透過自然流失達至這目標外，我們亦推出了一系列措施，包括第二輪自願退休計劃、全面暫停招聘公務員、內部調配及重組架構等，在縮減編制方面取得穩步進展。公務員編制已由二零零四年三月約 170 600 個職位縮減至目前約 166 000 個職位，較二零零零年年初約 198 000 個職位的高峯減少約 16%。我們預計在二零零六年三月前，公務員編制可再減少 2 700 個職位至 163 300。我們會繼續透過各局及部門所制訂的人力資源計劃密切監察人手情況。

4. 第二，制定更完備的公務員薪酬調整機制。去年十一月，我們發表了諮詢文件，就薪酬水平調查的建議方法和如何應用薪酬水平調查結果的大體方案諮詢公務員，以及聽取社會大眾的意見。政府剛決定展開薪酬水平調查，並會在短期內委聘顧問公司進行薪酬水平的實際調查工作，希望這項工作能在今年年底前完成。我們會確保這次薪酬水平調查是專業、獨立和具公信力的。我們也聽取了員工的意見，在薪酬水平調查的前期工作中，即通過職位檢視選取具代表性的公務員職位時，會讓有關的公務員團體及員工參與其中。至於薪酬水平調查結果的應用問題，我們會待終審法院在今年年中就關於公務員減薪法例的訴訟作出裁決後，再作決定，並會在決定前徵詢公務員的意見。我們不會根據調查結果再削減現職公務員薪酬的原則，

維持不變。

5. 第三，檢討公務員津貼。我們承諾分兩階段全面檢討屬附帶福利性質的公務員津貼，並在去年六月就涉及旅費和相關津貼及房屋方面的津貼和福利的建議徵詢員工的意見。雖然上訴法庭去年底兩項有關薪酬調整法例的裁決不直接關乎津貼檢討，但我們認為較審慎的做法是待終審法院在今年年中就關於公務員減薪法例的訴訟作出裁決後，才就津貼檢討的全部修改建議進一步諮詢員工。

6. 值得一提的是，在縮減公務員編制和調低公務員薪酬後，公務員薪酬與員工有關的開支在政府經營開支所佔的比例，已由二零零一至零二財政年度的百分之三十六下降至二零零五至零六財政年度預算案的百分之三十一。而由公帑支付的資助機構員工薪酬和有關開支在政府經營開支所佔的比例，亦由同期百分之三十四下降至百分之三十。

7. 主席女士，雖然政府正縮減開支，但我們會繼續投放資源加強公務員培訓。我們會撥款一千萬元在今年推出兩項新的培訓資助計劃，分別為前線員工提供更多持續進修機會，以及提升初、中級管理人員的管理能力。此外，我們亦不斷加強「公務員易學網」的內容和功能，推廣持續進修的文化。當中為各級公務員製作的學習材料，將由二零零三年的 165 項，增至二零零五至零六年度的 245 項。同期報讀網上課程人數，亦預計由 15 000 人次，增加至本年度的約 33 000 人次。

8. 我們亦與星加坡及其他外國政府舉辦公務員交流計劃。而與內地各省市合辦的公務員交流計劃，至今已擴展至上海、北京、杭州、廣州、深圳及廣東省。我們預計本年雙方共有超過 40 位高中級公務員參加交流計劃。

9. 主席女士，為了向市民提供與時並進的優質服務，特區政府將繼續在充分諮詢公務員同事的前提下循序漸進地推行公務員體制改革，並會就重要的政策和有關的立法會事務委員會討論。我們的目標是確保香港維持一支專業、廉潔、政治中立和有效率的公務員隊伍，服務市民。